



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. maj 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 405 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ulla Tørnæs (V).

4. juli 2011

J.nr. 2011-0008385/20110062130

Spørgsmål nr. 405:

”Vil ministeren give en vurdering af de økonomiske konsekvenser, såfremt forslagene i SF's 'Arbejdsliv i balance' gennemføres?”

Endeligt svar:

Det er ikke muligt at give en egentlig økonomisk vurdering af alle SF's forslag. Dertil er hovedparten af forslagene for ukonkrete.

Med hensyn til de mere konkrete forslag angiver SF selv finansieringsbehovet til 160 mio. kr. årligt. Det dækker over

- 50 mio. kr. til den forebyggende indsats på arbejdspladserne herunder branchearbejdsmiljørådene,
- 35 mio. kr. til ansættelse af 75 ekstra medarbejdere i Arbejdstilsynet samt
- 75 mio. kr. til etablering af stressklinikker.

For så vidt angår den forebyggende indsats på arbejdspladserne og etablering af stressklinikker er der tale om rammebeløb. Fx fremgår det ikke, hvad de 75 mio. kr. til stressklinikker skal omfatte, og det er derfor svært at vurdere, om beløbet er dækkende.

I forhold til de 75 ekstra medarbejdere i Arbejdstilsynet vurderes det, at finansieringsbehovet nok nærmere vil være 50 mio. kr. end 35 mio. kr. SF synes kun at have medregnet udgifterne til løn og ikke de medfølgende udgifter til øvrig drift, fx udgifter til kørsel i forbindelse med tilsyn på virksomhederne og husleje.

Udover ovennævnte mere konkrete forslag indeholder oplægget en række mindre konkrete forslag, der vil pålægge de danske virksomheder betydelige økonomiske og administrative byrder. Ved disse forslag er det ikke angivet, hvor meget de forventes at koste.

- For eksempel foreslår SF, at alle ledere med personaleansvar skal gennemgå tre dages efteruddannelse i psykisk arbejdsmiljø. Det vil selvsagt betyde øgede omkostninger for danske virksomheder og offentlige institutioner i form af kursusudgifter og tabt arbejdstid for alle landets ledere med personaleansvar.

- SF foreslår også, at alle arbejdspladser skal have en politik mod mobning. Indhold og form af denne politik specificeres dog ikke nærmere, hvorfor en vurdering af de økonomiske konsekvenser ikke er mulig. Hvis forslaget betyder, at alle landets omkring 200.000 arbejdspladser med ansatte skal udforme en skriftlig politik om mobning, vil omkostningerne dog være ganske betydelige.

Min politik over for mobning og dårligt psykisk arbejdsmiljø er klar og simpel: Nul tolerance. Og virksomhederne har i dag pligt til at forholde sig til og løse eventuelle problemer med mobning. Jeg deler ikke SF's tro på, at løsningen ligger i at pålægge alle virksomheder at udarbejde en mobbepolitik, uanset om de har problemer med mobning eller ej. Det vil medføre store administrative byrder.

Jeg kan således konstatere, at SF skønner, at forslagene vil koste 160 mio. kr., men en gennemførelse af forslagene vil dog koste langt mere, bl.a. fordi der vil være betydelige omkostninger for virksomhederne forbundet med SF's forslag. Det er ikke muligt at give en egentlig økonomisk vurdering af alle SF's forslag, da mange af dem er meget ukonkrete.

Venlig hilsen

Inger Støjberg