

## Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

(Forenkling af beskæftigelsesindsatsen)

### § 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 23. juni 2011, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 10 indsættes som nyt kapitel:

”Kapitel 4 a

#### *Digital kommunikation*

**§ 10 a.** Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation, herunder pligt til digital kommunikation via Jobnet eller anden landsdækkende portal mellem på den ene side personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-10 samt modtagere af introduktionsydelse efter integrationsloven og på den anden side jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats efter denne lov, herunder syge- og raskmeldinger, indkaldelser til samtaler og andre aktiviteter samt jobplaner og tilbud efter kapitel 10-12.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at jobcenteret kan sende digitale meddelelser, herunder indkaldelser, jobplaner, udstede afgørelser og andre dokumenter uden underskrift, med maskinelt eller på tilsvarende måde gengivet underskrift eller under anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har udstedt afgørelsen eller dokumentet. Sådanne afgørelser og dokumenter sidestilles med afgørelser og dokumenter med personlig underskrift.

*Stk. 3.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at afgørelser, meddelelser og andre dokumenter, der udelukkende er sendt eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling, kan udstedes alene med angivelse af Jobnet eller jobcenteret som afsender.

*Stk. 4.* En digital meddelelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen.”

2. I § 13, *stk. 1, 2. pkt.*, udgår ” inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.”

3. I § 14, *stk. 1, 2. pkt.*, ændres ”skal pålægges at søge mindst to relevante konkrete job” til: ”kan pålægges at søge relevante konkrete job”.

4. I § 16 indsættes efter *stk. 1* som nyt stykke:

”*Stk. 2.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og som er helt eller delvist sygemeldt og har behov for en særlig indsats for at sikre, at personen får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet, tilrettelægges indsatsen og opfølgning herpå som led i det individuelle kontaktførelsesforløb.”

*Stk. 2-4* bliver herefter *stk. 3-5*.

5. § 17, *stk. 1, 2. pkt.*, ophæves.

6. § 18, *stk. 1, 2. pkt.*, ophæves.

7. § 18, *stk. 3*, affattes således:

”*Stk. 3.* Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.”

8. I § 36, stk. 2, ændres ”§ 32, stk. 1, nr. 2” til: ”§ 32, stk. 1, nr. 1”.

9. I § 39, ændres ” nr. 1, 4, 5 og 7” til: ” nr. 1-5 og 7”.

10. I § 46, ændres ” nr. 1, 4, 5 og 7” til: ” nr. 1-5 og 7”.

11. Tre steder i § 51, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter ”6 måneder”: ”, jf. dog stk. 3”.

12. I § 51, stk. 3, ophæves og i stedet indsættes:

”Stk. 3. Varighedskravene i stk. 2 gælder ikke, hvis personen

1) ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau (ISCED 3) eller højere niveau,

2) er over 50 år, eller

3) er enlig forsørger.”

13. § 56 affattes således:

”§ 56. Ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, skal lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Ved ansættelse med løntilskud i elev- eller lærlingeforløb af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, og som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats, skal lønnen svare til den mindste overenskomstmæssige elev- eller lærlingeløn og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Stk. 3. Jobcenteret kan efter en konkret og individuel vurdering beslutte, at lønnen for personerne i stk. 2 som minimum skal svare til den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.”

14. § 66 affattes således:

”§ 66. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, kan der ved ansættelse med løntilskud ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.”

15. I § 73 a indsættes efter stk. 2 som nye stykker:

”Stk. 3. Reglerne om en særlig indsats over for sygemeldte i § 16, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse.

Stk. 4. Jobsamtaler kan ske telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11.

Stk. 5. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.”

Stk. 3 bliver herefter stk. 6.

16. § 82 affattes således:

” § 82. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, og som deltager i tilbud efter kapitel 10-12, personer, omfattet af § 2, nr. 1 og som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 kilometer. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 kilometer. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, og som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befordringsgodtgørelse.

Stk. 2. Ved deltagelse i tilbud og selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. stk. 1, godtgøres

1,00 kr. pr. kilometer (2011-niveau). Kilometersatsen følger satsen for fradrag for befordring mellem hjem og arbejdsplads over 100 kilometer pr. arbejdsdag, som fastsættes af Skatterådet efter ligningslovens § 9 C.

*Stk. 3.* Ved udbetaling afrundes den samlede godtgørelse til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 4.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4 og 7, har ret til den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne.

*Stk. 5.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om muligheden for befordringsgodtgørelse.”

**17.** I § 83, *stk. 1*, indsættes efter 1. pkt.:

” Godtgørelsen anvendes dog ikke til dækning af udgifter til befordring ud over de første 24 km., jf. § 82, *stk. 1.*”

**18.** I § 90 a, *stk. 3*, ændres ”30 måneders” til: ”123 ugers”.

**19.** I § 102, *stk. 1*, ændres ”staten” til: ”jobcenteret”.

**20.** I § 102, *stk. 4*, ændres ”stk. 2” til: ”stk. 3”.

**21.** § 128, *stk. 3*, affattes således:

”*Stk. 3.* Ved klage over jobcenterets afgørelser efter kapitel 9-12 for personer omfattet af § 2, nr. 1, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, samt ved klage over jobcenterets afgørelser vedrørende personer omfattet af § 2, nr. 1, om at beskæftigelsesindsatsen for personen skal varetages af en anden aktør, træffer beskæftigelsesankenævnet afgørelse i sagen inden 4 uger efter, at klagen er modtaget i beskæftigelsesankenævnet.”

## § 2

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 946 af 1. oktober 2009, som ændret ved § 1 i lov nr. 600 af 14. juni 2011, foretages følgende ændringer:

**1.** *Overskriften* før § 12 b og § 12 b ophæves.

**2.** I § 13, *stk. 2, nr. 5*, ændres ”sygeopfølgningssamtale” til: ”jobsamtale, som led i en sygeopfølgning”.

**3.** I § 39, *nr. 5*, ændres ”sygeopfølgningssamtale” til: ”jobsamtale, som led i en sygeopfølgning”.

**4.** I § 51, *stk. 1, nr. 3*, udgår: ”, hvor der foreligger særlige forhold, herunder f.eks. at revalidenden er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn, jf. § 64, *stk. 4*, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats”.

**5.** § 74 a, *stk. 5, 2. og 3. pkt.*, ophæves.

**6.** § 100 a ophæves.

## § 3

I lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010, foretages følgende ændringer:

**1.** I § 2, *stk. 1*, indsættes efter ”kommunalbestyrelsen”: ”jf. dog *stk. 3*”.

2. I § 2 indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3.* Staten ved Workindenmark-centrene varetager indsatsen i medfør af Artikel 64, stk. 1, b), i Forordning (EF) Nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger i forhold til ledige fra andre EU-medlemsstater, der søger arbejde i Danmark.”

3. § 29 ophæves.

4. I § 58, *stk. 2*, ændres ”understøttelse af sagsbehandlingen” til: ”udarbejdelse af jobplaner, understøttelse af selvbetjeningsløsninger og sagsbehandling”.

## § 4

I lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 727 af 8. juli 2009 som ændret ved § 5 i lov nr. 431 af 28. april 2010, foretages følgende ændringer:

1. I § 6 indsættes som *stk. 4*:

”*Stk. 4.* Ministeren fastsætter nærmere regler om tilskuddets størrelse.”

2. § 8 ophæves.

3. § 17, *stk. 1*, ophæves.

*Stk. 2* bliver herefter *stk. 1*.

## § 5

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 838 af 4. juli 2011, som ændret ved lov nr. 912 af 13. juli 2010 og § 1, nr. 14-16, i lov nr. 1540 af 21. december 2010, foretages følgende ændringer:

1. I § 62, *stk. 1, nr. 3*, ændres ”henvisningssamtaler, samtaler om henvisningsrelevante oplysninger (cv-samtaler) efter kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og rådighedssamtaler” til: ”samtaler og aktiviteter i arbejdsløhedskassen”.

2. I § 62, *stk. 1, nr. 4*, ændres ”jobsamtaler, og aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og” til: ”samtaler i jobcenteret og hos anden aktør og i aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og”.

3. I § 63, *stk. 4*, udgår i 2. punktum: ”har fået en karantæne efter § 63 a, stk. 2, for at udeblive fra en samtale, eller”.

4. § 63 a affattes således:

”§ 63 a. Der kan ikke udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra en samtale eller aktivitet, som jobcenteret, anden aktør eller arbejdsløhedskassen har indkaldt til. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen til den, der har indkaldt til samtalen eller aktiviteten.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelsen i *stk. 1*.”

5. Efter § 100 b indsættes i Kapitel 16 b:

*”Ydelsesmæssige konsekvenser ved manglende digital kommunikation  
med jobcenteret m.v.”*

**§ 100 c.** Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte regler om dagpengemæssige konsekvenser for et medlem af manglende digital kommunikation med jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats, jf. § 10 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

*Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser*

**§ 6**

Loven træder i kraft den 2. januar 2012.

**§ 7**

*Stk. 1.* § 63, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som ændret ved denne lovs § 5, nr. 3, får virkning i forhold til sanktioner for selvforskyldt ledighed, som pålægges med virkning fra den 1. januar 2012.

*Stk. 2.* § 63 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved denne lovs § 5, nr. 4, får virkning for udeblivelser fra samtaler og aktiviteter, som ligger fra og med lovens ikrafttræden.

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### *Indholdsfortegnelse*

##### *1. Indledning*

##### *2. Lovforslagets indhold*

###### *2.1. Samtaler og kontakt*

###### *2.1.1. Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager*

###### *2.1.1.1. Gældende regler*

###### *2.1.1.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.1.2. Sygeopfølgning for personer på blandt andet kontanthjælp forenkles og integreres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*

###### *2.1.2.1. Gældende regler*

###### *2.1.2.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.1.3. Øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter og digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede ledige*

###### *2.1.3.1. Gældende regler*

###### *2.1.3.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.1.4. Ledige skal ikke længere søge et bestemt antal job*

###### *2.1.4.1. Gældende regler*

###### *2.1.4.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.1.5. Forenklede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter (forsikrede ledige)*

###### *2.1.5.1. Gældende regler*

###### *2.1.5.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.2. Aktive tilbud*

###### *2.2.1. Afskaffelse af særregler for kontaktforløbet*

###### *2.2.2.1. Gældende regler*

###### *2.2.2.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.2.2. Bortfald af måltal for brug af anden aktør*

###### *2.2.2.1. Gældende regler*

###### *2.1.2.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.2.3. Fælles timesats for personlige assistenter efter kompensationsloven*

###### *2.2.3.1. Gældende regler*

###### *2.2.3.2. Den foreslåede ordning*

###### *2.2.4. Ingen restriktioner på samarbejde mellem Det Regionale Beskæftigelsesråd, Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere*

*2.2.4.1. Gældende regler*

*2.2.4.2. Den foreslåede ordning*

*2.2.5. Modernisering og forenkling af CV'et på jobnet*

*2.2.5.1. Gældende regler*

*2.12.2. Den foreslåede ordning*

*2.2.6. Konsolidering og udbygning af det fælles datagrundlag*

*2.2.6.1. Gældende regler*

*2.2.6.2. Den foreslåede ordning*

*2.2.7. Forenklede regler om revalidering på virksomhed med overenskomstmæssig løn*

*2.2.7.1. Gældende regler*

*2.2.7.2. Den foreslåede ordning*

*2.2.8. Mulighed for ansættelse i privat løntilskud inden seks måneders ledighed*

*2.2.8.1. Gældende regler*

*2.2.8.2. Den foreslåede ordning*

*2.2.9. Harmonisering af befordringsgodtgørelse*

*2.2.9.1. Gældende regler*

*2.2.7.2. Den foreslåede ordning*

*2.2.10. Samlet behandling af særregler*

*2.2.10.1. Gældende regler*

*2.2.10.2. Den foreslåede ordning*

*2.3. Konsekvensændringer og rettelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats af teknisk eller redaktionel karakter*

*3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

*4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

*5. Administrative konsekvenser for borgerne*

*6. Miljømæssige konsekvenser*

*7. Forholdet til EU-retten*

*8. Hørte myndigheder og organisationer*

*9. Sammenfattende skema*

## 1. Indledning

Regeringen (Venstre og Konservativ), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance og Kristendemokraterne har den 4. maj 2011 indgået en aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen rydder op i overflødige regler og bureaukrati, så mennesker uden job kan hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet hurtigst muligt. Aftalepartierne er derfor enige om at gennemføre 44 initiativer, som skal bidrage til, at ledige, virksomheder, selvstændige, kommuner og arbejdsløshedskasser, der til daglig bruger og har nytte af et velfungerende arbejdsmarked, får en mindre bøvlet hverdag. Aftalen indeholder initiativer inden for områderne: Samtaler og kontakt, aktive tilbud, selvstændige og samspil med virksomheder samt enklere ydelser.

De mange initiativer er fremkommet på baggrund af idéer og forslag fra borgere, virksomheder, organisationer og medarbejdere i kommuner og arbejdsløshedskasser, som gennem deres daglige arbejde ved, hvor der er mulighed for forenkling.

Med initiativerne kommer borgere, virksomheder, selvstændige, kommuner og arbejdsløshedskasser til at bruge mindre tid på bureaukrati. Kommunerne vil blive aflastet for betydelige administrative opgaver. De frigjorte ressourcer, der bliver i kommunerne, kan bruges til at give mere tid til at hjælpe mennesker i beskæftigelse.

Lovforslaget indeholder den lovgivningsmæssige udmøntning af dele af aftalen vedrørende dels området samtaler og kontakt, dels området aktive tilbud. Lovforslaget indeholder følgende elementer:

- Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager,
- sygeopfølgning for personer på kontanthjælp forenkles og integreres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter og digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede ledige,
- ledige skal ikke længere søge et bestemt antal job,
- forenkede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter for forsikrede ledige,
- afskaffelse af særregler for kontaktfølgning,
- bortfald af måltal for brugen af anden aktør,
- fælles timesats for personlige assistenter efter kompensationsloven,
- ingen restriktioner på samarbejde mellem Det Regionale Beskæftigelsesråd, Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere,
- modernisering og forenkling af CV'et på Jobnet,
- konsolidering og udbygning af det fælles datagrundlag,
- forenkede regler om revalidering på virksomhed med overenskomstmæssig løn,
- mulighed for ansættelse i privat løntilskud inden seks måneders ledighed,
- harmonisering af befordringsgodtgørelse og
- samlet behandling af særregler.

Forslagene indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013.

Lovforslaget indeholder tillige en række konsekvensændringer og rettelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som er af teknisk eller redaktionel karakter.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med de samtidigt fremsatte forslag til:

- Lov om ændring af lov om sygedagpenge (X)
- Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP- loven) (X)



Disse lovforslag indeholder udmøntningen af de øvrige dele af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som kræver lovændringer.

## *2. Lovforslagets indhold*

### *2.1. Samtaler og kontakt*

#### *2.1.1. Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager*

##### *2.1.1.1. Gældende regler*

Der er i dag forskellige regler på tværs af ydelsesgrupper i beskæftigelseslovgivningen for, hvordan samtaler mellem borgere og jobcentre, arbejdsløshedskasser og andre aktører skal afholdes.

Efter gældende regler skal jobcenteret holde individuelle samtaler med dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere samt revalidender. Samtalerne holdes ved personligt fremmøde. Er den ledige i tilbud, kan samtalen holdes telefonisk, digitalt eller på anden måde. I forhold til ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere kan kommunalbestyrelsen, hvor helt særlige forhold gør sig gældende, fastsætte retningslinjer for, at der i stedet for afholdelse af en jobsamtale kan være en anden form for kontakt. Jobcenteret skal også holde individuelle samtaler med modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse.

For sygedagpengemodtagere gælder, at der ved alle opfølgninger holdes en individuel samtale i jobcenteret. Opfølgning kan dog ske telefonisk, digitalt eller ved brev, hvis den sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og tilbagevenden på fuld tid sker inden 14 dage regnet fra det tidspunkt, hvor samtalen skal finde sted, den sygemeldte er i tilbud eller den sygemeldte er delvis uarbejdsdygtig og har genoptaget arbejdet delvist. Opfølgning kan også ske telefonisk, digitalt eller ved brev, hvis den sygemeldte forventes at genoptage arbejdet på fuld tid inden for de første 13 ugers sygefravær, eller hvis den sygemeldte skal opereres inden for 13 uger regnet fra opfølgningstidspunktet. Hvis sygdommen forhindrer en individuel samtale, kan opfølgningen ske telefonisk, digitalt eller ved brev. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Arbejdsløshedskasserne skal holde vejledningssamtaler, cv-samtaler og rådighedssamtaler med deres ledige dagpengemodtagere. Den ledige skal altid møde personligt frem til samtalerne, uanset om den ledige fx er på vej i job eller på barsel. Deltager den ledige i tilbud, skal den ledige også møde personligt frem til samtalerne. Ved tilrettelæggelsen af samtalerne må der om nødvendigt tages højde for, at den ledige deltager i tilbud.

##### *2.1.1.2. Den foreslåede ordning*

Med aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen er der enighed blandt aftalepartierne om, at kontaktformen fastlægges således, at der er fælles rammer for opfølgning for alle uanset, hvilken forsørgelse borgeren modtager. Hermed sker der en forenkling af reglerne og jobcenter, arbejdsløshedskasse og andre aktører kan nemmere vurdere, hvordan der skal holdes kontakt med den enkelte ledige.

Udgangspunktet er de kontaktformer, der i dag gælder for sygedagpengemodtagere. Det betyder, at der vil være tre former for kontakt:

1. Personlig kontakt med fremmøde.
2. Anden personlig kontakt telefonisk, digitalt eller ved brev.
3. Opfølgning uden personlig kontakt.

Borgere skal som udgangspunkt møde personligt op til samtaler (kontaktform 1).

For modtagere af dagpenge, kontant- og starthjælp samt revalideringsydelse, ledighedsydelse og særlig ydelse, som er omfattet af en mindre intensiv indsats eller er i tilbud, og for sygedagpengemodtagere, hvor den sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og tilbagevenden på fuld tid sker inden 14 dage regnet fra det tidspunkt, hvor samtalen skal finde sted, hvor den sygemeldte er i tilbud, delvis uarbejdsdygtig og har genoptaget arbejdet delvist, forventes at genoptage arbejdet på fuld tid inden for de første 13 ugers sygefravær, skal opereres inden for 13 uger regnet fra opfølgningstidspunktet, eller hvor sygdommen forhindrer en individuel samtale, kan samtaler og kontakt gennemføres telefonisk, digitalt eller ved brev (kontaktform 2). Det skal her bemærkes, at en mindre intensiv indsats i første omgang ifølge aftalen skal iværksættes, som et forsøg i oktober 2011. Forsøget skal evalueres og forventes herefter fremsat som lovforslag med henblik på permanentgørelse med ikrafttræden 1. maj 2012.

Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakten til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredstilstand, kan kontakten til den sygemeldte, der modtager sygedagpenge, kontant- eller starthjælp, revalideringsydelse eller ledighedsydelse og særlig ydelse, foregå uden personlig kontakt til den sygemeldte (kontaktform 3 – standby-ordningen).

Den lovgivningsmæssige udmøntning af de tre kontaktformer kræver ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for så vidt angår standby-ordningen. Det foreslås derfor, at opfølgningen for kontant- og starthjælpsmodtagere, revalidender og modtagere af ledighedsydelse eller særlig ydelse kan foregå uden kontakt til den sygemeldte (standby), hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakten til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredstilstand.

Det foreslås endvidere, at bestemmelsen om, at kommunalbestyrelsen for ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere kan fastsætte retningslinjer for, at der i stedet for afholdelse af en jobsamtale, kan være en anden form for kontakt, præciseres, således at målgruppen bliver i stedet for omfattet af kontaktform 3 om opfølgning uden personlig kontakt.

Regler om arbejdsløshedskassernes mulighed for at holde samtalerne i overensstemmelse med ovennævnte kontaktformer vil blive fastsat administrativt i bekendtgørelsen om rådighed og i bekendtgørelsen om en akasses pligt til at vejlede mv.

### *2.1.2. Sygeopfølgning for personer på blandt andet kontanthjælp forenkles og integreres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*

#### *2.1.2.1. Gældende ret*

Efter gældende regler i lov om aktiv social politik skal kommunen vurdere, om der er behov for at udarbejde en sygeopfølgningsplan og i givet fald udarbejde en sådan plan. Pligten indtræder umiddelbart efter, at kommunen er blevet bekendt med, at en kontant- og starthjælpsmodtager, modtager af ledighedsydelse eller særlig ydelse er blevet syg. I planen indgår sygdomsafklaring, behandling, optræning og andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, der skal sikre, at personen får den rette hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet. Opfølgning på, om person følger planen, sker som led i det individuelle kontaktforløb efter kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Under det individuelle kontaktforløb skal der efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i dag afholdes individuelle jobsamtaler med fokus på konkrete job og jobsøgning. Som led i det individuelle kontaktforløb kan udarbejdes en jobplan, og der skal udarbejdes en jobplan forud for afgivelse af tilbud efter kapitel 10-12.

Efter gældende regler kan kommunen ikke modtage refusion af udgifter til kontant- og starthjælp for sygemeldte, når kommunen ikke har fulgt reglerne om sygeopfølgning.

Personer, der uden en rimelig grund udebliver fra tilbud eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller fra en sygeopfølgningssamtale, får efter gældende regler foretaget et fradrag i kontant- eller starthjælpen.

#### *2.1.2.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at sygeopfølgningen fremover skal indgå som del af det individuelle kontaktforløb efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Som konsekvens heraf foreslås, at det præciseres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at for kontant- og starthjælpsmodtagere, modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse, der er helt eller delvist sygemeldte, og som har behov for en særlig indsats for at sikre, at personen får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet, tilrettelægges den særlig indsats og opfølgning herpå som led i det individuelle kontaktforløb.

Det er kommunen, der tager stilling til om der er behov for en særlig indsats for at sikre, at personen får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet. Iværksættes en sådan særlig indsats, skal opfølgningen på indsatsen indgå i de jobsamtaler som afholdes som led i det individuelle kontaktforløb.

De foranstaltninger, der kan indgå i indsatsen, er de foranstaltninger, der allerede er mulighed for at iværksætte efter den gældende lovgivning. Indsatsen vil kunne bestå i fx sygeafklaring, behandling, optræning og andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

Beskæftigelsesministeren vil med hjemmel i de eksisterende bemyndigelser i § 21, stk. 2, og § 73 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kunne fastsætte regler om indholdet af kontaktforløbet over for sygemeldte.

På baggrund af bemyndigelsesbestemmelsen i § 58 i lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, vil der blive fastsat regler om dokumentation af indsatsen således, at der sker underretning til personen om de aktiviteter, der indgår i sygeopfølgningen og således, at den kommer til at indgå i det fælles datagrundlag uden, at der administrativt skal ske en dobbeltregistrering.

Samtidigt foreslås det, at bestemmelsen om, at kommunen ikke kan få refusion for kontant- og starthjælp for sygemeldte, hvor kommunen ikke har overholdt reglerne om sygeopfølgning, ophæves.

Personer, der uden en rimelig grund udebliver fra tilbud eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller fra en jobsamtale, som led i en sygeopfølgning, vil forsat få foretaget et fradrag i kontant- eller starthjælpen ligesom efter gældende regler.

Baggrunden for beslutningen om at forenkle sygeopfølgningen er bl.a., at det opfattes som administrativt krævende, at kommunen skal foretage en vurdering af, om der skal udarbejdes en sygeopfølgningsplan umiddelbart efter, at kommunen er blevet bekendt med, at en person er syg selv i få dage.

Efter forslaget skal sygeopfølgningen for kontant- og starthjælpsmodtagere, modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse i stedet indgå i det individuelle kontaktforløb. Ved de efterfølgende jobsamtaler skal kommunen følge op på sygeopfølgningsindsatsen og vurdere, om der er behov for justeringer af indsatsen.

### *2.1.3. Øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter og digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede ledige*

Flere af initiativerne i aftalen vedrører digitalisering af kommunikationen mellem borger, myndigheder og andre instanser. I aftalen er det forudsat, at der skal ske en gradvis udvidelse af den digitale selvbetjeningservice via "Min Side" på Jobnet, som en borger kan benytte i en digital kommunikation med jobcenter, ydelsescenter og arbejdsløsheds-kassen. Formålet med den udvidede digitale kommunikation er bedre service for borgerne via selvbetjening. Derudover skal den digitale kommunikation medvirke til, at der sker en lettelse af de administrative sagsgange i jobcenteret og for andre, der varetager en beskæftigelsesindsats, ligesom den skal erstatte de mange breve, der i dag sendes fra jobcenteret til borgerne. I forbindelse med den gradvise udvidelse af digital kommunikation vil der kunne fastsættes pligter såvel som mulighed for at benytte digital kommunikation mellem borger og jobcenter, ydelsescenter og arbejdsløsheds-kasse.

For så vidt angår digitalisering indeholder lovforslaget den udmøntning af aftalen, som kræver ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det drejer sig om øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter, samt digitalisering af syge- og raskmeldinger for forsikrede ledige (dagpengemodtagere).

#### *2.1.3.1. Gældende regler*

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. samt regler udstedt med hjemmel i disse love findes der allerede i dag forskellige muligheder for digital kommunikation og digital selvbetjening, herunder forpligtigelser til anvendelse af digital selvbetjening.

Der eksisterer således mulighed for, at dagpengemodtagere, arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere samt introduktionsydelsesmodtagere kan tilmelde sig som arbejdssøgende via Jobnet. Derudover har disse grupper af ledige pligt til at lægge CV-oplysninger i CV-banken på Jobnet samt løbende at ajourføre disse. Endvidere skal de i hele ledighedsperioden gå på Jobnet mindst hver 7. dag for at bekræfte, at de fortsat er jobsøgende.

Efter gældende regler kan manglende overholdelse af disse digitale pligter have ydelsesmæssige konsekvenser for de ledige.

#### *2.1.3.2. Den foreslåede ordning i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*

Det foreslås, at digitaliseringsinitiativerne udmøntes ved, at der skabes en generel bemyndigelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til at fastsætte regler om digital kommunikation mellem borgeren og jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, såsom arbejdsløsheds-kassen samt anden aktør. Herunder vil bemyndigelsen kunne benyttes til, at der kan fastsættes regler om, i hvilke tilfælde borgeren har pligt til at benytte digital kommunikation ved anvendelse af digitale selvbetjeningsværktøjer samt modtagelse og afsendelse af digitale meddelelser. Ved en digital meddelelse forstås en hvilken som helst skriftlig kommunikation, som foretages digitalt, herunder også en afgørelse. Bemyndigelsen vil således alene blive anvendt til at fastsætte regler om formkrav og eventuelle konsekvenser af manglende overholdelse af de fastsatte formkrav.

Som det fremgår af aftalen, skal der være øget digital kommunikation mellem borgeren og jobcenteret. Formålet med forslaget om en generel bemyndigelse til at fastsætte regler om digital kommunikation er, at det vil skabe mulighed for, at der, i takt med en udbygning af den digitale kommunikation mellem borgeren og jobcenter, arbejdsløsheds-kassen samt anden aktør, kan fastsættes administrative regler om den digitale

kommunikation, herunder pligt til at benytte digital kommunikation. En generel bemyndigelse vil således medvirke til at sikre, at lovgivningen følger den teknologiske udvikling. Derudover følger en generel bemyndigelse ligeledes Folketingsvedtagelse 82 (2009- 2010) om en ny fællesoffentlig digitaliseringsstrategi, hvoraf det fremgår, at digital kommunikation i 2014 så vidt muligt skal være førstevalg for kommunikation mellem myndigheder, borgere og virksomheder understøttet af brugervenlige selvbetjeningsløsninger og en bred indsats for borgernes anvendelse af de digitale kanaler, herunder tilgængelighed for alle grupper.

Såfremt hver enkelt digitaliseringsændring skal ske ved lov, vil det medføre en omfattende detailregulering og vil betyde, at selv mindre ændringer og udvidelser af de digitale selvbetjeningsmuligheder vil kræve lovændringer. Det bemærkes i den forbindelse, at såfremt en borger har brug for hjælp til at benytte digitale selvbetjeningsværktøjer i beskæftigelsesindsatsen, for eksempel på grund af manglende it-kundskaber eller manglende it-adgang hjemme, vil borgeren kunne få hjælp i Jobcentret.

I første omgang vil den foreslåede bemyndigelse blive anvendt til at fastsætte regler om:

- Dagpengemodtageres mulighed for via "Min Side" på Jobnet at foretage sygemelding, så både jobcenter, arbejdsløshedskasse og anden aktør får digital besked, og
- Dagpengemodtageres pligt til at raskmelde sig via "Min Side" på Jobnet, så både jobcenter, arbejdsløshedskasse og anden aktør får digital besked.

Den digitale løsning om pligt til raskmelding via "Min Side" på Jobnet vil desuden medføre, at ydelsescentret får digital besked om dagpengemodtagerens raskmelding.

Desuden vil bemyndigelsen, i forhold til den del af aftalen, der vedrører øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter for så vidt angår accept af jobplaner og aktive tilbud for dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere på "Min side" på Jobnet, blive anvendt til, at der for disse målgrupper indføres pligt til at gøre sig bekendt med og kvittere for jobplan og aktive tilbud digitalt via "Min Side" på Jobnet. Det er i dag fastsat i reglerne for udarbejdelse af en jobplan, at jobplanen skal underskrives af den ledige. Der er således alene tale om en ændring af formkrav.

Baggrunden for at give dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og startshjælpsmodtagere pligt til at gøre sig bekendt med og kvittere for jobplan og aktive tilbud via "Min Side" på Jobnet er, at disse målgrupper i forvejen har pligt til at gå på Jobnet hver 7. dag for at bekræfte, at de er aktivt jobsøgende. Jobplaner og aktive tilbud vil med udmøntningen af forslaget blive tilgængelige for disse målgrupper på "Min Side". Pligten til at gøre sig bekendt med og kvittere for jobplanen digitalt vil således også være en mere enkel løsning for den ledige i forhold til de gældende regler om underskrift. Det er samtidig en forudsætning for at opnå den fulde administrative lettelse i jobcentret, da jobcenteret for disse målgrupper ikke fortsat skal sende jobplan og aktive tilbud per brev til den lediges underskrift med henblik på, at den ledige returnerer planen med underskrift. Dette vil med løsningen ske digitalt på den lediges "Min Side".

I forbindelse med udmøntningen af bemyndigelsesbestemmelsen vil der blive fastsat rimelige frister således, at en ledig ikke kan risikere at skulle møde i et tilbud, inden at pågældende har haft mulighed for at gøre sig bekendt med og kvittere for jobplan og tilbud.

Den foreslåede bemyndigelse til at fastsætte regler om ovennævnte i forhold til dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere vil på sigt kunne blive anvendt til at fastsætte regler om digital modtagelse af indkaldelser, jobplaner og afgørelser i forhold til flere af jobcenterets målgrupper.

På sigt vil den foreslåede bemyndigelse også kunne anvendes til at fastsætte regler om samtykke i forbindelse med flytning, mulighed for at svare på partshøring m.v. På den baggrund vil digitale meddelelser løbende kunne erstatte mange af de breve, der i dag sendes fra jobcentre til borgerne.

Det foreslås tillige, at beskæftigelsesministeren får en generel hjemmel til at fastsætte regler om, at jobcenteret kan sende indkaldelser, jobplaner, afgørelser og andre dokumenter uden underskrift med maskinelt eller på tilsvarende måde gengivet underskrift eller under anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har udstedt afgørelsen eller dokumentet. Sådanne dokumenter og afgørelser sidestilles med dokumenter og afgørelser med personlig underskrift.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om, at afgørelser og andre dokumenter, der udelukkende er truffet eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling, kan udstedes alene med Jobnet eller jobcentret som afsender

Det foreslås endeligt, at en digital meddelelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen.

Derudover udmøntes den af aftalen, der vedrører omlægningen af lediges ugentlige bekræftelse af aktiv jobsøgning så den bliver mere jobrettet og målrettet jobåbninger, administrativt.

#### *2.1.3.3. Den foreslåede ordning i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får en generel bemyndigelse i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til efter forhandling med Beskæftigelsesrådet at fastsætte regler om ydelsesmæssige konsekvenser for dagpengemodtagere af manglende overholdelse af digital kommunikation med jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats, når der i medfør af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er fastsat regler om digital kommunikation mellem dagpengemodtageren og jobcenteret m.v.

Med bemyndigelsen i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vil der kunne fastsættes regler om dagpengemæssige konsekvenser ved manglende digital kommunikation i de tilfælde, hvor der efter gældende regler er dagpengemæssige konsekvenser ved manglende kommunikation med jobcenteret m.v.

Med hjemmel i bestemmelsen kan der fastsættes regler om, at en sygemeldt dagpengemodtager ikke kan få dagpenge, før pågældende har raskmeldt sig på Jobnet, medmindre den manglende raskmelding ikke skyldes dagpengemodtagerens forhold, eller der foreligger undskyldelige omstændigheder. Det kan fx være tilfældet, hvis adgangen til Jobnet af tekniske grunde har været lukket.

De nærmere regler vil blive fastsat i bekendtgørelse om rådighed med senere ændringer.

#### *2.1.4. Ledige skal ikke længere søge et bestemt antal job*

##### *2.1.4.1. Gældende regler*

Efter gældende regler skal der senest 3 uger efter, at dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- eller starthjælpsmodtagere har tilmeldt sig jobcenteret som arbejdssøgende, afholdes en CV-samtale med personen. Arbejdsløsheds-kassen afholder samtalen med dagpengemodtagerne, og jobcenteret afholder samtalen med kontant- og starthjælpsmodtagerne.

Under samtalen sikres det, at oplysningerne, som personen indlægger i Jobnet, er fyldestgørende. Samtalen skal bl.a. altid indeholde en aftale om, hvordan personens jobsøgning kan understøttes, og personen skal pålægges at søge mindst to relevante konkrete job.

##### *2.1.4.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at kravet om, at jobcentret eller arbejdsløsheds-kassen skal pålægge ledige at søge to konkrete job som led i CV-samtalen, afskaffes, og at det i stedet fremgår, at den ledige kan pålægges at søge relevante konkrete job. Frem for at fokusere på, at den ledige skal søge et bestemt antal job, skal jobcenteret eller arbejdsløsheds-kassen således i stedet i forbindelse med CV-samtalen fokusere på, om den enkelte ledige har søgt et relevant og tilstrækkeligt antal job og i den forbindelse kan den ledige pålægges at søge et antal job, som vurderes at være relevante.

Reglerne i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om, at jobcenteret under hver jobsamtale med ledige dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere skal pålægge den ledige at søge mindst to relevante konkrete job, vil blive ændret administrativt til, at jobcenteret kan pålægge den ledige at søge relevante konkrete job.

### *2.1.5. Forenkede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter – forsikrede ledige*

#### *2.1.5.1. Gældende regler*

Efter gældende regler kan der ikke udbetales dagpenge til en forsikret ledig, som udebliver fra en jobsamtale hos jobcenteret eller hos anden aktør eller fra en henvisnings-, CV- eller rådighedssamtale i arbejdsløsheds-kassen. Tilsvarende gælder, hvis den ledige udebliver fra aktiviteter, som har et konkret beskæftigelses- eller uddannelsesfremmende sigte. Dagpenge kan tidligst udbetales igen, når den ledige har henvendt sig til jobcenteret eller anden aktør henholdsvis arbejdsløsheds-kassen om udeblivelsen.

Hvis den ledige inden for 12 måneder fra første udeblivelse på ny udebliver fra én af de nævnte samtaler eller aktiviteter, pålægges den ledige en karantæne på 2 uger, medmindre den ledige har haft en fyldestgørende grund til at udeblive fra samtalen eller aktiviteten. Den ledige udelukkes også for retten til dagpenge fra udeblivelsen og frem til, at den pågældende henvender sig om udeblivelsen igen.

Hvis den ledige inden for 12 måneder efter at have fået en karantæne for at udeblive fra en samtale eller aktivitet eller efter at have fået en karantæne for selvforskyldt ledighed, (jf. lov om arbejdsløshedsforsikring § 63, stk. 4, 1. pkt.) uden fyldestgørende grund igen udebliver fra en af de nævnte samtaler eller aktiviteter, mister den ledige retten til dagpenge. Den ledige mister også retten til dagpenge, hvis denne bliver selvforskyldt ledig, (jf. lovens § 63, stk. 4, 1. pkt.) inden for 12 måneder efter at have fået en karantæne for at udeblive fra en samtale eller aktivitet. Den ledige kan som fuldtidsforsikret få ret til dagpenge igen, når den pågældende som lønmodtager i henhold til lov om et indkomstregister har fået indberettet 300 løntimer inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger, eller 276 løntimer inden for en sammenhængende periode på 12 uger ved uge- eller 14-dages indberetninger.

Efter gældende regler skærpes sanktionerne således ved gentagne udeblivelser og ved kombination med flere sanktioner for selvforskyldt ledighed inden for 12 måneder.

De gældende regler er bureaukratiske – og kompleksiteten i reglerne giver øget administration ikke mindst i arbejdsløsheds-kasserne. Disse skal bl.a. differentiere mellem forskellige samtale- og aktivitetstyper, således at der kun sanktioneres ved udeblivelse fra de samtale- og aktivitetstyper, som er nævnt ovenfor. Herudover skal arbejdsløsheds-kasserne informere og vejlede ledige om, hvilken sanktion de vil få, hvis de udebliver fra en samtale eller aktivitet for første gang og i gentagelsestilfælde, herunder hvilken skærpelse af sanktionen, der sker, hvis en udeblivelsessanktion skal kombineres med en sanktion for selvforskyldt ledighed.

#### *2.1.5.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at sanktionerne for udeblivelser forenkles, således at forsikrede ledige altid får samme sanktion, når de udebliver fra samtaler og aktiviteter, som jobcentre, andre aktører eller arbejdsløsheds-kasserne har indkaldt dem til.

Det foreslås, at sanktionen bliver en såkaldt "så længe"-sanktion. Det vil sige, at den forsikrede ledige ikke kan få dagpenge fra den dag, hvor den ledige udebliver fra en samtale eller aktivitet, som denne er indkaldt til, og indtil den dag, hvor den pågældende retter henvendelse om udeblivelsen igen. Henvender den ledige sig samme dag, som samtalen eller aktiviteten skulle have været afholdt, kan den ledige ikke få dagpenge på dagen. Sanktionen svarer således til den gældende sanktion ved førstegangsudefblivelser.

Det foreslås, at udeblivelser fra alle samtaler og fra aktiviteter – uanset samtale- og aktivitetstype – som jobcenteret, anden aktør eller arbejdsløsheds-kassen har indkaldt til, sanktioneres på samme måde, dvs. med en "så længe"-sanktion. Der skal således ikke længere differentieres mellem forskellige samtale- og aktivitetstyper.

Det foreslås, at den ledige – som efter de gældende regler – skal henvende sig om udeblivelsen til den, der har indkaldt til samtalen eller aktiviteten, for at kunne få dagpenge igen.

Det foreslås desuden, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om, hvornår der sanktioneres for udeblivelse fra samtaler og aktiviteter og om, hvornår den ledige har rettet henvendelse om udeblivelsen og derfor kan få dagpenge igen. Bemyndigelsen vil desuden blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om, at der også sanktioneres for udeblivelse, hvis der er indkaldt til en samtale, som ikke skal holdes ved personlig fremmødekontakt men ved anden personlig kontakt, jf. lovforslagets pkt. 2.1.1 om fælles rammer for opfølgning uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager, og hvis samtalen ikke kan afholdes af grunde, der kan tilregnes den ledige. Reglerne vil blive fastsat i bekendtgørelse om rådighed.

Med forenklingen skærpes sanktionerne ikke længere ved gentagne udeblivelser, ligesom udeblivessanktioner ikke længere kombineres med andre sanktioner for selvforskyldt ledighed. I stedet sanktioneres der ved udeblivelser altid ens. Bemyndigelsen vil derfor også blive anvendt til at præcisere, at arbejdsløsheds-kasserne skal følge op over for ledige, der gentagne gange udebliver fra samtaler og aktiviteter, og der derfor opstår tvivl om de lediges generelle rådighed for arbejdsmarkedet. Opfølgningen skal ske ved at der foretages en rådigheds-vurdering, jf. gældende regler herom.

Det foreslås, at udeblivelser fra samtaler eller aktiviteter, der skal holdes inden lovens ikrafttræden sanktioneres efter de hidtidige regler.

Hvis der med virkning fra den 1. januar 2012 eller senere skal pålægges en sanktion for selvforskyldt ledighed, jf. lovens § 63, stk. 4, 1. pkt., og hvis der inden for de seneste 12 måneder forud herfor er pålagt en sanktion i form af en 2-ugers karantæne for selvforskyldt ledighed på grund af udeblivelse fra samtaler eller aktiviteter efter de hidtidige regler, skal der ikke ske kombination af de to sanktioner, og den ledige vil derfor ikke miste retten til dagpenge.

## *2.2. Aktive tilbud*

### *2.2.1. Afskaffelse af særregler for kontaktforløbet*

#### *2.2.1.1. Gældende regler*

Efter gældende regler har dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere og revalidender krav på en jobsamtale senest hver tredje måned.

Der er derudover regler om, at kontakten skal være hyppigere for dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere, hvis personen har kvalifikationer inden for erhvervsområder, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvis der er tvivl om personens rådighed, eller hvis der er risiko for, at personen ikke selv kan finde beskæftigelse. For ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og



starthjælpsmodtagere samt revalidender gælder endvidere, at kontakten skal være hyppigere, hvis det skønnes nødvendigt for at bringe personen tættere på arbejdsmarkedet.

#### *2.2.1.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at disse særregler om et særligt intensivt kontaktforsøg afskaffes. Hermed får de kommunale sagsbehandlere mulighed for mere fleksibilitet i tilrettelæggelsen af den aktive beskæftigelsesindsats. Særregler kan fjerne sagsbehandlernes fokus på altid at give den enkelte ledige en individuel tilpasset og intensiveret indsats med udgangspunkt i den enkelte lediges situation.

#### *2.2.2. Bortfald af måltal for brug af anden aktør*

##### *2.2.2.1. Gældende regler*

Efter gældende regler skal kommunalbestyrelsen fastsætte måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der skal varetages af andre aktører.

Formålet med måltallet var ved vedtagelsen i 2003 at fremme brugen af andre aktører. Der er siden 2003 sket en markant stigning i brugen af andre aktører. Det, der er og bør være styrende for kommunernes brug af andre aktører er, at andre aktører inddrages i indsatsen, når de er gode til at få den ledige i job. Det er således unødvendigt og bureaukratisk fortsat at stille krav om et måltal på dette område.

##### *2.2.2.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås derfor, at kommunalbestyrelsen ikke længere skal være forpligtet til fastsætte måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der skal varetages af andre aktører.

#### *2.2.3. Fælles timesats for personlige assistenter efter kompensationsloven*

##### *2.2.3.1. Gældende regler*

Efter gældende regler yder kommunerne tilskud til en virksomhed til aflønning m.v. af en personlig assistent for en ansat eller for en person, der skal ansættes i virksomheden eller virksomhedens indehaver. Tilskuddet svarer som hovedregel til den overenskomstmæssige studentertimesats inden for statens område, som er baseret på fem løntrin, som igen er baseret på fem forskellige stedtillægssatser. Der er såvel i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. som i bekendtgørelsen om kompensation til personer med handicap i erhverv m.v. fastsat bestemmelser om tilskuddets størrelse.

##### *2.2.3.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om tilskuddets størrelse. Bemyndigelsesbestemmelsen vil blive anvendt til at fastsætte bestemmelser om, at arbejdsgivere skal have en fælles sats for tilskud til løn til personlige assistenter, således at de nuværende fem satstrin erstattes med det midterste trin. Med kun én sats bliver ordningen nemmere at administrere for kommunerne.

Samtidig foreslås det, at bestemmelsen om tilskuddets størrelse ophæves, således at regler om tilskuddets størrelse fremover alene fastsættes i bekendtgørelsesform.

#### *2.2.4. Ingen restriktioner på samarbejde mellem Det Regionale Beskæftigelsesråd, Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere*

##### *2.2.4.1. Gældende regler*

Efter gældende regler i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., skal beskæftigelsesregionerne regelmæssigt og mindst én gang om året afholde møde med repræsentanter for Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere og drøfte den arbejdsmarkedspolitiske situation for handicappede personer i beskæftigelsesregionerne.

#### *2.2.4.2. Den foreslåede ordning.*

Det foreslås, at denne forpligtigelse i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. til mindst én gang om året at afholde et møde afskaffes. Samarbejde og dialog mellem beskæftigelsesregionerne, Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere er fortsat vigtig, og ændringen indebærer, at det fremover vil være de implicerede parter konkrete behov for samarbejde og dialog, der afgør, hvornår møder og andre tiltag om den handicappolitiske situation skal finde sted.

#### *2.2.5. Modernisering og forenkling af CV'et på jobnet*

##### *2.2.5.1. Gældende regler*

Efter gældende regler skal personer, der er omfattet af kravet om, at de skal lægge fyldestgørende oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde ind i et CV på Jobnet, angive mindst ét beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. De valgte beskæftigelsesmål skal være realistiske og kunne bestrides af den ledige. Kravet skal sikre, at de lediges beskæftigelsesmål sættes i forhold til de aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

##### *2.2.5.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at kravet om at angive mindst ét beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, ophæves for dermed at sikre et mere fleksibelt og individuelt tilpasset CV.

Det eksisterende krav om angivelse af beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft har gjort CV'et mindre fleksibelt og mindre individuelt tilpasset. CV'et har således ikke altid udtrykt de lediges reelle jobønsker.

#### *2.2.6. Konsolidering og udbygning af det fælles datagrundlag*

##### *2.2.6.1. Gældende regler*

Efter gældende regler kan oplysninger i det fælles datagrundlag, jf. § 58 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, bruges til fastlæggelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen, jobsøgning, matchkategorisering, tilrettelæggelse og opgørelse af indsatsen over for de forskellige målgrupper, understøttelse af sagsbehandling, herunder af arbejdsevnevurderinger, visitation, tilsyn, statistik og anden forvaltning af lovgivningen. Oplysningerne kan endvidere bruges til kontrol.

Efter gældende regler vises data om enkeltpersoner, herunder data i det fælles datagrundlag på "Min side" på Jobnet også som et led i information til borgeren om de registreringer, som har fundet sted i jobcentrenes sagsbehandlingssystemer.

##### *2.2.6.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås at udbygge det fælles datagrundlag, således at udarbejdelse af jobplaner og aktive tilbud samt understøttelse af selvbetjeningsløsninger indsættes i bestemmelsen.

Baggrunden herfor er, at alle aktører skal have adgang til relevante data, og at borgerne undgår at skulle afgive de samme oplysninger flere gange. Hensigten er, at det fælles datagrundlag skal understøtte en sammenhængende indsats for borgerne på tværs af aktører, herunder jobcentre, arbejdsløshedskasser og andre aktører, der løbende har kontakt med ledige.

Det fælles datagrundlag er omdrejningspunktet i it-understøttelsen af beskæftigelsesindsatsen over for de ledige, og en elektronisk adgang til borgerens aktuelle jobplan for alle relevante aktører er nødvendigt for at sikre en sammenhængende indsats over for den ledige.

Kommunernes pligt til indberetning af jobplaner og aktive tilbud til det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen vil i første omgang omfatte jobplaner og aktive tilbud for dagpengemodtagere, arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere samt revalidender. På sigt kan pligten til indberetning eventuelt anvendes til at omfatte planer for andre målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Det fælles datagrundlag er samtidig en central forudsætning for de selvbetjeningsløsninger på "Min side" på Jobnet, som gør borgeren i stand til selv at finde information om sine rettigheder og pligter, medvirke i planlægning af møder, afgivelse af tilbud og udarbejdelse jobplaner mv.

For så vidt angår understøttelse af selvbetjeningsløsninger så vises data om enkeltpersoner, herunder data i det fælles datagrundlag, allerede i dag på "Min side", jf. § 60, stk. 7, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, hvilket er et led i information til borgeren om de registreringer, som har fundet sted i jobcentrenes sagsbehandlingssystemer. Det er ud fra et ønske om at tydeliggøre denne mere og mere udbredte brug af data fra det fælles datagrundlag i selvbetjeningsløsninger, at bestemmelsen foreslås at omfatte understøttelse af selvbetjeningsløsninger.

#### *2.2.7. Forenklede regler om revalidering på virksomhed med overenskomstmæssig løn*

##### *2.2.7.2. Gældende regler*

Efter gældende regler modtager man under revalidering som hovedregel revalideringsydelse. Når revalideringen foregår på en virksomhed, kan personen dog i stedet for at få revalideringsydelse blive ansat med løn og løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er en betingelse, at der foreligger særlige forhold, herunder fx at personen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn, jf. § 51, stk. 1, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Er sådanne særlige forhold opfyldt, svarer lønnen under revalideringen som minimum til den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, og arbejdsvilkårene svarer til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Andre målgrupper end revalidender – fx dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere – kan efter de gældende regler få ansættelse med løntilskud, uden at ovennævnte særlige betingelser skal være opfyldt. Der er derfor i dag to regelsæt for ansættelse med løntilskud, hvilket er unødigt kompliceret.

##### *B. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at der skal kunne bevilges revalidering med løntilskud og overenskomstmæssig løn, uden at de ovennævnte særlige forhold behøver at være opfyldt.

Revalidering på en virksomhed vil fortsat også kunne foregå med revalideringsydelse. Det vil således – som hidtil – bero på en konkret vurdering, hvorvidt en revalidend på en virksomhed skal have revalideringsydelse, hvor tilbuddet foregår efter reglerne om virksomhedspraktik for revalidender i kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og hvor ydelsen svarer til revalideringsydelse i kapitel 6 i lov om

aktiv socialpolitik, eller om revalidenden skal have overenskomstmæssig løn med løntilskud efter lovens kapitel 12.

Vurderingen af, hvorvidt en person under en virksomhedsrevalidering skal have overenskomstmæssig løn i stedet for revalideringsydelse, vil med forslaget ikke længere alene skulle afhænge af, hvorvidt de ovennævnte særlige betingelser er opfyldt, som fx. at personen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn.

Forslaget ændrer ikke på kriterierne for at få revalidering, og revalidering vil fortsat være subsidiær i forhold til andre foranstaltninger, således at det kun vil kunne gives, hvis andre erhvervsrettede aktiviteter er utilstrækkelige til at få personen i job.

### *2.2.8. Mulighed for ansættelse i privat løntilskud inden seks måneders ledighed*

#### *2.2.8.1. Gældende regler*

Efter gældende regler skal dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder for at kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver. Kontant- og starthjælpsmodtagere skal have modtaget kontant- eller starthjælp i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder for at kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver.

Baggrunden for kravet er, at løntilskud til private arbejdsgivere betragtes som statsstøtte af EU, og løntilskudsordningen er derfor udformet i overensstemmelse med Kommissionens fritagelsesforordning på statsstøtteområdet. Fritagelsesforordningen indeholder et krav om 6 måneders forudgående ledighed, eller at personen tilhører en af nedenstående særligt afgrænsede grupper.

I forordningen er nævnt enlige forsørgere, personer over 50 år, personer, der arbejder i sektorer med ulige kønsfordeling, personer tilhørende et etnisk mindretal, personer uden en boglig eller faglig uddannelse på et vist niveau (ISCED 3) og personer med handicap.

Adgangen til at se bort fra kravet om forudgående ledighed for særlige grupper er udnyttet til, at revalidender, førtidspensionister og personer omfattet af den særlige ordning for nyuddannede handicappede kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere uden at have en forudgående ledighed.

#### *2.2.8.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås at ophæve kravet om 6 måneders forudgående ledighed for yderligere tre persongrupper, nemlig personer uden en boglig eller faglig uddannelse på gymnasieniveau (ISCED 3), personer over 50 år og enlige forsørgere.

Med forslaget får flere målgrupper mulighed for at få virksomhedsrettede tilbud hos private arbejdsgivere tidligt i ledighedsforløbet.

### *2.2.9. Harmonisering af befordringsgodtgørelse*

#### *2.2.9.1. Gældende regler*

Efter gældende regler får følgende målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats befordringsgodtgørelse i form af kilometerpenge:

- Dagpengemodtagere ved deltagelse i aktiveringstilbud efter kapitel 10 – 12 eller i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter lovens kapitel 8 a. Dagpengemodtagere, der ansættes med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befordringsgodtgørelse.
- Revalidender og sygedagpengemodtagere ved deltagelse i aktiveringstilbud efter kapitel 10 – 12.

- Personer, der er visiteret til fleksjob ved deltagelse i aktiveringstilbud efter kapitel 10 – 11.

Der ydes alene kilometerpenge for de kilometer, der ligger ud over de første 24 kilometer mellem bopælen og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres. Kilometertaksterne reguleres en gang årligt med virkning fra den første mandag i juli måned på grundlag af prisudviklingen inden for det offentlige transportområde. Ved udbetaling afrundes den samlede godtgørelse til nærmeste hele kronebeløb.

Der er to forskellige satser, og der er forskel på, om beløbet er skattepligtigt eller ej. Der henvises nærmere til bemærkninger til § 1, nr. 13 og 14.

For revalidender og personer, der er visiteret til fleksjob afholder kommunen den faktiske udgift til befording, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der modtager dagpenge under sygdom efter lov om sygedagpenge, og som deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

Kontant- eller starthjælpsmodtagere, der deltager i tilbud efter lovens kapitel 10 og 11 kan, efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Efter gældende regler for kontant- eller starthjælpsmodtagere ikke godtgørelse ved deltagelse i tilbud efter kapitel 12 (ansættelse med løntilskud).

#### *2.2.9.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at reglerne om befordingsgodtgørelse forenkles og harmoniseres, så alle målgrupper, dvs. dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere og personer, der er visiteret til fleksjob skal have ret til befordingsgodtgørelse pr. kilometer ud over 24 kilometer. Det foreslås, at der kun skal være én sats, og at udbetalingen skal være skattefri. Til disse persongrupper udbetales for hver kilometer, der ligger ud over de første 24 kilometer af afstanden mellem bopæl og uddannelsessted, 1,00 kr. pr. kilometer i 2011 niveau. Satsen skal følge satsen for fradrag for befording mellem hjem og arbejde over 100 kilometer pr. arbejdsdag, som fastsættes af Skatterådet efter ligningslovens § 9 c. Herved bliver reglerne både mht. sats og skattefrihed i overensstemmelse med, hvad der gælder på Undervisningsministeriets områder om befordingstilskud til beskæftigede, der deltager i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Efter forslaget skal dagpengemodtagere fortsat ikke kunne modtage befordingsgodtgørelse ved ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver. For at harmonisere og forenkle reglerne om befordingsgodtgørelse ved løntilskudsansættelse hos en privat arbejdsgiver, foreslås det, at kontant- og starthjælpsmodtagere på lige fod med dagpengemodtagere ikke kan få befordingsgodtgørelse ved ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver. Forslaget betyder, at kontant- og starthjælpsmodtagere vil kunne få befordingsgodtgørelse, når de deltager i tilbud efter lovens kapitel 10 – 11 og er ansat med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver efter lovens kapitel 12.

Det foreslås endvidere, at alle målgrupper, dvs. dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere, som efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne og personer, der er visiteret til fleksjob, efter jobcenterets konkrete vurdering skal kunne få dækket faktiske udgifter til befording, hvis udgiften hertil skyldes nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Kontant- og starthjælpsmodtageres mulighed for at få 1.000 kroner til udgifter ved at deltage i tilbud efter kapitel 10 og 11 (om uddannelse eller virksomhedspraktik) bevares. Godtgørelsen, der er skattepligtig, dækker både udgifter til befording op til 24 kilometer og andre udgifter. Det foreslås, at udgifter til befording ud over 24 kilometer dækkes af de foreslåede bestemmelser om befordingsgodtgørelse.

## *2.2.10. Samlet behandling af særregler*

### *2.2.10.1. Gældende regler*

Efter gældende regler varetager de kommunale jobcentre sagsbehandlingen for jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet efter artikel 64 i Rådets forordning 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, som en almindelig del af beskæftigelsesindsatsen.

### *2.2.10.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at sagsbehandlingen for de årligt ca. 300 EU-borgere med dagpenge fra hjemlandet overtages af de statslige Workindenmark-centre, der i forvejen hjælper udenlandske jobsøgere med at finde job og hjælper danske virksomheder med at finde nye medarbejdere i udlandet. Dermed opnås en samlet behandling af den internationale arbejdskraft.

## *2.3. Konsekvensændringer og rettelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats af teknisk eller redaktionel karakter*

Ud over de ændringer, der følger af afbureaukratiseringsaftalen, indeholder lovforslaget tillige enkelte forslag til konsekvensrettelser, som ved en fejl ikke er blevet indsat i tidligere vedtagne lovforslag. Det vedrører lovforslagene i forbindelse med et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem fra 2008, flere unge i uddannelse og job fra 2009 og en aktiv beskæftigelsesindsats, der virker (ændring af refusionssystemet) fra 2010.

De foreslåede justeringer er af redaktionel og teknisk karakter og er ikke indholdsmæssige ændringer.

## *3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

De samlede økonomiske konsekvenser af lovforslaget er 32,7 mio. kr. i 2012 og 14,5 mio. kr. i 2013 og frem, jf. det sammenfattende skema i pkt. 9. Hertil kommer udgifter på 0,3 mio. kr. i 2011. Af de samlede udgifter skønnes 11,8 mio. kr. i 2012 og 6,5 mio. kr. i 2013 og frem at vedrøre kommunerne.

Det indgår i opgørelsen, at der foreslås afsat ca. 0,3 mio. kr. i 2011, 21,1 mio. kr. i 2012, og 1,7 mio. kr. i 2013 og frem til udvikling, tilpasning og drift af it-systemer til understøtning af beskæftigelsesindsatsen, jf. afsnit 3.13 om udgifter til it, ligesom der forventes en merudgift til stat og kommuner som arbejdsgivere på 0,3 mio. kr. i hvert af årene 2012 og frem.

Lovforslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 19,9 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Finansministeren vil i forlængelse af de årlige drøftelser med KL om kommunernes økonomi fremlægge et bloktilskudsaktstykke, hvori der søges om bemyndigelse til at kunne fravige § 14, stk. 2, i lov nr. 499 af 7. juni 2006 om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner med senere ændringer, så kommunernes statstilskud ikke nedsættes med de kommunale mindreudgifter, som følger af lovforslaget. Dette skal ses i sammenhæng med formålet med lovforslaget, nemlig at give kommunerne større frihed og frigøre ressourcer til borgernær service.

Lovforslaget træder i kraft den 2. januar 2012.

### Samlede økonomiske konsekvenser af lovforslaget fordelt på stat og kommune

Mio. kr., 2012-priser	2012	2013	2014	2015
<b>Stat i alt</b>	<b>20,9</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>
Heraf:				
Drift	0,0	0,0	0,0	0,0
Forsørgelse	5,0	6,4	6,4	6,4
Øvrig	15,9	1,6	1,6	1,6
<b>Kommuner i alt</b>	<b>11,8</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>
Heraf:				
Drift	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Forsørgelse	9,7	9,5	9,5	9,5
Øvrig	5,1	0,0	0,0	0,0
Heraf:				
DUT	2,3	-2,8	-2,8	-2,8
Budgetgaranti	1,5	1,4	1,4	1,4
Det særlige beskæftigelsestilskud	8,0	7,9	7,9	7,9
<b>Stat og kommune i alt</b>	<b>32,7</b>	<b>14,5</b>	<b>14,5</b>	<b>14,5</b>
Heraf:				
Drift	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Forsørgelse	14,7	15,9	15,9	15,9
Øvrig	21,0	1,6	1,6	1,6

De økonomiske konsekvenser for kommunerne skal forhandles med de kommunale parter.

Nedenfor gennemgås de økonomiske konsekvenser af lovforslaget for de enkelte elementer i lovforslaget.

#### 3.1. Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse borgeren modtager

Lovforslaget vedrører kontaktkformer mellem borgerne og jobcentrene, andre aktører samt arbejdsløsheds-kasserne på tværs af ydelsesgrupperne.

Forslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 1,6 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Forslaget medfører herudover ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

#### 3.2. Sygeopfølgning for personer på blandt andet kontanthjælp forenkles og integreres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Sygeopfølgningen skal indgå i det individuelle kontaktfølgeløb mellem jobcenter og borger, så kommunerne ikke længere skal udarbejde en selvstændig sygeopfølgningsplan for den sygemeldte. Kommunen skal foretage den særlige sygeopfølgningsindsats som et led i det individuelle kontaktfølgeløb.

Forslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 5,4 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Forslaget medfører herudover ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

#### 3.3 Digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede ledige

Med digitaliseringen af raskmeldingen vil der automatisk blive sendt besked til jobcentret, arbejdsløsheds-kassen og den enhed, der vedrører ydelser, hvorefter jobcentret vil lukke sygedagpengesagen og stoppe udbetalingen af sygedagpenge fra raskmeldingsdatoen, og arbejdsløsheds-kassen vil kunne påbegynde udbetalingen af arbejdsløshedsdagpenge.

Digitalisering af raskmelding skønnes at medføre en administrativ lettelse i kommunerne, svarende til mindreudgifter på 3,0 mio. kr.

Desuden skønnes forslaget i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 5,0 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

### **Økonomiske konsekvenser (digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede ledige) af lovforslaget fordelt på stat og kommune**

Mio. kr., 2012-priser	2012	2013	2014	2015
<b>Stat i alt</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Kommuner i alt</b>	<b>-3,0</b>	<b>-3,0</b>	<b>-3,0</b>	<b>-3,0</b>
Heraf:				
DUT	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Budgetgaranti	0,0	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsestilskud	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Stat og kommune i alt</b>	<b>-3,0</b>	<b>-3,0</b>	<b>-3,0</b>	<b>-3,0</b>

#### *3.4 Ledige skal ikke længere søge et bestemt antal job*

Forslaget indebærer, at ledige skal søge relevante job, men at kravet om, at jobcentre eller arbejdsløsheds-kassen skal pålægge ledige at søge to konkrete job som led i CV- og jobsamtale, afskaffes. Jobcentret eller arbejdsløsheds-kassen skal i stedet ved CV- og jobsamtale vurdere, om den enkelte ledige har søgt et relevant og tilstrækkeligt antal job. Endvidere kan jobcentret eller arbejdsløsheds-kassen ud fra en konkret individuel vurdering, pålægge den ledige at søge et antal konkrete job, som vurderes at være relevante for den enkelte.

Forslaget medfører ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige.

#### *3.5. Forenkede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter (forsikrede ledige)*

Lovforslaget vedrører en forenkling af sanktioner således, at dagpengemodtagere altid får den samme sanktion, når de udebliver fra samtaler og andre aktiviteter, som arbejdsløsheds-kasser, jobcentre eller andre aktører har indkaldt dem til. Sanktionen vil være en såkaldt "så længe"-sanktion, hvilket vil sige, at den ledige ikke kan få dagpenge fra og med den dag, hvor den ledige udebliver fra en samtale eller aktivitet, som denne er indkaldt til, til den dag, hvor den pågældende retter henvendelse om udeblivelsen igen. Henvender den ledige sig samme dag, som samtalen eller aktiviteten skulle have været afholdt, kan den ledige ikke få dagpenge på dagen.

Forslaget forventes at medføre en offentlig merudgift til arbejdsløshedsdagpenge på 16,0 mio. kr. i 2012 og 17,3 mio. kr. i 2013 og frem, svarende til ca. 90 helårspersoner når forslaget er fuldt indfaset i 2013.

En meget begrænset andel af de sanktionerede medlemmer vil være berettiget til at modtage kontanthjælp.

### **Økonomiske konsekvenser (forenklede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter) af lovforslaget fordelt på stat og kommune**

Mio. kr., 2012-priser	2012	2013	2014	2015
<b>Stat i alt</b>	<b>4,6</b>	<b>6,0</b>	<b>6,0</b>	<b>6,0</b>



<b>Kommuner i alt</b>	<b>9,5</b>	<b>9,3</b>	<b>9,3</b>	<b>9,3</b>
Heraf:				
DUT	0,0	0,0	0,0	0,0
Budgetgaranti	-1,3	-1,4	-1,4	-1,4
Beskæftigelsestilskud	10,8	10,7	10,7	10,7
<b>Stat og kommune i alt</b>	<b>14,1</b>	<b>15,3</b>	<b>15,3</b>	<b>15,3</b>

### *3.6 Afskaffelse af særregler for kontaktføreløbet*

Forslaget indebærer, at særreglerne om et særligt intensivt kontaktføreløb for personer med kvalifikationer inden for erhvervsområder, hvor der er mangel på arbejdskraft, hvor der er tvivl om deres rådighed, eller hvor der er risiko for, at de ikke selv finder arbejde, afskaffes. Det skal sikre, at sagsbehandlere får større fokus på altid at give den enkelte ledige en individuel tilpasset og intensiveret indsats.

Forslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 5,9 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Forslaget medfører herudover ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

### *3.7 Bortfald af måltal for brug af anden aktør*

Forslaget indebærer, at kommunalbestyrelsen ikke længere skal være forpligtet på at fastsætte måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen der skal varetages af andre aktører.

Forslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 0,4 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Forslaget medfører herudover ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

### *3.8 Fælles timesats for personlig assistenter efter kompensationsloven*

Forslaget indebærer, at arbejdsgivere skal have en fælles sats for tilskud til løn til personlige assistenter, der bevilges til personer med funktionsnedsættelse. De nuværende fem satstrin bliver erstattet af det midterste trin. Med kun én sats bliver det nemmere for kommunerne at administrere ordningen.

Forslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 1,5 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Forslaget medfører herudover ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

### *3.9 Forenklede regler om revalidering på virksomhed med overenskomstmæssig løn*

Forslaget indebærer, at målgruppen for revalidering i løntilskud udvides, idet de med forslaget ikke længere skal opfylde "særlige betingelser" for ansættelse med løntilskud.

Det forudsættes, at målgruppen udvides med ca. 10 pct. svarende til ca. 35 fuldtidspersoner. Dette medfører dels øgede udgifter til løntilskud til revalidering på 4,0 mio. kr., dels mindre udgifter til revalideringsydelse under virksomhedspraktik på 3,4 mio. kr. Desuden indebærer forslaget en merudgift for stat og kommuner som arbejdsgivere på 0,3 mio. kr. Forslaget skønnes således samlet at medføre merudgifter på 0,9 mio. kr.

Endelig skønnes forslaget i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 0,2 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

### **Økonomiske konsekvenser (forenkle virksomhedsrevalidering) af lovforslaget fordelt på stat og kommune**

Mio. kr., 2012-priser	2012	2013	2014	2015
<b>Stat i alt</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<b>Kommuner i alt</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>
Heraf:				
DUT	0,2	0,2	0,2	0,2
Budgetgaranti	0,2	0,2	0,2	0,2
Beskæftigelsestilskud	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Stat og kommune i alt</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>

#### *3.10 Mulighed for ansættelse i privat løntilskud inden seks måneders ledighed*

Forslaget indebærer, at personer uden en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau (ISCED 3) eller højere, personer over 50 år og enlige forsørgere skal kunne blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere, inden de har været ledige i seks måneder. Det vil give jobcentrene bedre mulighed for at give virksomhedsrettede tilbud til disse ledige.

De ændrede krav til forudgående ledighed ved ansættelse i privat løntilskud forudsættes ikke at påvirke antallet af private løntilskudspladser, der stilles til rådighed.

Forslaget medfører derfor ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige.

#### *3.11 Harmonisering af befordringsgodtgørelse*

Reglerne om befordringsgodtgørelse harmoniseres, så dagpenge-, kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere skal have den samme sats for befordringsgodtgørelse pr. km ud over 24 km, og udbetalingen skal være skattefri. Alle ledige skal efter jobcentrets konkrete vurdering kunne få dækket faktiske udgifter til befordring, hvis udgiften hertil skyldes nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Det foreslås at satserne for befordring ændres fra de nu gældende satser svarende til hvad der gælder i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 714 af 23. juni 2011 om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der træder i kraft 1. juli 2011. Satsen udgør 1,00 kr. i 2011 niveau og følger satsen for fradrag for befordring mellem hjem og arbejdsplads over 100 km pr. arbejdsdag. Satsen fastsættes for hvert indkomstår af Skatterådet efter ligningslovens § 9 C.

Forslaget medfører mindreudgifter for dagpengemodtagerne på 5,6 mio. kr. og merudgifter for kontanthjælpsmodtagerne på 5,1 mio. kr. De økonomiske konsekvenser vedrørende revalidender, sygedagpengemodtagere i aktive tilbud og personer visiteret til fleksjob i aktive tilbud vurderes at være marginale. Samlet set vil der således være en mindreudgift til drift på 0,5 mio. kr. som følge af forslaget.

Forslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 0,2 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

### **Økonomiske konsekvenser (befordringsgodtgørelse) af lovforslaget fordelt på stat og kommune**

Mio. kr., 2012-priser	2012	2013	2014	2015
-----------------------	------	------	------	------

<b>Stat i alt</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>
<b>Kommuner i alt</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>
Heraf:				
DUT	0,0	0,0	0,0	0,0
Budgetgaranti	2,6	2,6	2,6	2,6
Beskæftigelsestilskud	-2,8	-2,8	-2,8	-2,8
<b>Stat og kommune i alt</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,5</b>

### 3.12 Samlet behandling af særregler

Forslaget indebærer, at sagsbehandling af jobansøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet efter artikel 64 i EU-forordning 883/04 samles i de tre statslige Workindenmark-centre frem for, at de skal registreres i jobcentrene. I dag varetages sagsbehandlingen i jobcentrene.

Forslaget skønnes i 2012 og de efterfølgende år årligt at frigøre 0,2 mio. kr. i kommunerne som følge af mindre administration. Forslaget indgår som et element i regeringens opfyldelse af flerårsaftalen fra 2008 med KL om frigørelse af ressourcer til borgernær service i kommunerne i 2009-2013. Denne administrative lettelse indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Forslaget medfører herudover ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

### 3.13 Udgifter til it-understøtning af beskæftigelsesindsatsen

Forslaget medfører udgifter til it på i alt 21,2 mio. kr. i 2012 og 1,7 mio. kr. i 2013 og frem. Heraf skønnes de statslige udgifter til vedligehold og drift at udgøre 1,2 mio. kr. i 2012 og 1,7 mio. kr. i 2013 og frem, mens de statslige engangsudgifter forventes at udgøre 14,9 mio. kr. i 2012. Desuden forventes der i 2011 at være en statslig engangsudgift til it på ca. 0,2 mio. kr. til tilpasning af de statslige it-systemer.

I de samlede it udgifter er desuden indeholdt en kommunal engangsudgift til mindre tilpasninger af de kommunale it-systemer. Der afviges således undtagelsesvist fra bestemmelsen i afsnit 1.1. punkt 5 i Vejledning om Det Udvidede Totalbalanceprincip. Udgiften hertil er skønsmæssigt opgjort til 0,1 mio. kr. i 2011 og 5,1 mio. kr. i 2012.

### Økonomiske konsekvenser (it-udgifter) af lovforslaget fordelt på stat og kommune

Mio. kr., 2012-priser	2012	2013	2014	2015
<b>Stat i alt</b>	<b>16,1</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>
<b>Kommuner i alt</b>	<b>5,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Heraf:				
DUT	5,1	0,0	0,0	0,0
Budgetgaranti	0,0	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsestilskud	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Stat og kommune i alt</b>	<b>21,2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>

### 4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget har ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

### 5. Administrative konsekvenser for borgerne

### 6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

### 7. Forholdet til EU-retten

Med forslag om samlet behandling af særregler varetages opgaven efter artikel 64 i Rådets forordning 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger således, at EU-borgere, der kommer til Danmark som jobsøgende med dagpenge fra hjemlandet, fremover skal tilmeldes i et af de statslige Workindenmark-centre. I forbindelse med tilmeldingen får jobsøgende EU-borgere med dagpenge fra hjemlandet mulighed for en specialiseret og målrettet rådgivning fra Workindenmark-centrene om jobsøgning i Danmark. EU-borgere med dagpenge fra hjemlandet kan fortsat få hjælp hos jobcentre i samme omfang som andre udenlandske jobsøgere.

Med forslag om mulighed for ansættelse i privat løntilskud inden seks måneders fraviges varighedskravet på 6 måneders forudgående ledighed, hvis personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau (ISCED 3) eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger. Muligheden for at undtage disse personer for varighedskravet er hjemlet i Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 om visse former for støttes forenelighed med fællesmarkedet i henhold til traktatens artikel 87 og 88 (Generel gruppefritagelsesforordning).

#### 8. Hørte myndigheder og organisationer

Lovforslaget har været i høring hos...

#### 9. Sammenfattende skema

#### Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	<p><b>Stat:</b> 2012: 16,4 mio. kr. 2013: 16,4 mio. kr. 2014: 16,4 mio. kr. 2015: 16,4 mio. kr.</p> <p><b>Kommuner:</b> 2012: 4,1 mio. kr. 2013: 4,3 mio. kr. 2014: 4,3 mio. kr. 2015: 4,3 mio. kr.</p>	<p><b>Stat:</b> 2012: 21,2 mio. kr. 2013: 22,6 mio. kr. 2014: 22,6 mio. kr. 2015: 22,6 mio. kr.</p> <p><b>Kommuner:</b> 2012: 13,6 mio. kr. 2013: 13,5 mio. kr. 2014: 13,5 mio. kr. 2015: 13,5 mio. kr.</p>
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	<p><b>Stat:</b> 2012: 0,0 mio. kr. 2013: 0,0 mio. kr. 2014: 0,0 mio. kr. 2015: 0,0 mio. kr.</p> <p><b>Kommuner:</b> 2012: 3,0 mio. kr. 2013: 3,0 mio. kr. 2014: 3,0 mio. kr. 2015: 3,0 mio. kr.</p>	<p><b>Stat:</b> 2012: 16,0 mio. kr. 2013: 1,7 mio. kr. 2014: 1,7 mio. kr. 2015: 1,7 mio. kr.</p> <p><b>Kommuner:</b> 2012: 5,1 mio. kr. 2013: 0,0 mio. kr. 2014: 0,0 mio. kr. 2015: 0,0 mio. kr.</p>
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Det vurderes, at de økonomiske konsekvenser for staten og kommunerne som arbejdsgivere

		vil være hhv. 0,1 mio. kr. og 0,2 mio. kr. i 2012 og frem. Desuden skønnes en merudgift til private arbejdsgivere på ca. 1 mio. kr. årligt som følge af forslaget om forenkling af reglerne om revalidering i virksomhed.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder EU- retlige aspekter. Der henvises til bemærkninger i punkt. 7	

### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

#### *Til § 1*

Til nr. 1.

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der i enkelte bestemmelser fastsat regler om digital kommunikation.

Der er fastsat regler om, at dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere skal være tilmeldt som arbejdssøgende på Jobnet, og at de i hele ledighedsperioden skal gå på Jobnet mindst en gang om ugen for at bekræfte, at de fortsat er aktivt arbejdssøgende. De skal endvidere indlægge en række oplysninger i et CV på Jobnet og have godkendt CV'et inden tre uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om digital kommunikation mellem borgeren og jobcenter, ydelsescenter, arbejdsløsheds-kassen samt anden aktør med henblik på at fremtidssikre lovgivningen og følge oplægget til en ny fællesoffentlig digitaliseringsstrategi.

Den foreslåede bemyndigelse vil ligeledes kunne anvendes til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, i hvilke tilfælde borgeren har pligt til at benytte digital kommunikation ved anvendelse af digitale selvbetjeningsredskaber samt regler om modtagelse og afsendelse af digitale beskeder. Ved en digital besked forstås en hvilken som helst skriftlig kommunikation, som foretages digitalt, herunder også en afgørelse. Bemyndigelsen til at fastsætte digitale pligter vil først og fremmest blive udmøntet i forhold til arbejdsmarkedssparate ledige.

Den foreslåede bemyndigelse vil blive anvendt til at fastsætte at:

- dagpengemodtagere får mulighed for via "Min Side" på Jobnet at sygemelde sig, så både jobcenter og arbejdsløsheds-kasse får digital besked om sygemeldingen, og
- dagpengemodtagere får pligt til at raskmelde sig via "Min Side" på Jobnet, så både jobcenter og arbejdsløsheds-kasse får digital besked om raskmeldingen.

Den digitale løsning om pligt til raskmelding via "Min Side" på Jobnet vil desuden medføre, at ydelsescentret får digital besked om dagpengemodtagerens raskmelding.

Desuden vil bemyndigelsen, i forhold til den del af aftalen, der vedrører øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter for så vidt angår accept af jobplaner og aktive tilbud for dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere på "Min Side" på Jobnet, blive anvendt til, at der for disse målgrupper indføres pligt til at gøre sig bekendt med og kvittere for jobplan og aktive tilbud digitalt via "Min Side" på Jobnet. Det er i dag fastsat i reglerne for udarbejdelse af en jobplan, at jobplanen skal underskrives af den ledige, der er således alene tale om en ændring af formkrav.

I forbindelse med udmøntningen vil der blive fastsat rimelige frister således, at en ledig ikke kan risikere at skulle møde i et tilbud inden at den pågældende har haft mulighed for at gøre sig bekendt med og kvittere for jobplan og tilbud. Der henvises til bemærkninger til forslaget til § 10 a, stk. 4 vedrørende klagefrister for så vidt angår afgørelser og lign, som er modtaget digitalt.

Borgerne vil blive tilbudt en sms- eller e-mailservice, der oplyser om nye beskeder fra jobcenteret m.v., hvor det har betydning for borgerens rettigheder eller pligter.

På sigt vil den foreslåede bemyndigelse også kunne blive anvendt til at fastsætte regler om digital mulighed for samtykke i forbindelse med flytning, mulighed for at svare på partshøring m.v. digitalt.

Den foreslåede bemyndigelse til at fastsætte regler om ovennævnte i forhold til dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere vil på sigt kunne anvendes til at fastsætte lignende regler i forhold til flere af jobcenterets målgrupper.

#### *Forslaget til 10 a, stk. 2*

Folketingets Ombudsmand har i de senere år udtalt sig om spørgsmål vedrørende underskriftskrav i forbindelse med statslige forvaltningsmyndigheders udgående breve, blandt andet i en udtalelse, som er gengivet i Folketingets Ombudsmands Beretning, FOB 2008, side 79 ff.

I udtalelsen har ombudsmanden blandt andet peget på, at retssikkerhedsmæssige, bevismæssige og ordensmæssige hensyn indebærer, at en forvaltningsmyndigheds udgående fysiske papirbreve – det vil sige breve, der sendes med postvæsenet – skal være forsynet med en personlig underskrift. Der skal således kunne placeres et tjenstligt ansvar, man skal kunne se, at afgørelsen er truffet af en kompetent medarbejder, og at der er tale om et færdigt dokument og ikke et udkast. Underskriften modvirker forfalskning, og modtageren af brevet skal have mulighed for at vurdere, om underskriveren er inhabil.

I den forbindelse har ombudsmanden givet udtryk for, at den personlige underskrift kan påføres ved en håndskrevet underskrift, en manuel faksimileunderskrift (dvs. ved at anvende et fysisk faksimilestempel) eller ved, at en faksimileunderskrift indsættes elektronisk i det fysiske (papirbaserede) brev.

I udtalelsen anføres det i øvrigt, at kravet om en personlig underskrift efter ombudsmandens opfattelse beror på en retssædvane, der gælder med lovkraft, hvilket indebærer, at det kræver hjemmel at fravige den.

Ombudsmanden har blandt andet i et brev af 1. november 2010 til Kommunernes Landsforening, KL, anført, at den omhandlede ombudsmandsudtalelse vedrører en forvaltningsmyndigheds udgående breve i afgørelsessager, og i øvrigt alene vedrører spørgsmålet om, hvordan fysiske papirbreve skal underskrives. Ombudsmanden tog således kun udtrykkeligt stilling til, hvad der gælder for breve, som bliver sendt i papirform. De samme hensyn og krav gælder ifølge ombudsmanden i relation til breve, som for eksempel sendes per e-mail, men ombudsmanden har ikke taget stilling til, hvordan en rent digital løsning mere præcist kan udformes, så den opfylder de juridiske krav. Ombudsmandens brev til Kommunernes Landsforening er offentliggjort på ombudsmandens hjemmeside, [www.ombudsmanden.dk](http://www.ombudsmanden.dk).

Det er på den baggrund regeringens opfattelse, at spørgsmålet om blandt andet at fravige underskriftskravet – hvad enten der er tale om fysiske papirbreve eller breve, der sendes elektronisk – bør reguleres i lovgivningen, og at det vil være mest hensigtsmæssigt at placere regler herom i en tværgående generel lov (forvaltningsloven).

Da disse regler vil skulle gælde generelt for den offentlige forvaltning, skal en række spørgsmål imidlertid først afklares, inden et forslag om at indføre sådanne regler i forvaltningsloven kan fremsættes. Lovforslag herom forventes at være klar til fremsættelse i folketingssamlingen 2011/2012.

Den foreslåede bemyndigelse vil blive brugt til at fastsætte regler om, mulighed for at fravige formkrav i lovgivningen, der er til hinder for digital kommunikation i forbindelse med jobcenterets fremsendelse af indkaldelser, jobplaner, afgørelser og andre dokumenter eller beskeder. Dette gælder hvad enten der er tale om et papirbrev, digital fremsendelse eller en ren digital meddelelse. Det bemærkes samtidig, at det eventuelt senere kan blive nødvendigt at ændre eller ophæve disse bestemmelser som følge af vedtagelse af det forventede forslag om en ændring af forvaltningsloven.

Det er en forudsætning, at de hensyn, der ligger bag formkrav, herunder personlig underskrift, også tilgodeses i forhold til denne type af dokumenter, når de sendes digitalt. Det vil sige, at de relevante teknologiske løsninger, der skal erstatte den personlige underskrift, skal tilgodeses de hensyn, der ligger bag kravet herom.

Bestemmelsen svarer med ændringer i forhold til typen af digitale meddelelser til formuleringen i tilsvarende bestemmelser om obligatorisk digital kommunikation mellem virksomheder og det offentlige, jf. lov nr. 341 af 27. april 2011 om ændring af årsregnskabsloven og forskellige andre love

#### *Forslaget til § 10 a, stk. 3*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om, at afgørelser og andre dokumenter, der udelukkende er sendt eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling, kan udstedes alene med Jobnet eller jobcenteret, som afsender. Bestemmelsen vil finde anvendelse både på dokumenter, som sendes som et papirbrev, ved digital fremsendelse eller som en ren digital meddelelse.

Bestemmelsen svarer med ændringer i forhold til målgruppen til formuleringen i tilsvarende bestemmelser om obligatorisk digital kommunikation mellem virksomheder og det offentlige, jf. lov nr. 341 af 27. april 2011 om ændring af årsregnskabsloven og forskellige andre love.

#### *Forslaget til § 10 a, stk. 4*

Den foreslåede bestemmelse fastsætter, hvornår en digital meddelelse anses for at være kommet frem til adressaten, dvs. til modtageren af meddelelsen. For meddelelser, som sendes til myndigheden, er myndigheden adressat for meddelelsen. For meddelelser, som myndigheden sender til borgeren, er borgeren adressat for meddelelsen.

Efter forslaget anses en meddelelse for at være kommet frem til adressaten for meddelelsen, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen, dvs. fra det tidspunkt, hvor adressaten har mulighed for at gøre sig bekendt med indholdet af meddelelsen. Det er således uden betydning, om eller hvornår adressaten gør sig bekendt med indholdet af meddelelsen.

Bestemmelsen vil have betydning for beregning af, hvornår eventuelle tidsfrister begynder at løbe, fx. fastsatte frister for fremsendelse af yderligere oplysninger til brug for sagsbehandlingen eller starttidspunktet for beregning af klagefristen.

For så vidt angår borgerne vil digitale meddelelser blive sendt til borgerens "Min Side" på Jobnet. Det vil sige, at den digitale meddelelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for borgeren på "Min Side" på Jobnet.

I forbindelse med udmøntningen af bemyndigelsesbestemmelsen, jf. forslaget til § 10 a, stk. 1, vil der blive fastsat rimelige frister således, at en ledig ikke kan risikere at skulle møde i et tilbud inden at pågældende har haft mulighed for at gøre sig bekendt med og kvittere for jobplan og tilbud

En meddelelse vil normalt være tilgængelig for en myndighed på det tidspunkt, hvor myndigheden kan behandle eller læse meddelelsen. Dette tidspunkt vil normalt blive registreret automatisk i en modtagelsesanordning eller et datasystem. En meddelelse, der først er tilgængelig efter kl. 24.00, anses normalt først for modtaget ved normal kontortids begyndelse den pågældende dag, meddelelsen er tilgængelig.

Kan modtagelsestidspunktet for en digital meddelelse ikke fastlægges som følge af problemer med myndighedens it-system eller andre lignende problemer, må meddelelsen anses for at være kommet frem på det tidspunkt, hvor meddelelsen blev afsendt, hvis der kan fremskaffes pålidelige oplysninger om afsendelsestidspunktet. Det vil således ikke komme borgeren til skade, at en digital meddelelse m.v. modtages efter fristens udløb, hvis dette skyldes systemnedbrud hos myndigheden.

En lignende bestemmelse om, hvornår en digital meddelelse anses for at være kommet frem, er bl.a. fastsat i skatteforvaltningslovens § 35, stk. 5, der blev indført ved lov nr. 545 af 26. maj 2010 om ændring af skatteforvaltningsloven, lov om registrering af køretøjer og registreringsafgiftsloven.

Bestemmelsen svarer med ændringer i typen af omfattede meddelelser til formuleringen i tilsvarende bestemmelser om obligatorisk digital kommunikation mellem virksomheder og det offentlige, jf. lov nr. 341 af 27. april 2011 om ændring af årsregnskabsloven og forskellige andre love.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt.2.1.3.

Til nr. 2.

Efter den gældende § 13, stk. 1, 2. pkt. skal dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere, som er tilmeldt som arbejdssøgende i jobcentret, jf. lovens § 11, stk. 2 og 3, angive mindst ét beskæftigelsesmål i deres CV på Jobnet inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.

Det foreslås, at ” inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.” udgår af § 13, stk. 1, 2. pkt.

Kravet om, at der i CV'et skal angives mindst ét beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, foreslås ophævet, fordi kravet har gjort CV'et mindre fleksibelt og mindre individuelt tilpasset. CV'et har således ikke altid udtrykt de lediges reelle jobønsker. CV'et på Jobnet bliver dermed moderniseret, forenklet og mere individuelt tilpasset.

Dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere, som er tilmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret, vil fortsat have pligt til at angive mindst et beskæftigelsesmål samt give fyldestgørende oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde.



Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.5.

Til nr. 3.

Efter den gældende § 14 skal der afholdes en CV-samtale med alle dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere senest 3 uger efter tilmeldingen. CV-samtalen skal sikre, at de oplysninger, som personen indlægger i Jobnet, er fyldestgørende. Under samtalen skal det aftales, hvordan personens jobsøgning kan understøttes, og personen skal pålægges at søge mindst to relevante konkrete job.

Det foreslås, at kravet i § 14, stk. 1, 2. pkt., om at jobcentret eller arbejdsløshedskassen skal pålægge ledige at søge to konkrete job som led i CV- samtalen, afskaffes og erstattes med en formulering om, at jobcenteret eller arbejdsløshedskassen kan pålægge den ledige at søge relevante konkrete job.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.4.

Til nr. 4 og 15.

Efter gældende regler i lov om aktiv socialpolitik er der fastsat regler om sygeopfølgning for sygemeldte personer, der modtager kontant- eller starthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse. Kommunen skal for disse personer udarbejde en plan for sygeafklaring, behandling, optræning og andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger. Opfølgningen sker som led i det individuelle kontaktførløb efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der henvises til gældende lovs § 12 b og § 74 a, stk. 5, 2. og 3. pkt.

Det foreslås, at disse regler i lov om aktiv socialpolitik ophæves, jf. lovforslagets § 2, nr. 1 og 5, og at sygeopfølgningen fremover indgår i det individuelle kontaktførløb efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Som følge heraf foreslås i nr. 4, at der efter stk. 1 i den gældende § 16, indsættes et nyt stk. 2. Herefter skal det gælde for kontant- og starthjælpsmodtagere, som er helt eller delvist sygemeldte og har behov for en særlig indsats for at sikre, at den sygemeldte får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytningen til arbejdsmarkedet, at den særlige sygeopfølgningsindsats og opfølgningen herpå tilrettelægges som led i det individuelle kontaktførløb

Det foreslås endvidere i nr. 15, at der i den gældende § 73 a indsættes et nyt stk. 3. Herefter skal der for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse, som er helt eller delvist sygemeldte og har behov for en særlig indsats for at sikre, at den sygemeldte får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytningen til arbejdsmarkedet, ligeledes gælde at den særlige sygeopfølgningsindsats og opfølgningen herpå tilrettelægges som led i det individuelle kontaktførløb.

Det foreslås således, at opfølgning på indsatsen skal ske som led i det individuelle kontaktførløb, jf. forslaget nr. 4 og 12. Ved de efterfølgende jobsamtaler skal kommunen således hver gang følge op på sygeopfølgningsindsatsen og vurdere, om der er behov for justeringer af indsatsen. De foranstaltninger, der kan indgå i indsatsen, er de foranstaltninger, der allerede er mulighed for at iværksætte efter den gældende lovgivning. Indsatsen vil kunne bestå i fx sygeafklaring, behandling, optræning og andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

Beskæftigelsesministeren vil med hjemmel i de eksisterende bemyndigelser i § 21, stk. 2, og § 73 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kunne fastsætte regler om indholdet af kontaktførløbet over for sygemeldte.

Det foreslås også i nr. 15, at der i den gældende § 73 a indsættes to nye stykker 4 og 5. Forslaget til disse nye stykker er et led i, at der skal gælde samme kontaktformer for modtagere af dagpenge, kontant- og starthjælp, revalideringsydelse, sygedagpenge og ledighedsydelse og særlig ydelse. Det foreslås i, stk. 4, at en samtale i det individuelle kontaktforløb for en person på ledighedsydelse eller særlig ydelse også kan ske ved anden personlig kontakt, når pågældende deltager i tilbud i lighed med, hvad der gælder for personer, der modtager kontanthjælp eller starthjælp. Det foreslås i stk. 5, at hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakten til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig, kan kontakten til den sygemeldte modtager af ledighedsydelse eller særlig ydelse ske uden kontakt i lighed med, hvad der gælder for personer på sygedagpenge (stand-by-ordningen).

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.

Til nr. 5.

Efter den gældende § 17, stk. 1, skal den individuelle jobsamtale afholdes, senest hver gang, dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter lovens kapitel 10-12. Kontakten skal være hyppigere, hvis disse personer har kvalifikationer inden for erhvervsområder, hvor der er mangel på arbejdskraft, hvis der er tvivl om personens rådighed, eller hvis der er risiko for, at personen ikke selv kan finde beskæftigelse.

Pligten i § 17, stk. 1, 2. pkt. til dette særlige intensive kontaktforløb foreslås ophævet. Dermed bliver der mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af den aktive beskæftigelsesindsats, hvor jobcentrene tilrettelægger kontakten hyppigere, hvis det skønnes nødvendigt.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.1.

Til nr. 6.

Efter den gældende § 18, stk. 1, skal den individuelle jobsamtale afholdes, senest hver gang kontant- og starthjælpsmodtagere samt revaliderende i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter lovens kapitel 10-12. Kontakten skal være hyppigere for disse personer, hvis det skønnes nødvendigt for at bringe den enkelte tættere på arbejdsmarkedet.

Pligten i § 18, stk. 1, 2. pkt. til dette særlige intensive kontaktforløb foreslås ophævet. Der er allerede adgang til, at disse personer får en hyppigere kontakt, hvis det skønnes nødvendigt, da det fremgår af lovens § 18, stk. 1, 1 pkt., at kontakten skal ske senest hver 3. måned. Jobcentrene kan derfor tilrettelægge kontakten hyppigere, hvis det findes nødvendigt.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.1.

Til nr. 7.

Efter den gældende § 18, stk. 3, kan kommunalbestyrelsen for ikke arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere, hvor helt særlige forhold gør sig gældende, fastsætte retningslinjer for, at der i stedet for afholdelse af en jobsamtale kan være en anden form for kontakt.

Det foreslås, at denne bestemmelse præciserer de situationer, hvor jobsamtalen for ikke arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere kan ske med anden form for kontakt. Det foreslås, at

der i stedet indsættes en bestemmelse om, at hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Det beror på en konkret vurdering i den enkelte sag om kontakt er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredstilstand. Det er den sygemeldtes samlede situation, der lægges til grund ved vurderingen af, om opfølgningen skal sættes på standby. Sygemeldtes psykiske tilstand skal således også indgå i vurderingen.

Forslaget er et led i, at der skal gælde samme kontaktformer for modtagere af dagpenge, kontant- og starthjælp, revalideringsydelse, sygedagpenge og ledighedsydelse og særlig ydelse.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.1.

Til nr. 8.

Det fremgår af den gældende § 36, stk. 2, at for tilbud, der alene består af danskundervisning, jf. lovens § 32, stk. 1, nr. 2, gælder varighedsbegrænsningen på 6 uger i første ledighedsperiode ikke.

Ved ændringslov nr. 1602 af 22. december 2010 (om virksomhedsrettet aktivering, ændring af refusionsystemet m.v.) blev § 32, stk. 1, nyaffattet, idet ordinære uddannelsesforløb blev defineret i § 32, stk. 1, nr. 1, mens øvrige former for uddannelsesforløb blev samlet i § 32, stk. 1, nr. 2. Af bemærkningerne til lovforslaget (L 71 af 17. november 2011) fremgik det, at lov om danskuddannelse til voksne udlændinge skal være omfattet af § 32, stk. 1, nr. 1. Dette fremgår tillige af § 40, stk. 1, nr. 2, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er således tale om en manglende konsekvensrettelse af lovens § 36, stk. 2. Det foreslås derfor, at § 36, stk. 2, justeres, så henvisningen til 32, stk. 1, nr. 2, rettes til § 32, stk. 1, nr. 1. Dermed tydeliggøres det, at varighedsbegrænsningen på 6 uger ikke gælder for tilbud om danskuddannelse efter lov om danskundervisning.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.3.

Til nr. 9, 10 og 14.

Der er tale om en konsekvensrettelse, som følge af lovforslagets § 1, nr. 16, hvortil der henvises.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.8 og bemærkninger til nr. 16.

Til nr. 11.

Der er tale om en konsekvensrettelse, som følge af lovforslagets § 1, nr. 13, hvortil der henvises.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.8 og bemærkninger til nr. 13.

Til nr. 12.

*Forslaget til ophævelse af den gældende § 51, stk. 3*

Efter den gældende § 51, stk. 3, nr. 1, er det en betingelse for, at revalidender kan få ansættelse med løntilskud, at der foreligger særlige forhold, herunder f. eks. at personen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn.

Efter gældende regler i § 51, stk. 3, nr. 2, kan revalidender også få ansættelse med løntilskud, uden at de ovennævnte særlige forhold er til stede. Nemlig hvis der er tale elev- eller lærlingeforløb for personer, som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats.

Det foreslås, at § 51, stk. 3, ophæves.

Det foreslås, at revalidender fremover skal kunne bevilges revalidering på en virksomhed med løntilskud og overenskomstmæssig løn uden at de særlige forhold behøver at være opfyldt. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 11 og bemærkningerne hertil

*Forslaget til ny § 51, stk. 3*

Efter den gældende § 51, stk. 2, skal dagpengemodtagere have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder og kontant- og starthjælpsmodtagere skal have modtaget kontant- eller starthjælp i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder for at kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver. Sygedagpengemodtagere skal have modtaget dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modtaget sygedagpenge under sygdom efter lov om sygedagpenge i sammenlagt mere end 6 måneder.

Det foreslås, at der indsættes et nyt § 51, stk. 3, hvorefter varighedskravet på 6 måneders forudgående ledighed ikke gælder, hvis personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau (ISCED 3) eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger. Muligheden for at undtage disse personer for varighedskravet er hjemlet i Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 om visse former for støttes forenelighed med fællesmarkedet i henhold til traktatens artikel 87 og 88 (Generel gruppefritagelsesforordning).

I Kommissionens gruppefritagelsesforordning er den gruppe, der skal kunne fritages pga. manglende uddannelse formuleret som ”personer uden en boglig eller faglig uddannelse på gymnasieniveau (ISCED 3)”.

Det svarer efter danske forhold til ”personer, som ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau (ISCED 3) eller højere niveau”.

ISCED står for International Standard Classification of Education. ISCED 3 er gymnasiale uddannelser og erhvervsfaglige uddannelser mv.

Gymnasiale uddannelser er: Studentereksamen, højere handelseksamen (Hhx), højere teknisk eksamen (Htx), højere forberedelseksamen (Hf) og Studenterkursus

Erhvervsfaglige uddannelser mv. er erhvervsuddannelser inklusiv eux. En erhvervsuddannelse kan påbegyndes lige efter folkeskolen, og uddannelsen veksler mellem undervisning på skole og perioder i praktik. Eux er en studiekompetencegivende eksamen på gymnasialt niveau, som tages samtidig med at eleven er i gang med sin erhvervsuddannelse.

Som erhvervsuddannelser medregnes også erhvervsgrunduddannelsen (egu) og de maritime uddannelser.

For så vidt angår enlige forsørgere skal det i denne sammenhæng forstås som personer, der er berettiget til og modtager ekstra børnetilskud efter lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag.

Den gældende § 15, stk. 3, som omhandler revalidenders mulighed for at blive ansat med løntilskud, foreslås samtidig ophævet. For beskrivelse af denne bestemmelse og de regler, der foreslås sat i stedet herfor, henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 11.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.8.

Til nr. 13.

Af den gældende § 56, stk. 1, fremgår løn- og arbejdsvilkårene for revalidender, som opfylder særlige forhold som fx at være over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn. Det fremgår, at lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, og at arbejdsvilkårene skal svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Af den gældende § 56, stk. 2, fremgår det, at for ansættelse med løntilskud af revalidender i elev- eller lærlingeforløb, som ikke opfylder de "særlige forhold", skal lønnen svare til den mindste overenskomstmæssige elev- eller lærlingeløn. Det drejer sig om målgruppen som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats.

Betingelsen om, at revalidender skal opfylde de særlige forhold for at kunne få ansættelse med løntilskud med overenskomstmæssigt løn foreslås ophævet. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 13, og bemærkningerne hertil.

Det foreslås, at § 56 nyaffattes, således at det af stk. 1, fremgår, at ved ansættelse med løntilskud skal løn- og arbejdsvilkårene for revalidender være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Af forslaget til stk. 2 fremgår det, at for revalidender i elev- og lærlingeforløb, som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats, skal lønnen svare til den mindste overenskomstmæssige elev- eller lærlingeløn.

Af forslaget til stk. 3 fremgår, at jobcenteret efter en konkret og individuel vurdering har mulighed for at beslutte, at lønnen for målgruppen i stk. 2, skal svare til den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde, dvs. at eleverne skal have overenskomstmæssige løn svarende til færdiguddannede. Med forslaget til stk. 3, vil der som hidtil være mulighed for, at der kan gives fuld overenskomstmæssig løn til disse elever, på samme måde som der er i dag, hvis de i dag opfylder de særlige forhold.

Forslaget ændrer ikke på kriterierne for at få revalidering, og revalidering vil fortsat være subsidiær i forhold til andre foranstaltninger, således at det kun vil kunne gives, hvis andre erhvervsrettede aktiviteter er utilstrækkelige til at få personen i job.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.7.

Til nr. 16.

*Forslaget til § 82, stk. 1*

Efter den gældende § 82 får følgende målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats befordringsgodtgørelse i form af kilometerpenge:

- Dagpengemodtagere, som deltager i tilbud efter kapitel 10 – 12 eller i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a. Dagpengemodtagere, der ansættes med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befodringsgodtgørelse.
- Revalidender og sygedagpengemodtagere, der deltager i tilbud efter kapitel 10 – 12.
- Personer, der er visiteret til fleksjob, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 – 11.

Baggrunden for at dagpengemodtagere ikke er berettiget til befodringsgodtgørelse, når de ansættes med løntilskud hos en privat arbejdsgiver er dels, at de under løntilskudsansættelsen får overenskomstmæssig løn eller det for tilsvarende arbejde gældende, og dels at de kan få fradrag efter SKATs regler om befodringsfradrag for lønmodtagere.

Der ydes alene kilometerpenge for de kilometer, der ligger ud over de første 24 kilometer mellem bopælen og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres. Kilometertaksterne reguleres en gang årligt med virkning fra den første mandag i juli måned på grundlag af prisudviklingen inden for det offentlige transportområde. Ved udbetaling afrundes den samlede godtgørelse til nærmeste hele kronebeløb.

Der er to forskellige satser, og der er forskel på, om beløbet er skattepligtigt eller ej.

For revalidender og personer, der er visiteret til fleksjob afholder kommunen den faktiske udgift til befodrning, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der modtager dagpenge under sygdom efter lov om sygedagpenge, og som deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

Efter den gældende § 83 kan kontant- eller starthjælpsmodtagere, der deltager i tilbud om opkvalificering og vejledning eller virksomhedspraktik, efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Denne målgruppe kan derimod ikke få befodringsgodtgørelse i form af kilometerpenge efter § 82.

Det foreslås, at § 82, stk. 1 affattes således, at kontant- eller starthjælpsmodtagere i lighed med de gældende målgrupper skal være berettiget til befodringsgodtgørelse i form af kilometerpenge. Herved dækkes den del af udgiften til befodrning, der vedrører kilometer ud over de første 24 kilometer af afstanden mellem bopæl og uddannelsessted eller det sted, hvor tilbuddet foregår. Udgiften til de første 24 kilometer indgår i godtgørelsen på op til 1.000 kr. efter § 83.

I lighed med hvad der gælder for dagpengemodtagere, der er ansat med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, foreslås, at kontant- og starthjælpsmodtagere ikke skal være berettiget til befodringsgodtgørelse, når de er ansat med løntilskud hos en privat arbejdsgiver.

#### *Forslaget til § 82, stk. 2 og 3*

Efter gældende regler i § 82, stk. 2 og 3 er der to forskellige satser.

En lav sats på 1,16 kr. (niveau juli 2011) pr. km ud over 24 kilometer, der ydes skattefrit til

- dagpengemodtagere, der deltager i tilbud efter kapitel 10 (vejledning og opkvalificering),
- dagpengemodtagere, der deltager i tilbud efter kapitel 12 (kun ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, idet der ikke er ret til befodringsgodtgørelse ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere),
- revalidender og sygedagpengemodtagere, der deltager i tilbud efter kapitel 10 (vejledning og opkvalificering) og efter kapitel 12 (ansættelse med løntilskud) og
- personer, der er visiteret til fleksjob og som deltager i tilbud efter kapitel 10 (vejledning og opkvalificering).

En høj sats på 2,10 kr. (niveau juli 2011) pr. kilometer ud over 24 kilometer, der ydes skattepligtigt til

- dagpengemodtagere, der deltager i tilbud efter kapitel 11 (virksomhedspraktik),
- dagpengemodtagere, der deltager i selvvalgt erhvervsrettet uddannelse (VEU) efter lovens kapitel 8 a.

For revalidender og førtidspensionister, afholder kommunen den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for sygedagpengemodtagere, og som, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne.

Det foreslås i § 82, stk. 2, at der for alle målgrupper, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, revalidender og sygedagpengemodtagere, personer, der deltager i selvvalgt uddannelse efter lovens kapitel 8 a og førtidspensionister, der deltager i tilbud efter lovens kapitel 10 – 11 kun skal være én sats for befordring pr. kilometer ud over 24 kilometer.

Det foreslås derudover, at satsen udgør 1,00 kr. pr. kilometer i 2011 niveau. Det foreslås også, at satsen skal følge satsen for fradrag for befordring mellem hjem og arbejde over 100 kilometer pr. arbejdsdag, som fastsættes af Skatterådet efter ligningslovens § 9 c. Herved bliver reglerne både mht. sats og skattefrihed i overensstemmelse med, hvad der gælder på Undervisningsministeriets områder om befordringstilskud til beskæftigede, der deltager i erhvervsrettede uddannelser.

Det foreslås i § 82, stk. 3, at ved udbetaling af befordringsgodtgørelsen afrundes den samlede godtgørelse til nærmeste hele kronebeløb.

#### *Forslaget til § 82, stk. 4*

Efter gældende regler afholder kommunen den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne for revalidender og førtidspensionister. Det samme gælder for sygedagpengemodtagere som, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne.

Det foreslås i § 82, stk. 4, at alle målgrupper, dvs. personer omfattet af lovens § 2, nr. 1- 5 og 7, efter jobcenterets konkrete vurdering skal kunne få dækket faktiske udgifter til befordring, hvis udgiften hertil skyldes nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. En konsekvens heraf er, at også dagpenge- og kontant- og starthjælpsmodtagere vil blive omfattet af muligheden for at få dækket faktiske udgifter til befordring, uden at have været igennem et forløb til revalidering eller førtidspension.

#### *Forslaget til § 82, stk. 5*

Forslaget til § 82, stk. 5 svarer til den gældende § 82, stk. 6.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.9.

Til nr. 17.

#### *Forslaget til § 83*

Efter den gældende § 83 kan kontant- eller starthjælpsmodtagere, der deltager i tilbud efter lovens kapitel 10 og 11 (vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik) efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Efter gældende regler kan kontant- eller starthjælpsmodtagere ikke få godtgørelse ved deltagelse i tilbud efter kapitel 12 (ansættelse med løntilskud).

Kontant- og starthjælpsmodtageres mulighed for at få 1.000 kroner til udgifter ved at deltage i tilbud efter kapitel 10 og 11 (vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik) bevares, men det foreslås, at det

tilføjes i bestemmelsen, at godtgørelsen ikke anvendes til dækning af udgifter til befording ud over de første 24 kilometer. Udgifter til dækning af kilometer ud over 24 kilometer dækkes efter lovforslagets § 1, nr. 15, forslag til nyaffattelse af § 82, hvortil der henvises.

Godtgørelsen, der er skattepligtig, kan således dække både udgifter til befording op til 24 km og andre udgifter.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.9.

Til nr. 18

Den gældende § 90 a, omhandler intensiv aktivering af dagpengemodtagere. Ved ændringslov nr. 431 af 28. april 2010 (Aktiv beskæftigelsesindsats over for unge, lovfæstelse af voksenlærlingeordningen, forenkling af opgørelse af sammenlagt ledighed m.v.) blev tidspunktet for intensiv aktivering i § 90 a, stk. 1, ændret fra efter 30 måneders til efter 123 ugers sammenlagt ledighed.

Dette blev imidlertid ikke konsekvensændret i stk. 3, i § 90 a, hvor der stadigvæk står 30 måneder. Det foreslås, at dette ændres til 123 uger, svarende til formuleringen i stk. 1.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.3.

Til nr. 19

Ved ændringslov nr. 483 af 12. juni 2009 om etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem m.v. blev "statens" opgaver lokalt i beskæftigelsesindsatsen overtaget af kommunerne, hvilket medførte, at "staten" i beskæftigelseslovgivningen blev erstattet med "jobcenteret".

Ved en fejl blev "staten" ikke konsekvensrettet til "jobcenteret" i 1. pkt. i § 102, stk. 1. Fejlen blev omtalt i pkt. 18 i Arbejdsmarkedsstyrelsens orienteringsskrivelse om det enstrengede beskæftigelsessystem (skrivelse nr. 9403 af 25. juni 2009) hvor det fremgik, at statens rolle på det pågældende område er overtaget af kommunerne, uanset den manglende konsekvensrettelse.

Det foreslås, at fejlen rettes, således at "staten" rettes til "jobcenteret", svarende formuleringen i 2. pkt. i bestemmelsen.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.3.

Til nr. 20.

Ved ændringslov nr. 431 af 28. april 2010 (Aktiv beskæftigelsesindsats over for unge, lovfæstelse af voksenlærlingeordningen, forenkling af opgørelse af sammenlagt ledighed m.v.) blev der i reglerne om opkvalificering ved afskedigelse i § 102 indsat et nyt stk. 2, hvorved de tidligere stk. 2 og 3 blev konsekvensændret til stk. 3 og 4.

Ved en fejl blev en henvisning i stk. 4 til det tidligere stk. 2 ikke konsekvensrettet. Det foreslås, at fejlen rettes, således at henvisningen til stk. 2 ændres til en henvisning til stk. 3.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.3.

Til nr. 21.

Ved ændringslov nr. 483 af 12. juni 2009 om etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem indgik der en nyaffattelse af § 128, stk. 3, om klage over jobcenterets afgørelser, når afgørelsen er begrundet



i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, samt klager om, at indsatsen for dagpengemodtagere skal varetages af anden aktør.

Da denne affattelse er upræcis, foreslås der en klarere affattelse af § 128, stk. 3. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer. Det foreslås, at bestemmelsen omformuleres således, at ved klage over jobcenterets afgørelser efter kapitel 9-12 for personer omfattet af § 2, nr. 1, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, samt ved klage over jobcenterets afgørelser vedrørende personer omfattet af § 2, nr. 1, om at beskæftigelsesindsatsen for personen skal varetages af en anden aktør, træffer beskæftigelsesankenævnet afgørelse i sagen inden 4 uger efter, at klagen er modtaget i beskæftigelsesankenævnet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.3.

## *Til § 2*

Til nr. 1.

Efter gældende bestemmelse i § 12 b skal kommunen umiddelbart efter, at kommunen er blevet bekendt med, at en kontant- og starthjælpsmodtager, modtager af ledighedsydelse eller særlig ydelse er blevet syg, vurdere, om der er behov for at udarbejde en sygeopfølgningsplan og i givet fald umiddelbart herefter udarbejde en sådan plan. Kommunen skal løbende under sygeforløbet, og mindst hver gang der gennemføres en samtale som led i det individuelle kontaktfølgning efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 7, foretage en sådan vurdering. Opfølgningen på, om en person følger planen, sker som led i kontaktfølgningen.

Det foreslås, at § 12 b om sygeopfølgning for kontanthjælp- og starthjælpsmodtagere ophæves, og at sygeopfølgningen i stedet skal indgå i det individuelle kontaktfølgning efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Som følge heraf foreslås det, at der i § 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indsættes et nyt stk. 2, hvor det præciseres, at for helt eller delvist sygemeldte personer, der har behov for en særlig indsats for at sikre, at personen får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet, tilrettelægges indsatsen og opfølgning herpå som led i det individuelle kontaktfølgning. Det er kommunen, der tager stilling til om der er behov for en særlig indsats.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.

Til nr. 2.

Efter den gældende § 13, stk. 2, nr. 5 skal kommunen foretage en rådighedsvurdering, når en kontant- eller starthjælpsmodtager undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en sygeopfølgningssamtale eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning.

Ændringen er alene redaktionel, idet sygeopfølgningssamtale ændres til jobsamtale som led i sygeopfølgning.

Herudover ændrer forslaget ikke ved de gældende regler om kommunens pligt til at foretage rådighedsvurderinger efter § 13, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik eller modtagerens pligt til at stå til rådighed.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.

Til nr. 3.

Efter den gældende § 39, nr. 5, skal kommunen nedsætte hjælpen til kontant- eller starthjælpsmodtageren, hvis personen uden rimelig grund undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor personen er indkaldt til en sygeopfølgningssamtale eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, jf. § 13, stk. 2, nr. 5.

Ændringen er alene redaktionel, idet sygeopfølgningssamtale ændres til jobsamtale som led i sygeopfølgning.

Herudover sker der ingen ændringer i den gældende sanktion efter § 39. Personer, der uden en rimelig grund undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor personen er indkaldt til en jobsamtale, som led i en sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, vil fortsat få en punktsanktion i form af en nedsættelse af kontant- eller starthjælpen.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.

Til nr. 4.

Den gældende § 51, stk. 1, angiver hvilke former for ydelse en revalidend overordnet modtager under revalideringen.

Det fremgår, at der kan modtages 1) revalideringsydelse, 2) mindste overenskomstmæssige praktik- elev- eller lærlingeløn eller 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

For at få mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, er det en betingelse, at der foreligger særlige forhold, herunder fx. at revalidenden er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller barn.

Det foreslås, at de anførte særlige forhold for at få revalideringsydelse med overenskomstmæssig løn, ophæves.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets § 1, nr. 11 og bemærkningerne hertil. Heraf fremgår hvilken løn revalidender, som ansættes med løntilskud, kan få.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.7.

Til nr. 5.

Efter gældende regler i § 74 a, stk. 5, pkt. 2 og 3, skal kommunen foretage sygeopfølgning efter § 12 b for modtagere af ledighedsydelse. Opfølgningen efter § 12 b, stk. 2 og 4, sker som led i det individuelle kontantforløb efter § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det samme gør sig gældende for modtagere af særlig ydelse, jf. § 74 i, stk. 3.

Det foreslås, at § 74 a, stk. 5, 2. og 3. pkt., ophæves, idet det foreslås, at sygeopfølgningen for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse skal indgå i det individuelle kontaktfølgeløb efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Som konsekvens heraf vil der blive indsat et nyt stk. 3 i § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf det fremgår, at reglerne om en særlig indsats over for sygemeldte i § 16, stk. 2, tilsvarende vil finde anvendelse for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 12.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.

Til nr. 6.

Som følge af forslaget om at ophæve § 12 b om, at kommunen skal foretage en vurdering af, om der skal udarbejdes en sygeopfølgningsplan, umiddelbart efter, at kommunen er blevet bekendt med, at en person er syg, er der ikke behov for at opretholde en bestemmelse om refusionsmæssige konsekvenser over for kommunen af ikke at overholde § 12 b. § 100 a om refusion af kommunens udgifter til kontant- og starthjælp foreslås derfor ophævet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.2.2

### *Til § 3*

Til nr. 1 og 2.

I dag varetager de kommunale jobcentre sagsbehandlingen for jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet efter artikel 64 i Rådets forordning 883/04 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Det foreslås, at de statslige Workindenmark-centre overtager behandlingen af denne persongruppe.

Workindenmark centrene hjælper danske virksomheder med at finde nye medarbejdere i udlandet og hjælper udenlandske jobsøgere med at finde job og blive klar til jobstart i Danmark. Centrene hjælper også med at finde vej gennem de offentlige myndigheder og informerer generelt om leve- og arbejdsvilkår i Danmark.

Workindenmark-centrenes kompetenceområde er rekruttering af international arbejdskraft. Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at samle de omkring 300 sager årligt i Workindenmark-centrene, hvor de udenlandske jobsøgere vil kunne få målrettet hjælp til jobsøgning i Danmark.

Forslaget indebærer, at Workindenmark varetager dialogen med den udenlandske jobsøger, dialog med myndigheder i jobsøgerens hjemland, administration af relevante EU blanketter samt tilser, at jobsøgerne lægger deres cv i Workindenmark.dk's CV-bank. For at understøtte varetagelsen af disse opgaver etableres der en registreringsfunktionalitet i CV-bankens administrationsmodul, hvor Workindenmark medarbejdere kan udsøge jobsøgere med dagpenge fra bopælslandet.

Udenlandske jobsøgere med dagpenge fra hjemlandet, der tilmelder sig hos Workindenmark, kan stadig få hjælp hos jobcentrene i samme omfang som andre udenlandske jobsøgende. Forslaget ændrer ikke ved, at jobcentrene fortsat skal have en grundlæggende viden om udlandsrekruttering og skal kunne bistå virksomheder med at rekruttere arbejdskraft fra udlandet og hjælpe udenlandske arbejdstagere, der søger job i Danmark.

Jobsøgere fra EFTA landene (Island, Norge, Liechtenstein og Schweiz) er omfattet af reglerne i Rådets forordning 1408/1971 af 14. juni 1971. Reglerne efter Rådets forordning 1408/1971 af 14. juni 1971 om

anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet vil fortsat skulle håndteres af de kommunale jobcentre, idet jobcentrene udbetaler dagpenge til disse jobsøgere med efterfølgende refusion fra hjemlandet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.10.

Til nr. 3.

Efter den gældende § 29 skal kommunalbestyrelsen fastsætte måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der skal varetages af andre aktører. Kommunens måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der forventes varetaget af andre aktører, skal fremgå af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler for kommunens opstilling af måltal. Med hjemmel i denne bemyndigelse er det fastsat, at strategi og mål for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen, herunder måltal for hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der skal varetages af andre aktører, skal fremgå af kommunernes beskæftigelsesplan.

Bestemmelsen om måltal blev indført i 2003 for at sikre en betydelig inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen og der er siden hen sket en væsentlig stigning i brugen af andre aktører. Det styrende for brugen af andre aktører bør imidlertid være, om de er gode til at få den ledige i job,

Det foreslås derfor at ophæve reglerne om, at kommunalbestyrelsen skal fastsætte måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der skal varetages af andre aktører og bemyndigelsen til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler for kommunens opstilling af måltal.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.2.

Til nr. 4.

Efter gældende regler i § 58, stk. 2 kan oplysninger i det fælles datagrundlag bruges til fastlæggelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen, jobsøgning, matchkategorisering, tilrettelæggelse og opgørelse af indsatsen over for de forskellige målgrupper, understøttelse af sagsbehandling, herunder af arbejdsevnevurderinger, visitation, tilsyn, statistik og anden forvaltning af lovgivningen. Oplysningerne kan endvidere bruges til kontrol.

Det foreslås at der i § 58, stk. 2 i den gældende lov udvides, så den også kommer til at omfatte udarbejdelse af jobplaner og understøttelse af selvbetjeningsløsninger.

Formålet med det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen er understøtte en sammenhængende indsats for borgerne på tværs af aktører, herunder jobcentre, arbejdsløshedskasser og andre aktører, der løbende har kontakt med ledige. Herved gives alle aktører adgang til alle relevante data, således at borgerne undgår at skulle afgive de samme oplysninger flere gange/de samme data indtastes flere gange. I aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen understreges behovet for en udbygning af det fælles datagrundlag blandt andet som følge af den stigende anvendelse af selvbetjeningsløsninger.

I første omgang udbygges det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen med data fra kommunernes jobcentre om borgernes jobplaner.

Kommunernes pligt til indberetning af jobplaner til det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen vil i første omgang omfatte jobplaner for følgende målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, jf. § 2, nr. 1-4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere og revalidender

[samt modtagere af introduktionsydelse efter integrationsloven]. På sigt kan pligten til indberetning eventuelt anvendes til at omfatte planer for andre målgrupper i beskæftigelsesindsatsen herunder sygeopfølgingsplaner for sygedagpengemodtagere.

Efter gældende i kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats regler skal der udarbejdes jobplaner forud for afgivelse af ret- og pligt tilbud. Jobplanen skal blandt andet indeholde en beskrivelse af personens beskæftigelsesmål og planer for tilbud, tidspunkt for påbegyndelse af aftalte tilbud og ansvar og dato for opfølgning. Tilsvarende oplysninger findes i en revideret jobplan.

For ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere kan jobplanen tillige indeholde aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud om uddannelse, virksomhedspraktik eller løntilskud.

For revalidender skal jobplanen tillige indeholde en beskrivelse af personens mulighed for optagelse på en uddannelse og for endelig erhvervsmæssig placering.

De nærmere regler om kommunernes indberetning af jobplaner vil blive fastsat i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om registrering og indberetning af data på beskæftigelsesområdet til det statistiske datavarehus og det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Udbygning af det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen vil lette de enkelte aktørers adgang til jobplandata:

- Borgeren vil fremover umiddelbart kunne se sin jobplan ved opslag på "Min side" på Jobnet. Den ledige vil dermed altid have adgang til sin aktuelle jobplan i forbindelse med forberedelse af jobsamtale mv., samtidig med at den ledige ved opslag på Min side kan gennemgå en ny jobplan uden at møde op i jobcenteret. På sigt er det tanken, at den ledige fra "Min side" kan fremkomme med udkast til ny jobplan henholdsvis revidering af en aftalt jobplan.
- Efter § 105 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal jobcenteret underrette arbejdsledsløsheds-kassen om indholdet af en udarbejdet jobplan for en forsikret ledig. Denne underretning sker i dag ved fremsendelse af en udskrift fra jobcenterets sagsbehandlingssystem. Fremover vil underretningen ske ved, at arbejdsledsløsheds-kassen fra eget it-system foretager opslag i det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen. Arbejdsledsløsheds-kassen vil kun få adgang til jobplaner udarbejdet for egne medlemmer.
- Såfremt en ledig er henvist til anden aktør, har anden aktør fremover via kommunens fagsystem – som databehandler for kommunen - adgang til den aktuelle jobplan i det fælles datagrundlag, og kan ligeledes som kommunen indberette jobplaner- som den ledige kan få adgang til på "Min side". Efter § 32 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats kan kommunen i henhold til en indgået databehandleraftale overlade oplysninger om de forhold, der er nødvendige for anden aktørs gennemførelse af den aftalte beskæftigelsesindsats. Anden aktørs adgang til jobplaner vil ske i overensstemmelse med denne bestemmelse.
- En udbygning af det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen vil gøre det lettere at gennemføre en sammenhængende indsats ved en borgers flytning til et andet jobcenter. Borgeren har efter gældende regler som udgangspunkt ret til at bevare retten til allerede aftalt tilbud og jobplaner ved flytning, men det nye jobcenter skal dog sammen med borgeren vurdere, om jobplanen skal revideres. Det nye jobcenter henter fremover jobplanen i det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Jobplaner, som indberettes af jobcentre til det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen, indeholder, jf. ovenfor, persondata, hvis videregivelse og behandling er reguleret af § 7 (helbredsoplysninger) og § 8 (ledighedsoplysninger) i persondataloven.

Den foreslåede udbygning i det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen og gennemførelsen af de foreslåede bestemmelser sker inden for rammerne af persondatalovgivningen. For de sociale myndigheders indberetninger af data til det fælles it-baserede datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen er der i den gældende lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats etableret en fravigelse fra persondatalovens § 8, stk. 3. Denne fravigelse opretholdes.

Det bemærkes, at data på individniveau fra det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen efter den gældende bestemmelse i § 58, stk.2 kan anvendes til kontrolformål. Jobplandata indberettet fra kommunerne kan derved også bruges til kontrolformål. Hjemlen til samkøring af data til kontrolformål er fastlagt i særskilt lovgivning f. eks. § 68 i denne lov.

Bestemmelsen vil blive udmøntet ved en udbygning af Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om registrering og indberetning af data på beskæftigelsesområdet til det statistiske datavarehus og det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen. Efter reglerne i persondataloven skal ændringen i bekendtgørelsen forelægges for Datatilsynet.

Forslaget om at udbygge bestemmelsen i § 58, stk.2, således at data i det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen kan bruges til understøttelse af de centrale selvbetjeningsløsninger, først og fremmest løsninger, som borgeren har adgang til via "Min side" på Jobnet, er medtaget for at tydeliggøre, at det fælles datagrundlag er en central forudsætning for de selvbetjeningsløsninger på "Min side" på Jobnet, som gør borgeren i stand til selv at informere sig om sin ret- og pligt situation, medvirke i opsætning af møder, udarbejdelse af tilbud og jobplaner mv.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.6.

#### *Til § 4*

Til nr. 1 og 2.

Efter den gældende § 8 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. ydes tilskud til en virksomhed til aflønning m.v. af en personlig assistent for en ansat eller for en person, der skal ansættes i virksomheden, eller virksomhedens indehaver.

Tilbud om personlig assistance forudsætter, at lønmodtageren og den selvstændige erhvervsdrivende har behov for særlig personlig bistand som følge af en varig og betydelig funktionsevnedssættelse. Tilskuddet svarer som hovedregel til den overenskomstmæssige studentertimesats inden for statens område, som er baseret på fem løntrin, som igen er baseret på fem forskellige stedtillægssatser. Efter en konkret vurdering

kan jobcenteret, hvis karakteren af den påkrævede assistance kræver det, yde et tilskud svarende til den ordinære sats for det pågældende arbejde.

Regler om tilskuddets størrelse findes i dag i loven om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og i bekendtgørelsen om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Indholdet af reglerne er identisk.

Det foreslås i § 6, stk. 4, at der i loven indsættes bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om tilskuddets størrelse. Det foreslås endvidere, at § 8 ophæves, således at regler om størrelsen af tilskud fremover alene fastsættes i bekendtgørelsen.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at tilskuddets størrelse fremover svarer til studentertimelønssatsen, trin 3, stedtillægssats VI i overenskomsten mellem HK og staten, som er det midterste trin i overenskomsten. Herudover vil der fortsat som i dag kunne ydes tilskud svarende til den ordinære indsats for det pågældende arbejde, hvis karakteren af den påkrævede assistance forudsætter det.

Der henvises til de almindelige bemærkninger 2.2.3.

Til nr. 3.

Efter gældende regler skal beskæftigelsesregionerne regelmæssigt og mindst en gang om året afholde møde med repræsentanter for Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere og drøfte den arbejdsmarkedspolitiske situation i beskæftigelsesregionerne for handicappede personer.

Det foreslås, at denne forpligtigelse udgår af kompensationsloven, således at det fremover er de implicerede parter konkrete behov for samarbejde og dialog, der afgør, hvornår møder og andre tiltag om den handicappolitiske situation skal finde sted. Samarbejde og dialog mellem beskæftigelsesregionerne, Danske handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere er vigtig, men en ophævelse af reglen om, hvornår det årlige møde om den markedspolitiske situation skal finde sted, vil gøre samarbejdet mere smidigt og afhænge af det konkrete behov for samarbejde og dialog.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.4.

#### *Til § 5*

Til nr. 1.

Efter gældende regler er det en betingelse for at stå til rådighed, at den forsikrede ledige kan og vil deltage i henvisningssamtaler, samtaler om henvisningsrelevante oplysninger (CV-samtaler) efter kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og rådighedssamtaler. Disse samtaler holdes i dag med arbejdsløsheds-kassen.

Der findes imidlertid også andre samtaletyper i arbejdsløsheds-kasserne, som det er en betingelse, at den ledige kan og vil deltage i. Udeblivelser fra disse samtaler sanktioneres i dag altid med en såkaldt ”så længe”-sanktion, da de ikke kan sanktioneres efter lovens § 63 a.

Med forslaget i nr. 4 vil der i forbindelse med udeblivelsessanktionerne ikke længere skulle differentieres mellem forskellige samtale- og aktivitetstyper, idet udeblivelse fra alle samtaler og aktiviteter i arbejdsløsheds-kassen vil skulle sanktioneres ens.

Som en konsekvens heraf – og fordi det ikke kun er en rådighedsbetingelse, at ledige kan og vil deltage i særlige samtaletyper, som arbejdsløshedskassen indkalder den ledige til – foreslås det, at lovens § 62, stk. 1, nr. 4, ændres således, at det fremgår, at det er en betingelse for at få dagpenge, at den ledige kan og vil deltage i (alle) samtaler og aktiviteter i/med hhv. indkaldt til af arbejdsløshedskassen.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.5.

Til nr. 2.

Efter gældende regler er det en betingelse for at stå til rådighed, at den forsikrede ledige kan og vil deltage i jobsamtaler samt i aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobsamtalerne holdes i dag med jobcenteret eller anden aktør.

Med henblik på at skabe sproglig sammenhæng til den foreslåede ændring i nr. 1, foreslås det, at lovens § 62, stk. 1, nr. 5, ændres således, at det fremgår, at det er en betingelse for at få dagpenge, at den ledige kan og vil deltage i alle samtaler med jobcenteret og anden aktør og i alle aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.5.

Til nr. 3.

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslaget i nr. 4 om, at sanktioner for selvforskyldt ledighed og sanktioner for (gentagne) udeblivelse ikke længere kan kombineres og føre til mistet dagpengeret.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.5.

Til nr. 4.

Efter gældende regler i lovens § 63 a skærpes sanktionerne gradvist ved gentagne udeblivelser fra en række samtaler. Der er tale om udeblivelse fra jobsamtaler i jobcenteret eller hos anden aktør og fra henvisningssamtaler, CV-samtaler og rådighedssamtaler i arbejdsløshedskassen. Udeblivelse fra aktiviteter, som har et konkret beskæftigelses- eller uddannelsesfremmende sigte, sanktioneres ligesom udeblivelse fra samtaler.

Første gang den forsikrede ledige udebliver fra en af de nævnte samtaler eller fra en aktivitet med et konkret beskæftigelses- eller uddannelsesfremmende sigte, udelukkes den ledige fra retten til dagpenge fra dagen for udeblivelsen, og indtil den pågældende har rettet henvendelse om udeblivelsen igen. Hvis den ledige er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcenteret har indkaldt den ledige til, skal der rettes henvendelse til jobcenteret. Hvis anden aktør har indkaldt til samtalen eller aktiviteten, skal der rettes henvendelse til anden aktør, mens der skal rettes henvendelse til arbejdsløshedskassen, hvis det er den, der har indkaldt den ledige til den samtale eller aktivitet, som der er sket udeblivelse fra.

Anden gang den ledige udebliver fra en af de nævnte samtaler eller aktiviteter, får den ledige en 2-ugers karantæne, hvis den pågældende ikke har haft en gyldig grund til udeblivelsen. De gyldige grunde fremgår af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Tredje gang den ledige udebliver fra en af de nævnte samtaler eller aktiviteter, bortfalder retten til dagpenge, medmindre den pågældende har haft en gyldig grund til udeblivelsen.

Dagpengeretten er bortfaldet, indtil den pågældende



- 1) som fuldtidsforsikret lønmodtager i henhold til lov om et indkomstregister har fået indberettet 300 løntimer inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger, eller 276 løntimer inden for en sammenhængende periode på 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger,
- 2) som deltidsforsikret lønmodtager i henhold til lov om et indkomstregister har fået indberettet 150 løntimer inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger, eller 138 løntimer inden for en sammenhængende periode på 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger, eller
- 3) i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang.

Udeblivelsessanktionerne, jf. lovens § 63 a, skærpes i visse tilfælde yderligere, fordi de kombineres med sanktioner for selvforskyldt ledighed, jf. lovens § 63, stk. 4, 1. pkt.

Hvis den ledige således inden for de seneste 12 måneder forud for en andengangsudeblivelse har fået en karantæne for selvforskyldt ledighed, jf. lovens § 63, stk. 4, 1. pkt., vil andengangsudeblivelsen få samme dagpengemæssige konsekvenser som en tredjengangsudeblivelse. Den ledige vil derfor ikke få en 2-ugers karantæne men i stedet miste retten til dagpenge. Hvis den ledige inden for 12 måneder efter at have fået en 2-ugers karantæne for en andengangsudeblivelse bliver selvforskyldt ledig, jf. lovens § 63, stk. 4, 1. pkt., vil den pågældende også miste retten til dagpenge.

Med henblik på at forenkle sanktionerne, herunder lette arbejdsløsheds-kassernes administration, foreslås det i § 63 a, stk. 1, at den ledige altid får samme sanktion for udeblivelse fra en samtale eller aktivitet, som jobcentre, anden aktør eller arbejdsløsheds-kasserne har indkaldt til – uanset samtale- eller aktivitetstype. Sanktionen er den samme, som den ledige får efter gældende regler ved en førstegangsu- deblivelse, dvs. en såkaldt ”så længe” sanktion, hvorefter den ledige som hovedregel uanset grunden til udeblivelsen ikke kan få dagpenge fra dagen for udeblivelsen, og indtil den ledige har rettet henvendelse om udeblivelsen til den aktør (jobcenteret, anden aktør eller arbejdsløsheds-kassen), som har indkaldt den samtale eller aktivitet, som der er sket udeblivelse fra.

I § 63 a, stk. 2, foreslås det, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte de nærmere regler om, hvornår der sanktioneres for udeblivelse fra samtaler og aktiviteter, og om hvornår den ledige har rettet henvendelse om udeblivelsen og derfor kan få dagpenge igen. Bemyndigelsen vil desuden blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om, at der også sanktioneres for udeblivelse, hvis der er indkaldt til en samtale, som ikke skal holdes ved personlig fremmødekontakt men ved anden personlig kontakt, jf. lovforslagets pkt. 2.2.1., og hvis samtalen ikke kan afholdes af grunde, der kan tilregnes den ledige. Reglerne vil blive fastsat i bekendtgørelse om rådighed.

Der er med forenklingen tale om en lempelse af sanktionsreglerne for udeblivelse fra samtaler og aktiviteter – ikke mindst fordi sanktionerne ifølge forslaget ikke længere skærpes ved gentagne udeblivelser. Bemyndigelsen vil derfor også blive anvendt til at præcisere, at arbejdsløsheds-kasserne skal følge op over for ledige, der gentagne gange udebliver fra samtaler og aktiviteter, og der derfor opstår tvivl om de lediges generelle rådighed for arbejdsmarkedet. Opfølgningen skal ske ved at der foretages en rådigheds-vurdering, jf. gældende regler herom.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.5.

Til nr. 5.

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er der i enkelte bestemmelser fastsat regler om digital kommunikation.

Efter regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal dagpengemodtagere være tilmeldt som arbejdssøgende på Jobnet, og de skal i hele ledighedsperioden gå på Jobnet mindst en gang om ugen for at bekræfte, at de fortsat er arbejdssøgende. De skal endvidere indlægge en række oplysninger i et CV på Jobnet og have godkendt CV’et inden tre uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende.

Med hjemmel i arbejdsløshedsforsikringslovens § 57, stk. 5, er der fastsat nærmere regler om de dagpengemæssige konsekvenser af en dagpengemodtagers manglende tilmelding som arbejdssøgende og manglende ugentlig bekræftelse af, at pågældende fortsat er arbejdssøgende. Med hjemmel i lovens § 62, stk. 6, er der endvidere fastsat regler om, at hvis en dagpengemodtager ikke senest tre uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende har et godkendt CV, og dette skyldes medlemmet, kan medlemmet ikke få dagpenge. Dagpengemodtageren kan igen få dagpenge, når dagpengemodtageren har et godkendt CV.

Reglerne er fastsat i bekendtgørelse nr. 179 af 19. februar 2007 om rådighed med senere ændringer.

Det foreslås, at der skabes en generel bemyndigelse til, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan fastsætte regler om dagpengemæssige konsekvenser af en dagpengemodtagers manglende digital kommunikation med jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats, når der er fastsat regler om digital kommunikation mellem dagpengemodtageren og jobcenteret m.v. i medfør af forslaget til § 10 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslået i lovforslagets § 1, nr. 1.

Med bemyndigelsen gives der således mulighed for, at der – i takt med en stigende digitalisering af kommunikationen mellem dagpengemodtagere og jobcentre – vil kunne fastsættes administrative regler om dagpengemæssige konsekvenser af en dagpengemodtagers manglende digitale kommunikation med jobcenteret m.v.

Der vil kunne fastsættes regler om dagpengemæssige konsekvenser ved manglende digital kommunikation i de tilfælde, hvor der efter gældende regler er dagpengemæssige konsekvenser ved manglende kommunikation med jobcenteret m.v.

Med hjemmel i bestemmelsen kan der fastsættes regler om, at en sygemeldt dagpengemodtager ikke kan få dagpenge, før pågældende har raskmeldt sig på Jobnet, medmindre den manglende raskmelding ikke skyldes dagpengemodtagerens forhold eller der foreligger undskyldelige omstændigheder. Det kan fx være tilfældet, hvis adgangen til Jobnet af tekniske grunde har været lukket

De nærmere regler vil blive fastsat i bekendtgørelsen om rådighed.

Efter gældende lovs § 62 kan der kun udbetales dagpenge, hvis dagpengemodtageren er til rådighed for arbejdsmarkedsmarkedet, herunder giver jobcenteret de oplysninger, som er nødvendige for, at pågældende kan henvises til arbejde og gives tilbud. En sygemeldt dagpengemodtager skal dermed også i dag raskmelde sig til jobcenteret m.v. for igen at kunne modtage dagpenge. Fremover skal raskmeldingen blot ske digitalt på Jobnet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.1.3.

#### *Til § 6*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 2. januar 2012.

#### *Til § 7*

I *stk. 1*, foreslås det, at ændringen af § 63, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovforslagets § 5, nr. 3, får virkning i forhold til sanktioner for selvforskyldt ledighed, som pålægges med virkning fra den 1. januar 2012. Hvis den ledige skal pålægges en sanktion for selvforskyldt ledighed, jf. lovens § 63, stk. 4, 1.

pkt., med virkning den 1. januar 2012 eller senere, kombineres sanktionen ikke med en sanktion, der er pålagt inden for de seneste 12 måneder forud herfor på grund af gentagne udeblivelser fra samtaler og aktiviteter – og den ledige vil derfor ikke som følge heraf skulle miste retten til dagpenge.

I *stk. 2*, foreslås det, at nyaffattelsen af § 63 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovforslagets § 5, nr. 4, får virkning for udeblivelser, der ligger fra og med lovens ikrafttrædelse. Udeblivelser fra samtaler og aktiviteter, som ligger forud for lovens ikrafttrædelse, sanktioneres efter de hidtidige regler, selv om der ikke er truffet endelig administrativ afgørelse i forhold til disse udeblivelser.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	<b>§ 1</b>
	I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 23. juni 2011, foretages følgende ændringer:
	<p><b>1.</b> Efter § 10 indsættes som nyt kapitel:</p> <p style="text-align: center;">”Kapitel 4 a</p> <p style="text-align: center;"><i>Digital kommunikation</i></p> <p><b>§ 10 a.</b> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation, herunder pligt til digital kommunikation via Jobnet eller anden landsdækkende portal mellem på den ene side personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-10 samt modtagere af introduktionsydelse efter integrationsloven og på den anden side jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsatsen efter denne lov, herunder syge- og raskmeldinger, indkaldelser til samtaler og andre aktiviteter samt jobplaner og tilbud efter kapitel 10-12.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at jobcenteret kan sende digitale meddelelser, herunder indkaldelser, jobplaner, udstede afgørelser og andre dokumenter uden underskrift, med maskinelt eller på tilsvarende måde gengivet underskrift eller under anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har udstedt afgørelsen eller dokumentet. Sådanne afgørelser og dokumenter sidestilles med afgørelser og dokumenter med personlig underskrift.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at afgørelser, meddelelser og andre dokumenter, der udelukkende er sendt eller udstedt på</p>

	<p>grundlag af elektronisk databehandling, kan udstedes alene med angivelse af Jobnet eller jobcenteret som afsender.</p> <p><i>Stk. 4.</i> En digital meddelelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen.”</p>
<p><b>§ 13.</b> Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 2, og som er tilmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret, jf. § 11, stk. 2 og 3, skal give fyldestgørende oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde. De personer, som er nævnt i 1. pkt., skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.</p> <p>Stk. 2. Personen skal hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding indlægge oplysninger som nævnt i stk. 1 i Jobnet. Personen skal løbende ajourføre oplysningerne i Jobnet. For personer omfattet af § 2, nr. 2, som skal have en jobsamtale, jf. § 20, nr. 1, inden fristen i 1. pkt., kan jobcenteret beslutte, at oplysningerne skal være indlagt, senest samtidig med at jobsamtalen afholdes.</p> <p>Stk. 3. Hvis der foreligger oplysninger som nævnt i stk. 1 fra en tidligere tilmelding som arbejdssøgende, skal oplysningerne straks på ny gøres tilgængelige, hvis personen igen bliver tilmeldt som arbejdssøgende.</p> <p>Stk. 4. Jobcenteret skal yde bistand i forbindelse med, at en person indlægger oplysninger i Jobnet, hvis personen anmoder herom. Samme forpligtelse har arbejdsløshedskasserne over for</p>	<p><b>2.</b> I § 13, stk. 1, 2. pkt., udgår ” inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.”</p>

<p>egne medlemmer. Stk. 5. Staten, kommunen og arbejdsløsheds-kassen har adgang til de oplysninger, som personen har indlagt i Jobnet.</p>	
<p><b>§ 14.</b> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 2, skal der senest 3 uger efter tilmeldingen afholdes en samtale med personen, hvor det sikres, at de oplysninger, som personen indlægger i Jobnet, er fyldestgørende. Under samtalen skal det aftales, hvordan personens jobsøgning kan understøttes, og personen skal pålægges at søge mindst to relevante konkrete job. <i>Stk. 2.</i> Samtalen efter stk. 1 skal dog ikke afholdes, hvis der inden for de seneste 3 måneder før tilmelding har været afholdt en samtale om personens cv. <i>Stk. 3.</i> Samtalen efter stk. 1 afholdes for personer omfattet af § 2, nr. 1, af arbejdsløsheds-kassen og for personer omfattet af § 2, nr. 2, af kommunen.</p>	<p><b>3.</b> I § 14, stk. 1, 2. pkt., ændres ”skal pålægges at søge mindst to relevante konkrete job” til: ”kan pålægges at søge relevante konkrete job”.</p>
<p><b>§ 16....</b> Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 3, skal der tillige ske en vurdering af, om der skal iværksættes beskæftigelsesfremmende aktiviteter for den pågældende, samt om personen har opnået en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed skal tilmeldes som arbejdssøgende i jobcenteret. Stk. 3. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle jobsamtaler med personen med henblik på at følge op på personens deltagelse i tilbud efter kapitel 10-12. Stk. 4. Som led i kontaktføreløbet skal det påses, at de oplysninger, som personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 2, har indlagt i Jobnet, er fyldestgørende.</p>	<p><b>4.</b> I § 16 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke: ”Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og som er helt eller delvist sygemeldt, skal der som led i det individuelle kontaktføreløb tillige ske en vurdering af, om der er behov for en særlig indsats for at sikre, at personen får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet. Opfølgning på indsatsen sker som led i det individuelle kontaktføreløb.” Stk. 2-4 bliver herefter stk. 3-5.</p>

<p><b>§ 17.</b> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 2, skal den individuelle jobsamtale efter § 16 afholdes, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitlerne 10-12. Har personen kvalifikationer inden for erhvervsområder, hvor der er mangel på arbejdskraft, er der tvivl om personens rådighed, eller er der risiko for, at personen ikke selv kan finde beskæftigelse, skal kontakten være hyppigere.</p>	<p><b>5.</b> § 17, stk. 1, 2. pkt., ophæves.</p>
<p><b>§ 18.</b> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 3 og 4, skal den individuelle jobsamtale efter § 16 afholdes, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 10-12. Hvis det skønnes nødvendigt for at bringe personen tættere på arbejdsmarkedet, skal kontakten være hyppigere.</p> <p><b>§ 18....</b>  <i>Stk. 3.</i> Kommunalbestyrelsen kan for personer, der er omfattet af § 2, nr. 3, og hvor helt særlige forhold gør sig gældende, fastsætte retningslinjer for, at der i stedet for afholdelse af en jobsamtale kan være en anden form for kontakt.</p>	<p><b>6.</b> § 18, stk. 1, 2. pkt., ophæves.</p> <p><b>7.</b> § 18, stk. 3, affattes:  ” Stk. 3. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.”</p>
<p><b>§ 36.</b> Tilbud om vejledning og opkvalificering, som består af korte vejlednings- og afklaringsforløb, jf. § 32, stk. 1, nr. 2, medregnes ikke i de 6 uger efter §§ 34 og 35, hvis tilbuddet har en varighed på op til 2 uger.</p>	<p><b>8.</b> I § 36, stk. 2, ændres ”§ 32, stk. 1, nr. 2” til: ”§ 32, stk. 1, nr. 1.”</p>

<p><i>Stk. 2.</i> Ved tilbud om vejledning og opkvalificering, som alene består af danskundervisning, jf. § 32, stk. 1, nr. 2, gælder varighedsbegrænsningen i §§ 34 og 35 ikke.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Tilbud om vejledning og opkvalificering kan have en varighed på over 6 uger, når danskundervisning indgår som en betydelig del. Den samlede varighed kan dog ikke overstige 26 uger.</p>	
<p>§ 39 For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, 4, 5 og 7, kan der ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.</p> <p><i>Stk. 2.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, kan der ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering ydes godtgørelse efter § 83.</p>	<p><b>9.</b> I § 39, ændres ”nr. 1, 4, 5 og 7”.</p>
<p>§ 46. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, 4, 5 og 7, kan der ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.</p> <p><i>Stk. 2.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, kan der ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik ydes godtgørelse efter § 83.</p>	<p><b>10.</b> I § 46, ændres ”nr. 1, 4, 5 og 7” til: ”nr. 1-5 og 7”.</p>
<p><b>§ 51....</b></p> <p><i>Stk. 2.</i> For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, skal have modtaget kontanthjælp eller starthjælp i en</p>	<p><b>11.</b> Tre steder i § 51, <i>stk. 2, 1. pkt.</i>, indsættes efter ”6 måneder”: ”, jf. dog <i>stk. 3</i>”.</p>



<p>sammenhængende periode på mere end 6 måneder. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, skal have modtaget dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modtaget sygedagpenge under sygdom efter lov om sygedagpenge i sammenlagt mere end 6 måneder.</p> <p><b>§ 51....</b>  <i>Stk. 3.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, er det en betingelse for ansættelse med løntilskud,  1) at der foreligger særlige forhold, herunder f.eks. at personen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn, jf. § 51, stk. 1, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik, eller  2) at der er tale om personer i elev- eller lærlingeforløb, som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats.</p>	<p>12. I § 51, stk. 3, ophæves og i stedet indsættes:  ”<i>Stk. 3.</i> Varighedskravene i stk. 2 gælder ikke, hvis personen  1) ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau (ISCED 3) eller højere niveau,  2) er over 50 år, eller  3) er enlig forsørger.”</p>
<p><b>§ 56.</b> Ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 51, stk. 3, nr. 1, skal lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.  <i>Stk. 2.</i> Ved ansættelse i elev- eller lærlingeforløb af personer, der er omfattet af § 51, stk. 3, nr. 2, som ikke opfylder betingelsen i § 51, stk. 3, nr. 1, skal lønnen svare til den mindste overenskomstmæssige elev- eller lærlingeløn og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.</p>	<p><b>13.</b> § 56 affattes således:  ”<b>§ 56.</b> Ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, skal lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, jf. dog stk. 2.  <i>Stk. 2.</i> Ved ansættelse med løntilskud i elev- eller lærlingeforløb af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, og som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats, skal lønnen svare til den mindste overenskomstmæssige elev- eller lærlingeløn og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.  <i>Stk. 3.</i> Jobcenteret kan efter en konkret</p>

	<p>og individuel vurdering beslutte, at lønnen for personerne i stk. 2 som minimum skal svare til den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.”</p>
<p><b>§ 66.</b> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, kan der ved ansættelse med løntilskud ydes befordringsgodtgørelse efter § 82. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 5, og som ansættes med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.</p>	<p><b>14. § 66</b> affattes således:  ”<b>66.</b> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, kan der ved ansættelse med løntilskud ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.”</p>
<p><b>§ 73 a....</b>  <i>Stk. 2.</i> Under kontaktførelsen skal der afholdes individuelle jobsamtaler med personen, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget ledighedsydelse eller særlig ydelse regnet første gang fra visitationen til fleksjob. Perioder med ledighedsydelse eller særlig ydelse under barsel medregnes ikke.  <i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om det individuelle kontaktførelse, herunder om sygemelding.</p>	<p><b>15. I § 73 a</b> indsættes efter stk. 2 som nye stykker:  ”<i>Stk. 3.</i> Reglerne om en særlig indsats over for sygemeldte i § 16, stk. 2, 1. pkt., finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse. Vurderer kommunen, at der er behov for en særlig indsats, skal dette fremgå af personens sag. Opfølgning på indsatsen sker som led i det individuelle kontaktførelse.  <i>Stk. 4.</i> Jobsamtaler kan ske telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11.  <i>Stk. 5.</i> Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbreds-situation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.”  Stk. 3 bliver herefter stk. 6.</p>
<p><b>§ 82.</b> Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, 4 og 5, og som deltager i tilbud efter kapitel 10-12, personer, som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som deltager i tilbud efter</p>	<p><b>16. § 82</b> affattes således:  ” <b>§ 82.</b> Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1- 4 og 5, og som deltager i tilbud efter kapitel 10-12, personer, omfattet af § 2, nr. 1 og som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og</p>

<p>kapitel 10 og 11, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, og som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befordringsgodtgørelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Ved tilbud efter kapitel 10 og 12 godtgøres 0,85 kr. pr. km (1. juli 2002).</p> <p><i>Stk. 3.</i> Ved tilbud efter kapitel 11 og under deltagelse i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a godtgøres 1,54 kr. pr. km (1. juli 2002) til personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, og 0,85 kr. pr. km (1. juli 2002) til personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, 5 og 7.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Kilometertaksterne reguleres en gang årligt med virkning fra den første mandag i juli måned på grundlag af prisudviklingen inden for det offentlige transportområde. Ved udbetaling afrundes den samlede godtgørelse til nærmeste hele kronebeløb.</p> <p><i>Stk. 5.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 7, afholder kommunen den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om muligheden for befordringsgodtgørelse.</p>	<p>som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, og som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befordringsgodtgørelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Ved deltagelse i tilbud efter kapitel 10 – 12 og i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, jf. stk. 1, godtgøres 1 kr. pr. km (2011-niveau). Kilometersatsen følger satsen for fradrag for befordring mellem hjem og arbejdsplads over 100 km pr. arbejdsdag, som fastsættes af Skatterådet efter ligningslovens § 9 C.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Ved udbetaling afrundes den samlede godtgørelse til nærmeste hele kronebeløb.</p> <p><i>Stk. 4.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4 og 7, afholder kommunen den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om muligheden for befordringsgodtgørelse.”</p>
<p><b>§ 83.</b> Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, kan efter jobcenterets vurdering få</p>	<p><b>17.</b> I § 83, <i>stk. 1</i>, indsættes efter 1. pkt.: ” Godtgørelsen anvendes dog ikke til dækning af udgifter til befordring ud over de første 24 km., jf.</p>

<p>udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Under deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik kan godtgørelsen til personen alene udbetales, når udgifterne ved at deltage kun i meget begrænset omfang er dækket af beskæftigelsestillægget efter § 45, stk. 3.</p> <p>Stk. 2-3</p>	<p>§ 82, stk. 1.”</p>
<p><b>§ 90 a....</b>  <i>Stk. 3.</i> Er personen ikke i tilbud på det tidspunkt, hvor pågældende bliver omfattet af stk. 1, skal tilbud påbegyndes straks efter de 30 måneders sammenlagte ledighed.  <i>Stk. 4.</i> Ophører personen i et tilbud, skal den pågældende hurtigst muligt påbegynde et nyt tilbud.</p>	<p><b>18.</b> I § 90 a, stk. 3, ændres ”30 måneders” til: ”123 ugers”.</p>
<p><b>§ 102.</b> Ved større afskedigelser kan staten tilbyde jobsøgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden. Jobcenteret kan herudover yde tilskud til udgifter til opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, af de beskæftigede i opsigelsesperioden i op til 8 uger.</p> <p>Stk.2-3.</p> <p>Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan dog på baggrund af ansøgning fra det regionale beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, fravige bestemmelsen i stk. 2 om mindst 50 pct. eller mindst 100 ansatte, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang.</p>	<p><b>19.</b> I § 102, stk. 1, ændres ”staten” til: ”jobcenteret”.</p> <p><b>20.</b> I § 102, stk. 4, ændres ”stk. 2” til: ”stk. 3”.</p>
<p><b>§ 128....</b>  Stk. 3. Ved klage over jobcenterets</p>	<p><b>21.</b> § 128, stk. 3, affattes således:  ”Stk. 3. Ved klage over jobcenterets</p>

<p>afgørelser efter kapitel 9-12 vedrørende personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, træffer beskæftigelsesankenævnet afgørelse i sagen, inden 4 uger efter at klagen er modtaget i beskæftigelsesankenævnet, når jobcenterets afgørelse er begrundet i</p> <p>1) personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, eller</p> <p>2) at beskæftigelsesindsatsen for personen skal varetages af en anden aktør.</p> <p>Stk. 4.</p>	<p>afgørelser efter kapitel 9-12 for personer omfattet af § 2, nr. 1, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, samt ved klage over jobcenterets afgørelser vedrørende personer omfattet af § 2, nr. 1, om at beskæftigelsesindsatsen for personen skal varetages af en anden aktør, træffer beskæftigelsesankenævnet afgørelse i sagen inden 4 uger efter, at klagen er modtaget i beskæftigelsesankenævnet.”</p>
	<b>§ 2</b>
	<p>I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 946 af 1. oktober 2009, som ændret bl.a. ved §...., foretages følgende ændringer:</p>
<p style="text-align: center;">Sygeopfølgning</p> <p><b>§ 12 b.</b> Kommunen har pligt til at vurdere, om der for en sygemeldt, der har ansøgt om eller modtager hjælp efter § 11, er behov for at udarbejde en plan for sygdomsafklaring, behandling, optræning og andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger for at sikre, at personen får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Vurderingen efter stk. 1 skal foretages umiddelbart efter, at kommunen er blevet bekendt med, at personen er syg. Herefter skal kommunen løbende under sygeforløbet, og mindst hver gang der gennemføres en samtale som led i det individuelle kontaktforløb, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretage en sådan vurdering.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Vurderer kommunen, at der</p>	<p><b>1.</b> Overskriften før § 12 b og § 12 b ophæves.</p>

<p>er behov for at udarbejde en plan efter stk. 1 og 2 for sygdomsafklaring, behandling, optræning og andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, skal den umiddelbart herefter udarbejde en sådan plan.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Opfølgning på, om en person følger en plan efter stk. 3, sker som led i kontaktforløbet, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p>	
<p><b>§ 13....</b></p> <p>Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får hjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) afslår et arbejde, som personen er henvist til,</li> <li>2) udebliver fra en jobsamtale eller en cv-samtale i jobcenteret eller hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i jobcenteret,</li> <li>3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,</li> <li>4) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,</li> <li>5) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en sygeopfølgningssamtale eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller</li> <li>6) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning.</li> </ol> <p>Stk. 3. Det er en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren og dennes ægtefælle tager imod et rimeligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. For ansøgere, der modtager hjælp efter § 25, stk. 1, nr. 3 eller 4, eller</p>	<p>2. I § 13, stk. 2, nr. 5, ændres ”sygeopfølgningssamtale” til: ”jobsamtale, som led i en sygeopfølgning”.</p>

<p>stk. 12, nr. 3 eller 4, og som ikke forsørger eget barn i hjemmet, er det endvidere en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren medvirker ved beskæftigelsesfremmende foranstaltninger i form af aktiviteter pålagt efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p>Stk. 4-15</p>		
<p><b>§ 39.</b> Hjælpen nedsættes efter § 40, hvis en person</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) uden rimelig grund ophører med sit arbejde,</li> <li>2) uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde,</li> <li>3) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret eller arbejdsgiveren, jf. § 13, stk. 2, nr. 4,</li> <li>4) uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job, jf. § 13 a, stk. 1, 2. pkt.,</li> <li>5) uden rimelig grund undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en sygeopfølgningssamtale eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, jf. § 13, stk. 2, nr. 5, eller</li> <li>6) uden rimelig grund ophører med en uddannelse, der er påbegyndt på baggrund af et uddannelsespålæg, jf. § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</li> </ol>		<p><b>3.</b> I § 39, nr. 5, ændres ”sygeopfølgningssamtale” til: ”jobsamtale, som led i en sygeopfølgning”</p>
<p><b>§ 51.</b> Forudsat at revalideringen sker i overensstemmelse med en fastlagt jobplan, jf. § 27 og § 28, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager revalidenden hjælp i form af</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) revalideringsydelse efter § 52,</li> <li>2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn eller</li> <li>3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, hvor der foreligger særlige forhold,</li> </ol>		<p><b>4.</b> I § 51, stk. 1, nr. 3, udgår: ”, hvor der foreligger særlige forhold, herunder f.eks. at revalidenden er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere</p>

<p>herunder f.eks. at revalidenden er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn, jf. § 64, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Hvis den løn, som revalidenden modtager efter stk. 1, nr. 2, er lavere end revalideringsydelsen, yder kommunen tilskud op til niveauet for revalideringsydelsen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> En revalidend, der får dækket sine leveomkostninger efter anden lovgivning, kan ikke samtidig få revalideringsydelse.</p> <p><i>Stk. 4.</i> En ung revalidend, der netop har forladt skolesystemet, og som kan klare sig med de normale støtteordninger til dækning af leveomkostninger, f.eks. fra Statens Uddannelsesstøtte, kan kun få revalideringsydelse, hvis den pågældende har betydelige begrænsninger i arbejdsevnen eller af andre grunde har særligt begrænsede erhvervs muligheder.</p>	<p>har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn, jf. § 64, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats”.</p>
<p><b>§ 74 a....</b></p> <p>Stk. 5. Modtageren bevarer ledighedsydelsen i perioder med sygdom eller barsel. Reglerne om sygeopfølgning i § 12 b finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ledighedsydelse. Dog foretages den løbende vurdering efter § 12 b, stk. 2, og opfølgningen efter stk. 4 som led i det individuelle kontaktfølgning efter § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p>	<p><b>5.</b> § 74 a, stk. 5, 2. og 3. pkt., ophæves.</p>
<p><b>§ 100 a.</b> Der kan ikke ydes refusion af kommunens udgifter til ydelser efter kapitel 4 for sygemeldte, hvor kommunen ikke har foretaget en vurdering af behovet for en plan for sygeopfølgning efter § 12 b, stk. 1 og 2, udarbejdet en sådan plan eller foretaget opfølgning af planen efter § 12 b, stk. 3. Fratagelsen af retten</p>	<p><b>6.</b> § 100 a ophæves.</p>



<p>til refusion sker fra det tidspunkt, hvor vurderingen, udarbejdelse af planen eller opfølgningen skulle have været foretaget, og indtil kommunen har foretaget vurderingen, udarbejdet planen eller foretaget opfølgningen.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om bortfald og genoptagelse af refusionen m.v.</p>		
		<b>§ 3</b>
		I lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010, foretages følgende ændringer:
<p><b>§ 2.</b> Ansvaret for beskæftigelsesindsatsen påhviler kommunalbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Sikring af resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen sker i et samspil med Beskæftigelsesrådet, de regionale beskæftigelsesråd og de lokale beskæftigelsesråd efter denne lovs bestemmelser.</p>		<p><b>1.</b> I § 2, <i>stk. 1</i>, indsættes efter ”kommunalbestyrelsen”: ”,jf. dog <i>stk. 3</i>”.</p> <p><b>2.</b> I § 2 indsættes som <i>stk. 3</i>: ”<i>Stk. 3.</i> Staten ved Workindenmark-centrene varetager indsatsen i medfør af Artikel 64, <i>stk. 1, b</i>), i Forordning (EF) Nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger i forhold til ledige fra andre EU-medlemsstater, der søger arbejde i Danmark.”</p>
<p><b>§ 29.</b> Kommunalbestyrelsen skal fastsætte måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats der skal varetages af andre aktører.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler for kommunens opstilling af måltal.</p>		<b>3.</b> § 29 ophæves.
<p><b>§ 58.</b> Beskæftigelsesministeren etablerer et fælles it-baseret</p>		

<p>datagrundlag til brug for forvaltningen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik og den øvrige arbejdsmarkedsrettede lovgivning.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Oplysninger i det fælles datagrundlag kan bruges til fastlæggelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen, jobsøgning, matchkategorisering, tilrettelæggelse og opgørelse af indsatsen over for de forskellige målgrupper, understøttelse af sagsbehandling, herunder af arbejdsevnevurderinger, visitation, tilsyn, statistik og anden forvaltning af lovgivningen, jf. stk. 1. Oplysningerne kan endvidere bruges til kontrol.</p> <p>Stk. 3-7</p>	<p>4. I § 58, <i>stk. 2</i>, ændres ”understøttelse af sagsbehandlingen” til: ”udarbejdelse af jobplaner og understøttelse af selvbetjeningsløsninger og sagsbehandling”.</p>
	<b>§ 4</b>
	<p>I lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 727 af 8. juli 2009 som ændret ved § 5 i lov nr. 431 af 28. april 2010, foretages følgende ændringer:</p>
<p><b>§ 6.</b> Tilskud ydes til en virksomhed til aflønning m.v. af en personlig assistent for en ansat eller for en person, der skal ansættes i virksomheden, eller virksomhedens indehaver.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Den personlige assistent skal bistå personen med funktioner, der følger af beskæftigelsen, og som den pågældende på grund af funktionsnedsættelsen har behov for særlig personlig assistance til.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Der kan ikke ydes tilskud til personlig assistance, hvis erhvervet er uforeneligt med funktionsnedsættelsen.</p>	

		<p><b>1.</b> I § 6 indsættes som stk. 4: ”Stk. 4. Ministeren fastsætter nærmere regler om tilskuddets størrelse.”</p>
<p><b>§ 8.</b> Tilskuddets størrelse svarer til den overenskomstmæssige studentertimelønssats inden for statens område. Til assistance i form af tegnsprogstolkning kan ydes et tilskud svarende til den ordinære sats for tegnsprogstolkning. <i>Stk. 2.</i> Efter en konkret vurdering kan jobcenteret, hvis karakteren af den påkrævede assistance kræver det, yde et tilskud svarende til den ordinære sats for det pågældende arbejde. <i>Stk. 3.</i> Tilskuddet kan dog ikke overstige virksomhedens faktiske lønudgift til den personlige assistent.</p>		<p><b>2.</b> § 8 ophæves.</p>
<p><b>§ 17.</b> Det regionale beskæftigelsesråd skal regelmæssigt og mindst 1 gang om året afholde møde med repræsentanter for Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere og drøfte den arbejdsmarkedspolitiske situation i beskæftigelsesregionen for handicappede personer. <i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesregionen udarbejder årligt en analyse om den arbejdsmarkedspolitiske situation for handicappede personer i beskæftigelsesregionen.</p>		<p><b>3.</b> § 17, stk. 1, ophæves. Stk. 2 bliver herefter stk. 1.</p>
		<b>§ 5</b>
		<p>I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 838 af 4. juli 2011, som ændret ved lov nr. 912 af 13. juli 2010 og § 1, nr. 14-16, i lov nr. 1540 af 21. december 2010, foretages følgende ændringer:</p>

<p>§ 62. Der kan kun udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ...</li> <li>2) ...</li> <li>3) kan og vil deltage i henvisningssamtaler, samtaler om henvisningsrelevante oplysninger (cv-samtaler) efter kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og rådighedssamtaler,</li> <li>4) kan og vil deltage i kontaktføreløb, herunder i jobsamtaler, og aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og</li> <li>5) ...</li> </ol> <p><i>Stk. 2-6.</i></p>	<p>1. I § 62, stk. 1, nr. 3, ændres ”henvisningssamtaler, samtaler om henvisningsrelevante oplysninger (cv-samtaler) efter kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og rådighedssamtaler” til: ”samtaler og aktiviteter i arbejdsløsheds-kassen”.</p> <p>2. I § 62, stk. 1, nr. 4, ændres ”jobsamtaler, og aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og” til: ”samtaler i jobcenteret og hos anden aktør og i aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og”.</p>
<p>§ 63...</p> <p><i>Stk. 4.</i> Ved selvforskyldt ledighed efter stk. 1 pålægges medlemmet en karantæne på 3 uger. Hvis medlemmet inden for de seneste 12 måneder forud for den selvforskyldte ledighed har fået en karantæne efter § 63 a, stk. 2, for at udeblive fra en samtale, eller er blevet selvforskyldt ledig, jf. stk. 1, bortfalder retten til dagpenge. Dagpengeretten er bortfaldet, indtil medlemmet</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) som fuldtidsforsikret lønmodtager i henhold til lov om et indkomstregister har fået indberettet 300 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger, eller 276 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode,</li> </ol>	<p>3. I § 63, stk. 4, udgår i 2. punktum: ”har fået en karantæne efter § 63 a, stk. 2, for at udeblive fra en samtale, eller”.</p>

<p>der dækker 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger, 2) som deltidsforsikret lønmodtager i henhold til lov om et indkomstregister har fået indberettet 150 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger, eller 138 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode på 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger eller 3) i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang.</p> <p><i>Stk. 5...</i></p>	
<p><b>§ 63 a.</b> Der kan ikke udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra en jobsamtale hos jobcenteret eller hos anden aktør eller fra en henvisnings-, cv- eller rådighedssamtale i arbejdsløsheds-kassen. Tilsvarende gælder, hvis medlemmet udebliver fra aktiviteter, som har et konkret beskæftigelses- eller uddannelsesfremmende sigte. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet har henvendt sig til jobcenteret eller anden aktør henholdsvis arbejdsløsheds-kassen om udeblivelsen, jf. dog stk. 2.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Et medlem, som inden for 12 måneder efter at være blevet udelukket fra ret til dagpenge efter stk. 1 uden fyldestgørende grund igen udebliver fra en samtale eller aktivitet efter stk. 1, pålægges en karantæne på 2 uger, jf. dog stk. 3.</p>	<p><b>4. § 63 a</b> affattes således:  <b>”§ 63 a.</b> Der kan ikke udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra en samtale eller aktivitet, som jobcenteret, anden aktør eller arbejdsløsheds-kassen har indkaldt til. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen til den, der har indkaldt til samtalen eller aktiviteten.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelsen i stk. 1.”</p>

<p><i>Stk. 3.</i> Hvis medlemmet inden for 12 måneder efter at have fået en karantæne for at udeblive fra en samtale eller aktivitet, jf. stk. 2, eller efter at have fået en karantæne for selvforskyldt ledighed, jf. § 63, stk. 4, 1. pkt., uden fyldestgørende grund på ny udebliver fra en samtale eller aktivitet efter stk. 1, bortfalder retten til dagpenge. Dagpengeretten er bortfaldet, indtil medlemmet</p> <p>1) som fuldtidsforsikret lønmodtager i henhold til lov om et indkomstregister har fået indberettet 300 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger, eller 276 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode, der dækker 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger,</p> <p>2) som deltidsforsikret lønmodtager i henhold til lov om et indkomstregister har fået indberettet 150 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger, eller 138 løntimer, jf. dog § 52, inden for en sammenhængende periode på 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger eller</p> <p>3) i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-3. Der kan herunder fastsættes regler</p>	
---	--

om, at visse perioder, for hvilke der ikke indberettes løntimeoplysninger til indkomstregisteret, kan medregnes til opfyldelsen af beskæftigelseskravet i stk. 3.		
Kapitel 16 b		<p><b>5.</b> Efter § 100 b indsættes i Kapitel 16 b:</p> <p><i>”Ydelsesmæssige konsekvenser ved manglende digital kommunikation med jobcenteret m.v.”</i></p> <p><b>§ 100 c.</b> Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte regler om dagpengemæssige konsekvenser for et medlem af manglende digital kommunikation med jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats, jf. § 10 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”</p>
		<b>§ 6</b>
		Loven træder i kraft den 2. januar 2012.
		<b>§ 7</b>
		<p><i>Stk. 1.</i> § 63, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som ændret ved denne lovs § 5, nr. 3, får virkning i forhold til sanktioner for selvforskyldt ledighed, som pålægges med virkning fra den 1. januar 2012.</p> <p><i>Stk. 2.</i> § 63 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved denne lovs § 5, nr. 4, får virkning for udeblivelser fra samtaler og aktiviteter, som ligger fra og med lovens ikrafttræden.</p>