

IDA LANDEGUIDE 2011 - Samlet oversigt

I. LANDET

I. Status for ophold

Opholder du dig i udlandet, er du vendt tilbage til Danmark eller bor du i enten Sverige eller Tyskland og arbejder i Danmark?

	Respondenter	Procent
Jeg opholder mig i udlandet	633	82,3%
Jeg opholder mig i Danmark	54	7,0%
Jeg opholder mig i Sverige eller Tyskland, men arbejder i Danmark	82	10,7%
I alt	769	100,0%

2. Opholdsland.

I hvilket land opholder eller arbejder du?

	Respondenter	Procent
Australien	16	2,4%
Belgien	7	1,1%
Brasilien	5	0,8%
Sverige	25	3,8%
Finland	6	0,9%
Frankrig	16	2,4%
Færøerne	24	3,6%
Grønland	68	10,3%
Indien	10	1,5%
Island	7	1,1%
Irland	4	0,6%
Italien	6	0,9%
Japan	3	0,5%
Canada	13	2,0%
Kina	33	5,0%
Luxemborg	3	0,5%
Malaysia	8	1,2%
Mexico	0	0,0%
Holland	9	1,4%
Norge	55	8,3%
Oman	11	1,7%
Quatar	12	1,8%
Polen	6	0,9%
Rusland	4	0,6%
Schweiz	36	5,5%
Singapore	11	1,7%

Slovakiet	1	0,2%
Spanien	10	1,5%
Storbritannien	54	8,2%
Sydafrika	2	0,3%
Sydkorea	4	0,6%
Taiwan	2	0,3%
Tanzania	4	0,6%
Thailand	5	0,8%
Tjekkiet	3	0,5%
Tyskland	57	8,6%
UAE – Forenede Arabiske Emirater	8	1,2%
Ukraine	0	0,0%
USA	61	9,3%
Vietnam	3	0,5%
Østrig	5	0,8%
Andet land. Hvilket?	42	6,4%
I alt	659	100,0%

2. BAGGRUND OG FORVENTNINGER

3. Opmærksomhed om udlandsjob

Hvordan blev du opmærksom på udlandsjobbet/udstationeringen?

	Respondenter	Procent
Jeg søgte selv, blev tilbudt eller opfordret til at søge stillingen, i den virksomhed jeg arbejder/arbejdede i	328	49,0%
Jeg søgte en specifik stilling i en udenlandsk virksomhed	89	13,3%
Jeg søgte en specifik stilling i en virksomhed i Danmark til udstationering	31	4,6%
Stillingsopslag i job-base på internettet eller i avis/fagblad	69	10,3%
Virksomhedens egen hjemmeside	35	5,2%
Uopfordret ansøgning	41	6,1%
Personligt netværk	133	19,9%
Andet. Hvilket?	81	12,1%
I alt	669	100,0%

4. Årsager til udlandsophold

Hvad var årsagerne til, at du tog arbejde i udlandet?

	Respondenter	Procent
Ønske om faglig udvikling	281	42,2%
Personlige ambitioner og karrieremuligheder	348	52,3%
Et ønske eller krav fra virksomheden jeg arbejder for i Danmark	56	8,4%
Familiemæssige årsager	156	23,4%
Jeg var arbejdsløs	80	12,0%
Forventninger om højere løn/levestandard	140	21,0%
Forventninger om lavere indkomstskat	93	14,0%
Jeg ville lære andre kulturer at kende	224	33,6%
Et personligt ønske om at gøre en forskel/hjælpe til i udlandet	42	6,3%
Bedre klima	59	8,9%
Andre årsager. Hvilke?	77	11,6%
I alt	666	100,0%

5. Betydning af skattetrykket

I hvilken grad var din indkomstskat i Danmark ("skattetrykket") medvirkende årsag til, at du tog arbejde i udlandet?

	Respondenter	Procent
Ingen betydning	335	50,0%
Mindre betydning	179	26,7%
Større betydning	111	16,6%
Meget stor betydning	45	6,7%
I alt	670	100,0%

3. ARBEJDE OG OPHOLD

6. Arbejdsgiver

Er din arbejdsgiver:

	Respondenter	Procent
Dansk selskab med hovedkontor i Danmark	119	17,9%
Lokalt datterselskab til dansk baseret virksomhed	52	7,8%
Lokalt datterselskab til udenlandsk baseret virksomhed	75	11,3%
Lokal arbejdsgiver baseret i arbejdslandet	266	39,9%
Dansk myndighed eller bistandsorganisation	11	1,7%
International organisation	93	14,0%
Jeg er selvstændig	50	7,5%
I alt	666	100,0%

7. Branche

Hvilken branche tilhører virksomheden?

	Respondenter	Procent
Elektronisk industri	42	6,5%
Energi inklusive produktion af vindkraftanlæg	32	5,0%
Entreprenørvirksomhed	31	4,8%
Handelsvirksomhed	15	2,3%
IT virksomhed	42	6,5%
Kemisk industri	9	1,4%
Medicinalindustri	23	3,6%
Olie og gas, inklusive off-shore	41	6,4%
Rådgivende ingeniør- eller konsulentvirksomhed	136	21,2%
Maskin-, jern- og metalindustri	44	6,8%
Telekommunikation	45	7,0%
Forskningsinstitution	60	9,3%
Anden branche. Hvilken?	123	19,1%
I alt	643	100,0%

8. Ansættelsesretlige forhold

Er du hovedsageligt ansat i henhold til:

	Respondenter	Procent
Dansk ret	187	28,4%
Udenlandsk ret	471	71,6%
I alt	658	100,0%

9. Første arbejde i udlandet

Er dette dit første arbejdsophold i udlandet?

	Respondenter	Procent
Ja	308	46,5%
Nej	354	53,5%
I alt	662	100,0%

10. Udlandsanciennitet

Hvor længe har du alt i alt arbejdet i udlandet?

	Respondenter	Procent
Under 1 år	80	12,0%
1-2 år	97	14,5%
3-5 år	155	23,2%
6-10 år	105	15,7%
11-15 år	66	9,9%
Mere end 15 år	165	24,7%
I alt	668	100,0%

11. Forventning om tilbagekomst til Danmark

Forventer du, at vende tilbage for at arbejde i Danmark?

	Respondenter	Procent
Nej	182	27,3%
Ja, inden for 2 år	170	25,5%
Ja, inden for 3-5 år	71	10,6%
Ja, senere	66	9,9%
Ved ikke	178	26,7%
I alt	667	100,0%

I2. Mulighed for tilbagekomstprogram

Har du mulighed for at deltage i et tilbagekomstprogram gennem din virksomhed ved din tilbagekomst til Danmark?

	Respondenter	Procent
Ja	50	9,3%
Nej	485	90,7%
I alt	535	100,0%

I3.a Danmarks tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft

Hvordan vurderer du fra din position i udlandet: - Danmarks evne til at tiltrække udenlandsk arbejdskraft sammenlignet med dit arbejdsland?

	Respondenter	Procent
Meget bedre end i arbejdslandet	61	9,4%
Lidt bedre	59	9,1%
Samme som i arbejdslandet	99	15,3%
Lidt dårligere end i arbejdslandet	153	23,6%
Meget dårligere	196	30,2%
Ved ikke	80	12,3%
I alt	648	100,0%

I3.b Danmarks modtagelse af udenlandsk arbejdskraft

Hvordan vurderer du fra din position i udlandet: - Danmarks evne til at modtage udenlandsk arbejdskraft sammenlignet med dit arbejdsland?

	Respondenter	Procent
Meget bedre end i arbejdslandet	44	6,8%
Lidt bedre	69	10,6%
Samme som i arbejdslandet	132	20,4%
Lidt dårligere end i arbejdslandet	169	26,1%
Meget dårligere	144	22,2%
Ved ikke	90	13,9%
I alt	648	100,0%

I3.c Danmarks integration af udenlandsk arbejdskraft

Hvordan vurderer du fra din position i udlandet: - Danmarks evne til efterfølgende at integrere udenlandsk arbejdskraft sammenlignet med arbejdslandet

	Respondenter	Procent
Meget bedre end i arbejdslandet	29	4,5%
Lidt bedre	88	13,6%
Samme som i arbejdslandet	146	22,6%
Lidt dårligere end i arbejdslandet	152	23,5%
Meget dårligere	130	20,1%
Ved ikke	101	15,6%
I alt	646	100,0%

I 4.a Levestandens betydning for tilbagevenden til Danmark

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Udsigt til mindst samme eller bedre levestandard i Danmark end den jeg nu har i opholdslandet

	Respondenter	Procent
Stor betydning	196	31,5%
Nogen betydning	249	40,0%
Ingen betydning	154	24,7%
Ved ikke	24	3,9%
I alt	623	100,0%

I 4.b Ægtefællens betydning for tilbagevenden til Danmark

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Mulighed for at få ægtefælle/samlever med hjem til Danmark

	Respondenter	Procent
Stor betydning	270	43,5%
Nogen betydning	47	7,6%
Ingen betydning	254	40,9%
Ved ikke	50	8,1%
I alt	621	100,0%

I 4.c Skattens betydning for tilbagevenden til Danmark

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Mulighed for lav skat i en overgangsperiode efter min tilbagevenden til Danmark

	Respondenter	Procent
Stor betydning	97	15,7%
Nogen betydning	166	26,9%
Ingen betydning	312	50,6%
Ved ikke	42	6,8%
I alt	617	100,0%

I 4.d Jobbets betydning for tilbagevenden til Danmark

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Et job der er lige så spændende/motiverende som det jeg har nu

	Respondenter	Procent
Stor betydning	431	68,7%
Nogen betydning	140	22,3%
Ingen betydning	42	6,7%
Ved ikke	14	2,2%
I alt	627	100,0%

I4.e Karriepans betydning for tilbagevenden til Danmark

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Karriereplan og et sikkert job i virksomheden i Danmark

	Respondenter	Procent
Stor betydning	231	37,5%
Nogen betydning	234	38,0%
Ingen betydning	122	19,8%
Ved ikke	29	4,7%
I alt	616	100,0%

I4.f Karrieremuligheder for samlever betydning for tilbagevenden

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Karrieremuligheder for ægtefælle/samlever i Danmark

	Respondenter	Procent
Stor betydning	242	39,5%
Nogen betydning	189	30,8%
Ingen betydning	144	23,5%
Ved ikke	38	6,2%
I alt	613	100,0%

I4.g Skoldeforholds betydning for tilbagevenden til Danmark

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Gode skoleforhold - f.eks. mulighed for international skolegang i Danmark - for mine børn

	Respondenter	Procent
Stor betydning	177	28,6%
Nogen betydning	142	23,0%
Ingen betydning	247	40,0%
Ved ikke	52	8,4%
I alt	618	100,0%

I4.h Ansættelsessikkerheds betydning for tilbagevenden til Danmark

Hvilken betydning har følgende forhold for din lyst til at vende tilbage til Danmark? - Generelt større sikkerhed i ansættelsen i Danmark sammenlignet med den jeg har i udlandet

	Respondenter	Procent
Stor betydning	73	11,8%
Nogen betydning	207	33,4%
Ingen betydning	298	48,1%
Ved ikke	41	6,6%
I alt	619	100,0%

15. Job- og karrieremuligheder efter tilbagevenden

Hvordan tror du at udlandsopholdet vil påvirke dine job- og karrieremuligheder, hvis du vender tilbage for at arbejde i Danmark?

	Respondenter	Procent
Bedre muligheder efter udlandsopholdet	332	51,2%
Uændret	171	26,3%
Dårligere muligheder efter udlandsopholdet	76	11,7%
Ved ikke	70	10,8%
I alt	649	100,0%

4. LØN OG LEVEVILKÅR

16. Månedlig bruttoløn

Hvad er din faste månedlige bruttoløn før skat og inkl. evt. diæter, udlandstillæg og hardshiptillæg samt arbejdsgivers pensionsbidrag (men ekskl. evt. bonus og andre variable lønde)? (Ca. beløb i DKK er angivet i parentes)

	Respondenter	Procent
Under 3.000 Euro (22.500 DKK)	46	7,2%
3.000 - 3.999 Euro (22.500 - 30.000 DKK)	45	7,1%
4.000 - 4.999 Euro (30.000 - 37.250 DKK)	68	10,7%
5.000 - 5.999 Euro (37.250 - 44.750 DKK)	82	12,9%
6.000 - 7.999 Euro (44.750 - 60.000 DKK)	154	24,2%
8.000 - 9.999 Euro (60.000 - 75.000 DKK)	112	17,6%
10.000-11.999 Euro (75.000 - 90.000 DKK)	58	9,1%
12.000 Euro eller derover (90.000 DKK)	71	11,2%
I alt	636	100,0%

17. Bonus

Modtager du bonus, provision eller andre præstationsbaserede lønde?

	Respondenter	Procent
Ja	316	49,7%

Nej	320	50,3%
I alt	636	100,0%

18. Skat og sociale udgifter

Hvor stor en del af din bruttoløn betales til skat og sociale udgifter f.eks. sygeforsikring?

	Respondenter	Procent
Mindre end 10%	116	18,3%
10 - 20%	81	12,8%
21 - 30%	147	23,2%
31 - 40%	170	26,8%
41 - 50%	102	16,1%
Mere end 50%	18	2,8%
I alt	634	100,0%

19. Goder ifm. udlandsophold

Modtager du nogle af disse goder i forbindelse med din ansættelse? Mulighed for flere svar

	Respondenter	Procent
Betaling for overarbejde i form af f.eks. afspadsring	134	23,6%
Fri bil	186	32,7%
Hel eller delvis fri bolig	190	33,5%
Gratis hjemrejser	230	40,5%
Telefon/pc/internet	329	57,9%
Betalt fridag ved barns sygdom	170	29,9%
Fuld løn ved barsels-/fædreorlov	151	26,6%
Hel eller delvis betaling af børns skolegang	111	19,5%
Sprogkurser	144	25,4%
Kulturforberedende kurser	56	9,9%
Medlemskab af foreninger/klubber	109	19,2%
Pension og sygeforsikring	377	66,4%
Anden forsikring	132	23,2%
Revisorbistand	100	17,6%
Andre goder. Hvilke?	39	6,9%
I alt	568	100,0%

20. Levestandard

Hvordan er din levestandard i opholdslandet?

	Respondenter	Procent
Højere end i Danmark	323	50,2%
Samme som i Danmark	263	40,9%
Lavere end i Danmark	57	8,9%

I alt	643	100,0%
-------	-----	--------

5. ANSÆTTelsesforhold

21. Arbejdsgivers opsigelsesvarsel

Med hvor kort varsel kan din arbejdsgiver afskedige dig?

	Respondenter	Procent
Mindre end 1 måned	45	7,3%
1 måned	119	19,2%
2 måneder	17	2,7%
3 måneder	228	36,8%
4-5 måneder	31	5,0%
6 måneder eller mere	180	29,0%
I alt	620	100,0%

22. Eget opsigelsesvarsel

Med hvor kort varsel kan du sige dit job op?

	Respondenter	Procent
Mindre end 1 måned	61	9,9%
1 måned	318	51,4%
2 måneder	33	5,3%
3 måneder	157	25,4%
4-5 måneder	6	1,0%
6 måneder eller mere	44	7,1%
I alt	619	100,0%

23. Ferie

Hvor mange ugers ferie om året har du ret til (udover helligdage)?

	Respondenter	Procent
1-3 uger	39	6,2%
4-5 uger	338	53,8%
6 uger	203	32,3%
7 uger	27	4,3%
8 uger eller mere	21	3,3%
I alt	628	100,0%

24. Klausuler

Er du omfattet af en konkurrence-/kondeklausul eller andre begrænsninger i dine muligheder for at søge/skifte job?

	Respondenter	Procent
Ja	135	21,1%
Nej	504	78,9%
I alt	639	100,0%

25. Arbejdstid

Hvor mange timer arbejder du reelt i gennemsnit pr. uge?

	Respondenter	Procent
Færre end 37 timer	31	4,8%
37-43 timer	277	43,3%
44-50 timer	210	32,8%
Mere end 50 timer	122	19,1%
I alt	640	100,0%

26. Titel

Hvilken titel har du?

	Respondenter	Procent
Topchef (adm. direktør)	53	8,4%
Funktionsdirektør	69	11,0%
Afdelingschef	91	14,5%
Fagspecialist	144	22,9%
Projektleder	105	16,7%
Ansæt ingeniør, f.eks. konsulent, rådgiver eller sagsbehandler	166	26,4%
I alt	628	100,0%

6. KOMPETENCER OG KVALIFIKATIONER

27. Faglige kvalifikationer

I hvilken grad svarer dine ingeniørfaglige kvalifikationer til dit arbejde?

	Respondenter	Procent
Jeg føler mig overkvalificeret	63	9,9%
Jeg føler mig tilpas kvalificeret	563	88,2%
Jeg føler mig underkvalificeret	12	1,9%
I alt	638	100,0%

28. EUR-ING

Er du registreret som Europaingeniør (EUR-ING)/FEANI?

	Respondenter	Procent
Ja, jeg har brugt det	21	3,3%
Ja, men har ikke brugt det	62	9,6%
Nej	470	73,1%
Ved ikke	90	14,0%
I alt	643	100,0%

29. Udenlandsk uddannelse

Har du studeret/videreuddannet dig på uddannelsesinstitutioner i udlandet?

	Respondenter	Procent
Ja	140	22,0%
Ja, men kun i mit nuværende arbejdsland	53	8,3%
Ja, men kun i mit nuværende arbejdsland og med start efter at jeg begyndte at arbejde her	32	5,0%
Nej	414	65,1%
I alt	636	100,0%

30. Supplerende uddannelse

Har du suppleret din ingeniøruddannelse med nogle af følgende uddannelser?

	Respondenter	Procent
Master	60	24,1%
MBA	34	13,7%
HD	46	18,5%
Ph.D	79	31,7%
Andet. Hvilken?	52	20,9%
I alt	249	100,0%

31. Fagligt niveau

Hvordan oplever du det faglige niveau hos de lokale ingeniører i arbejdslandet i forhold til niveauet hos danske ingeniører generelt?

	Respondenter	Procent
Meget højere end hos danske ingeniører	4	0,6%
Lidt højere end hos danske ingeniører	44	6,9%
Samme niveau som hos danske ingeniører	304	47,5%
Lidt lavere niveau end hos danske ingeniører	163	25,5%
Meget lavere niveau end hos danske ingeniører	48	7,5%
Ved ikke	77	12,0%
I alt	640	100,0%

32. Kulturelle udfordringer

Har du haft nogen større kulturelle udfordringer/problemer i forbindelse med dit ophold?

	Respondenter	Procent
Ja, i forhold til arbejdsplads/kolleger	100	15,6%
Ja, privat f.eks. i forhold til omgangskreds	100	15,6%
Ja, i lokalsamfundet	66	10,3%
Ja, i forhold til myndigheder	98	15,3%
Ja, andet, hvilket?	34	5,3%
Nej	396	62,0%
I alt	639	100,0%

7. FAMILIE OG SOCIALE RELATIONER

33. Ægtefælle/samlever med under udlandsophold

Er din ægtefælle/samlever hos dig under udlandsopholdet?

	Respondenter	Procent
Ja - medrejsende ægtefælle/samlever	285	44,0%
Ja - lokal ægtefælle/samlever	161	24,8%
Nej - den pågældende foretrak at pleje sin erhvervskarriere hjemme	36	5,6%
Nej - den pågældende blev hjemme af andre årsager	35	5,4%
Jeg har ingen ægtefælle/samlever	131	20,2%
I alt	648	100,0%

34. Ægtefælles/samlevers beskæftigelse

Hvis du har en medrejsende ægtefælle/samlever hos dig i opholdslandet, hvad laver den pågældende da?

	Respondenter	Procent
Arbejder som udstationeret	20	6,7%
Arbejder som ansat i lokal virksomhed eller offentlig institution	88	29,6%
Arbejder i en international organisation	19	6,4%
Arbejder med frivilligt/ulønnet arbejde	21	7,1%

Studerer ved lokal uddannelses-instituion	9	3,0%
Studerer gennem fjernundervisning	9	3,0%
Andet	131	44,1%
I alt	297	100,0%

35. Børn

Har du børn under 18 år med dig under opholdet?

	Respondenter	Procent
Ja	242	37,9%
Nej	397	62,1%
I alt	639	100,0%

36. Trivsel

Hvordan trives du og din evt. familie generelt i landet?

	Respondenter	Procent
Jeg/vi trives bedre end i Danmark	185	29,8%
Jeg/vi trives lige så godt som i Danmark	378	60,9%
Jeg/vi trives dårligere end i Danmark	58	9,3%
I alt	621	100,0%

37.a Kontakt til nær familie og nære venner

I hvilken grad har du privat social omgang eller kontakt til følgende, ud over din eventuelle medfølgende familie? - Nær familie eller nære venner udenfor opholdslandet (i DK eller andre lande)

	Respondenter	Procent
(næsten) dagligt	55	8,8%
ofte	285	45,5%
af og til	224	35,7%
sjældent	50	8,0%
(næsten) aldrig	13	2,1%
I alt	627	100,0%

37.b Kontakt til fjern familie og fjerne venner/bekendte

I hvilken grad har du privat social omgang eller kontakt til følgende, ud over din eventuelle medfølgende familie? - Fjern familie eller fjerne venner/bekendte udenfor opholdslandet (i DK eller andre lande)

	Respondenter	Procent
(næsten) dagligt	3	0,5%
ofte	60	9,8%
af og til	248	40,4%

sjældent	240	39,1%
(næsten) aldrig	63	10,3%
I alt	614	100,0%

37.c Kontakt til arbejdskollegaer

I hvilken grad har du privat social omgang eller kontakt til følgende, ud over din eventuelle medfølgende familie? - Arbejdskollegaer i opholdslandet

	Respondenter	Procent
(næsten) dagligt	141	22,6%
ofte	205	32,9%
af og til	179	28,7%
sjældent	74	11,9%
(næsten) aldrig	25	4,0%
I alt	624	100,0%

37.d Kontakt til andre danskere

I hvilken grad har du privat social omgang eller kontakt til følgende, ud over din eventuelle medfølgende familie? - Andre danskere i opholdslandet

	Respondenter	Procent
(næsten) dagligt	50	8,0%
ofte	139	22,2%
af og til	176	28,2%
sjældent	143	22,9%
(næsten) aldrig	117	18,7%
I alt	625	100,0%

37.e Kontakt til andre expats

I hvilken grad har du privat social omgang eller kontakt til følgende, ud over din eventuelle medfølgende familie? - Andre expats i opholdslandet

	Respondenter	Procent
(næsten) dagligt	50	8,4%
ofte	147	24,8%
af og til	159	26,8%
sjældent	104	17,5%
(næsten) aldrig	133	22,4%
I alt	593	100,0%

37.f Kontakt til lokale indbyggere

I hvilken grad har du privat social omgang eller kontakt til følgende, ud over din eventuelle medfølgende familie? - Andre lokale indbyggere i opholdslandet

	Respondenter	Procent
(næsten) dagligt	129	20,6%
ofte	201	32,1%
af og til	156	24,9%

sjældent	96	15,3%
(næsten) aldrig	44	7,0%
I alt	626	100,0%

38. Kontakt gennem sociale medier

Benytter du nogle af nedenstående sociale medier til at holde eller skabe kontakt til venner og familie?

	Respondenter	Procent
E-mail	620	97,9%
Facebook	347	54,8%
LinkedIn	305	48,2%
Messenger/Google Talk	107	16,9%
Skype	470	74,2%
Twitter	10	1,6%
Chat	48	7,6%
Egen privat hjemmeside	50	7,9%
Andres private hjemmesider	14	2,2%
Blogs	43	6,8%
Andet, hvilket	46	7,3%
I alt	633	100,0%

39. Faglig erfaringsudveksling med kollegaer i Danmark

Hvor ofte har du faglig erfaringsudveksling med kollegaer i Danmark?

	Respondenter	Procent
Dagligt	32	5,0%
Ugentligt	92	14,5%
1-3 gange månedligt	101	15,9%
Sjældnere	187	29,4%
Jeg har ingen kollegaer i Danmark	224	35,2%
I alt	636	100,0%

40. Kontakt til Ingeniørforeningen, IDA

Har du været i kontakt med Ingeniørforeningen vedrørende dit udlandsophold, før eller under dit arbejde i udlandet?

	Respondenter	Procent
Jeg har deltaget i "Job i udlandet" seminar	28	4,5%
Jeg har fået personlig rådgivning af en konsulent	79	12,6%
Jeg har haft min ansættelseskontrakt til gennemsyn	153	24,4%
Landerapporter og IDAs netværk i udlandet	64	10,2%

Kontakt med fagtekniske netværk eller selskaber	21	3,3%
Rådgivning fra lokal organisation i forbindelse med henvisning fra IDA	10	1,6%
Andet. Hvilket?	43	6,9%
Ingen kontakt	363	57,9%
I alt	627	100,0%
