



Det Politisk-Økonomiske Udvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Det Politisk-Økonomiske Udvalg har i brev af 3. april 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 101 (PØU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

4. maj 2009
Sagsnr. 2009-0005134

Spørgsmål nr. 101:

”Under henvisning til ministerens besvarelse af alm. del samrådspørgsmål C-F i udvalget torsdag den 2. april 2009, hvilken begrundelse er der så for, at det tog regering 6 år før regeringen fik fremsat et forslag til en kønsopdelt lønstatistik.”

Endeligt svar:

Regeringen var af den klare opfattelse, at sikringen af ligeløn bedst ville blive forankret på det danske arbejdsmarked, hvis arbejdsmarkedets parter fandt løsningsmodeller, som kunne skræddersys til arbejdsmarkedet i modsætning til en lovbestemmelse om kønsopdelt lønstatistik på virksomhederne, som ikke tog hensyn til de arbejdsfunktioner, der udføres på de enkelte virksomheder. Derfor opfordrede regeringen i 2002 arbejdsmarkedets parter til selv at finde en brugbar løsning.

DA og LO tog i 2003 i fællesskab initiativ til at udarbejde rapporten ”Kvinder og Mænds Løn” i fællesskab. Rapporten blev udgivet i august 2003 og påviste, at der eksisterede uforklarede lønforskel mellem kvinder og mænd på funktionærområdet på 7,4 % og for arbejdere på 3,4 % afhængig af anvendelsen af lønbegreb og detaljeringsgrad.

Rapporten indgik i arbejdet med at udforme den første ligelønsstatistik, som var almindeligt anerkendt fra alle sider.

Selv om arbejdsmarkedets parter var enige om grundlaget for opgørelsen af lønforskelle mellem kvinder og mænd, fandt regeringen det i 2005 alligevel nødvendigt at udarbejde en kønsopdelt lønstatistik, der tager udgangspunkt i behovet for, at virksomhederne og medarbejderne samarbejder om arbejdet med at fremme ligeløn.

Regeringen fremsatte i 2006 et lovforslag om ændring af ligelønsloven (Kønsopdelt lønstatistik og redegørelser om lige løn).

Baggrunden for lovforslaget var, at forbuddet mod forskelsbehandling ikke havde vist sig tilstrækkeligt til at fjerne lønforskellene mellem mænd og kvinder. Regeringen ønskede med forslaget at lægge vægt på, at reduktionen af lønforskelle mel-

lem mænd og kvinder i højere grad nås ved, at virksomhederne og medarbejderne samarbejder om arbejdet med at fremme ligeløn i samarbejdsudvalgene.

Regeringen tog dermed afstand fra det tidligere forsøg på at lovgive om kønsopdelt lønstatistik, fordi denne lønstatistik særligt var rettet mod at skaffe et statistisk grundlag til forberedelse af ligelønssager mod arbejdsgiverne med konflikter på virksomhederne til følge.

Venlig hilsen

Inger Støjberg