



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. september 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 394 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Østergaard (Rv).

8. oktober 2009

J.nr. 2009-0011160

Spørgsmål nr. 394:

”Ministeren bedes, i lyset af diskussionen om befolkningens accept af sort arbejde, oplyse samtlige regler på tværs af ministerområder, som en privatperson, der hyrer en anden privatperson som rengøringshjælp, skal overholde i relation til ansættelsesforholdet, for at det er lovligt, herunder også evt. lovpligtige indberetninger.”

Endeligt svar:

Hvilke love og regler, der skal overholdes i et ansættelsesforhold som beskrevet, afhænger af ansættelsesforholdets karakter, herunder hvad der måtte være indgået af aftaler vedrørende ansættelsesforholdet. Nedenstående love på mit eget ministerområde synes umiddelbart relevante at nævne:

Ansættelsesbevisloven (LBK nr. 1011 af 15/08/2007 med senere ændringer)
Helbredsoplysningsloven (LOV nr. 286 af 24/04/1996)
Lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet (LBK nr. 896 af 24/08/2004)
Deltidsloven (LBK nr. 815 af 26/09/2002)
Lov om tidsbegrænset ansættelse (LBK nr. 907 af 11/09/2008)
Værnepligtsorlovsloven (LBK nr. 982 af 20/11/2001)
Lov om Lønmodtagernes Garantifond (LBK nr. 867 af 07/09/2009)
Ferielloven (LBK nr. 407 af 28/05/2004 med senere ændringer)
Barselloven (LOV nr. 566 af 09/06/2006 med senere ændringer)
Ligebehandlingsloven (LBK nr. 734 af 28/06/2006)
Forskelsbehandlingsloven (LBK nr. 1349 af 16/12/2008)
Foreningsfrihedsloven (LBK nr. 424 af 08/05/2006).

Beskæftigelsesministeriet har hørt Skatteministeriet, der har oplyst følgende:

”Når en privat husholdning får en privat rengøringshjælp, skal husholdningen ikke indeholde arbejdsmarkedsbidrag eller A-skat af lønnen til rengøringshjælpen. Der skal heller ikke indsendes oplysningsedler til SKAT om den udbetalte løn til den private rengøringshjælp.

Husholdningen kan ikke fratække lønnen til den private rengøringshjælp ved indkomstopgørelsen. Udgiften er rent privat.

Alle indtægter er skattepligtige. Derfor er den private rengøringshjælp også skattepligtig af den løn, som han/hun får for sit arbejde, som B-indkomst. Den private rengøringshjælp skal også betale arbejdsmarkedsbidrag af lønnen.

Den private rengøringshjælp skal derfor selv sørge for at selvangive lønnen. Det fremgår af SKATs vejledning til selvangivelsen, at hvis man har modtaget løn som privat hushjælp eller anden medhjælp i privat husholdning, f.eks. som babysitter, rengøringshjælp eller havemand, skal beløbet selvangives.

SKAT opkræver på grundlag af det beløb, som den private rengøringshjælp har anført i selvangivelsen, arbejdsmarkedsbidrag og skat af lønnen i forbindelse med udsendelse af årsopgørelsen.”

Beskæftigelsesministeriet har endvidere hørt Økonomi- og Erhvervsministeriet, der har oplyst følgende:

”Som bidrag til beskæftigelsesministerens besvarelse af ovennævnte spørgsmål, kan ministeren oplyse, at der ikke pt. på ressortområdet findes regler om ansættelse af privatpersoner som rengøringshjælp.

Lovbekendtgørelse nr. 39 af 23. januar 2004 om hjemmeservice omhandler køb af tjenesteydelser og ikke ansættelse af privatpersoner.”

Jeg kan henholde mig til Skatteministeriets og Økonomi- og Erhvervsministeriets svar, idet jeg i øvrigt skal understrege, at der kan være tilfælde, hvor anden lovgivning – fx straffeloven eller persondataloven – konkret vil kunne være af relevans.

Venlig hilsen

Inger Støjberg