



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

28. Januar 2011

J.nr. 2010-0003642

Det Politisk-Økonomiske Udvalg har i brev af 18. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 16 (L 86), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Julie Rademacher (S).

Spørgsmål 16

Hvilke opgaver løser andre ligestillingsinstitutioner i norden, som dette forslag til lov ikke inkluderer?

Endeligt svar:

Jeg henviser til min besvarelse af spørgsmål 13, hvor jeg har gjort rede for, hvorledes jeg har tilvejebragt oplysninger om de 6 ønskede lande og til besvarelsen af spørgsmål 6, hvor Equinets viden om Sveriges og Norges opgaver er angivet inden for de områder, der er spurgt om. I denne besvarelse gør jeg rede for de opgaver, som ligestillingsinstitutionerne i Norden beskæftiger sig med.

Sverige

Diskrimineringsombudsmannens hovedopgave er at sikre, at diskrimineringsloven overholdes. Ombudsmannen registrerer og undersøger klager baseret på forbuddet mod forskelsbehandling i diskrimineringsloven. Ombudsmannen kan repræsentere ofre gratis i retten.

Ombudsmannen fører tilsyn med, hvordan arbejdsgivere, højere læreanstalter og skoler lever op til bestemmelserne i diskrimineringsloven, der kræver aktive foranstaltninger mod forskelsbehandling.

Ombudsmannens andre pligter inkluderer holdningsbearbejdelse og formidling af viden og information om forskelsbehandling og forbuddet mod forskelsbehandling.

Ombudsmannen tilbyder vejledning til arbejdsgivere, højere læreanstalter og skoler og hjælper dem til at udvikle nyttige metoder. En yderligere opgave er at sikre, at enhver kender sine rettigheder.

Desuden skal Ombudsmannen skabe opmærksomhed og debat om menneskerettigheder. Ombudsmannen har også et særligt ansvar for at rapportere om ny forskning og international udvikling på menneskerettigheds- og forskelsbehandlingsområdet.

Norge

Ombudets opgaver er i korthet at håndhæve diskrimineringsforbuddene i loven, give vejledning og fremme ligestilling og mangfoldighed.

Det nærmere indhold i rollen til at fremme ligestilling definerer Ombudet selv, det vil sige, hvad Ombudet prioriterer at sætte på dagsordenen, og hvor mange ressourcer, som sættes af til dette.

Ombudet har ikke kompetence til at afgive bindende udtalelser, men det kan derimod *Ligestillings- og diskrimineringsnemnda*, som er klageorgan for Ombudets udtalelser. Nemndas afgørelser er bindende, men der kan ikke ydes godtgørelse eller anden kompensation.

Island

Centeret for kønsligestilling har til opgave:

- 1) overvåge overholdelsen af ligestillingsloven.
- 2) føre tilsyn
- 3) rådgive myndigheder og andre institutioner
- 4) fremsætte anbefalinger til regeringen og Ligestillingsrådet og andre regeringsorganer for at opnå ligestilling.
- 5) foreslå positive særforanstaltninger
- 6) inddrage mænd i ligestillingsarbejdet
- 7) overvåge udviklingen i ligestilling i samfundet fx ved at indsamle information og igangsætte forskning
- 8) yde bistand til ligestillingsorganisationer
- 9) arbejde for at forebygge kønsbaseret vold
- 10) arbejde mod lønmæssig forskelsbehandling på grund af køn
- 11) forlige sager om forskelsbehandling på grund af køn i forhold til ligestillingsloven
- 12) forandre stereotype kønsroller
- 13) udføre ministerbetjening om ligestilling

Grønland

Ligestillingsrådet har til opgave at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder i det grønlandske samfund. Ligestillingsrådet kan, på eget initiativ, eller efter anmodning, undersøge forhold, der vedrører ligestilling.

Ligestillingsrådet skal endvidere:

- 1) følge udviklingen i samfundet,
- 2) virke som rådgivende organ for hjemmestyret, kommunerne og private i spørgsmål om ligestilling,
- 3) fungere som kontakttled til rådgivende ligestillingsorganer m.v. i Norden og
- 4) tilskynde og medvirke til oplysning for borgere og myndigheder om ligestilling.

Ligestillingsrådet aflægger hvert år en beretning til landsstyret og Landstinget om det forløbne års arbejde.

Færøerne

Ligestillingsnævnets opgave er at kontrollere, at loven overholdes, at være rådgivende for myndigheder, institutioner, selskaber og enkeltpersoner i ligestillings-spørgsmål og at gøre indstillinger i ligestillingsspørgsmål (§9). Derudover skal Li-

gestillingsnævnet behandle klager fra personer, der mener sig diskrimineret på grund af køn (§11).

Det er Ligestillingsnævnets opgave at give dispensation fra ligestillingsloven, hvis en arbejdsgiver eller en undervisningsinstitution ønsker at understrege, at det ene køn især opfordres til at søge om arbejde eller uddannelsesplads, for at få en jævnere kønsbalance. Derudover skal alle offentlige myndigheder søge Ligestillingsnævnet om dispensation, hvis et udvalg eller en bestyrelse nedsættes, der ikke har lige mange mænd og kvinder.

De områder, der er nævnt i loven, er arbejdsmarkedet (bl.a. ligeløn, ret til barselsorlov, ansættelse etc.), undervisningsmateriale samt offentlige udvalg og råd.

Finland

Af den årlige rapport fra 2009 fra Ombudsmanden for Ligestilling fremgår, at Ombudsmanden har overvåget kønsligestillingsplaner i forbindelse med anden arbejdslivskontrol og besigtiget arbejdspladser for at fremme ligestilling. Ombudsmanden har særligt haft fokus på, at ligestillingsplaner skal være konkrete og på indholdet af lønundersøgelser. Et af hovedfokusområderne var kvaliteten i kønsligestillingsplaner på universiteternes anvendte videnskab

Venlig hilsen

Inger Støjberg