

MINISTER FOR

Ligestilling

Finansminister Claus Hjort Frederiksen  
Finansministeriet  
Christiansborg Slotsplads 1  
1218 København K

**Ministeren**

Stormgade 2-6  
1470 København K  
Tlf. 22 68 85 65  
lige@lige.dk  
www.lige.dk

Dato: **27 APR. 2011**

Kære Claus Hjort Frederiksen

På ministermødet d. 8. februar 2011 drøftede vi bl.a. ministeriernes forpligtigelser på ligestillingsområdet. På den baggrund ønsker jeg hermed at opfordre alle ministerier til at sætte endnu mere fokus på ligestillingsvurderinger af lovforslag.

Som I ved, har alle offentlige myndigheder iflg. ligestillingslovens § 4 en forpligtelse til at arbejde for ligestilling og til at indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. Mange ministerier arbejder allerede godt med at formulere generelle ligestillingspolitikker, og jeg vil gerne opfordre til, at der fortsat formuleres ligestillingspolitiske strategier i de enkelte ministerier. Der arbejdes også godt med den såkaldte kønsmainstreaming på personaleområdet. Men for mange ministerier er det en udfordring at inddrage et kønsperspektiv i udformningen af kerneydelserne på ressortområderne – blandt andet i forbindelse med udarbejdelse af lovforslag.

Jeg er klar over, at mange lovforslag i ministerierne allerede nu bliver relevans-testet for at se, om det overhovedet er nødvendigt at lave en ligestillingsvurdering. En del lovforslag har meget teknisk karakter, hvorfor det ikke vil være relevant at gennemføre en ligestillingsvurdering. Dette forhold alene kan imidlertid ikke forklare, at kun 4 ud af 185 lovforslag på Regeringens Lovprogram 2010-2011 er blevet ligestillingsvurderet.

Ligestillingsvurderinger af lovforslag kan styrke lovarbejdet, fordi Folketinget får flere relevante informationer i forbindelse med lovbehandlingen, ligesom ligestillingsvurderinger i den sidste ende kan medvirke til at fremme ligestillingen i samfundet. Skal antallet af ligestillingsvurderinger fremover blive højere, er det vigtigt, at der i ministerierne sættes mere fokus på de fordele, der er ved at indarbejde et kønsperspektiv i kerneopgaverne. Det handler dybest set om at styrke sit målgruppefokus på kvinder og mænd og om at målrette sine indsatser og aktiviteter, så de får bedre effekter.

Jeg har som ligestillingsminister for nylig lanceret min Perspektiv- og handlingplan 2011 (vedlagt) med en række nye initiativer, som skal sætte ligestilling på dagsordenen som en strategi, der kan medvirke til sikre vækst og velstand i

samfundet – både for kvinder og mænd. Det offentlige og ministerierne har en vigtig rolle at spille i det arbejde.

KLIMA- OG  
ENERGIMINISTERIET

Helt konkret afholder Ligestillingsafdelingen d. 11. maj 2011 en såkaldt "Camp" om kønsmainstreaming med fælles deltagelse af udvalgte chefer og medarbejdere fra fagkontorer i alle ministerier. Her vil deltagerne medvirke i et intensivt 12-timers forløb, der skal sætte fokus på de fordele, der er ved at indarbejde ligestilling i opgaveløsningen. Intentionen med dette arrangement er at få en tættere dialog med ministeriernes fagkontorer og at sætte yderligere skub i udviklingen på området.

Side 2

Med venlig hilsen



Lykke Friis