

Kongens Lyngby, d. 3. september 2012

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Attention: Skatteminister Thor Möger Pedersen

LL § 33A: Sikring af dansk knowhow og arbejdspladser

Kære Thor Möger Pedersen,

Vi driver tilsammen virksomheder med betydelige aktiviteter og arbejdspladser i Danmark og udlandet, og vore virksomheder står for en meget betydelig eksport af varer og ydelser til Danmarks eksportmarkeder. Udstationering af danske medarbejdere er for en række af vore virksomheder forudsætningen for eksport til disse markeder, og er i mange tilfælde afgørende for virksomhedernes udvikling.

Reglen i Ligningslovens § 33A er et vigtigt element i, at vi kan konkurrere på lige vilkår i udlandet og vinde de ordrer, de projekter og det arbejde, som er med til at skabe beskæftigelse og indtjening hos vore egne virksomheder og vore talrige danske underleverandører.

Udover at skabe arbejdspladser og indtjening i Danmark, betyder udstationering af danske medarbejdere, at vi tilføjer udenlandsk erfaring og viden til danske medarbejdere og virksomheder og dansk ekspertise til vore udenlandske aktiviteter. Alt sammen forhold, der styrker danske medarbejdere og virksomheder i den globale konkurrence.

Som led i Skattereform 2012 med titlen "Danmark i arbejde" er det foreslået at ophæve Ligningslovens § 33A. Reglen betyder, at vi kan konkurrere i udlandet på lige fod med vores konkurrenter og dermed forbedre vore muligheder for at vinde de ordrer, de projekter og det arbejde, som beskæftiger vores medarbejdere – både i Danmark og i udlandet. Danske skattepligtige, der arbejder i udlandet uafbrudt i mindst 6 måneder beskattes i henhold til Ligningslovens § 33A ikke i Danmark af deres løn og bliver dermed beskattet på niveau med andre medarbejdere i det pågældende udland - som regel væsentligt mindre end beskatningsniveauet i Danmark.

Dette er et afgørende incitament for de danskere, der skal udstationeres i et land, hvor det kan være usikkert at medtage familien - med deraf følgende omkostninger ved dobbelt husholdning - og/eller hvor ægtefællen har ringe mulighed for lønnet beskæftigelse svarende til eksisterende beskæftigelse i Danmark. Desuden

vil der i mange tilfælde være ekstra omkostninger forbundet med at sikre passende uddannelsesmuligheder for udstationerede medarbejderes børn.

Vores konkurrenter i Norge, Sverige, Finland og Tyskland har tilsvarende regler, og vi kan ligeledes beskæftige norske, svenske, finske og tyske medarbejdere, uden, at der skal kompenseres for skat i deres hjemland.

Skal danske udstationerede medarbejdere betale fuld skat til Danmark, skal de acceptere en væsentlig mindre nettoløn, alternativt skal arbejdsgiveren betale højere løn. Stiger omkostningen til en dansk medarbejder med 30-50% i forhold til en udlænding, vil danske virksomheder være nødsaget til at erstatte udstationerede danske medarbejdere med udenlandske.

Det handler om arbejdspladser i Danmark, eksportindtjening og fortsat sikring af udenlandsk viden og erfaring til danske medarbejdere og virksomheder. Kort sagt bør reglen i Ligningslovens § 33A opretholdes for at sikre danske medarbejdere i konkurrencen på det globale marked og holde Danmark i arbejde.

Vi skal venligst anmode Regeringen om at genoverveje – og opgive – sit forslag om ophævelse af Ligningslovens § 33 A.

Med venlig hilsen

AMBU A/S, Lars Marcher, Administrerende direktør
A.P. Møller – Mærsk A/S, Clive Baxter, Koncernskattechef
Arkitektfirmaet C.F. Møller, Susanne T. Nielsen, Koncerndirektør
BIG - Bjarke Ingels Group, Sheela Maini Søgaard, Administrerende direktør
BWSC A/S, Anders Heine Jensen, Administrerende direktør
Carlsberg A/S, Jørn P. Jensen, Viceadministrerende direktør
Cheminova A/S, Kurt Pedersen Kaalund, Administrerende direktør
COWI A/S, Lars-Peter Søbye, Administrerende direktør
DEIF A/S, Toke Foss, Administrerende direktør
DHI, Asger Kej, Koncernchef
E. Pihl & Søn A.S., Halldór P. Ragnarsson, Administrerende direktør
FLSmidth A/S, Jørgen Huno Rasmussen, Administrerende koncerndirektør
Haldor Topsøe A/S, Bjerne S. Clausen, Administrerende direktør
HAVI Logistics ApS, Jørgen Juul Bertelsen, Administrerende direktør
Henning Larsen Architects, Mette Kynne Frandsen, Administrerende direktør
MT Højgaard A/S, Jørgen Nicolajsen, Konst. administrerende direktør
Per Aarsleff A/S, Ebbe Malte Iversen, Administrerende direktør
Rambøll Danmark A/S, Robert Arpe, Administrerende direktør
Scandinavian Tobacco Group A/S, Anders Colding Friis, Administrerende direktør
Schmidt Hammer Lassen Architects, Bente Damgaard, Administrerende direktør
Siemens, Jukka Pertola, Administrerende direktør
3XN A/S, Bo Boje Larsen, Administrerende direktør
VIKING - LIFE SAVING EQUIPMENT A/S, Henrik U. Christensen, Administrerende direktør
Welltec A/S, Jørgen Hallundbæk, Administrerende direktør

JEHY