



Det Politisk-Økonomiske Udvalg
Christiansborg
1240 København K

Stormgade 2-6
1470 København K
Tlf. 22 68 85 65
lige@lige.dk
www.lige.dk

Det Politisk-Økonomiske Udvalg har i brev af 16. marts 2011 stillet mig følgende spørgsmål 84 alm. del, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålene er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF)

Ministeren

Dato: 13. april 2011

J nr. 2011-1778

Spørgsmål 84

Hvad kan Charter for ligestilling for flere kvinder i ledelse bruges til, når virksomheder udelukkende arbejder med (tomme) hensigtserklæringer, og toneangivende virksomheder, der har tilsluttet sig charteret, f.eks. Novo Nordisk, netop har skiftet det eneste kvindelige bestyrelsesmedlem ud med to mænd?

Svar

Som beskrevet i besvarelserne af PØU alm. del spørgsmål 82 og 83 er det ikke korrekt, at virksomhederne i Charter for flere kvinder i ledelse "udelukkende arbejder med (tomme) hensigtserklæringer".

I relation til spørgsmålet om forholdet mellem indsatserne for kvinder i ledelse og bestyrelser er det værd at holde sig både sammenhænge og forskelle for øje.

Sammenhængen er, at når man arbejder for at få flere kvinder i ledelse, etablerer man også et rekrutteringsgrundlag for at få flere kvinder, der er kvalificerede til at indgå i bestyrelsesarbejde.

Forskellen på de to indsats er blandt andet, at de er organiseret i to forskellige initiativer; "Charter for flere kvinder i ledelse" og "Operation Kædereaktion - Anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser". Den konkrete virksomhed, der henvises til af spørgeren, har ikke tiltrådt charteret, men alene Operation Kædereaktion.

For så vidt angår Operation Kædereaktion kan jeg oplyse, at det er et forholdsvist nyt initiativ. Det blev således lanceret i november måned 2010. Der må derfor gå en længere tidsperiode, inden de samlede virkninger af dette tiltag kan vurderes. Men som jeg også oplyste under redegørelsesdebatten d. 29. marts 2011, er der allerede nu flere af de virksomheder, der har skrevet under på Operation Kædereaktion, der har udskiftet mandlige med kvindelige bestyrelsesmedlemmer.

Med venlig hilsen

Lykke Friis