

29-04-2008 14:41

Fra: Carsten Hallqvist Jensen

Organisation:

Adresse: Bakkevej 2, 1. th.

Postnr: 7600 Struer

E-Mail: cahaje@webspeed.dk

Telefon:

Må offentliggøres på hjemmesiden: Ja

Indspark til skatteudvalgets diskussion om løsning af manglen på arbejdskraft i det danske samfund. (L160+ L161) på kort, som på lang sigt.

Senior plan 60+

Målet at få flere til at blive på arbejdsmarkedet i sit optimum, for at skabe løsning på fremtiden arbejdsmarkedskraftmangel.

Et rummeligt arbejdsmarked for 60 + vil kunne gennemføres ved at indføre seniorordninger for folk på 60+, hvor de kan komme på 2 -3 dages arbejdsuge. De vil ikke ønske at gå på efterløn, men fastholde deres tilknytning til et socialt liv på en arbejdsplads - og mange flere vil være aktive i lang tid fremfor spille golf, kort, banko eller hvad der ellers er af muligheder for folk der i en sen alder starter et nyt liv.

Folk vil blive på deres arbejdsplads, fordi den giver dem et indhold og alligevel tid til at nyde et optimum. Aktivitet er den bedste kur mod sygdom og menneskelig forfald.

Men det kræver et rummeligt arbejdsmarkedet for folk, der er 60+.

Det vil medføre, at folk vil have tilknytning i længere tid ud over pensionsalderen over til 67 år.

Hvis 100.000 efterlønnere vælger seniorordningen vil man spare efterløn og pensionudgifter i stor grad, samt man vil få en del følgeefferter i forbedret sundhedstilstand i den ældre befolkning og dermed besparelser på de sociale udgifter og sundhedsudgifterne.

Forslaget vil medføre en tilføring af arbejdskraft på 36.000 mandår

$$100.000 \text{ personer} \times 2 \text{ dage} \times 40 \text{ uger} / 220 \text{ dage} = 36.000 \text{ mandår}$$

De samfundsøkonomiske forbedringer overlades det til læseren at beregne sig.