

# SPØRGSMÅL NR. S 2018

## § 20-SPØRGSMÅL TIL SKRIFTLIG BESVARELSE

FOLKETINGET



**Til:** Beskæftigelsesministeren  
**Dato:** 10. august 2011  
**Stillet af:** Bent Bøgsted (DF)

Idet det er spørgerens opfattelse, at det er ulovligt alene at ansætte personer med anden etnisk baggrund end dansk, idet man dermed diskriminerer danskere, finder ministeren, at det forhold, at virksomheden EuroCode betragter anvendelsen af udelukkende personale af anden etnisk herkomst end dansk kan retfærdiggøres ved, at virksomheden betragter sine vagtopgaver som en integrationsopgave?  
(Spm. nr. S 2018).

Den 10. august 2011

Svaret bedes sendt elektronisk til spørgeren på Bent.Bogsted@ft.dk og til Lovsekretariatet på lov@ft.dk.

### Begrundelse

Det fremgår af magasinet Vallensbæk NU, nr. 6, 2011, at kommunen har entereret med virksomheden EuroCode med henblik på at sikre vagtbetjening af kommunens center. Direktøren i EuroCode Niels Madsen udtaler i den forbindelse, at »for os er det ikke kun en vagtopgave, det er også en integrationsopgave. Derfor har vi valgt at bruge vagter med anden etnisk herkomst end dansk. En stor del af arbejdet går ud på at skabe dialog med de unge. Vores folk går aktivt hen til de unge og står og snakker med dem, og på den måde er de med til at forebygge konflikter«. Det er spørgerens opfattelse, at der i Danmark gælder et diskriminationsforbud, og at en virksomhed således ikke må vælge udelukkende at ansætte personer med ikkedansk baggrund eller udvælge personer med ikkedansk baggrund til at udfylde en bestemt opgave.

På Folketingets formands vegne  
Lovsekretariatet