



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. juni 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 461 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Dato: 30-06-2011
J.nr. 2011-0009504

Spørgsmål nr. 461:

”Ministeren bedes redegøre for, hvor mange personer ministeren forventer vil blive berørt af tilbagetrækningsreformen.”

Endeligt svar:

Aftalen om senere tilbagetrækning indeholder følgende hovedtræk:

Fremrykning af Velfærdsaftalen:

- Efterlønsalderen sættes gradvist op med to år fra 2014 til 2017
- Folkepensionsalderen sættes gradvist op med to år fra 2019 til 2022
- Levetidsindekseringen af efterløns- og pensionsalder opretholdes

En treårig efterløn:

- Efterlønsperioden forkortes gradvist fra fem år til tre år fra 2018 til 2023
- Efterlønnens størrelse forhøjes til 100 pct. af maksimale dagpengesats i hele efterlønsperioden
- Efterlønnens størrelse gøres i højere grad afhængig af pensionsformuen

Seniorførtidspension:

- Seniorførtidspension gælder for alle med mindre end fem år til folkepensionsalderen fra og med 2014
- Ordningen sikrer en hurtigere og enklere adgang til førtidspension, og alle skal have en afgørelse senest seks måneder efter ansøgningen

Fremrykningen af Velfærdsaftalen ændrer alene på folkepensionsalderen for dem, der var mellem 50½ og 56 år ved udgangen af 2010. Disse årgange ville med de gældende regler i Velfærdsaftalen have udsigt til flere år med efterløn og folkepension end både tidligere og senere generationer. Disse årgange får med fremrykningen øget folkepensionsalderen med mellem et halvt år og to år. Ændringerne er mindst for de ældste og størst for de yngste. Fremrykningen af Velfærdsaftalen skaber en mere lige fordeling af antal år med efterløn og folkepension både sammenlignet med yngre og ældre generationer.

Ifølge Danmarks Statistik var der ca. 470.000 personer i aldersgruppen 50½-56 år primo 2011.

Personer, der er 57 år og ældre ved udgangen af 2010, kan gå på efterløn og folkepension som i dag. Der sker heller ikke ændringer for personer, der allerede er gået på efterløn og folkepension.

Forkortelsen af efterlønsperioden og de ændrede regler i den treårige efterlønsordning berører dem, der er 54 år eller yngre ved udgangen af 2010. Personer, der er 55 år og ældre, vil fortsat have fem års efterløn og være omfattet af de samme regler for ydelse og modregning i efterlønnen for pensionsformue mv. som i dag. Med ændringerne vil ingen få hævet efterlønsalderen med mere end tre år i forhold til Velfærdsaftalen.

Hvor mange der reelt berøres af forkortelsen af efterlønsperioden afhænger af den fremtidige andel af befolkningen, der indbetaler til ordningen.

Seniorførtidspensionsordningen indføres fra 1. januar 2014 og vil sikre en hurtigere og enklere adgang til førtidspension for personer med hidtidig tilknytning til arbejdsmarkedet, der når folkepensionsalderen inden for fem år. Der er tale om en enklere og mere smidig sagsbehandlingsprocedure for tilkendelse af førtidspension. Seniorførtidspension er ikke – som efterløn – betinget af, at ansøgeren har betalt til ordningen eller er medlem af en a-kasse.

Hertil kommer aftalens elementer om forbedrede vilkår for seniorer i arbejde, hvor elementet om lempeligere modregning i folkepensionsydelse ved arbejdsindkomst og lavere beskæftigelseskrav for optjening af opsat pension med noget usikkerhed skønnes at berøre ca. 50.000 personer i 2014.

Venlig hilsen

Inger Støjberg