



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torben Hansen.

23. Marts 2010

J.nr. 20090054829

**Spørgsmål nr. 18:**

”Ministeren bedes i forlængelse af svaret på L 126 - spørgsmål 11 oplyse, om rækkevidden af ministerens svar om, at ”Arbejdsgiverne og arbejdstagerne kan også vælge mundtligt at redegøre for processen”. I hvilke situationer er det tilstrækkeligt at redegøre mundtligt for processen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, og hvilke krav stilles der til den mundtlige redegørelse?”

**Endeligt svar:**

Det fremgår af min besvarelse af spørgsmål på spørgsmål 11, at virksomhederne skal dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Det vil være således, at Arbejdstilsynet ved første tilsynsbesøg i en virksomhed vil vejlede om de nye regler. I den forbindelse vil såvel skriftlig dokumentation som mundtlig redegørelse om arbejdsmiljødrøftelsen blive accepteret.

Arbejdstilsynet vil samtidig vejlede om, at der ved senere tilsynsbesøg skal foreligge skriftlig dokumentation for den årlige drøftelse.

På denne måde får alle virksomheder en grundig orientering om de nye regler.

Venlig hilsen

Inger Støjberg