

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



9. september 2010

J.nr. 20100041055

VG/AMF

Forslag til ændring af arbejdsmiljøloven (omprioritering af partsindsatsen)

Myndighed/Afsender	Arbejdstilsynet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2011
Kontaktperson	Bitten Døjholt/Anne-Mette Fuglebjerg
Telefon	7220 8508/7220 8575
E-mail	postkasseVG@at.dk

Baggrund for loven

Som led i aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti om genopretning af dansk økonomi er der aftalt en omprioritering af arbejdsmarkedets parter's indsats på arbejdsmiljøområdet. I forbindelse hermed er det aftalt, at midlerne til parternes arbejdsmiljøindsats reduceres med 50,4 mio. kr. årligt.

Aftalen herom skal ses på baggrund af, at styringen og koordineringen af partsindsatsen på arbejdsmiljøområdet ikke fuldt ud er målrettet indsatsen på arbejdspladserne. Der er behov for en mere klar forankring af de projekter, som branchearbejdsmiljørådene (BAR'ene) gennemfører. Det vil medvirke til at skabe kontinuitet og sammenhæng i BAR'enes aktiviteter.

Lovforslagets formål

Målet med lovændringen er, at indsatsen i højere grad bliver målrettet de enkelte virksomheder, samt at der skabes grundlag for en bedre styring og koordinering af BAR'enes indsats. Det er desuden et mål, at proceduren for Arbejdstilsynets udbetaling af midler til BAR'ene forenkles.

Et andet mål med lovændringen er, at der årligt skal tilføres statskassen 50,4 mio. kr. af de midler, der opkræves til partsindsatsen.

Endelig er det et mål med lovændringen, at ministeren skal være klageinstans for alle afgørelser, som Arbejdstilsynet træffer om tildeling af tilskud til BAR'ene, herunder også hvilke aktiviteter branchearbejdsmiljørådene kan få tilskud til.

Den primære målgruppe for lovforslaget

De foreslåede regelændringer retter sig primært mod arbejdsmarkedets parter i BAR'ene.

Det er derfor disse parter, der er målgruppe for lovforslaget.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Virksomhederne – via en mere målrettet indsats fra BAR'ene..

Samlet vurdering

Arbejdstilsynet vurderer, at de berørte gruppers forhold i relation til ligestillings- og kønsaspekter ikke påvirkes af lovforslaget. Arbejdstilsynet har derfor ikke i anledning af lovforslaget foranstaltet en detaljeret opgørelse af antallet af de berørte personer og deres kønsfordeling.

De foreslåede regler er kønsneutrale i deres formulering. Det skønnes, at lovforslaget ikke påvirker eventuelt eksisterende forskelle, som måtte have betydning for ligestillingen. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at det ikke er nødvendigt at gennemføre en egentlig vurdering af lovforslagets ligestillingsmæssige aspekter.