

8. juni 2010



SVU og målrettet uddannelse for kortuddannedeⁱ

Dette er eksempler på anvendelse af de hidtidige regler om SVU til kortuddannede. De omtalte personer har lagt en målrettet uddannelsesplan og fået bevilget SVU over 40 uger og rammes derfor ikke af det aktuelle forslag om at afkorte perioden fra 80 til 40 uger. Men lignende uddannelsesplaner på SVU vil ikke være mulige fremover.

Henriette er 26 år

Hidtidig uddannelse: 9. klasse og den 1 årige HG (handelsskolernes grunduddannelse)

Tidligere lageroperatør på Rynkeby Foods – fyret i april 2010

Mål: socialrådgiver

Uddannelsesplan bevilget på SVU: siden april på "åbent værksted" på VUC i Nyborg hvor hun styrker de almene kvalifikationer som grundlag for at starte på det komprimerede 1 årige "socialrådgiver-HF" efter sommerferien. Det fører målrettet til socialrådgiveruddannelsen.

Michael er 35 år

Hidtidig uddannelse: 7. klasse og stærkt ordblind

Tidligere servicemedarbejder på Lindø – fyret ultimo januar/primo februar 2010

Mål: pædagogisk assistent

Uddannelsesplan bevilget på SVU: siden februar 2010 på VUC Nyborgs heldags ordblindeskole. Efter sommerferien AVU trin 1 (svarende til 9. klasse) med henblik på at søge ind på pædagogisk assistent uddannelsen fra sommeren 2011.

Johnny er 42 år

Hidtidig uddannelse: 9. klasse

Tidligere overfladebehandler/svejser og servicemedarbejder på Lindø – fyret ultimo januar/primo februar 2010

Mål: Fængselsfunktionæruddannelse eller pædagog.

Uddannelsesplan bevilget på SVU: siden februar på "åbent værksted" på VUC i Nyborg hvor han forbedrer sine kompetencer på AVU niveau med henblik på at tage HF-enkeltfag efter sommerferien. Det vil gøre det muligt for ham at blive optaget på enten fængselsfunktionær- eller pædagoguddannelsen.

Der er tale om medlemmer fra det traditionelle industriområde, som bl.a. via 3F's målrettede rådgivnings- og vejledningsarbejde har erkendt, at det er nødvendigt at foretage brancheskift samt at yderligere uddannelse er nødvendig for at sikre fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Alle med regeringen i spidsen har i flere år talt om hvor nødvendigt det er, at netop denne gruppe tilegner sig nye og flere kompetencer. Både af hensyn til landets konkurrenceevne og deres egne muligheder for at fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen fra 3F's afdelinger, der har den direkte kontakt til medlemmerne, at den nuværende SVU ordning har været en væsentlig motiveringsfaktor i forbindelse med uddannelsesforløb som de skitserede. Det er muligt at lave en overskuelig uddannelsesplan med en økonomi på dagpengeniveau. Det er vurderingen, nedsættelse af perioden på SVU fra max. 80 til 40 uger vil betyde, at væsentligt færre medlemmer vil være motiverede til at gå i gang med lignende uddannelsesforløb.

Med udgangspunkt den udvikling, som betyder færre ufaglærte jobs og større krav til kompetencerne på fremtidens arbejdsmarked samt et skifte fra traditionelle fremstillingsfag til mere

servicebetonede fag lægger 3F's rådgivnings- og vejledningsarbejde overfor medlemmerne vægt på motivering for uddannelse og kompetenceudvikling samt branche og karriereskift. I det arbejde har SVU ordningen bidraget som et centralt "værktøj".

På den baggrund er det uforståeligt og direkte i modstrid med både de erklærede uddannelsespolitiske og arbejdsmarkedspolitiske målsætninger, at forringe SVU ordningen for kortuddannede ved nedsættelse af den maksimale støtteperiode fra 80 uger til 40. Forringelsen vil ganske enkelt betyde færre 3F-medlemmer på voksen- og efteruddannelse!

Kontaktperson: Uddannelsespolitisk konsulent Frank Juncker – tlf. 51 54 21 58 – Frank.Juncker@3F.dk

ⁱ Notat med henblik på foretræde for Folketingets uddannelsesudvalg i forbindelse med behandling af L223 om ændring af SVU – den 8. juni 2010.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND