



Folketinget, Christiansborg  
Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Formanden

21. august 2012

1240 København K

**Vedr. Arbejds miljøkrav om 11 timers hviletid og 24-timersvagter for hjælpere hos respiratorbrugere m.fl., jf. arbejdsmiljølovens §50 og §55.  
Anmodning om foretræde for udvalget.**

Som talsmand for respiratorbrugere med 24 timers vagter anmoder jeg om foretræde for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget for at forelægge udvalget den problemstilling, der er opstået, fordi Hovedstadsregionen har bebudet, at man vil kræve 11 timers hviletid overholdt af hjælpere hos respiratorbrugere m.fl.

Det vil betyde, at alle skal gå over til 12-timers vagter, og at en mangeårig udbredt praksis om brug af 24 timers vagter skal ophøre.

Der kan dispenseres fra kravet om 11 timers hviletid. Sådanne dispensationer er givet på overenskomstdækkede områder til bl.a. læger og sygeplejersker med mange flere. Problemet er, at handicaphjælpere kun i begrænset omfang er omfattet af overenskomster. Der henvises til det vedlagte notat om problemstillingen. Direktøren for Arbejdstilsynet kan dog dispensere, hvis to overenskomstparter i forening ansøger om en sådan dispensation.

Der er samtidig rettet henvendelse til Ministeren for Sundhed og Forebyggelse om denne problemstilling.

Der henvises til de vedlagte bilag.

Venlig hilsen



H. Kallehauge  
Tidl. landsdommer  
Formand for PTU

Kopi er sendt til:

1. Indkøbschef Kirsten Jensen  
Region Hovedstaden  
Kongens Vænge 2  
3400 Hillerød
2. Overlæge Michael Laub,  
Respirationscenter Øst  
Glostrup Hospital  
Nordre Ringvej 57  
2600 Glostrup
3. Marianne Stig Hansen  
Bruger-Hjælper-Formidlingen  
Ellebjergvej 52  
2450 København SV



Arbejdstilsynet  
Postboks 1228  
0900 København C

Att.: Direktøren for Arbejdstilsynet

Opgang Blok C  
Afsnit 1. sal

Telefon +45 48 20 50 00  
Direkte +45 4820 5560  
Fax +45 48 20 55 98  
Mail [indkoeb@regionh.dk](mailto:indkoeb@regionh.dk)

Web [www.regionh.dk](http://www.regionh.dk)

CVR/SE-nr. 30113721  
J.nr. 12007719

Dato: 3. august 2012

### **Anmodning om udtalelse om dispensation for medarbejdere ansat som hjælpere til overvågning af patienter med respiratoriske lidelser**

Regionen har et antal patienter – knap 200 i alt – som har fået ordineret hjemmerespiratorordninger, dvs. at patienten har respiratoriske lidelser, som kræver løbende behandling, men behandlingen finder sted i eget hjem, hvor et team af oplærte hjælpere overvåger patienten respiratorisk, herunder om nødvendigt suger patientens luftveje for slim/sekret. Patienten tilstræber at leve et så normalt liv som muligt, herunder deltage i diverse aktiviteter.

Regionen har udliciteret overvågningsopgaven, som varetages af ufaglærte medarbejdere, og har i kontrakten med den eksterne leverandør krævet, at hviletidsbestemmelser, m.v. overholdes, idet der er tale vågne vagter, da overvågning skal ske inden for syns- og høreafstand i forhold til patienten. Dvs. hjælperen skal være vågen under hele vagten.

Vi har gennem længere tid haft henvendelser fra flere patienter med ordineret hjemmerespiratorordninger, som har ønsket, at hjælperen skal kunne have længere vagter end nuværende (typisk 8 eller 12 timers vagter). I vedhæftede notat er anført eksempler på begrundelser for patienternes ønske. Hospitalets læger vurderer, hvorvidt det ud fra en lægefaglig vurdering kan forsvares, at hjælperen ikke konstant er inden for synsafstand i forhold til patienten. Der er flere tilfælde, hvor dette ud fra en lægefaglig vurdering vil være i orden under visse forudsætninger, nemlig at hjælperen er inden for høreafstand og straks er i stand til at hjælpe patienten ved kald/signal, jf. notatet.

Som det fremgår af notatet, vil hjælperen have mulighed for hvile, men skal som anført kunne reagere prompte ved kald/signal fra patienten, da det ellers kan være livstruende for patienten. Der vil således ikke være tale om sammenhængende hvile, men hvile med flere eller færre afbrud med uregelmæssige intervaller.

Grundet patienternes henvendelser og hospitalets ønske om at kunne imødekomme patienternes ønsker i størst mulig udstrækning, ønsker vi afdækket, hvorvidt der vil kunne opnås dispensation fra hviletidsbestemmelserne.

Vi forstår, at det sædvanligvis vil være arbejdsmarkedets parter, der i fællesskab indgiver en ansøgning herom til Direktøren for Arbejdstilsynet. På det konkrete område er parterne typisk ikke overenskomstdækket af de gængse kollektive arbejdsmarkedsoverenskomster, men indgår individuelle ansættelsesaftaler.

Vi anmoder om, at Arbejdstilsynet vurderer muligheden for dispensation umiddelbart. Kan dette ikke ske, bedes oplyst hvilke yderligere informationer, Arbejdstilsynet har brug for forud for en sådan vurdering.

Ligeledes ønskes oplyst, hvorvidt det i givet fald vil kræve, at den eksterne leverandør søger om dispensation for hver enkelt medarbejder (der er normalt 8-10 medarbejdere på et hjælpeteam), når leverandøren ikke er dækket af en kollektiv overenskomst, eller om leverandøren kan søge en generel dispensation, samt hvilken type samtykke, der skal foreligge fra medarbejderside.

Deres svar imødeses om muligt inden udgangen af august måned 2012.

Med venlig hilsen

Kirsten Jensen  
Indkøbschef, Region Hovedstaden  
kirsten.jensen@regionh.dk

KOPI

### **Problemstilling.**

Hviletidsbestemmelser drejer sig om beskyttelse af lønmodtagere. Direktøren for Arbejdstilsynet kan dispensere fra disse regler, hvis der er enighed mellem en lønmodtager- og en arbejdsgiverorganisation herom. Dette forudsætter dog, at følgende betingelser er opfyldt:

at der er tale om organiserede parter,

at der er indgået en overenskomst imellem dem og

at de er enige om at søge dispensation fra hviletidsbestemmelserne.

Ingen af disse betingelser er opfyldt.

På lønmodtagersiden er kun få medlem af en fagforening, FOA eller 3F, det store flertal er uorganiserede.

På arbejdsgiversiden er der to modeller:

Enten et bureau som Bruger-Hjælperformidlingen (BHF) eller lignende eller den enkelte bruger, som selv administrerer sin BPA-ordning.

Selvom der findes en overenskomst, som LOBPA har indgået, er denne ikke tiltrådt af flere bureauer, bl.a. ikke af BHF, og BHF ønsker heller ikke at gøre dette, fordi det angiveligt vil blive dyrere m.h.t. løn, pension og andre arbejdsvilkår. BHF har i øvrigt vundet licitationen, fordi BHF har givet det billigste tilbud.

Hovedstadsregionen er uvillig til at stille krav om overenskomst, dels fordi det kan blive dyrere for regionen, som finansieres af staten, dels fordi et krav om overenskomst kan give anledning til politiske modsætninger. Det er også omtvistet, om regionen lovligt vil kunne stille krav om overenskomst.

Et nyt udbud er ved at blive iværksat i dette efterår med ikrafttræden pr. 1/1 2013.

Skal der gøres noget, skal det ske nu.

Hovedstadsregionen har rettet en blød forespørgsel om mulighederne for dispensation til Arbejdstilsynets direktør d. 3/8 2012 med anmodning om svar om muligt inden 1/9 d.å.

Glostrup Hospital har efter sigende udskudt forbud mod 24-timers vagter – eller agter at gøre dette – til 1/1 2013.

Direktøren for Arbejdstilsynet kan næppe løse problemet på egen hånd, således som reglerne ser ud.

En politisk løsning er derfor nødvendig, d.v.s. at Sundhedsministeren og Folketingets Sundhedsudvalg må være dem, vi skal rette henvendelse til.

H. Kallehauge,

Tidl. landsdommer.

Formand for PTU.