



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 23. marts 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 27 (L 108), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Morten Østergaard (RV)

24. marts 2011

J.nr. 2010-0014819

**Spørgsmål nr. 27:**

”Ministeren bedes, i forlængelse af svaret på L 108 – spørgsmål 26, redegøre for om en fastsættelse af beløbsgrænsen til 3.000 kr. er i strid med EU’s arbejdstidsdirektiv. Der ønskes en redegørelse for, hvordan en sådan beløbsgrænse i givet fald er i strid med de konkrete bestemmelser i direktivet.”

**Endeligt svar:**

Jeg har fået oplyst fra Pensionsstyrelsen, at en fastsættelse af beløbsgrænsen til 3.000 kr. vurderes at være i strid med EU’s arbejdstidsdirektiv.

Det fremgår nemlig af artikel 7, stk. 2, i direktivet, at den minimale årlige ferieperiode ikke kan erstattes med en kontant godtgørelse, medmindre arbejdsforholdet ophører.

Den nuværende grænse på 1.500 kr. blev fastsat efter en meget nøje vurdering i forhold til direktivet. En forhøjelse til 2.250 kr. for at tilpasse beløbet til lønudviklingen er derfor stadig inden for direktivet.

Jeg skal i øvrigt henvise til mit svar på spørgsmål 16, 23 og 26.

Venlig hilsen

Inger Støjberg