

NOTAT

26. november 2007

Notat om de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslag til ændring af funktionærloven

J.nr. 6230-0006

JAIC/ml

Baggrund for lovforslaget

Anledningen til lovforslaget om en ændring af funktionærloven udspringer af regeringens arbejde med at reducere arbejdsgivernes administrative byrder i forbindelse med erhvervsrettet regulering med 25 pct. i 2010. Som et led i dette arbejde foreslås funktionærlovens protokolpligt samt funktionærernes ret til tjenesteattest ophævet. Som et led heri foreslås retten til en skriftlig begrundelse på begæring i forbindelse med afskedigelse bevaret i forbindelse med den allerede eksisterende ret til en skriftlig opsigelse ved afskedigelse.

Lovforslagets formål

En ophævelse af protokolpligten og retten til tjenesteattester i funktionærloven vil for arbejdsgiverne indebære mærkbare lettelser i de administrative omkostninger, som kan skabe muligheder for større vækst og øget beskæftigelse.

Ifølge Erhvervs- og Selskabsstyrelsens beregninger for det private arbejdsmarked vil en ophævelse af protokolpligten medføre administrative lettelser for arbejdsgiverne på ca. 277 mio. kr. om året. En ophævelse af funktionærernes ret til tjenesteattester vil efter beregningerne medføre lettelser for arbejdsgiverne på ca. 23 mio. kr. årligt. Da retten til en skriftlig begrundelse ved afskedigelse, som er en del af oplysningerne i en tjenesteattest, foreslås bevaret, må de administrative lettelser ved ophævelse af retten til en tjenesteattest forventes at blive mindre end 23. mio. kr. årligt.

Målgruppen for lovforslaget

Lovforslaget indebærer en ophævelse af regler i en lov, som indeholder lønmodtagerrettigheder for funktionærer, som således er den primære målgruppe. Funktionærlovens bestemmelse om tjenesteattest omfatter alle funktionærer, uanset køn. Reglerne om protokolpligt omfatter de funktionærer, der har valgt at organisere sig og gennem deres organisation kræver forhandling med arbejdsgiveren om løn- og arbejdsvilkår, også uafhængig af funktionærens køn.

Der foreligger ikke oplysninger om kønsfordelingen blandt funktionærer.

Samlet vurdering

Lovforslaget er i sin formulering og hensigt kønsneutralt. Det vurderes ikke, at lovforslaget har relevant betydning for kvinder og mænds muligheder og adfærd på arbejdsmarkedet.