

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



9. februar 2010

J.nr. 20090054829

TMI/Kpr

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Samarbejde om sikkerhed og sundhed m.v.)

Myndighed/Afsender	Arbejdstilsynet
Lovens ikrafttrædelsesdato	26. april 2010 og 1. oktober 2010
Kontaktperson	Charlotte Skjoldager
Telefon	72208951
E-mail	cs@at.dk

I det følgende vurderes lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (Samarbejde om sikkerhed og sundhed m.v.)

Baggrund for lovforslaget

Med lovforslaget fremsætter regeringen forslag til nye regler for virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation, dvs. de regler som fastlægger de interne strukturer, der skal være i virksomhederne, for at der kan foregå et samarbejde om at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Reglerne er ikke ændret væsentligt siden 1977. Lovforslaget er udarbejdet på baggrund af de anbefalinger, som et enigt trepartsudvalg bestående af arbejdsmarkedets parter i Arbejds miljørådet og Arbejdstilsynet er fremkommet med.

Herudover indeholder det kommende lovforslag en række mindre ændringer:

- Adgang for læger til virksomhedens arbejdspladsvurdering i visse tilfælde.
- Påbud om destruktion af ulovlige tekniske hjælpemidler m.v.
- Arbejdstilsynets adgang til oplysninger i indkomstregistret og i told- og skatteforvaltningens registreringssystem for virksomheder (Erhvervssystemet).
- Udvidelse af personkredsen i arbejdsmiljølovens tavshedspligtsbestemmelse.
- Præcisering af, at klager over afgørelser truffet af Arbejdstilsynet på baggrund af forordninger kan påklages til Arbejds miljøklagenævnet.
- Præcisering af arbejdsgivers strafansvar (personligt ejede virksomheder).

Efter Arbejdstilsynets vurdering er disse mindre ændringer af en sådan karakter, at det ikke er relevant at inddrage ændringerne i en ligestillingsvurdering. Nedenfor er derfor alene behandlet de foreslåede ændringer om virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Lovforslagets hovedformål

Forslaget om at ændre reglerne om virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed tilgodeser tre mål: En forenklet organisering af virksomhedens samarbejde om arbejdsmiljø, en mere fleksibel og målrettet arbejdsmiljøuddannelse og en styr-

kelse af samarbejdet om arbejdsmiljø på virksomheder med under 10 ansatte. Forslaget indeholder følgende konkrete elementer:

- Bestemmelser om organisering af virksomhedens arbejdsmiljøorganisation, som gør det muligt at strukturere den under hensyntagen til den enkelte virksomhed og dens arbejdsmiljøforhold og sådan, at de ansattes kontakt til deres arbejdsmiljørepræsentanter tilgodeses.
- Nye regler for virksomhedernes årlige tilrettelæggelse af arbejdsmiljøarbejdet.
- Ny aftalemulighed for at etablere arbejdsmiljøorganisation, som omfatter flere virksomheder.
- Nye regler om en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen og pligt for arbejdsgiveren til at tilbyde løbende, supplerende uddannelse.

Målgrupper for lovforslaget

De foreslåede regler om organisering af virksomhedernes interne arbejdsmiljøarbejde omfatter alle virksomheder med ansatte. Målgruppen er således arbejdsgivere, arbejdsledere og øvrige ansatte, herunder de repræsentanter, som de ansatte vælger til at indgå i arbejdet om sikkerhed og sundhed.

En sekundær målgruppe for forslaget er de arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer og virksomheder, som kan indgå aftaler om fravigelse af forslagens regler om organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed på virksomheden.

Arbejdstilsynet har ikke fuldstændige talmæssige oplysninger vedrørende de nævnte grupper. Da Arbejdstilsynet vurderer, at disse gruppers forhold i relation til ligestillings- og kønsaspekter ikke påvirkes af lovforslaget, har Arbejdstilsynet ikke i anledning af lovforslaget foranstaltet en detaljeret opgørelse af antallet af de berørte personer og deres kønsfordeling.

Samlet vurdering

De foreslåede regler er kønsneutrale i deres formulering. Det skønnes, at lovforslaget ikke påvirker eventuelt eksisterende forskelle, som måtte have betydning for ligestillingen. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at det ikke er nødvendigt at gennemføre en egentlig vurdering af lovforslagets ligestillingsmæssige aspekter.