



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 111), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mai Henriksen (KF).

23. april 2012  
J.nr. 2011-0005132/  
2012-4309

**Spørgsmål nr. 6:**

”Der ønskes en uddybende redegørelse for retssikkerheden ved de administrative bødeforelæg og hvilke konsekvenser lovforslaget har på dette område?”

**Endeligt svar:**

Der er ikke retssikkerhedsmæssige betænkeligheder ved at indføre en adgang for Arbejdsskadestyrelsen til at udstede administrative bødeforelæg.

Som det fremgår af de almindelige bemærkninger til lovforslaget, forudsætter forslaget, at der fremover gælder de samme krav til dokumentation for overtrædelsen som hidtil. Det vil sige, at det skal være bevist, at arbejdsgiveren har tilsidesat sine forpligtelser efter arbejdsskadesikringsloven.

Hertil kommer, at retsplejelovens regler om anklageskrifter og om sigtedes rettigheder skal anvendes ved Arbejdsskadestyrelsens administration af disse sager.

Er arbejdsgiveren ikke enig i at lade sagen afgøre ved et administrativt bødeforelæg (for eksempel ikke betaler bøden), sender Arbejdsskadestyrelsen som hidtil sagen til politiet til videre retsforfølgning. Det samme gælder, hvis arbejdsgiveren har indsigelser mod grundlaget for bøden. Muligheden for at få en sag, der er sendt til politiet, indbragt for domstolene består også efter lovændringen.

Betaler arbejdsgiveren bøden, bortfalder videre retsforfølgning.

Forslaget om, at Arbejdsskadestyrelsen kan udstede administrative bødeforelæg, har således blandt andet til formål at forenkle administrationen af de ukomplicerede sager om overtrædelse af arbejdsskadesikringsloven. Dette vil betyde en lettelse for arbejdsgiverne, der kan få sagerne afsluttet med et administrativt bødeforelæg udstedt af Arbejdsskadestyrelsen og ikke skal igennem en politisag.

Det bemærkes i den forbindelse afslutningsvis, at Arbejdsskadestyrelsen kun har adgang til at udstede administrative bødeforelæg i de ukomplicerede sager. Er det ikke tilfældet, kan sagen ikke afsluttes med et administrativt bødeforelæg. I stedet

sender Arbejdsskadestyrelsen som hidtil sagen til politiet. Det gælder for eksempel, hvis arbejdsgiveren bestrider at have overtrådt loven.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen