



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Det Politisk-Økonomiske Udvalg har i brev af 5. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 86), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

28. Januar 2011

J.nr. 2010-0003642

Spørgsmål nr. 1:

Hvilken hjemmel giver lovændringen for at gøre kønsmæssige ligestilling, herunder princippet om lige løn for mænd og kvinder i henhold til gældende EU-regulering, til en selvstændig enhed inden for Dansk Center for Internationale Studier og Menneskerettigheder? Såfremt lovforslaget ikke giver en sådan hjemmel, bedes det anført, hvorfor dette ikke er tilfældet, når direktiv 2006/54/EF langt fra alene omhandler menneskerettigheder, men også bl.a. EU-rettens principper om lige løn for mænd og kvinder.

Endeligt svar:

Ligebehandlingsloven betragtes som hovedlov for kønsligestilling på arbejdsmarkedet, og derfor er det ikke nødvendigt at gentage bestemmelsen i ligelønsloven. Kravet om et uafhængigt ligestillingsorgan betragtes endvidere som en horisontal bestemmelse, som gælder alle forhold om køn på arbejdsmarkedet herunder ligeløn. Ligelønsloven er således en speciallov i forhold til ligebehandlingsloven på dette punkt. Ligeløn vil derfor også være omfattet af Institut for Menneskerettigheds kompetence.

Kønsmæssig ligestilling uden for arbejdsmarkedet er reguleret i kønsligestillingsdirektivet om varer og tjenesteydelser 2004/113/EF og med lovforslaget får Institut for Menneskerettigheder også kompetence på dette område.

Venlig hilsen

Inger Støjberg