



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 26. april 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 177), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

6. maj 2011

J.nr. 20110051359/2011-0005358

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes redegøre nærmere for, hvorfor man har valgt at differentierede bøder skal tage udgangspunkt i antallet af ansatte i virksomheden og ikke efter omsætningen.”

Endeligt svar:

I forbindelse med de politiske forhandlinger om den nye 2020-arbejdsmiljøstrategi, som udmøntes med dette lovforslag, blev det aftalt, at bøder for overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne skal differentieres efter virksomhedernes størrelse målt efter antallet af ansatte.

I forbindelse med de politiske forhandlinger har Arbejdstilsynet undersøgt, om virksomhedens omsætning kan bruges som grundlag for at differentiere bødestørrelsen. Arbejdstilsynet har imidlertid erfaret, at der ikke findes en nemt tilgængelig, dækkende og aktuell opgørelse af virksomheders omsætning.

Oplysningerne om virksomhedernes omsætning er ikke samlet ét sted. Oplysninger om virksomhederne omsætning bliver offentliggjort, hvis virksomheden er omfattet af årsregnskabsloven (fx aktie- og anpartsselskaber), mens oplysninger om eksempelvis enkeltmandsejede virksomheder fremgår på selvangivelsen til SKAT. Det vil derfor kræve særlige undersøgelser i hver enkelt sag.

Virksomhedernes omsætning bliver også opgjort forskelligt. For nogle virksomheder opgøres omsætning som bruttoomsætning, for andre som nettoomsætning. Her til kommer, at offentlige virksomheder og institutioner ikke har en omsætning, men en driftsbevilling.

Endvidere udgør indhentning af oplysninger om udenlandske virksomheders omsætning en særlig udfordring.

Et bødeniveau differentieret efter virksomhedens omsætning vil således ikke tilgodese formålet om en enkel, letforståelig og gennemskuelig model som grundlag for politi og domstoles fastsættelse af bøderne.

Dette kan til gengæld opnås ved at bruge antallet af ansatte som grundlag for en differentiering af bøderne. Dette er således en oplysning, som er lettilgængelig via Det Centrale Virksomhedsregister (CVR), og som allerede anvendes i forbindelse med virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed efter arbejdsmiljølovens kapitel 2.

Derfor er det aftalt, at bøder for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen differentieres efter virksomhedens størrelse målt efter antallet af ansatte – sådan som det også fremgår af lovforslaget.

Venlig hilsen

Inger Støjberg