



Dato: 1. juli 2011  
J.nr.: 11/53693

Folketinget, Arbejdsmarkedsudvalget  
Christiansborg

**Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 459, alm. del. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).**

**Spørgsmål nr. 459:**

"I forlængelse af svar på spørgsmål 400 bedes ministeren redegøre for, hvilken juridisk fortolkning ministeren har lagt til grund for opfattelsen af, at der med begrebet "sædvanlige vilkår" menes, at der kan være tale om arbejds- og opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse i en konfliktramt virksomhed, særligt når henses til, at der slet ikke er tvivl på arbejdsmarkedsområdet om, at konfliktramt arbejde ikke er omfattet af begrebet "sædvanlige vilkår"; herunder også hvilke fortolkningsbidrag ministeren har anvendt, når der ikke er nogen praksis på området, findes der fx juridisk litteratur eller andet som ministeren har set på?"

**Svar:**

Udlændingesservice hører i tvivlstilfælde de regionale beskæftigelsesråd eller den relevante brancheorganisation om, hvorvidt de konkrete løn- og ansættelsesvilkår kan anses for sædvanlige efter danske forhold.

Ved vurdering af, om de grundlæggende løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold, undersøges primært ansøgerens løn og arbejdstid. Ved vurdering af ansøgerens løn tages der udgangspunkt i et vejledende lønniveau på det enkelte arbejdsområde, og ved vurdering af ansøgerens arbejdstid tages der udgangspunkt i den normale arbejdstid på det pågældende område. Er de tilbudte, grundlæggende løn- og ansættelsesvilkår i overensstemmelse med det vejledende lønniveau på det pågældende arbejdsområde og den normale arbejdstid på det pågældende område, vil kravet om, at de grundlæggende løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold, blive anset for opfyldt. Der fremgår ikke fortolkningsbidrag hertil af den udlændingeretlige litteratur.

Eftersom der ikke i regelgrundlaget er en generel undtagelse for at meddele opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse, såfremt en virksomhed er i en lovlig arbejds-

konflikt, kan høringsorganet i de forelagte sager vurdere, at der er tale om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår uagtet de eventuelle verserende konflikter på den konkrete virksomhed. Det bemærkes hertil, at det ikke nødvendigvis er alle arbejdsfunktioner i en virksomhed, der er konfliktramte.

Derfor vil de indledende undersøgelser i en ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse i en konfliktramt virksomhed dreje sig om at fastslå, hvorvidt den tilbudte stilling er placeret på et arbejdsområde, som er omfattet af den igangværende konflikt, og hvorvidt dette forhold har betydning for, om de grundlæggende løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. I øvrigt henvises til besvarelsen af spørgsmål 458, AMU alm. del.

Med venlig hilsen

Søren Pind