



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 22. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 111), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Juel Jensen (V).

16. april 2012
J.nr. 2011-0005132/
2012-3594

Spørgsmål nr. 2:

”Vil Ministeren beskrive sagsgangen for anvendelsen af de administrative bødeforelæg?”

Endeligt svar:

Når Arbejdsskadestyrelsen i dag bliver bekendt med en mulig overtrædelse af arbejdsskadeloven, undersøger styrelsen sagen.

Arbejdsgiver høres i forbindelse med sagsbehandlingen.

Hvis styrelsen vurderer, at der foreligger en overtrædelse af loven, sendes sagen til politiet med indstilling om bødestraf.

Politiet foretager herefter en sagsbehandling med blandt andet afhøring af arbejdsgiveren. På baggrund af henvendelse fra Arbejdsskadestyrelsen og politiets egen sagsbehandling udarbejder politiet et udenretligt bødeforelæg.

Betaler arbejdsgiveren ikke dette bødeforelæg, sender politiet sagen til retten.

Fremover vil Arbejdsskadestyrelsen, hvis lovforslag L 111 bliver vedtaget, i stedet for at sende sagen til politiet, sende et administrativt bødeforelæg til arbejdsgiver med en frist for betaling. Det er – som det fremgår af lovforslaget – en forudsætning, at sagen er ukompliceret, og at der ikke er tvivl om bevis for overtrædelsen.

Hvis arbejdsgiveren ikke accepterer bøden, eller bøden ikke betales inden for den givne frist, sender Arbejdsskadestyrelsen sagen til politiet.

Ved et administrativt bødeforelæg får arbejdsgiveren således mulighed for at afslutte sagen administrativt uden indblanding af politiet.

Samtidig sikres arbejdsgiveren mulighed for i stedet - ligesom efter de nuværende regler - at få bødespørgsmålet behandlet ved politiet og eventuelt ved domstolene.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen