

Ændringsforslag

til

Forslag til lov om ændring af godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (Tilpasninger med henblik på at modvirke utilsigtet anvendelse af godtgørelsesordningen, tilpasninger på grund af digitalisering m.v.)

[af undervisningsministeren, ..]

Til § 1

1) *Nr. 3* affattes:

»3. § 2, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2*. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om de betingelser, der skal være opfyldt for at opnå godtgørelse og tilskud til befordring, jf. *stk. 1*, og kan herunder fastsætte nærmere regler om, hvilke former for beskæftigelse der kan berettige til godtgørelse og tilskud til befordring. Undervisningsministeren kan desuden fastsætte regler om, at det er en betingelse for udbetaling af godtgørelse, at der foreligger en beskæftigelsesperiode forud for en uddannelses påbegyndelse, eller at arbejdsgiveren udbetaler løn under uddannelsen, jf. § 7.««

[Præcisering af, at bemyndigelsen også kan anvendes til at fastsætte regler om varigheden af den beskæftigelse, der kan berettige til godtgørelse og tilskud til befordring eller om, at der kan stilles krav om, at deltageren modtager løn under uddannelsen.]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Der er tale om en præcisering af, at bemyndigelsen foruden at kunne anvendes til at fastsætte regler om, hvilke former for beskæftigelse, der kan berettige til godtgørelse og tilskud til befordring, også kan anvendes til at fastsætte regler om forudgående beskæftigelse.

Det er hensigten at fastsætte regler om, at deltageren skal have været i beskæftigelse hos samme arbejdsgiver i mindst 14 dage umiddelbart før, uddannelsen begynder. Det er foreslået under nr. 9 i

L 172, at der kan fastsættes regler om, at der ikke kan ske udbetaling af godtgørelse til arbejdsgivere, før det er konstateret, at der er sket lovpligtig indberetning til e-indkomstregisteret. Denne bestemmelse kan tages i anvendelse til at kontrollere, om der er udbetalt løn 14 dage forud for den periode, et kursus varer. Er det ikke tilfældet, kan der ikke ske udbetaling af godtgørelse.

Der vil gælde samme krav til den forudgående beskæftigelse som til den beskæftigelse, der er en forudsætning for modtagelse af godtgørelse eller tilskud til befordring.

Deltagere i uddannelse, hvortil der ifølge lov, bekendtgørelse eller bindende brancheaftale er knyttet særlige krav, vil være undtaget fra kravet om forudgående beskæftigelse. De såkaldte certifikatuddannelser, som der findes godt 130 af fx inden for fødevarerhygiejne, personbefordring, kranføring, svejsning, stilladsopstilling og kørsel med gaffeltruck, tænkes undtaget. I stedet for vil det blive stillet som en betingelse for udbetaling af godtgørelse, at arbejdsgiveren udbetaler løn til deltagerne under kurset. Det vil sige, at en arbejdsgiver ikke, som det ellers er tilfældet, vil kunne meddele den ansatte, at den pågældende selv må søge godtgørelse som forsørgelsesgrundlag under kursusdeltagelsen.

Det vil være muligt som nævnt ovenfor at kontrollere ved hjælp af e-indkomstregisteret, om der er udbetalt løn for kursusperioden, og hvis det ikke er tilfældet, vil der ikke kunne udbetales godtgørelse.

Formålet med de foreslåede bemyndigelser er at modvirke utilsigtet brug af ordningerne. Bestemmelserne tilstræber at sikre, at kursusdeltagere er i reel beskæftigelse under deltagelse i uddannelsesforløb, der giver adgang til godtgørelse og tilskud til befordring.

Det bemærkes, at godtgørelsen allerede med de nugældende regler i ca. 90 pct. af tilfældene udbetales til arbejdsgiveren, fordi denne udbetaler løn under uddannelsen, og at knapt 24 pct. af al AMU-aktivitet udgøres af certifikatkurser.

Det bemærkes desuden, at de foreslåede bemyndigelser vil blive udmøntet i bekendtgørelsesform, og at Undervisningsministeriet vil følge udviklingen på området og foretage tilpasninger, hvis der skulle blive behov for det.