

UDKAST
17. august 2011

Fremsat den af beskæftigelsesministeren (Inger Støjberg)

Udkast

Forslag

til

Lov om ændring af lov om sygedagpenge

(Ændring af anmeldelsesfrister og anmodningsfrister samt mere effektiv udsendelse af oplysningsskema til sygemeldte)

§ 1

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af xx. august 2011, som ændret ved lov nr. 1539 af 21. december 2010 og lov nr. 1599 af 22. december 2010, foretages følgende ændringer:

1. I § 11, stk. 3, indsættes efter 1. pkt.:

”Sker anmeldelsen via den digitale indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen), sendes oplysningsskemaet fra SDPI-løsningen til den sygemeldte umiddelbart efter anmeldelsen.”

2. Overskriften før § 35 affattes således:

”*Lønmodtagerens anmeldelse over for arbejdsgiver, arbejdsløshedskasse eller kommune*”.

3. I § 35 indsættes som stk. 3 og 4:

”Stk. 3. Et dagpengeberettiget ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse skal anmelde sygefravær til arbejdsløshedskassen på 1. sygefraværsdag.

Stk. 4. En lønmodtager, som ikke er i aktuel beskæftigelse hos en arbejdsgiver, og som ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse, skal anmelde sygefravær til kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag. Anmeldelsen skal ske via en blanket som anvises af kommunen.”

4. Overskriften før § 38 affattes således:

”*Lønmodtagerens anmodning om sygedagpenge fra kommunen*”

5. § 38, stk. 1, affattes således:

”Lønmodtageren skal anmode om sygedagpenge fra kommunen senest en uge efter modtagelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen.”

6. I § 38, stk. 2, ændres ”anmeldelse” til: ”anmodning”.

7. § 38, stk. 3, affattes således:

”Stk. 3. Anmodning om sygedagpenge skal ske ved at udfylde skemaet som udsendes via SDPI-løsningen.”

8. § 38, stk. 4 og 5 ophæves.

Stk. 6 – 8 bliver herefter stk. 4 – 6.

9. I § 38, stk. 7, der bliver stk. 5, ophæves 2. pkt., og ”8” ændres til: ”6”.

10. Efter § 39 indsættes:

”Arbejdsløsheds-kassens anmeldelse af sygefraværet til kommunen

§ 39 a. Arbejdsløsheds-kassen skal anmelde et dagpengeberettiget ledigt medlems sygefravær til medlemmets opholdskommune senest en uge efter, at medlemmet har givet besked om sygefraværet til arbejdsløsheds-kassen, jf. § 35, stk. 3.

Stk. 2. Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via SDPI-løsningen.”

11. Overskriften før § 40 affattes således:

”Arbejdsgiverens anmeldelse af sygefraværet til kommunen”

12. § 40, stk. 1, affattes således:

”§ 40. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 5 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over den periode, hvori arbejdsgiveren har pligt til at udbetale sygedagpenge.”

13. I § 40 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

”Stk. 2. En arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde sygefraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest en uge efter 1. fraværsdag. Udbetaler arbejdsgiveren sygedagpenge i arbejdsgiverperioden, skal anmeldelse af sygefraværet ske senest en uge efter, at udbetaling fra arbejdsgiveren er ophørt.”

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

14. I § 59, stk. 2 og 3, ændres ”4” til: ”5”.

15. I § 59, stk. 4, ændres ”4” til: ”5” og ”21” til: ”30”.

16. I § 59 indsættes som stk. 8:

”Stk. 8. Lønmodtageren skal fra SDPI-løsningen orienteres om de oplysninger, som arbejdsgiveren har givet til SDPI-løsningen ved anmodningen om refusion. En lønmodtager, der ikke er enig i det af arbejdsgiveren oplyste, skal inden en uge efter modtagelsen af underretningsbrevet gøre kommunen opmærksom herpå.”

I lov nr. 1599 af 22. december 2010 om ændring af lov om sygedagpenge (Udvidelse af arbejdsgiverperioden), foretages følgende ændring:

1. § 1 nr. 2, ophæves.

§ 3

Loven træder i kraft den 2. januar 2012.

§ 4

Stk. 1. § 11, stk. 3, i lov om sygedagpenge, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 1, har virkning for udsendelse af oplysningsskemaer i sager hvor anmeldelsen af sygefraværet sker den 2. januar 2012 eller senere, uanset om 1. fraværsdag er før 2. januar 2012.

Stk. 2. § 35, stk. 4 og 5, § 38, stk. 3, § 39 a, § 40, stk. 1, og § 40, stk. 2, i lov om sygedagpenge, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 3, § 1 nr. 7, § 1, nr. 10, § 1 nr. 12, og § 1 nr. 13, har virkning for sager, hvor 1. sygefraværsdag er den 2. januar 2012 eller senere.

Stk. 3. § 59, stk. 8, i lov om sygedagpenge, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 16, har virkning for alle underretningsbrev udsendt fra SDPI-løsningen efter 2. januar 2012, uanset om 1. fraværsdag er før denne dato.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets indhold
 - 2.1. Ændring af anmeldelsesfrist for en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefraværet, samt fastsættelse af frist for lønmodtagerens pligt til at orientere kommunen, hvis lønmodtageren ikke er enig i de oplysninger, som arbejdsgiveren har indberettet via SDPI-løsningen
 - 2.1.1. Gældende ret
 - 2.1.2. Den foreslåede ordning
 - 2.2. Indførelse af en anmeldelsespligt for en arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn under sygefraværet, samt ændring af anmodningsfristen for en lønmodtager
 - 2.2.1. Gældende ret
 - 2.2.2. Den foreslåede ordning
 - 2.3. Indførelse af en anmeldelsespligt for arbejdsløsheds-kassen samt ændring af anmodningsfristen for et ledigt medlem af arbejdsløsheds-kasse
 - 2.3.1. Gældende ret
 - 2.3.2. Den foreslåede ordning
 - 2.4. Mere effektiv udsendelse af oplysningsskemaet til sygemeldte borgere
 - 2.4.1. Gældende ret
 - 2.4.2. Den foreslåede ordning
3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Miljømæssige konsekvenser
7. Forholdet til EU-retten
8. Hørte myndigheder og organisationer
9. Sammenfattende skema

1. Indledning

Kommunernes administration i forbindelse med oprettelse af syge- og barseldagpengesager er blevet væsentlig lettet gennem de senere år. Det skyldes kravet om anvendelse af den digitale indberetningsløsning til brug

for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen).

Med SDPI-løsningen er det sikret, at de nødvendige oplysninger til brug for oprettelse af en syge- og barseldagpengesag bliver afgivet digitalt, og dermed kan sagen oprettes digitalt i kommunens fagsystemer. Det har sparet kommunerne for administrativt arbejde, opgjort til nettobesparelser på i alt 96 mio. kr. årligt. Ligeledes er arbejdsgiverne blevet sparet for administrative byrder svarende til 112 millioner kr. årligt.

Der har som følge af anvendelsen af SDPI-løsningen vist sig et behov for at få gennemgået sygedagpengelovens anmeldelses- og anmodningsregler.

Formålet med lovforslaget er således at få ensrettet reglerne om, hvem der har pligt til at anmelde sygefravær til kommunen samt fristerne for anmeldelse. Det skal sikre, at flest mulige sygedagpengesager oprettes via SDPI-løsningen med dertilhørende kontrolelementer og effektiviseringspotentiale.

Det vil således være hensigtsmæssigt, at sygedagpengesagen i forhold til kommunen startes op ved, at arbejdsgiveren eller arbejdsløsheds-kassen afgiver oplysningerne til SDPI-løsningen, og den sygemeldte derefter skal anmode om sygedagpenge hos kommunen.

Der foreslås, at en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefraværet, fremover skal anmelde sygefraværet til kommunen senest fem uger regnet fra lønmodtagerens 1. fraværsdag. Forslaget betyder, at anmeldelsesfristen bliver udvidet med en uge, hvilket skal ses i sammenhæng med udvidelsen af arbejdsgiverperioden til 30 kalenderdage fra 2. januar 2012, jf. lov nr. 1599 af 22. december 2010.

Det foreslås endvidere at indføre en anmeldelsespligt for en arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn under sygefraværet, samt for arbejdsløsheds-kassen, når der er tale om et sygemeldt dagpengeberettiget ledigt medlem af arbejdsløsheds-kassen.

Anmeldelsespligten for arbejdsgiveren og arbejdsløsheds-kassen skal ses i forhold til, at begge allerede i dag har en pligt til at afgive oplysninger via SDPI-løsningen til kommunen til brug for lønmodtageren eller den lediges sygedagpengesag. Det nye er således, at der indføres en frist for afgivelsen af oplysningerne. Fristen foreslås fastsat til en uge fra lønmodtagerens eller den lediges anmeldelse af sygefraværet til arbejdsgiveren eller arbejdsløsheds-kassen.

Der er derfor ligeledes behov for at fastsætte en pligt for et sygemeldt ledigt medlem til at anmelde sygefraværet til arbejdsløsheds-kassen, svarende til den pligt som en lønmodtager i beskæftigelse i dag har til at anmelde sygefraværet til arbejdsgiveren.

Derudover er der behov for at justere tidspunktet, hvorfra anmodningsfristen for henholdsvis en lønmodtager og et ledigt medlem af en arbejdsløsheds-kasse, som skal modtage sygedagpenge fra kommunen, beregnes. I dag beregnes fristen på en uge fra 1. sygefraværsdag.

For et ledigt medlem af arbejdsløsheds-kassen og en lønmodtager, der skal have udbetalt sygedagpenge fra kommunen, foreslås det, at disse skal anmode om sygedagpengene ved at udfylde det underretningsbrev, som sendes fra SDPI-løsningen, foranlediget af arbejdsgiver eller arbejdsløsheds-kassens anmeldelse. Fristen foreslås derfor fastsat til en uge fra den sygemeldtes modtagelse af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen.

Lovforslaget ændrer ikke på de gældende anmeldelsesfrister for selvstændige erhvervsdrivende eller for anmeldelsesfristen for en lønmodtager, der ikke er i et aktuelt ansættelsesforhold eller medlem af en arbejdsløsheds-kasse.

Endelig foreslås det, at der sker en mere effektiv udsendelse af oplysnings-skemaet til sygemeldte borgere. Det vil sikre, at en sygemeldt borger ikke modtager flere breve med få dages mellemrum i begyndelsen af sygefraværs-perioden. En mere effektiv udsendelse af oplysningsskemaet fra kommunen vil ligeledes være med til at sikre, at kommunen fortsat vil kunne iværksætte en hurtig sygeopfølgning overfor sygemeldte borgere, trods udvidelsen af arbejdsgiverens anmeldelsesfrist fra 4 til 5 uger.

Beskæftigelsesministeren har den xx. oktober 2011 fremsat forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge (Forenkling af indsatsen for sygedagpengemodtagere, § 58 a-aftaler for selvstændige erhvervsdrivende med langvarig eller kronisk lidelse m.v.). Lovforslaget har ingen betydning for nærværende lovforslag.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Ændring af anmeldelsesfrist for en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefraværet, samt fastsættelse af frist for lønmodtagerens pligt til at orientere kommunen, hvis lønmodtageren ikke er enig i de oplysninger, som arbejdsgiveren har indberettet via SDPI-løsningen

2.1.1. Gældende ret

Det fremgår af sygedagpengeloven, at en arbejdsgiver, som udbetaler løn under sygefraværet udover arbejdsgiverperioden, skal anmelde sygefraværet til lønmodtagerens opholdskommune inden 4 uger regnet fra lønmodtagerens 1. fraværsdag. Anmeldelsen skal ske via SDPI-løsningen.

Begrundelsen for, at arbejdsgiveren skal anmelde sygefravær, der varer ud over arbejdsgiverperioden, er, at kommunen derved kan blive bekendt med sygefraværet og iværksætte sygeopfølgning, herunder udsende

oplysningskemaet samt afholde første opfølgningssamtale inden udgangen af 8. sygefraværsuge.

Ved lov nr. 1599 af 22. december 2010 udvides arbejdsgiverperioden fra 21 til 30 kalenderdage pr. 2. januar 2012. Herefter skal en arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 4 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over 21 kalenderdage.

Det betyder, at en arbejdsgiver fra 2. januar 2012 har pligt til at anmelde sygefravær som har varet over 21 kalenderdage, men hvor der er en raskmelding inden udløbet af arbejdsgiverperioden på 30 kalenderdage.

En arbejdsgiver, der udbetaler løn under lønmodtagerens sygefravær fra arbejdet, er berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold.

En arbejdsgiver, som ønsker at modtage sygedagpengerefusion, skal anmelde refusionskravet til lønmodtagerens opholdskommune. Anmeldelsen skal ske via SDPI-løsningen.

SDPI-løsningen sender herefter et underretningsbrev til lønmodtageren med information om arbejdsgiverens anmeldelse af refusionskravet, samt de oplysninger arbejdsgiveren har afgivet i den forbindelse. Lønmodtageren skal, såfremt han er enig i de afgivne oplysninger, ikke foretage sig yderligere. Er lønmodtageren derimod ikke enig i de afgivne oplysninger, skal lønmodtageren kontakte kommunen.

Der er ikke i sygedagpengeloven fastsat en frist for lønmodtagerens pligt til at kontakte kommunen. I praksis har det vist sig, at der kan gå lang tid før lønmodtageren kontakter kommunen, hvilket giver risiko for at kommunen udbetaler sygedagpengerefusion til arbejdsgiveren, som derefter må tilbagebetales.

2.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at anmeldelsesfristen ændres fra 4 til 5 uger for en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefraværet udover arbejdsgiverperioden.

Ændringen vil betyde, at arbejdsgiverne i de ca. 125.000 sygeforløb med en varighed på over 30 kalenderdage, fremover vil have 5 uger til at få indberettet fraværet til kommunen.

Ændringen vil endvidere betyde, at arbejdsgiverne i ca. 23.000 sygeforløb ikke længere skal anmelde sygefraværet til kommunen, idet lønmodtagerne er raskmeldt mellem den 22. og 30. kalenderdag. Kommunen vil undgå, at der bliver oprettet sager, som ikke vil blive til en ”udbetalings sag” for kommunen.

Der vil således være tale om administrative lettelser for både arbejdsgiveren og kommunen.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 12, og bemærkningerne hertil.

Det foreslås endvidere, at en lønmodtager får pligt til at kontakte kommunen inden en uge fra modtagelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen, såfremt lønmodtageren ikke er enig i de oplysninger, som arbejdsgiveren har afgivet til SDPI-løsningen.

Forslaget vil sikre, at kommunen inden udbetaling af refusion til kommunen, har modtaget eventuelle oplysninger fra lønmodtageren, der kan have betydning for udbetalingen.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 16, og bemærkningerne hertil.

2.2. Indførelse af en anmeldelsespligt for en arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn under sygefraværet, samt ændring af anmodningsfristen for lønmodtageren

2.2.1. Gældende ret

Det fremgår af sygedagpengeloven, at en lønmodtager har pligt til at anmelde sygefraværet til arbejdsgiveren tidligst muligt og senest 2 timer efter arbejdstids begyndelse.

Det fremgår endvidere af sygedagpengeloven, at lønmodtageren skal anmode om sygedagpenge fra kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag. Har arbejdsgiveren udbetalt sygedagpenge, skal anmeldelse ske senest en uge efter, at udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt.

Anmeldelsen har frem til 1. september 2011 kunnet ske ved en papirblanket. Før lønmodtageren afleverede papirblanketten til kommunen inden fristen på en uge fra 1. fraværsdag, udfyldte arbejdsgiveren side 1 af blanketten med oplysninger om lønmodtagerens ansættelses- og lønforhold, fraværet samt om, hvorvidt arbejdsgiveren har udbetalt sygedagpenge eller løn i hele eller dele af arbejdsgiverperioden. Oplysningerne er nødvendige for, at kommunen kan træffe afgørelse om retten til sygedagpenge samt beregning af disse.

Arbejdsgiveren har siden 1. september 2011 haft pligt til at afgive oplysningerne på side 1 digitalt via SDPI-løsningen, men der er i dag ingen frist for, hvornår arbejdsgiveren senest skal afgive oplysningerne via SDPI-løsningen.

Når arbejdsgiveren afgiver oplysninger via SDPI-løsningen, genererer SDPI-løsningen et underretningsbrev, som sendes automatisk til den sygemeldte, svarende til side 2 af den tidligere papirblanket. Den sygemeldte har pligt til at kontakte kommunen, hvis der er fejl i de oplysninger, som arbejdsgiveren

har afgivet. Derudover skal den sygemeldte, for at få udbetalt sygedagpenge, afgive nogle få yderligere oplysninger samt underskrive underretningsbrevet og sende det retur til kommunen.

Det fremgår af sygedagpengeloven, at lønmodtagerens anmeldelse skal være kommunen i hænde inden udløbet af anmeldelsesfristen, dvs. senest på ugedagen efter 1. fraværsdag. Anmeldelsen til kommunen anses for at være sket rettidigt, hvis blanketten er lagt i kommunens postkasse inden kommunens lukketid, uanset hvornår postkassen rent faktisk tømmes.

Indgiver medlemmet anmodning om sygedagpenge efter fristen, har medlemmet først ret til sygedagpenge fra den dag, hvor anmodningen er modtaget i kommunen.

Kommunen har mulighed for at udbetale sygedagpenge fra tiden før anmodningsdagen, når lønmodtageren på grund af hospitalsophold eller ophold i udlandet har været forhindret i at anmelde rettidigt, eller når andre særlige undskyldende forhold har bevirket, at anmeldelsen ikke er sket rettidigt. Tilsvarende gælder, hvis en kortere overskridelse af fristen skyldes, at lønmodtageren til brug for anmeldelse af sygefraværet har afventet modtagelse af et underretningsbrev fra SDPI-løsningen. Anmeldelsesfristen kan dog ikke fraviges, når anmodningen er indgivet mere end 6 måneder efter sygdommens indtræden.

2.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at en arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn under sygefraværet, skal anmelde lønmodtagerens sygefravær til kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag. Pligten skal ses i sammenhæng med lønmodtagerens pligt til at anmelde sygefraværet til arbejdsgiveren tidligst muligt og senest 2 timer efter arbejdstids begyndelse. Det er således fortsat lønmodtageren, som har en pligt til at opstarte sygedagpengesagen

Arbejdsgiverens anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via SDPI-løsningen. Anmeldelsen skal indeholde de oplysninger, som arbejdsgiveren i dag har pligt til at afgive til lønmodtagerens sygedagpengesag.

Det nye med forslaget er således, at arbejdsgiveren i disse situationer får en pligt til at anmelde sygefraværet (starte sygedagpengesagen op) inden for en uge. Der er ingen ændring i, hvilke oplysninger arbejdsgiveren har pligt til at afgive. Der er tale om knap 74.000 sygeforløb om året.

Det foreslås endvidere, at lønmodtagerens frist på en uge for at anmode om sygedagpenge fra kommunen, regnes fra modtagelsen af underretningsbrevet via SDPI-løsningen. Derved sikres, at medlemmet reelt har en uge til at anmode om sygedagpenge.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 5, 6, 7 og 13, og bemærkningerne hertil.

2.3 Indførelse af en anmeldelsespligt for arbejdsløsheds-kassen samt ændring af anmodningsfristen for et ledigt medlem af arbejdsløsheds-kasse

2.3.1. Gældende ret

Det fremgår af sygedagpengeloven, at sygedagpenge ydes til ledige med ret til arbejdsløshedsdagpenge. Sygedagpengene til den ledige udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke havde været syg.

Til brug for kommunens sagsbehandling om medlemmets sygedagpenge skal arbejdsløsheds-kassen derfor afgive oplysninger om medlemmets forsikrings-status og arbejdsløshedsdagpengesatsen.

Det fremgår af sygedagpengeloven, at arbejdsløsheds-kassen skal afgive oplysningerne via SDPI-løsningen. Der er ikke fastsat en frist for arbejdsløsheds-kassens afgivelse af oplysningerne.

Et ledigt medlem af en arbejdsløsheds-kasse, der bliver syg, skal give besked til jobcentret i kommunen. Der er ingen formkrav til, hvordan beskeden skal afgives.

Medlemmet har mulighed for at registrere sygdom på ”[Min side](#)” på Jobnet. Jobnet sender derefter automatisk besked om sygemeldingen til jobcentret i kommunen samt til medlemmets arbejdsløsheds-kasse.

Når arbejdsløsheds-kassen modtager besked om medlemmets sygdom, indberetter arbejdsløsheds-kassen de nødvendige oplysninger til kommunen via SDPI-løsningen. Derved startes sygedagpengesagen i kommunen. Medlemmet vil herefter modtage et underretningsbrev fra kommunen via SDPI-løsningen med kopi af de oplysninger, som arbejdsløsheds-kassen har indberettet.

Medlemmet skal dernæst give nogle yderligere oplysninger på underretningsbrevet og sende det til kommunen. Når underretningsbrevet modtages i kommunen, anses den ledige for at have anmeldt sygefraværet og anmodet om sygedagpenge.

Det fremgår af sygedagpengeloven, at medlemmets anmeldelse skal være kommunen i hænde inden udløbet af anmeldelsesfristen, dvs. senest på ugedagen efter 1. fraværsdag. Anmeldelsen til kommunen anses for at være sket rettidigt, hvis blanketten er lagt i kommunens postkasse inden kommunens lukketid, uanset hvornår postkassen rent faktisk tømmes.

Indgiver medlemmet anmodning om sygedagpenge efter fristen, har medlemmet først ret til sygedagpenge fra den dag, hvor anmodningen er modtaget i kommunen.

Kommunen har mulighed for at udbetale sygedagpenge fra tiden før anmodningsdagen, når medlemmet på grund af hospitalsophold eller ophold i udlandet har været forhindret i at anmelde rettidigt, eller når andre særlige undskyldende forhold har bevirket, at anmeldelsen ikke er sket rettidigt. Tilsvarende gælder, hvis en kortere overskridelse af fristen skyldes, at medlemmet til brug for anmeldelse af sygefraværet har afventet modtagelse af et underretningsbrev fra SDPI-løsningen. Anmeldelsesfristen kan dog ikke fraviges, når anmodningen er indgivet mere end 6 måneder efter sygdommens indtræde.

2.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at det ledige medlem får pligt til at anmelde sygdom til arbejdsløsheds-kassen på første sygedag. Derved sikres, at det fortsat er den ledige, som har en pligt til at initiere opstart af sygedagpengesagen. Meddelelsen til arbejdsløsheds-kassen kan ske ved registrering på ”Min Side” på Jobnet.

Det foreslås endvidere, at arbejdsløsheds-kassen får pligt til at anmelde den lediges sygefravær til kommunen via SDPI-løsningen inden en uge fra arbejdsløsheds-kassen har modtaget besked om medlemmets sygefravær. Ved anmeldelsen skal arbejdsløsheds-kassen afgive de nødvendige oplysninger til brug for kommunens behandling af den lediges sygedagpengesag. Det svarer til de oplysninger, som arbejdsløsheds-kassen har pligt til at indberette i dag.

Det nye med forslaget er således, at arbejdsløsheds-kassen får en pligt til at anmelde sygefraværet (starte sygedagpengesagen op) over for kommunen inden for en uge. Der er ingen ændring i, hvilke oplysninger arbejdsløsheds-kassen har pligt til at afgive. Der er tale om ca. 74.000 sygeforløb om året.

Det foreslås endvidere, at medlemmets frist på en uge for at anmode om sygedagpenge fra kommunen, regnes fra medlemmets modtagelse af underretningsbrevet via SDPI-løsningen. Derved sikres, at medlemmet reelt har en uge til at anmode om sygedagpenge hos kommunen.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2, 3 og 10, og bemærkningerne hertil.

2.4. Mere effektiv udsendelse af oplysningsskemaet til sygemeldte borgere

2.4.1. Gældende ret

Det fremgår af sygedagpengeloven, at kommunen skal sende et oplysningsskema til den sygemeldte ved anmeldelsen af sygefraværet i en løbende sag, dvs. sager, hvor der ikke i forbindelse med anmeldelsen er registeret en raskmeldingsdato.

Den sygemeldte skal returnere det udfyldte oplysningsskemaet til kommunen senest 8 dage efter udsendelsen, medmindre andet aftales med kommunen.

I dag sender kommunen oplysningsskemaet til den sygemeldte, når anmeldelsen om sygefraværet er modtaget i kommunen, og der i fagsystemet er oprettet en sygedagpengesag.

Udover oplysningsskemaet modtager sygemeldte et andet brev fra kommunen i starten af en fraværperiode. Når fraværet er anmeldt via SDPI-løsningen, modtager den sygemeldte et underretningsbrev, hvori der oplyses om de oplysninger, indberetteren har givet i SDPI-løsningen. Sygemeldte, der ikke modtager løn under sygefraværet fra en arbejdsgiver, skal afgive oplysninger til kommunen ved returnering af underretningsbrevet til kommunen.

2.4.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at i de situationer, hvor anmeldelsen af sygefraværet sker via SDPI-løsningen, sendes oplysningsskemaet fra løsningen umiddelbart efter anmeldelsen af sygefraværet. Derved vil den sygemeldte modtage underretningsbrevet og oplysningsskemaet på én gang, og der vil alene skulle afgives oplysninger via oplysningsskemaet.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 1, og bemærkninger hertil.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år samlet årligt at frigøre 4,5 mio. kr. i kommunerne, idet den ændrede anmeldelsesfrist betyder færre anmeldte sygedagpengeforløb til kommunen, og brugen af SDPI-løsningen betyder mindre administration mv. i forbindelse med udsendelse af oplysningsskemaer.

Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Pligten til at anmelde sygefraværet medfører ikke yderligere administrative konsekvenser for erhvervslivet, idet arbejdsgiveren allerede i dag har pligt til at afgive oplysningerne – det nye er således, at de skal gøre det på opfordring fra lønmodtageren og inden en uge.

Ændringen af anmeldelsesfristen fra 4 til 5 uger indebærer en administrativ lettelse for arbejdsgiverne i form af færre sygeforløb, der skal anmeldes til kommunen, da disse er raskmeldt mellem den 22. og 30. kalenderdag.

Lovforslaget har været sendt til høring i Erhvervs og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i Erhvervsregulering (CKR).

CKR ser positivt på forslaget om at ændre anmeldelsesfristen fra 4 til 5 uger for en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefraværet udover arbejdsgiverperioden.

Beskæftigelsesministeriet (BM) oplyser, at arbejdsgiverne ikke længere skal anmelde sygefravær svarende til ca. 23.000 sygeforløb for lønmodtagere, der raskmeldes mellem den 22. og 30. kalenderdag. CKR vurderer på den baggrund, at forslaget medfører mindre administrative lettelser for virksomhederne.

For så vidt angår arbejdsgivernes pligt til at anmelde sygefraværet inden for en uge, vurderer CKR ikke, at virksomhederne pålægges en administrative byrde, da der ikke er ændringer i, hvilke oplysninger arbejdsgiveren har pligt til at oplyse.

CKR vurderer på baggrund af oplysninger fra BM, at lovforslaget samlet set indeholder lettelser i virksomhedernes administrative byrder svarende til ca. 6000 timer årligt på samfundsniveau.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ikke administrative konsekvenser for borgerne.

6. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer

Forslaget har været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Lovforslaget har været i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.: Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Foreningen af Socialchefer i Danmark, Ankestyrelsen, Danske Statsforvaltninger, Danske Handicaporganisationer, Det Centrale Handicapråd, Kristelig Fagbevægelse og Kristelig Arbejdsgiverforening, Danske Advokater, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Den Kooperative Arbejdsgiver og Interesseorganisation i Danmark, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Frie Funktionærer, Foreningen af Statsforvaltningsjurister, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.

9. Sammenfattende skema

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
--	--------------------------------------	-----------------------------------

Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Mindre lettelse	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter gældende regler skal kommunen sende et oplysningsskema til den sygemeldte ved anmeldelse af sygefravær i løbende sager.

Det foreslås, at i de situationer, hvor anmeldelsen af sygefraværet sker via SDPI-løsningen, skal oplysningsskemaet sendes fra løsningen umiddelbart efter, at anmeldelsen af sygefraværet er sket. Oplysningsskemaet vil blive udskrevet og kuverteret automatisk.

Med forslaget sikres, at der sker en væsentlig optimering i udsendelse af oplysningsskemaet til gavn for både den sygemeldte og kommunen.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger pkt. 2.4.2.

Til nr. 2 og 3

Efter gældende regler skal en lønmodtager anmelde sygefravær til arbejdsgiveren hurtigst muligt og senest 2 timer efter arbejdstids begyndelse.

Der er i sygedagpengeloven ikke pligt for et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse til at anmelde sygefraværet til arbejdsløshedskassen.

Det foreslås, at et medlem af en arbejdsløshedskasse skal anmelde sygefraværet til arbejdsløshedskassen på 1. sygefraværsdag. Medlemmets anmeldelse kan ske ved registrering på "Min Side" på Jobnet.

Forslaget sikrer, at arbejdsløshedskassen kan opstarte sygedagpengesagen ved at foretage anmeldelse af sygefraværet og afgive de nødvendige oplysninger for medlemmets sygedagpengesag til kommunen.

Det foreslås endvidere, at en lønmodtager, som ikke er i aktuel beskæftigelse hos en arbejdsgiver, og som ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse, skal anmelde sygefraværet til kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag.

Anmeldelsen skal ske via en blanket som anvises af kommunen. Dette svarer til den gældende retsstilling i dag. Der er således alene tale om, at pligten er flyttet og sprogligt tilpasset den nye bestemmelse.

Til nr. 4 - 9

Efter gældende regler skal en lønmodtager og et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, der skal anmode om sygedagpenge fra kommunen, anmelde sygefraværet til kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag. Har arbejdsgiveren udbetalt sygedagpenge, skal anmeldelsen ske senest en uge efter, at udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt.

Til brug for kommunens behandling af lønmodtagerens anmodning om sygedagpenge, skal arbejdsgiveren afgive oplysninger til kommunen. Er der tale om et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, er det arbejdsløshedskassen, der skal afgive oplysningerne til kommunen. Afgivelsen af oplysningerne skal ske via SDPI-løsningen, og der udskrives derefter et underretningsbrev til den sygemeldte. Den sygemeldte skal herefter udfylde underretningsbrevet med nogle få yderligere oplysninger og sende dette til kommunen. Når kommunen modtager det udfyldte underretningsbrev, anses anmodningsfristen for opfyldt.

Det foreslås at beregningen af fristen for en lønmodtager og et ledigt medlem af arbejdsløshedskassen, der skal anmode om sygedagpenge fra kommunen, skal regnes fra modtagelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen.

Forslaget sikrer, at lønmodtageren og det ledige medlem af arbejdsløshedskassen reelt har en uge til at anmode om sygedagpenge fra kommunen.

Til nr. 10

Efter gældende regler skal en arbejdsløshedskasse anvende SDPI-løsningen, når arbejdsløshedskassen skal afgive oplysninger til kommunens behandling af den sygemeldte lediges sag. Der er ikke fastsat en frist for arbejdsløshedskassens afgivelse af oplysningerne i SDPI-løsningen.

Det foreslås, at der indsættes pligt for en arbejdsløshedskasse til at anmelde et ledigt medlems sygefravær til kommunen. Det skal ske inden en uge fra

medlemmet anmeldelse af sygefraværet til arbejdsløshedskassen. Ved anmeldelsen skal arbejdsløshedskassen afgive de samme oplysninger som arbejdsløshedskassen har pligt til at afgive i dag.

Forslaget sikrer, at et ledigt medlems sygedagpengesag kan oprettes digitalt i kommunen på baggrund af arbejdsløshedskassens anmeldelse i SDPI-løsningen.

Til nr. 11

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagene nr. 12 og 13 om ændring af indholdet i sygedagpengelovens § 40.

Til nr. 12, 14 og 15

Efter gældende regler skal en arbejdsgiver der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, anmelde sygefraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 4 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over den periode, hvori arbejdsgiveren har pligt til udbetaler sygedagpenge.

Det foreslås, at anmeldelsesfristen ændres fra 4 til 5 uger.

Forslaget sikrer, at arbejdsgivere der udbetaler løn under sygefraværet, først skal anmelde en lønmodtagerens sygefravær, hvor sygefraværet er ud over arbejdsgiverperioden, som fra 2. januar 2012 er udvidet til 30 kalenderdage.

De foreslåede ændringer i sygedagpengelovens § 59, stk. 2, 3 og 4, er konsekvensændringer som følge af ændringer af anmeldelsesfristen fra 4 til 5 uger, samt ændring af arbejdsgiverperioden til 30. kalenderdage.

Til nr. 13

Efter gældende regler skal en arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn under sygefraværet, anvende SDPI-løsningen, når arbejdsgiveren skal afgive oplysninger til kommunens behandling af lønmodtagerens ret til sygedagpenge fra kommunen. Der er ikke fastsat en frist for arbejdsgiverens afgivelse af oplysningerne i SDPI-løsningen.

Det foreslås, at der indsættes pligt for en arbejdsgiver til at anmelde lønmodtagerens sygefravær til kommunen. Det skal ske inden en uge fra lønmodtagerens anmeldelse af sygefraværet til arbejdsgiveren. Ved anmeldelsen skal arbejdsgiveren afgive de samme oplysninger, som arbejdsgiveren har pligt til at afgive i dag.

Forslaget sikrer, at et lønmodtagerens sygedagpengesag kan oprettes digitalt i kommunen på baggrund af arbejdsgiverens anmeldelse i SDPI-løsningen.

Til nr. 16

Efter gældende regler modtager en lønmodtager et underretningsbrev fra SDPI-løsningen efter arbejdsgiverens anmodning om refusion fra

kommunen. Er lønmodtageren enig i de oplysninger, som arbejdsgiveren har afgivet, skal lønmodtageren ikke foretage sig yderligere. Er lønmodtageren derimod ikke enig i oplysningerne arbejdsgiveren har afgivet, skal lønmodtageren orientere kommunen. Dette for at sikre, at der ikke sker fejludbetaling af refusion til arbejdsgiveren. Der er i dag ikke fastsat en frist for lønmodtagerens orientering af kommunen.

Det foreslås, at en lønmodtager, der fra SDPI-løsningen modtager et underretningsbrev, skal orientere kommunen inden en uge fra modtagelsen af underretningsbrevet, hvis lønmodtager ikke er enig i de oplysninger, som arbejdsgiveren har givet kommunen.

Forslaget sikrer, at kommunen efter udløbet af fristen for lønmodtagerens orienteringspligt kan behandle arbejdsgiverens anmodning om udbetaling af refusion i forventning om, at lønmodtageren er enig i arbejdsgiverens oplysninger.

Til § 2

Til nr. 1

Ved lov nr. 1599 af 22. december 2010 om ændring af lov om sygedagpenge blev sygedagpengelovens § 40, stk. 1 ændret, således at en arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 4 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over 21 kalenderdage. Loven træder i kraft den 2. januar 2012.

Sygedagpengelovens § 40, stk. 1 foreslås ændret i nærværende lovforslag, jf. lovforslagets § 1, nr. 13. Da nærværende lovforslag ligeledes foreslås at træde i kraft den 2. januar 2012, foreslås det, at § 40, stk. 1, i lov nr. 1599 af 22. december 2010 ophæves.

Til § 3

Det foreslås, at loven træder i kraft den 2. januar 2012.

§ 4

Det foreslås, at udsendelse af oplysningsskemaer fra SDPI-løsningen vil få virkning for alle sager, hvor anmeldelsen af sygefraværet sker den 2. januar 2012 eller senere, uanset om 1. fraværsdag er før 2. januar 2012.

Lønmodtagerens pligt til at orientere kommunen, såfremt han ikke er enig i oplysningerne som arbejdsgiveren har afgivet via SDPI-løsningen, foreslås at få virkning for alle underretningsbrev udsendt fra SDPI-løsningen efter 2. januar 2012, uanset om 1. fraværsdag er før denne dato.

For så vidt angår de øvrige bestemmelser i lovforslaget, som omhandler frister for anmeldelsesfrister og anmodningsfrister, foreslås det, at disse får virkning for sager, hvor 1. sygefraværdsdag er den 2. januar 2012 eller senere.

Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	§ 1
	I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af x. august 2011, som ændret ved lov nr. 1539 af 21. december 2010 og lov nr. 1599 af 22. december 2010, foretages følgende ændringer:
§ 11. .. <i>Stk. 3.</i> Kommunen skal sende oplysningsskemaet til den sygemeldte ved anmeldelse af sygefravær i løbende sager. Den sygemeldte skal svare senest 8 dage efter afsendelsen af oplysningsskemaet, medmindre andet aftales med kommunen.	1. I § 11, <i>stk. 3</i> , indsættes efter 1. pkt.: ”Sker anmeldelsen via den digitale indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen), sendes oplysningsskemaet fra SDPI-løsningen til den sygemeldte umiddelbart efter anmeldelsen.”
<i>Lønmodtagerens anmeldelse over for arbejdsgiver</i>	2. Overskriften før § 35 affattes således: ” <i>Lønmodtagerens anmeldelse over for arbejdsgiver, arbejdsløshedskasse eller kommune</i> ”.
§ 35.	3. I § 35 indsættes som <i>stk. 3 og 4</i> : ” <i>Stk. 3.</i> Et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse skal anmelde sygefraværet til arbejdsløshedskassen

	<p>på 1. sygefraværsdag. <i>Stk. 4.</i> En lønmodtager, som ikke er i aktuel beskæftigelse hos en arbejdsgiver, og som ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse, skal anmelde sygefraværet til kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag. Anmeldelsen skal ske via en blanket som anvises af kommunen. ”</p>
<p><i>Lønmodtagerens anmeldelse over for kommunen</i></p> <p>§ 38. Ved anmodning om sygedagpenge fra kommunen skal lønmodtageren anmelde sygefraværet til kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag. Har arbejdsgiveren udbetalt sygedagpenge, skal anmeldelsen ske senest en uge efter, at udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Kommunen kan i særlige tilfælde forlange, at anmeldelse sker tidligere end fastsat i stk. 1.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Anmeldelse af sygefravær skal ske på en blanket, der anvises af kommunen.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Arbejdsgiveren, der skal afgive oplysninger til brug for kommunens behandling af lønmodtagerens sag, skal gøre dette via den digitale indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen).</p> <p><i>Stk. 5.</i> Arbejdsløshedskassen, der skal afgive oplysninger til brug for kommunens behandling af den sygemeldte lediges sag, skal gøre dette via SDPI-løsningen, jf. § 5 i lov om digital</p>	<p>4. Overskriften før § 38 affattes således: ”Lønmodtagerens anmodning om sygedagpenge fra kommunen”</p> <p>5. § 38, <i>stk. 1</i>, affattes således: ” Lønmodtageren skal anmode om sygedagpenge fra kommunen senest en uge efter modtagelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen.”</p> <p>6. I § 38, <i>stk. 2</i>, ændres ”anmeldelse” til: ”anmodning”.</p> <p>7. § 38, <i>stk. 3</i>, affattes således: ” <i>Stk. 3.</i> Anmodning om sygedagpenge skal ske ved at udfylde skemaet som udsendes via SDPI-løsningen.”</p> <p>8. § 38, <i>stk. 4 og 5</i> ophæves. Stk. 6 – 8 bliver herefter stk. 4 – 6.</p> <p>9. I § 38, <i>stk. 7</i>, der bliver stk. 5, ophæves 2. pkt., og ”8” ændres til: ”6”.</p>

indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven.

Stk. 6. Hvis anmodning om sygedagpenge fra kommunen indgives senere end fastsat i stk. 1 eller 2, har lønmodtageren først ret til sygedagpenge fra den dag, hvor anmodningen modtages.

Stk. 7. Kommunen kan udbetale sygedagpenge for tiden før anmodningsdagen, når lønmodtageren på grund af hospitalsophold eller ophold i udlandet har været forhindret i at anmelde rettidigt, eller når andre særlige undskyldende forhold har bevirket, at anmeldelse ikke er sket rettidigt. Tilsvarende gælder, hvis en kortere overskridelse af fristen skyldes, at lønmodtageren til brug for anmeldelse af sygefraværet har afventet modtagelse af et underretningsbrev fra SDPI-løsningen, jf. lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven. Anmodningsfristen kan dog ikke fraviges, når anmodningen er indgivet mere end 6 måneder efter sygdommens indtræden, jf. dog stk. 8.

Stk. 8. Hvis arbejdsgiveren har udbetalt løn eller sygedagpenge i 6 måneder eller mere, uden at arbejdsgiveren har anmeldt sygefraværet til kommunen, kan anmodningsfristen fraviges, hvis anmodningen om sygedagpenge indgives senest 4 uger efter, at udbetalingen fra arbejdsgiveren

<p>er ophørt, og lønmodtageren ikke længere er ansat hos arbejdsgiveren.</p>	
	<p>10. Efter § 39 indsættes:</p> <p><i>”Arbejdsløshedskassens anmeldelse af sygefraværet til kommunen</i></p> <p>§ 39 a. Arbejdsløshedskassen skal anmelde et ledigt medlems sygefravær til medlemmets opholdskommune senest en uge efter, medlemmet har givet besked om sygefraværet til arbejdsløshedskassen, jf. § 35, stk. 3.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via SDPI-løsningen.”</p>
<p><i>Arbejdsgiverens anmeldelse af sygefravær</i></p> <p>§ 40. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 4 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over den periode, hvori arbejdsgiveren har pligt til at udbetale sygedagpenge.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via SDPI-løsningen.</p> <p><i>Pr. januar 2012 ændres § 40, stk. 1, jf. § 1, nr. 2, i lov nr.1599 af 22. december 2010:</i></p> <p><i>»En arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 4 uger</i></p>	<p>11. Overskriften før § 40 affattes således:</p> <p><i>”Arbejdsgiverens anmeldelse af sygefraværet til kommunen”</i></p> <p>12. § 40, stk. 1, affattes således:</p> <p>”§ 40. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 5 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over den periode, hvori arbejdsgiveren har pligt til at udbetale sygedagpenge.”</p> <p>13. I § 40 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:</p> <p><i>”Stk. 2.</i> En arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde sygefraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest en uge efter 1. fraværsdag. Udbetaler arbejdsgiveren sygedagpenge i arbejdsgiverperioden, skal anmeldelse af sygefraværet ske senest</p>

<p><i>efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over 21 kalenderdage.«</i></p>	<p>en uge efter, at udbetaling fra arbejdsgiveren er ophørt.”</p> <p>Stk. 2 bliver herefter stk. 3.</p>
<p>§ 59. Stk. 2. Har arbejdsgiveren anmeldt sygefraværet senest 4 uger efter 1. fraværsdag, jf. § 40, stk. 1, kan der ydes refusion for tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for fremsættelsen af kravet. Stk. 3. Har arbejdsgiveren ikke anmeldt sygefraværet senest 4 uger efter 1. fraværsdag, kan der alene ydes refusion fra det tidspunkt, hvor sygefraværet er anmeldt, jf. dog stk. 4. Stk. 4. Har arbejdsgiveren ikke anmeldt sygefraværet senest 4 uger efter 1. fraværsdag, fordi fraværet er afsluttet inden for 21 kalenderdage fra 1. fraværsdag, kan der ydes refusion for tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for fremsættelsen af kravet.</p>	<p>14. I § 59, stk. 2 og 3 ændres ”4” til: ”5”.</p> <p>15. I § 59, stk. 4 ændres ”4” til: ”5” og ”21” til: ”30”.</p> <p>16. I § 59 indsættes som <i>stk. 8</i>:</p> <p>” <i>Stk. 8.</i> Lønmodtageren skal fra SDPI-løsningen orienteres om de oplysninger, som arbejdsgiveren har givet til SDPI-løsningen ved anmodningen om refusion. En lønmodtager, der ikke er enig i det af arbejdsgiveren oplyste, skal inden en uge efter modtagelsen af underretningsbrevet gøre kommunen opmærksom herpå.”</p>
<p><i>§ 1, nr. 2, i lov nr.1599 af 22. december 2010:</i> <i>»En arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 4 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over 21 kalenderdage.«</i></p>	<p>§ 2</p> <p>I lov nr. 1599 af 22. december 2010 om ændring af lov om sygedagpenge (Udvidelse af arbejdsgiverperioden), foretages følgende ændring:</p> <p>1. § 1 nr. 2 ophæves.</p>
	<p>§ 3</p> <p>Loven træder i kraft den 2. januar 2012.</p>