
FOLKETINGET



Arbejdsmarkedsudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren
Dato: 17. marts 2010

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 126

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Samarbejde om sikkerhed og sundhed m.v.).

Af beskæftigelsesministeren (Inger Støjberg).

Spørgsmål 21

I forlængelse af svaret på L 126 - spm. 1 bedes ministeren oplyse, hvorledes kan man se, at lovforslaget konkret sikrer, at arbejdsmiljøet indtænkes og indarbejdes i den strategiske tænkning på virksomhederne? Skal de fremgå af den årlige beretning/ regnskab, skal Arbejdstilsynet spørge til dokumentation for det ved virksomhedsbesøg og skal Arbejds miljøorganisationen inddrages og hvordan?

Spørgsmål 22

Vil ministeren, i forlængelse af svaret på L 126 - spm. 6 og 7, oplyse om de områder, som parterne prioriterer i de løbende handlingsplaner for arbejdsmiljø (2020-planen), vil have betydning for, hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter, der skal være på en virksomhed, idet denne prioritering må anses for at afspejle disse arbejdsmiljøområders alvorlighed og omfang, jf. definitionen om nærhedsprincip i trepartsforhandlingerne.

Spørgsmål 23

Vil ministeren oplyse om brancher, der anses for at have særlige nedslidningsproblemer (f.eks. de brancher og jobområder, som kan søge i Forebyggelsesfonden), forholdsmæssigt skal have flere arbejdsmiljørepræsentanter end de mindre nedslidende brancher?

Spørgsmål 24

Vil ministeren uddybe, hvordan geografiske forhold spiller ind i forhold til antallet af arbejdsmiljørepræsentanter, idet dette forhold specifikt er nævnt i indstillingen fra parterne, og betyder dette at en virksomhed, hvor en del af de ansatte arbejder udenfor virksomhedens område, at dette udløser en ret til valg af flere arbejdsmiljørepræsentanter?

Spørgsmål 25

Vil ministeren oplyse, om det vil have betydning for antallet af arbejdsmiljørepræsentanter, hvis arbejdsgiverens område er ca. 10 km² – og der arbejdes flere steder/ i flere bygninger på området?

Spørgsmål 26

Vil ministeren uddybe, hvad der skal forstås ved ordet ressourcer, som indgår i

begrebet nærhedsprincippet. Betyder dette, at virksomheden kan vælge færre arbejdsmiljørepræsentanter, såfremt de har professionelle arbejdsmiljørådgivere ansat, og betyder dette, at virksomheden kan vælge at give uddannelse udover lovens krav til arbejdsmiljørepræsentanter – og dermed vil krav om antallet være lavere?

Spørgsmål 27

Vil ministeren uddybe, hvordan arbejdets art vil have betydning for antallet af arbejdsmiljørepræsentanter. Vil arbejdsulykker anses for at være mere problematisk end udsættelse for nanopartikler?

Spørgsmål 28

Det fremgår af ministerens svar L 126 - spm. 9, at de ansatte skal kunne kontakte deres arbejdsmiljørepræsentanter. Ministeren bedes oplyse, om dette betyder, at ansatte kan ringe til sin Arbejdsmiljørepræsentant om natten, og om denne så er pligtig til at svare på problemet, herunder efterfølgende at tage kontakt til vedkommende vedr. løsning af problemet?

Spørgsmål 29

I "Afrapportering fra trepartsdrøftelser om virksomhedernes arbejdsmiljø Samarbejde, April 2009", står der "Resultatet af den årlige drøftelse nedfældes til støtte for det daglige samarbejde om arbejdsmiljø." Er ministerens svar på L 126 - spm. 11 ikke i modstrid med parternes indstilling?

Spørgsmål 30

Vil ministeren, i forlængelse af svaret på L 126 - spm. 11, oplyse, hvorledes man kan være sikker på, hvad den årlige drøftelse har resulteret i, hvis resultatet af årlige drøftelse ikke skal nedskrives? Der kunne opstå en situation, hvor arbejdsgiver og arbejdstager er uenige i den mundtlige redegørelse for processen, og hvordan skal Arbejdstilsynet så viderebehandle sagen?

Spørgsmål 31

Vil ministeren oplyse, hvem der har den endelige beslutningskompetence om den supplerende uddannelse i tilfælde af uenighed. Arbejdsmiljørepræsentanten eller arbejdsgiveren?

Spørgsmål 32

Vil ministeren oplyse, om virksomhederne selv har kompetence til at forestå den supplerende uddannelse eller om uddannelsen skal tages i et anerkendt uddannelsessystem f.eks. AMU eller Arbejdsmiljørådgiver?

Spørgsmålene er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

Svarene bedes sendt elektronisk til spørgeren på Line.Barfod@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Helle Sjelle
formand.