



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

10. januar 2011

J.nr. 2010-0008489

JAIC/MLL

Forslag til lov om ændring af lov om europæiske samarbejdsudvalg (Implementering af Rådets direktiv nr. 2009/38/EF)

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	5. juni 2011
Kontaktperson	Mari Louise Bro Larsen
Telefon	72 20 55 77
E-mail	mll@bm.dk

Baggrund for loven

Kommissionen har gennem en årrække undersøgt behovet for at revidere direktivet om europæiske samarbejdsudvalg fra 1994, direktiv nr. 94/45/EF. Den 6. maj 2009 vedtog Rådet derfor en revideret udgave af direktivet fra 1994. Det reviderede direktiv, Rådets direktiv nr. 2009/38/EF, skal være implementeret i dansk lovgivning senest den 5. juni 2011 (herefter revisionsdirektivet).

Lovforslaget implementerer således det reviderede direktiv nr. 2009/38/EF ved en ændring af loven om europæiske samarbejdsudvalg, lov nr. 371 af 22. maj 1996. jf. lovbekendtgørelse nr. 1018 af 27. oktober 2009.

Lovforslagets formål

Reglerne om europæiske samarbejdsudvalg skal forbedre lønmodtagernes muligheder for at modtage information og blive hørt om spørgsmål, der berører fællesskabsvirksomheder i flere lande, ved oprettelse af europæiske samarbejdsudvalg mv.

Lovforslaget skal bl.a. modernisere de eksisterende regler om europæiske samarbejdsudvalg fra 1994 og sikre et bedre samspil med de andre regelsæt om information og høring af lønmodtagerne. Lovforslaget har også til formål at øge antallet af europæiske samarbejdsudvalg, løse en række praktiske problemer, der er blevet påpeget i forbindelse med anvendelsen af det gamle direktiv fra 1994, som f.eks. at specificere en række oplysningsforpligtelser samt afhjælpe den retsikkerhed, der var forbundet med visse af bestemmelserne eller manglen på bestemmelser.

Revisionen er blevet til under hensyn til, at det bør medføre et minimum af byrder for de berørte virksomheder, sikre en effektiv beslutningsproces i virksomhederne og samtidig sikre, at de tillagte rettigheder kan udøves effektivt.

Den primære målgruppe for lovforslaget

Den primære målgruppe er både arbejdsgivere og lønmodtagere i fællesskabsvirksomheder, der er omfattet af loven om europæiske samarbejdsudvalgs anvendelsesområde. Arbejdsgiversiden vil med lovforslaget få specificeret en række pligter og vil få nogle yderligere pligter overfor lønmodtagerne i virksomheden. Lovforslaget vil give lønmodtagerne flere rettigheder og pligter i forhold til at deltage i et europæisk samarbejdsudvalg.

Kommissionens undersøgelser fra 2007 forud for fremsættelse af revisionsdirektivet viste, at der findes ca. 820 aktive europæiske samarbejdsudvalg, som repræsenterer ca. 14,5 mio. lønmodtagere i Europa. Oplysningerne er ikke kønsopdelte.

For Danmarks vedkommende fandt Kommissionen i 2007, at ca. 60 fællesskabsvirksomheder eller -koncerner med hovedkvarter i Danmark var omfattet af direktivet. Heraf havde lidt over 20 fællesskabsvirksomheder eller -koncerner med hovedkvarter i Danmark fungerende europæiske samarbejdsudvalg. Langt flere fællesskabsvirksomheder eller -koncerner med danske bedrifter (ikke hovedkvarter) var omfattet af direktivet, nemlig ca. 670. I alt fandt Kommissionen, at der var ca. 360 fællesskabsvirksomheder eller fællesskabskoncerner med danske bedrifter, som havde fungerende europæiske samarbejdsudvalg i Danmark.

Der er ikke tilgængelige oplysninger om hverken arbejdsgivernes eller lønmodtagernes kønsmæssige sammensætning, alder, uddannelsesbaggrund eller etnicitet.

Virksomhederne, som er omfattet af loven og lovforslaget om ændring af loven om europæiske samarbejdsudvalg, er meget store fællesskabsvirksomheder, som driver forskellig type af virksomhed i flere EU-lande med mange forskellige typer af medarbejdere.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

De faglige organisationer på både lønmodtager- og arbejdsgiverside har interesse i lovforslaget. Organisationerne tildeles nogle rettigheder i forhold til nogle oplysninger om udvalgene reguleret af regelsættet om europæiske samarbejdsudvalg.

Organisationerne for både lønmodtagere og arbejdsgivere har interesse i lovforslaget, idet de yder deres medlemmer bistand i forbindelse med forhandling af aftaler om nedsættelse af europæiske samarbejdsudvalg samt den daglige brug af sådanne aftaler.

Samlet vurdering

Lovforslaget er i sin formulering og hensigt kønsneutral. Det vurderes ikke, at lovforslaget har relevant betydning for kvinder og mænds muligheder og adfærd på arbejdsmarkedet. Lovforslaget bygger på teksten i revisionsdirektivet, som ligeledes er kønsneutralt formuleret.