

Talepapir til åbent samråd i LIU alm. del den 12. september 2012– Samrådsspørgsmål J af 31. maj 2012 stillet af Pia Adelsteen (DF) om kvinder i bestyrelser

Spørgsmål J:

Er det ministrenes opfattelse, at det er EU, der skal opstille mål samt anvise metoder for, hvor mange kvinder, der skal være i bestyrelser, eller bør dette arbejde ske nationalt, og hvis reguleringen skal ske på EU-plan, hvilke reguleringsmetoder vil regeringen i givet fald være villig til at acceptere?

DET TALTE ORD GÆLDER

Svar:

Tak for ordet.

I forlængelse af ligestillingsministerens besvarelse af spørgsmål J vil jeg gerne gentage, at udviklingen går meget langsomt, og at kvinderne stadig er underrepræsenteret i virksomhedernes bestyrelser m.v.

I både Danmark og de øvrige EU-lande kan der være store forskelle mellem virksomheder og brancher og på, hvordan man bedst forbedrer kvinders repræsentation i ledelser.

Der er brug for konkrete tiltag, der i højere grad forpligter virksomhederne til at engagere sig og arbejde for sagen. Det gælder både på EU-niveau og i de enkelte medlemslande.

Udfordringen for EU bliver at finde en tilpas fleksibel model til at kunne rumme de forskellige forhold, der gør sig gældende i medlemslandene.

Den danske regering har orienteret Europa-Kommissionen om den danske model, der er grundlaget for vores lovforslag. Vi ved, at Kommissionen snart forventer at fremlægge et forslag.

Fleksibiliteten i den danske model gør den egnet til EU-niveauet, hvorfor regeringen igen vil gøre opmærksom på den danske model med det tidligere nævnte fællesbrev til kommissær Reding og Barnier.

Såvel Folketingets Europa-Udvalg som Ligestillingsudvalget vil som sagt modtage brevet til efterfølgende orientering.

Når Europa-Kommissionens initiativ er vedtaget i Kommissionen, må regeringen og Folketinget tage stilling til den danske holdning via de sædvanlige procedurer i blandt andet Folketingets Europa-Udvalg,

Tak for ordet.