



Handicaphjælpernes faggruppeklub - FOA Århus

handicaphjaelper-aarhus.dk/klub ♦ postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk

Til Socialudvalget, Folketinget

Kommentar til L 154 – Borgerstyret Personlig Assistance

(*Forslag til lov om ændring af lov om social service og lov om friskoler og private grundskoler m.v.*)

26. maj 2008

I forbindelse med revideringen af hjælpeordningen (Servicelovens §96) hen mod Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) vil vi gerne i Handicaphjælpernes Faggruppeklub, FOA Århus henlede opmærksomheden på 2 områder i den nuværende hjælpeordning, som udgør et stort problem for de ansatte i ordningen.

Det drejer sig om fraværet af en egentlig arbejdsgiverorganisation, med hvilken der kan indgås overenskomst, og fraværet af et økonomisk fundament til at indgå overenskomst, hvilket, efter vores mening, er en forudsætning for at ansættelse i hjælpeordningen kan gøres attraktivt.

Som ordningen er nu, ligger lønbevillingsdelen af arbejdsgiverfunktionen hos kommunerne og der vil det fortsat ligge, også efter lovrevideringen.

Den tvedeling af arbejdsgiveransvaret har, i alle de 30 år hjælpeordningen har eksisteret, altid været en paralyserende faktor i forhold til forbedring af løn- og ansættelsesvilkårene for handicaphjælperne.

Som tiden er gået og brugerne er blevet ældre og derfor i højere grad efterspørger handicaphjælperer der matcher deres egen alder fremfor "studenterdøgnfluer", er der dog sket en indskrænkning i udbuddet af handicaphjælperer, fordi ældre jobansøgere i højere grad er nødt til at tage f.eks. pensionforhold med i betragtning i deres jobvalg.

Kommunerne finder det måske fordelagtigt ikke at være bundet i økonomisk henseende i udgiftsniveauet til hjælpeordningerne, men det er blot med til at forstærke den faneflugt der er fra området.

Når det drejer sig om tillægsydelse som helligdagstillæg, anciennitetsoptjening, overarbejdsbetaling, pensionsordning, løn under sygdom/barsel, optjening af 6. ferieuge m.m. så er det i mange kommuner manglende parametre i hjælpeordningsbevillingen.

Hvad arbejdsmiljøvilkårene angår, så er de nærmest ikke eksisterende, idet der hverken er sikkerhedsrepræsentation eller tillidsrepræsentation i hjælpeordningen, hvor arbejdet foregår i private hjem og hvor arbejdstager altid arbejder alene. Det har ført til arbejdsskader med langvarige sygemeldinger og ulovlige fyringer.

Hvad enten den handicappede bruger vælger fortsat at bevare den fulde arbejdsgiverfunktion (fortsætter som

hidtil) eller fravælger den administrative del og fortsætter som arbejdsleder, så er udgangspunktet stadig, at kommunerne fastsætter økonomien i hjælpeordningen og hvis det økonomiske grundlag i bevillingen ikke strækker til at ansætte handicaphjælperer på overenskomstmæssige vilkår, vil revideringen af hjælpeordningen ikke afhjælpe rekrutteringsproblemerne på området og følgen vil fortsat være prolongeret hospitalsophold og ubesatte handicaphjælperstillinger.

Det er vores overbevisning, at man, for at vende den negative tilgang til handicaphjælperjobbet, er nødt til at implementere de ansættelsesvilkår der findes indenfor tilsvarende jobkategorier og at disse vilkår skal cementeres i form af en overenskomst.

Så med denne skrivelse opfordre vi jer politikere, til at udstyre kommunerne med et gennemarbejdet lovgrundlag, der ikke efterlader den enkelte kommune med fortolkningsmuligheder, hverken i forhold til arbejdsgiveridentifikation eller i forhold til det økonomisk grundlag for bevilling af hjælpeordninger, uanset hvilket niveau brugeren vælger BPA ordning på.

Kun på den måde kan der i BPA ordningen, åbnes op for muligheden for, at brugerne kan tilbyde deres ansatte overenskomst som udgangspunkt, for at vende medarbejderflugten fra hjælpeordningen.

Venlig hilsen

**Handicaphjælpernes Faggruppeklub,
FOA Århus**

Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Mobil: 61 3377 81

E-mail: postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk

Webside: handicaphjaelper-aarhus.dk