



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 10. oktober 2012

SSK/ J.nr. 2012-5891

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 13. september 2012 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 454 (SOU Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karin Nødgaard (DF).

Spørgsmål nr. 454:

"Vil ministeren redegøre for, hvilke regler der er for et plejepersonales sikkerhed i forhold til plejehjemsbeboere, når disse agerer voldeligt over for plejeren?"

Svar:

Der findes ikke i den sociale lovgivning særlige regler vedrørende plejepersonalets sikkerhed.

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

"Det fremgår af arbejdsmiljøloven, at det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdet må hverken på kort eller lang sigt have skadelig indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

Arbejdsgiveren skal desuden sørge for at give den nødvendige oplæring og instruktion til medarbejderne samt oplyse medarbejderne om de ulykkes- og sygdomsfarer, der er forbundet med arbejdet.

Hvis plejehjemsbeboere agerer voldeligt over for plejere, skal plejehjemmet tage initiativer til effektiv forebyggelse af voldsrisikoen. Arbejdsmiljøloven

indeholder ikke præcise retningslinjer for indholdet af forebyggelsen, da det vil afhænge af de konkrete forhold, hvilke elementer der udgør en effektiv forebyggelse af voldsrisikoen. Forebyggelsen kan fx handle om afdækning af voldsforekomsten, planlægning af arbejdet, instruktion af de ansatte, fx i omgang med demente, hensigtsmæssig indretning af lokaler, procedurer for tilkaldelse af hjælp, konflikthåndteringskurser for de ansatte m.v.”

Jeg kan henholde mig til det af Beskæftigelsesministeriet oplyste.

Karen Hækkerup

/ Eva Pedersen