



Trans-Danmark

Landsforeningen for Transvestitter og Transseksuelle

Web adresse: www.trans-danmark.dk

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg

9. oktober 2008

1240 København K

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 6
Offentligt

Anmodning om foretræde

Trans-Danmark, der er landsforeningen for transvestitter og transseksuelle, har som en af sine vigtigste målsætninger, at de af foreningens medlemmer, der ønsker at arbejde i det modsatte køn og det vil i praksis sige de transseksuelle, ikke må have en arbejdsløshedsprocent, der er højere end den øvrige befolknings.

Det er imidlertid i udtalt grad tilfældet. Idet der desværre ikke findes nogen officiel statistik på området har vi lavet vores egen undersøgelse. Den viser, at de transseksuelle, der er på arbejdsmarkedet i det ønskede køn, har en arbejdsløshedsprocent på 50,0 %.

Hertil kommer, at yderligere 22,2 % ikke lever i det ønskede – altså modsatte – køn, fordi de er bekymret for, om de kan beholde deres arbejde ved at gennemføre skiftet.

Landets samlede arbejdsløshedsprocent er som bekendt på 1,6 %, hvorfor der er tale om et betydeligt problem.

Er vi da ikke kvalificerede til at have et job? En engelsk undersøgelse blandt alle engelske transseksuelle viser, at 21 % af de transseksuelle har en videregående uddannelse, medens det er 5,6 % af befolkningen i England som helhed.

Vi har blandt vores medlemmer i Danmark fastslået, at 40,7 % af vores medlemmer har studentereksamen, medens det er 21,4 % for befolkningen som helhed.

En undersøgelse blandt alle verdens astronomer viser, at de transseksuelles IQ er 18 % højere end de ikke-transseksuelle.

Vi er altså kvalificerede til at have et job.

Desuden sætter vi pris på ikke at blive forvekslet med dragqueens, som er skuespillere. Vi ser rimeligt normale ud og bliver ikke opdaget som noget afvigende i det normale gadebillede. Derfor har udvalget med sikkerhed set mange af os, men uden at lægge mærke til det. Vi er altså helt som andre mennesker – vi er blot født i en forkert krop.

Vi er nok Danmarks mest udsatte minoritet. Ingen andre minoriteter har en så høj arbejdsløshedsprocent som vi. I Danmark udgør vi ca. 1.500 personer, medens der i det samlede Europa er ca. 822.000 – altså flere end i Luxembourg. Vi er altså ikke mange, men der bør alligevel tages hensyn til os.

Formand for Trans-Danmark og returadresse, hvis andet ikke er anført:

Karin Astrup, Karupvej 81, 7470 Karup Tlf.: 4047 0962

formand@trans-danmark.dk

Bankforbindelse: Amagerbanken, Hvidovre afdeling. Reg.nr.: 5230 konto nr.: 1513658



Trans-Danmark

Landsforeningen for Transvestitter og Trans-
seksuelle

Web adresse: www.trans-danmark.dk

Statsministeren udtalte i sin åbningstale, at manglen på hænder er et af de væsentligste problemer for landet. Beskæftigelsesministeren har ved gentagne lejligheder udtalt, at alle der vil arbejde, kan få et arbejde.

Derfor har vi i to omgange forsøgt at få foretræde for Beskæftigelsesministeren jfr. vedlagte skrivelser og svarskrivelser. Desværre har ministeren ikke fundet det ulejligheden værd at tage en drøftelse af vores situation.

Da vi altså på baggrund af typisk adskillige hundrede ansøgninger har særdeles vanskeligt ved at få job, vil vi derfor bede om foretræde for Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på en drøftelse af situationen.

Vi kan her henvise til de forslag, som vi har foreslået Beskæftigelsesministeren, idet vi naturligvis fortsat er overbevidst om deres rigtighed.

I håbet om at kunne uddybe situationen personligt.

Trans-Danmark

Pia Nielsen

Bestyrelsesmedlem

Fousbjergvej 20

7100 Vejle

Tlf. 75 81 53 72 / 23 80 79 38

E-mail: kasseren@trans-danmark.dk

Bilag:

1. Ansøgning om foretræde for Beskæftigelsesministeren af 21/7 2008
2. Afslag om foretræde for Beskæftigelsesministeren af 22/9 2008
3. Fornyset ansøgning om foretræde for Beskæftigelsesministeren af 27/9 2008
4. Fornyset afslag om foretræde for Beskæftigelsesministeren af 7/10 2008

Formand for Trans-Danmark og returadresse, hvis andet ikke er anført:

Karin Astrup, Karupvej 81, 7470 Karup Tlf.: 4047 0962

formand@trans-danmark.dk

Bankforbindelse: Amagerbanken, Hvidovre afdeling. Reg.nr.: 5230 konto nr.: 1513658



trans-danmark.dk

Landsforeningen for Transvestitter og Transseksuelle
Web, adresse: www.trans-danmark.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K
Att. Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen

21. juli 2008

Anmodning om foretræde for Beskæftigelsesministeren

Trans-Danmark, der er landsforeningen for transvestitter og transseksuelle, har som et af sine vigtigste mål, at medvirke til at ledighedsprocenten for transpersoner ligger på linje med den øvrige befolknings.

Der er et langt stykke vej, førend denne målsætning kan indfries. Vi har netop lavet en undersøgelse blandt vores medlemmer, der viser, at de af vores medlemmer, der ønsker at arbejde som det modsatte af det biologiske køn – altså i praksis de transseksuelle – har en ledighed på 50 %. Det er naturligvis milevidt fra den øvrige befolknings.

Nogle vil indvende, at vores medlemmer ikke er kvalificerede til at varetage et normalt arbejde. En række undersøgelser viser dog, at transseksuelle i gennemsnit har en højere intelligenskvotient end den øvrige del af befolkningen. Vi kan her henvise til en undersøgelse blandt transseksuelle astronomer i IAU (The International Astronomical Union – Verdens største professionelle organisation for astronomer) foretaget i 2004.

Der er heller ikke tale om manglende lyst til arbejde. Mange sender i hundredvis af ansøgninger uden at kunne få et arbejde.

Vi har flere love, der omhandler forbud mod diskrimination, hvilke er i overensstemmelse med EU direktiverne desangående. De kræver blot mindre korrektioner. Et eksempel er:

Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v.¹

I § 1 er det nævnt, at der ved ligebehandling af mænd og kvinder forstås, at der ikke må finde forskelsbehandling sted på grund af køn. Det gælder både direkte forskelsbehandling og indirekte forskelsbehandling, navnlig under henvisning til graviditet eller til ægteskabelig eller familiemæssig stilling.

Loven sikrer derved ligestilling mellem mænd og kvinder omkring arbejdsretlige forhold, ligesom den indeholder bestemmelser om, at der ikke må forskelsbehandles på grund køn eller udøves chikane – sexchikane.

I § 1 bør den første del ændres til:

Ved ligebehandling forstås i denne lov, at der ikke må finde forskelsbehandling sted på grund af en persons køn, dennes egenoplattelse af sit køn eller det køn, som pågældende fremtræder som.

¹ Bekendtgørelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. – LBK nr 734 af 28/06/2006

Formand for trans-danmark.dk og returadresse, hvis andet ikke er anført:
Karin Astrup, Karupvej 81, 7470 Karup formand@trans-danmark.dk
Bankforbindelse: Amagerbanken, Hvidovre afdeling. Reg.nr.: 5230 konto nr.: 1513658

Det er ordet "køn" som ønskes udvidet til den ovenfor nævnte beskrivelse, idet egenopfattelsen er central. Ligeberettigelsen i loven kommer derved også til at sikre, at den gælder for personer, der lever som det modsatte køn.

Lov om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet ² er en anden væsentlig lov, der skulle sikre, at der ikke sker forskelsbehandling. Som nævnt tidligere sker dette imidlertid i udtalt grad.

Vi ser umiddelbart flere muligheder for at forbedre situationen:

- Mener en transperson, at der sker diskrimination sted i forbindelse med en ansættelsesprocedure, skal der automatisk bevilges fri proces for gennemførelse af sagen. Det er allerede fastsat i loven, at det er arbejdsgiveren, der skal bevise, at der ikke er fundet diskrimination sted. Ønskes det af transpersonen, skal sagen gennemføres for lukkede døre.
- Der skal bevilges erstatninger til transpersoner i fald de vinder retssager, som vil kunne mærkes af arbejdsgiverne (altså 6 cifrede beløb pr. sag eller eventuelt 6 måneders løn).
- Der skal gennemføres en informationskampagne med stor opbakning til arbejdsgivere generelt omkring problemstillingen. Det bør være i form af skriftligt materiale, fremlægning af sagen i landsdækkende medier m.v.
- Transpersoner skal have særskilt opdeling i arbejdsløshedsstatistikkerne.

Det må anføres, at der vil kunne blive tale om et meget stort antal retssager, indtil der bliver afgjort en præcedens. En enkelt transseksuel vil kunne anlægge mere end 100 retssager, hvorfor den automatiske bevilling af fri proces er væsentlig.

Vi skal således bede om foretræde for at drøfte mulighederne for at intentionen med lovene efterleveres i praksis.

Med venlig hilsen

Trans-Danmark

Pia Nielsen
Bestyrelsesmedlem
Fousbjergvej 20
7100 Vejle
Tlf. 75 81 53 72 / 23 80 79 38
E-mail: kasseren@trans-danmark.dk

² *Forskelsbehandling på arbejdsmarkedet - Lov nr. 31 af 12. januar 2005.*

Bilag 2



Trans-Danmark
Landsforeningen af Transvestitter og Transseksuelle
Fousbjergvej 20
7100 Vejle

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 5
1061 København K

Tlf. 72 20 50 01
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5796000598566

Kære Pia Nielsen

22 SEP. 2008
September 2008

Sagsnr. 2008-0000396

Jeg takker for Trans-Danmarks henvendelse om den retlige beskyttelse af transvestitter og transseksuelle på arbejdsmarkedet. Bl.a. peger I på nogle tilpasninger og mulige forbedringer i Beskæftigelsesministeriets lovgivning.

Som I selv er inde på, gælder der allerede et forbud mod at forskelsbehandle personer på grund af køn og seksuel orientering på det danske arbejdsmarked. Det gælder i kraft af ligebehandlingsloven, ligelønsloven og forskelsbehandlingsloven.

Alle disse love har en EU-retlig baggrund, og det er gennem EF-Domstolens praksis fastslået, at fx personer, der har gennemgået et kønsskifte, er omfattet af ligebehandlingsprincippet. Dette indgår altså allerede i forståelsen af kriteriet "køn". Diskrimineres en person på grund af sit køn/kønsskifte, vil denne fx være omfattet af den delte bevisbyrde, der gælder i kønsdiskrimineringssager.

Endnu er der ikke mig bekendt faldet afgørelser om transvestitter, men der er ingen tvivl om, at også transvestitter er omfattet af forbuddet mod at blive forskelsbehandlet på arbejdsmarkedet.

De danske love følger de underliggende EU-direktivets sprogbrug og skal selvfølgelig forstås i overensstemmelse med EF-Domstolens praksis. Jeg ser på den baggrund ikke behov for at ændre i lovgivningen. Tværtimod kunne det ligefrem skabe en uklarhed på området, som ikke er heldig.

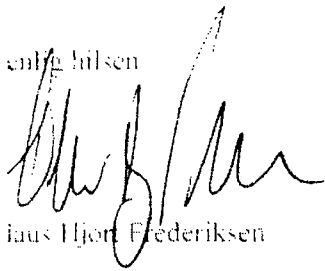
Til jeres bemærkninger om høje og mærkbare erstatninger vil jeg bemærke, at der i dag ikke er løfter for godtgørelsens størrelse i diskrimineringssagerne. De retlige instanser udmåler godtgørelsen under hensyn til lønmødtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

Samtidig vil jeg særligt pege på, at jeg har taget initiativ til, at der med virkning fra 1. januar 2009 etableres et nyt ligebehandlingsnævn, som kan behandle klagesager efter såvel ligebehandlingsloven, ligelønsloven som forskelsbehandlingsloven. Der indføres altså en ny gratis administrativ klagevej på området og ikke mindst en forbedret beskyttelse i de sager, hvor flere diskrimineringskriterier indgår, fx køn og seksuel orientering. Jeg er interesseret i at få bekæmpet diskrimination inden for alle de beskyttede kriterier i lovgivningen.

Da jeg for øjeblikket ikke har planer om ændre i de nævnte love og heller ikke finder behov herfor, ser jeg ikke for nuværende det fornuddue grundlag for et møde

ed Trans-Danmark, men I skal være meget velkomne til at skrive til ministeriet.
Is I har yderligere forslag, som I ønsker skal indgå i ministeriets overvejelser.

enlig hilsen



Claus Hjort Frederiksen



Trans-Danmark

Landsforeningen for Transvestitter og Transseksuelle

Web adresse: www.trans-danmark.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

27. september 2008

Under henvisning til Beskæftigelsesministerens svar på vores anmodning om foretræde dateret 22. september 2008 har vi følgende kommentarer.

Svarskrivelsen bærer desværre præg af manglende forståelse for problemets omfang.

Der er ikke tale om transvestitter, der prøver at få job som det modsatte køn – det ønsker ingen transvestitter. Imidlertid er der tale om transseksuelle, der som sandsynligvis som den minoritet i landet, der har den højeste arbejdsløshedsprocent. Transseksuelle er født i en forkert krop, og føler sig altså i sit indre som det modsatte af det biologiske køn.

Nogle foreslår som løsning, at man da bare kan klæde sig i det biologiske køns tøj. Det, man her skal forstå, er, at det vil svare til at skulle sige til ikke-transseksuelle mænd, at de skal gå på arbejde i kjole eller nederdel. Det har ingen lyst til – og det samme forhold gælder for transseksuelle!

Vi må endvidere henvise til vores oprindelige anmodning om foretræde dateret 21. juli 2008, hvoraf det fremgår, at vi ikke beder om lovændringer, men om en bedre håndtering af loven, der sikrer, at dens formål rent faktisk bliver efterlevet. Det bliver den langt fra i dag. Således sker der en meget klar diskrimination på området. Ved et møde kan vi få lejlighed til at uddybe dette område.

Desuden fremførte vi ønsket om en særskilt opgørelse af ledigheden for transseksuelle i arbejdsløshedsstatistikkerne. Dette ønske omfates ikke i svarskrivelsen af 22. september.

Endvidere fremførte vi et ønske om hjælp til at udbrede mere information om forholdet dels til arbejdsgivere og dels til befolkningen i almindelighed.

Formand for Trans-Danmark og returadresse, hvis andet ikke er anført:

Karin Astrup, Karupvej 81, 7470 Karup Tlf.: 4047 0962

formand@trans-danmark.dk

Bankforbindelse: Amagerbanken, Hvidovre afdeling. Reg.nr.: 5230 konto nr.: 1513658



Trans-Danmark

Landsforeningen for Transvestitter og Trans-
seksuelle

Web adresse: www.trans-danmark.dk

Vi må derfor gentage vores anmodning om foretræde. Som den befolkningsgruppe, der har landets højeste arbejdsløshed samtidig med at alle inklusive Beskæftigelsesministeren ofte udtaler, at der er behov for flere hænder, bør Beskæftigelsesministeren have en interesse i at tale med os. Vi har hænderne (og hovedet) og vi vil rigtigt gerne have mulighed for at bruge dem. Vi er ikke særlige – vi har en andel af personer med studentereksamen, der er på det dobbelte af landsgennemsnittet.

Med venlig hilsen

Trans-Danmark

Pia Nielsen
Bestyrelsesmedlem
Fousbjergvej 20
7100 Vejle
Tlf. 75 81 53 72 / 23 80 79 38
E-mail: kasseren@trans-danmark.dk

Formand for Trans-Danmark og returadresse, hvis andet ikke er anført:

Karin Astrup, Karupvej 81, 7470 Karup Tlf.: 4047 0962

formand@trans-danmark.dk

Bankforbindelse: Amagerbanken, Hvidovre afdeling. Reg.nr.: 5230 konto nr.: 1513658

Trans-Danmark
Fousbjergvej 20
7100 Vejle

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

- 7 OKT. 2008

oktober 2008

Sagsnr. 2008-0000898

Kære Pia Nielsen

Tak for jeres henvendelse til ministeriet, hvor I kommenterer på Beskæftigelsesministerens svar, herunder afslaget på at få foretræde.

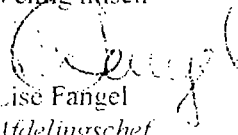
Beskæftigelsesministeriet skal indledningsvis henholde sig til ministerens svar.

Hvad angår jeres bemærkninger om en bedre håndtering af loven, skal ministeriet bemærke, at beskyttelsen mod forskelsbehandling allerede gælder uanset jobbet karakter. Også indirekte forskelsbehandling er forbudt, fx hvis en arbejdsgiver stiller krav til påklædning, fremtoning mv., som særligt rammer visse grupper omfattet af de beskyttede kriterier i diskriminationslovgivningen. Det er dog tilladt, at en arbejdsgiver kan kræve, at de ansatte bærer uniform eller en bestemt beklædning, når dette er en del af virksomhedens præsentation udadtil, og hvis det er et konsekvent krav, der stilles til alle ansatte i samme stillinger. Det er også i praksis anerkendt, at en arbejdsgiver fx kan have en beklædningspolitik, hvis formål er over for kunder mv. at signalere, at virksomheden er en politisk og religiøs neutral virksomhed.

Hvis I oplever forskelsbehandling, vil ministeriet opfordre jer til at gå videre med de konkrete sager. I dag har ministeriet nemlig ikke kendskab til danske afgørelser om forskelsbehandling af transvestitter eller transseksuelle. Det betyder selvsagt ikke, at der ikke kan være et problem. Ministeriet synes da også, at det vil være en god idé, hvis Trans-Danmark kan medvirke til at udbrede kendskabet til den nye gratis administrative klagevej til ligebehandlingsnævnet, som fremgår af ministerens tidligere svar til jer, og som ministeriet i forvejen bredt informerer om.

Ministeriet er selvsagt interesseret i at få bekæmpet al diskrimination inden for de beskyttede kriterier i lovgivningen. For nuværende ser ministeriet dog ikke behovet for en særskilt kampagne i forhold til beskyttelsen af transseksuelle og transvestitter. Tværtimod ser ministeriet den risiko, at en sådan særskilt kampagne og/eller en synliggørelse af trans-personer i ledighedsstatistikker mv. kan virke modsat og dermed stigmatiserende for de omfattede heraf.

Venlig hilsen


Lise Fangel

Afdelingschef

Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center

Tlf: 7220 5100

E-mail: lfa@bm.dk