

grad kan opfylde betingelserne for fremmøde ved ildebrand, betragtes ansættelsen som ophørt fra tidspunktet for flytningen (KL-overenskomstens § 15, stk. 3).

Det er DfA's opfattelse, at de nævnte bestemmelser sikrer, at en deltidsansat brandmand kan frigøres fra sit brandmandsjob med dags varsel, hvis den pågældende får andet arbejde, som forhindrer varetagelse af brandmandsjobbet.

Henset til, at ansættelse som deltidsansat brandmand efter sin art ikke udbydes som fuldtidsbeskæftigelse, at ansættelsesforholdet derfor falder uden for formålet med reglerne om tidsbegrænsningen i supplerende dagpenge, samt at de indgåede overenskomster ikke hindrer deltidsansatte brandmænd i at stå fuldt ud til rådighed for arbejdsmarkedet, finder DfA ud fra en samlet betragtning, at deltidsansatte brandmænd, som bliver ledige fra deres hovederhverv, og som alene har fradrag i kraft af deres brandmandsjob, ikke skal have en særlig frigørelsesattest som forudsætning for udbetaling af supplerende dagpenge, ligesom ledige (fuldtidsforsikrede) brandmand, som alene har fradrag i kraft af deres brandmandsjob, ikke vil være omfattet af tidsbegrænsningen i supplerende dagpenge.

Direktoratet beklager den sene besvarelse af Landsforeningens henvendelse.

Med venlig hilsen



Jørgen Kappel
Kontorchef