



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

23. Marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål 22

”Vil ministeren, i forlængelse af svaret på L 126 - spm. 6 og 7, oplyse om de områder, som parterne prioriterer i de løbende handlingsplaner for arbejdsmiljø (2020-planen), vil have betydning for, hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter, der skal være på en virksomhed, idet denne prioritering må anses for at afspejle disse arbejdsmiljøområders alvorlighed og omfang, jf. definitionen om nærhedsprincip i trepartsforhandlingerne?”

Endeligt svar

Det fremgår af mit svar på spørgsmål 6 og 7, at det nødvendige antal arbejdsmiljørepræsentanter fastsættes af arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne efter en række kriterier. Formålet er at arbejdsmiljøorganisationens størrelse skal passe til omfanget af opgaverne.

Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter skal således fastsættes efter en konkret vurdering.

I den vurdering indgår bl.a. virksomhedens arbejdsmiljøforhold, herunder arbejdets art og farlighed og de risici, der er forbundet hermed. I det omfang disse elementer har indflydelse på de opgaver, som arbejdsmiljøorganisationen skal løse, kan det have betydning for antallet af arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen.

De samme principper gælder naturligvis for fastsættelse af det nødvendige antal arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen.

Venlig hilsen

Inger Støjberg