

Folketingets Skatteudvalg
Christiansborg
1240 København K

16. maj 2011
Vores ref. hbh

L 196

Skatteministeren har den 12. maj 2011 kommenteret vores henvendelse af 23. marts 2011 til Skatteudvalget. Kommentaren giver os anledning til følgende bemærkninger:

Ad lejlighedsgaver

Skatteministeren oplyser, at lejlighedsgaver fra arbejdsgiveren ved private mærkedage fortsat vil være skattefri.

Svaret synes at skulle forstås derhen, at lejlighedsgaver ved arbejdsmæssige mærkedage er skattepligtige. Dette omfatter fx gaver ved 10 års jubilæum.

Efter vores opfattelse er en sådan sondring mellem private og arbejdsmæssige mærkedage ganske u hensigtsmæssig.

Ad personalepleje

Vi forstår svaret derhen, at der skal skelnes mellem generelle aktiviteter og individuelle aktiviteter.

Ved generelle aktiviteter forstår vi arrangementer for alle medarbejdere eller for grupper af medarbejdere (afdeling eller enhed). Det omfatter fx julefrokoster, firmafester. Vi forstår svaret derhen, at deltagelse i sådanne normalt aldrig vil kunne udløse beskatning. Heller ikke selv om arrangementet foregår ude i byen og er med overnatning. Og heller ikke selv om også ægtefæller/samleverer deltager.

Ved individuelle aktiviteter forstår vi arrangementer, hvor kun et mindre antal medarbejdere deltager. I forhold til sådanne forstår vi svaret derhen, at de skattemæssige konsekvenser for de deltagende medarbejdere afhænger af, hvorvidt arrangementet rent fysisk foregår på eller uden for arbejdspladsen.

Ved arrangementer, der rent fysisk foregår på arbejdspladsen, forstår vi svaret derhen, at deltagelse i sådanne normalt aldrig vil kunne udløse beskatning.

Ved arrangementer, der rent fysisk foregår uden for arbejdspladsen synes svaret derimod at indebære det modsatte, nemlig at arbejdsgiverens tilskud som udgangspunkt altid vil være skattepligtigt og derfor vil skulle tælles med i forhold til bagatelgrænsen.

Dette vil i givet fald have følgende konsekvenser:

- Ansatte på en politistation, der - udenom en medarbejderstyret personaleforening - modtager tilskud til deltagelse i en firmafodboldturnering, vil være skattepligtige af tilskuddet, hvis kampene spilles på baner ejet af 3. mand.

- Kvindelige medarbejdere på et plejehjem, der - udenom en medarbejderstyret personaleforening - modtager tilskud til deltagelse i Alt for Damernes kvindeløb, vil være skattepligtige af tilskuddet, hvis deltagelsen ikke kan sidestilles med en generel aktivitet, jf. ovenfor.
- Medarbejdere, der modtager tilskud til cafébesøg i forbindelse med gå-ture med en sygemeldt kollega, vil være skattepligtige af tilskuddet, hvis der er tale om rene "hygge-møder".

Vi finder denne sondring mellem om aktiviteterne rent fysisk foregår på eller uden for arbejdspladsen for ganske uhensigtsmæssig, allerede fordi der herved opstår en forskelsbehandling mellem medarbejdere i virksomheder med gode fysiske rammer, herunder egne boldbaner, og virksomheder - især produktionsvirksomheder - med meget begrænsede fællesfaciliteter og uden udenomsplads.

Vi skal derfor foreslå, at denne del af reglerne genovervejes.

Med venlig hilsen

Ida Gert Jensen
Skattechef, partner

/

Henning Boye Hansen
Seniorskattekonulent