

REJSEARBEJDERE. DK

15. maj 2009

Til Skatteminister Kristian Jensen og
Folketingets Skatteudvalg.

Foreningen Rejsearbejdere.dk stiller følgende spørgsmål til Skatteministerens kommentar til materialet udleveret af Rejsearbejdere.dk under foretræde for Skatteudvalget den 6. maj 2009, jf. L 199 – bilag 18. Svar på spørgsmål 1 af 7. maj 2009.

Foreningen Rejsearbejdere.dk er udmærket klar over man ikke både kan få rejse godtgørelse og befodringsfradrag på samme tid uden at have haft overnatning ude for hjemmet.

Det ser ud som Skatteministeren har misforstået vores spørgsmål eller også ikke vil forstå det.

Følgende svar mangler i henhold til vores henvendelse. den 6. maj 2009, jf. L 199 – bilag 18. Og som ikke fremgår af tidligere svar.

Pkt. 1.

Strider lovforslaget mod artikel 49 EF artikel 50 EF

Det vil ikke længere være muligt at påbegynde en ny rejse blot ved at skifte arbejdsgiver eller arbejde med et nyt projekt. Lønmodtageren er ikke på ny rejse, bare fordi arbejdsgiveren har et andet navn, eller lønmodtageren f.eks. skifter frem og tilbage mellem en virksomhed og et vikarbureau. En enklere og mere logisk lovbestemmelse på dette område vil medføre en øget klarhed på området. Tvivlen om grænsetilfælde undgås, og fejl forebygges. En enkel og klar lovgivning sikrer samtidig en god administration i SKAT. Begge dele vil medvirke til, at klagesager kan undgås.

Ifølge artikel 49 EF er inden for rammerne af nedennævnte bestemmelser, er der forbud mod restriktioner, der hindrer fri udveksling af tjenesteydelser inden for Fællesskabet, for så vidt angår statsborgere i medlemsstaterne, der er bosat i et andet af Fællesskabets lande end modtageren af den pågældende ydelse, og artikel 50 EF a)b)c)d) især pkt. c) Artikel 12 Forbud mod national forskelsbehandling.

Pkt. 2.

De mange tusinde firmaer der udstationerer der arbejdskraft i Danmark, deres ansatte bliver først beskattet i henhold til Dobbeltbeskatningsaftalen med de forskellige lande efter 183 dage, hvorefter man så skifter dem ud med nye ansatte. Hvor stor et beløb er her tale om som der går ud af landet. I forhold til ansatte udlændinge ved danske firmaer.

Pkt. 3.

Hvilket beløb anser Skatteministeren for kan godkendes som løn 10 kr. i timen og resten som skattefri rejse og befodringsgodtgørelse. Da Danmark ikke har indført en lov om mindsteløn. Eller vil Skatteministeren også til at gribe ind her over for Løn og ansættelsesvilkår på arbejdsmarkedet.

REJSEARBEJDERE. DK

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk