



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Det Politisk-Økonomiske Udvalg har i brev af 5. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 86), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

28. Januar 2011

J.nr. 2010-0003642

**Spørgsmål nr. 2:**

I Norge vurderer ”ligestillings- og diskrimineringsnævnet” sager om lige løn ud fra den norske ligelønslovs forarbejder. Hvilke tilsvarende forarbejder til den danske implementering af EU-princippet om lige muligheder og ligebehandling i forbindelse med beskæftigelse og erhverv, herunder princippet om lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, vil skulle lægges til grund for Dansk Center for Internationale Studier og Menneskerettigheders arbejde med den foreslåede udvidede kompetence?

**Endeligt svar:**

Konkrete klager over manglende ligeløn behandles af Ligebehandlingsnævnet, det fagretslige system eller domstolene. Efter lovforslaget om udvidelse af Institut for Menneskerettigheders kompetence er Instituttets opgave at bistå ofre i ligestillings-sager herunder om manglende ligeløn.

Ligelønsloven har ligesom den norske ligelønslov forarbejder, og der er omfattende litteratur, der gennemgår både dansk retspraksis og EU-Domstolens praksis på ligelønsområdet. Dette materiale indgår i både Ligebehandlingsnævnets og Institut for Menneskerettigheders værktøjskasse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg