



Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

**Arbejdsmiljørådet**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 72  
Fax +45 72 20 85 85  
amrpost@amr.dk  
www.amr.dk

8. november 2006  
Ref. Niels kofod  
J.nr. 2006-31  
Mail nko@amr.dk  
Direkte

Arbejdstilsynet har den 30. oktober 2006 fremsendt udkast til forslag om Forebyggelsesfonden til Arbejdsmiljørådet med anmodning om rådets eventuelle bemærkninger.

I den anledning skal Arbejdsmiljørådet kvittere for høringen og oplyse, at udkastet til lovforslag er drøftet på et ekstraordinært møde i rådet den 3. november 2006, hvor rådet har besluttet i det hele at henvise til, høringssvarene fra de i rådet repræsenterede organisationer.

Med venlig hilsen

Karen Westerberby-Juhl





Landsorganisationen i Danmark  
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

Sagsnr. 17.01-06-501  
Vores ref TMK/nvd  
Deres ref.

Den 3. november 2006

Arbejdstilsynet  
Att: Lone Christensen  
Landskronagade 33,  
2100 København Ø

### Høring om "Udkast til Forslag til Lov om Forebyggelsesfonden"

Arbejdstilsynet sendte den 30. oktober udkast til lov om forebyggelsesfonden i eksternt høring. Hermed følger LO's høringssvar.

LO kan tilslutte sig det fremlagte forslag. Det er LO's overordnede vurdering, at der med Forebyggelsesfonden vil ske en styrkelse af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i brancher præget af fysisk og psykisk nedslidning.

LO har følgende supplerende synspunkter:

- Det bør fremgå af bemærkningerne til loven, at projektet i den enkelte virksomhed skal forankres i sikkerhedsorganisationen eller SU, der er de relevante fora for drøftelse og løsning af arbejdsmiljøproblemer. Det bør således fremgå af bemærkningerne, at "bevilling af midler til projekter i virksomheder forudsætter, at medarbejderne, f.eks. via sikkerhedsorganisationen, involveres i projektets planlægning, gennemførelse og evaluering". LO ser dette som absolut nødvendigt for at opnå succes med projekterne og reelle forbedringer i virksomhederne.
- Det fremgår af bemærkningerne til § 5, at sammenslutninger af offentlige eller private virksomheder kan søge støtte fra fonden. Teksten kan misforstås på en sådan måde, at arbejdsgiverorganisationer – der jo er sammenslutninger af virksomheder – kan søge om støtte fra fonden. Dette har ikke været intentionen med loven, der jo netop tager sigte på, at forandringerne skal ske i virksomheder inden for nedslidningstruede erhverv. LO mener, at muligheden for fejlfortolkning skal elimineres.
- Der lægges op til nedsættelse af tre faglige udvalg. LO mener i lyset af de væsentlige branchemæssige forskelle i nedslidning og arbejdsmiljøprofil, at dette er alt for få, og foreslår derfor at der etableres op til 7 faglige udvalg, således at de branchemæssige forskelle og kendetegn tilgodeses.

Med venlig hilsen  
Tina Møller Kristensen



6.11.2006  
Notat

15061  
siko/jaka

## Høring om Lov om Forebyggelsesfonden

---

Forebyggelsesfonden vil styrke den fremadrettede indsats for et bedre arbejdsmiljø. Derfor støtter FTF i udgangspunktet det fremsendte lovforslag. Der er dog grund til at være bekymret for om mulighederne for at forebygge psykisk nedslidning er gode nok.

---

Oprettelsen af en forebyggelsesfond er et skridt i den rigtige retning for arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. Siden vedtagelsen af arbejdsmiljøreformen i 2004 og afskaffelsen af BST har det forebyggende element manglet i den danske arbejdsmiljøindsats. Derfor er det vigtigt, at der med denne fond igen afsættes midler til det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Det er desuden positivt, at fondens formål er at forebygge såvel fysisk som psykisk nedslidning. I udgangspunktet giver det mulighed for både at sætte ind overfor de velkendte nedslidningsproblemer og samtidig forebygge, at nyere arbejdsmiljøproblemer – som stress – bliver lige så alvorlige nedslidningsproblemer, som fysisk nedslidning har været det de seneste 30 år.

I lovforslaget kan vi med tilfredshed konstatere, at ansøgere til fonden skal opstille mål for, hvad man vil opnå med projektet. Alene den dialog en sådan målfastsættelse vil medføre, vil være befordrende for den forebyggende indsats.

Det er godt, at fondens målgruppe ikke er fastsat en gang for alle, men at den kan justeres på baggrund af udviklingen på arbejdsmarkedet og udviklingen i årsagerne til nedslidning. Det er samtidig vigtigt, at der ikke kun er fokus på de brancher og jobgrupper, der har den største nedslidning, men også på dem hvor der er en klar tendens til, at den psykiske og/eller fysiske nedslidning et opadgående.

Det er afgørende, at overhyppighed i stress er nævnt som et muligt parameter for udvælgelse af målgrupper i fremtiden, fordi stress i stigende grad udgør et nedslidningsproblem. For eksempel ligger psykiske lidelser nu på en første plads i Danica Pensions opgørelse over udbetalingsårsager i forbindelse med erstatning for tabt erhvervsevne. For bare et år siden var det hjerte-karsygdomme og lidelser i bevægeapparatet, der var topscorer. De psykiske lidelser er i stort omfang forårsaget af stress.

Lovforslaget giver dog også anledning til bekymring. Selv om det understreges, at listen over udvalgte brancher og jobgrupper ikke er udtømmende, sender den alligevel et kraftigt signal. Ingen tvivl om at de nævnte brancher og jobgrupper er nedslidningstruede – især på det fysiske område – og det er derfor fuldt berettiget, at disse brancher og jobgrupper tilgodeses af fonden. Med de udvalgte brancher og jobgrupper, hvor fysisk nedslidning er det primære problem, risikerer den psykiske nedslidning imidlertid at blive underprioriteret.

Psykisk nedslidning adskiller sig fra fysisk nedslidning ved at være betinget af arbejdspladsbestemte forhold – såsom ledelsestiltag, arbejdspladskultur ol. –

mere end af branchespecifikke forhold. Hvor fysisk nedslidning ofte kan henføres til bestemte brancher og endda særlige jobfunktioner, er psykisk nedslidning et mere tværgående problem, hvis afgrænsning er langt mere kompleks.

Fx er det ikke givet, at stress eller mobning forekommer på alle arbejdspladser inden for en bestemt branche, og at alle medarbejdere på den enkelte arbejdsplads berøres af det. Dette i modsætning til fx fjerkræslagterier, hvor stort set alle ansatte på tværs af arbejdspladser udsættes for de samme ergonomiske belastninger i arbejdet.

I lovforslaget bliver der ikke taget højde for de grundliggende forskelle, der er mellem fysisk og psykisk nedslidning. Konsekvensen kan blive, at selvom fx stress i stigende grad fører til psykisk nedslidning, så vil det ikke blive prioriteret særlig højt, fordi det ikke vil være synligt i statistikken over førtidspension for én specifik branche eller jobgruppe på samme måde som fx muskel og skeletbesvær (MSD) er det i statistikken for førtidspension i fjerkræindustrien.

Med et branchefokus er der altså en stor risiko for, at det primært er den traditionelle nedslidning, der bliver prioriteret. Det er ærgerligt. Ikke mindst fordi udviklingen på arbejdsmarkedet bevæger sig i en retning, hvor nedslidning på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø er et stadig større problem.

Det er vigtigt, at fonden kan give støtte til alle arbejdspladser, der har problemer med nedslidning, hvad enten den er fysisk eller psykisk. Derfor havde FTF også gerne set, at branchetilgangen til udpegningen af fondens målgruppe havde været suppleret med en tematisk tilgang, hvor arbejdspladser kunne søge støtte til projekter vedr. forebyggelse bestemte arbejdsmiljøproblemer. Dette for at sikre at mulighederne for at forebygge psykisk nedslidning var lige så gode som mulighederne for at forebygge fysisk nedslidning

Med venlig hilsen

Bente Sorgenfrey  
Formand



Til Arbejdstilsynet  
Koncernledelsessekretariatet

Den 7. november 2006  
DD

### Høringssvar til "Udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden"

Det er positivt, at lovforslaget om Forebyggelsesfonden har set dagens lys i forlængelse af aftalen om velstand og velfærd. Det er nu, der skal iværksættes en systematisk indsats for at reducere nedslidning og styrke arbejdsmiljøet, hvis intentionerne om en senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet skal opfyldes.

Det er desuden positivt, at fonden, ifølge sit formål (§ 2), både kan yde støtte til projekter, som forebygger og forhindrer fysisk og psykisk nedslidning.

Overordnet set er det dog ACs vurdering, at formuleringerne omkring Forebyggelsesfondens muligheder for at fremme et bedre psykisk arbejdsmiljø bør skærpes. Psykiske lidelser og stress er centrale elementer i forebyggelsesindsatsen, alene af den grund at en større og større del af arbejdsstyrken forlader arbejdsmarkedet på denne baggrund. Det ses bl.a. i en eksplosiv stigning i erstatningerne for tabt arbejdsevne, f.eks. fra Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring.

Det er derfor knap så positivt, at forebyggelse af et psykisk dårligt arbejdsmiljø ikke står klarere i § 3 og § 4, der omtaler fondens anvendelsesområder. Det bør fremgå langt tydeligere i paragrafferne og ikke kun i bemærkningerne til lovforslaget, at fonden har til formål at forebygge nedslidning som følge af belastninger i det psykiske arbejdsmiljø, f.eks. stress, mobning, for høje krav, manglende indflydelse på arbejdet samt dårlig ledelse.

"Nedslidende rutiner og forretningsgange" er en alt for svag og snæver formulering til at kunne hindre nedslidning som følge af dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Vigtigheden af at fremme indsatsen for det psykiske arbejdsmiljø bør desuden fremgå mere eksplicit i § 4, hvor der under fondens formål bl.a. står, "at der kan ydes støtte til projekter, der styrker bevidstheden om risiciene forbundet med rygning, alkohol og fedme". Det fremhæves i bemærkningerne til lovforslaget, at der særlig tænkes på nedslidningstruede brancher som rengøring, plejesektoren, hotel- og restauration m.v. En branche er nedslidningstruet, hvis der er overrisiko for, at de beskæftigede ikke helbredsmæssigt kan holde til at arbejde et helt liv igennem.

Det bemærkes dog, at der også kan ydes støtte til virksomheder i andre brancher, f. eks. på baggrund af overhyppighed af stress. Men på baggrund af udviklingen på arbejdsmarkedet og den seneste tids debat og fokus på stress, bl.a. på det administrative område og indenfor konsulentbranchen, hvor mange akademikere er beskæftiget, vil AC pointere, at projekter til at forebygge psykisk nedslidning bør sik-

res samme muligheder for støtte som forebyggelse af den traditionelle fysiske nedslidning.

Ligesom det bør være muligt at støtte projekter på tværs af brancher, idet psykisk nedslidning ofte hænger sammen med ikke-fysiske forhold på arbejdspladsen som f.eks. organisation, ledelse, arbejdspladskultur m.v. og fordi psykisk nedslidning går på tværs af fag og medarbejdergrupper. Det vil følgelig være oplagt også at betone stress og psykisk nedslidning i § 4, stk. 5.

Herudover kan det i relation til lovforslagets enkelte bestemmelser nævnes, at der i de små og mellemstore virksomheder af ressourcemæssige grunde være problemer med at få glæde af fondens midler. Og netop i disse virksomheder er der, bl.a. iflg. Ingeniørforeningens seneste arbejdsmiljøundersøgelse, et stort behov, idet der er mindre fokus på psykisk arbejdsmiljø og stress.

Det er derfor positivt, at der vil blive afsat midler til at lette ansøgningsproceduren. Men dette er ikke tilstrækkeligt, så projekter i små og mellemstore virksomheder vil i stor udstrækning være afhængig af andre aktører. Der må derfor i evalueringen være fokus på, hvor stor en del af fondens midler, der anvendes til at forebygge nedslidning i de små og mellemstore virksomheder.

Sammenfattende er det efter ACs opfattelse yderst vigtigt, at det i meget højere grad præciseres, at Forebyggelsesfonden også kan støtte projekter, der skal fremme et bedre psykisk arbejdsmiljø. Projekter, der går på tværs af arbejdspladser og brancher.

Med venlig hilsen  
Dorete Dandanell, AC  
Chefkonsulent  
Direkte nr.: 33 69 40 98  
E-mail: dd@ac.dk



Dansk Arbejdsgiverforening  
Vester Voldgade 113  
1790 København V

Telefon 33 38 90 00  
Telefax 33 12 29 76  
Kontortid 8.30-16.30  
E-mail: da@da.dk  
Giro 5 40 08 99

Arbejdstilsynet  
**Tine Møller Nielsen**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

7. november 2006  
SPN/HBH/074  
Forebyggelsesfonden.  
Kommentarer\_074.doc

## Høring om udkast til lovforslag om Forebyggelsesfonden

Med brev af 30. oktober 2006 har Arbejdstilsynet sendt et udkast til lovforslag om Forebyggelsesfonden. I den anledning har Dansk Arbejdsgiverforening (DA) følgende bemærkninger:

### Generelle bemærkninger

DA kan tilslutte sig det overordnede sigte med en forebyggelsesfond. Imidlertid må DA sammenfattende vurdere forslaget om Forebyggelsesfondens opbygning som uhensigtsmæssig med henblik på at optimere forebyggelse og forhindre fysisk samt psykisk nedslidning ved anvendelse af fondens midler.

Efter vor opfattelse bør der skabes bedre overensstemmelse mellem de overordnede mål og visioner for Forebyggelsesfonden og 2010-arbejdsmiljøplanen.

Der bør sikres partsdeltagelse på alle niveauer således, at Forebyggelsesfondens virke cementseres bredt på arbejdsmarkedet, bl.a. med henblik på at fremme indgåelse af de nødvendige partsaftaler, som er en forudsætning for at kunne søge midler indenfor de væsentlige dele af fondens virkefelt.

Forebyggelsesfonden er ikke en forskningsfond, men en forebyggelses- og nedslidningsfond. Forebyggelsesfondens struktur bør derfor ikke, som det fremgår af lovudkastet, kopiere strukturen i Arbejdsmiljøforskningsfonden, der har arbejdsmiljøforskere som sin primære målgruppe. Forebyggelsesfonden har virksomhederne som sin primære målgruppe, og strukturen bør indrettes derefter.

DA skal derfor anbefale, at parterne på arbejdsmarkedet, som er repræsenterede i branchearbejdsmiljørådene får en formel status i lovforslaget og bl.a. gives høringsret forud for bevillingsbeslutninger i bestyrelsen for at fremme indgåelse af de aftaler, som er grundlaget for at kunne søge fondens midler til brancheprojekter og jobgruppeprojekter. Subsidiært bør der gives en høringsret forud for de faglige udvalgs behandling af ansøgningerne til brancheprojekter og jobgruppeprojekter.

Det fremgår af bemærkningerne om rammerne for udbetaling fra fonden, at udbetaling af økonomiske støtte til offentlige og private virksomheder falder ind under EU's regler for statsstøtte. I henhold til disse regler kan der ikke ydes økonomisk støtte til transport- og landbrugssektoren. Den paradoksale konsekvens heraf vil være, at virksomheder i flere af de

fremhævede nedslidningstruede brancher (transport af passager, slagterier og fjerkræslagterier) ikke kan støttes. Det bør nærmere undersøges om, og i givet fald hvordan dette kan undgås.

### **Specielle bemærkninger**

Til de enkelte paragraffer har vi følgende bemærkninger:

#### **§ 4**

DA skal foreslå, at 2010 arbejdsmiljøplanen også får status af en national forebyggelsesstrategi i Forebyggelsesfonden for så vidt angår forebyggelse og nedslidning i arbejdsmiljøet. Vi skal i den sammenhæng gøre opmærksom på, at Beskæftigelsesministeriet tillægger arbejdsmiljøplanen 2010 status som rammen om den nationale danske arbejdsmiljøpolitik ved ratifikation af den netop vedtagne ILO konvention 187 "Promotional Framework for Occupational Safety and Health", jf. Beskæftigelsesministeriets notat af 23. oktober 2006 til medlemmerne af det faste ILO-Udvalg.

#### **§ 5**

DA skal anbefale, at regeringen søger Europakommissionen om tilladelse til, at Forebyggelsesfondens aktiviteter undtages fra EU's statsstøtteregele, bl.a. for at kunne støtte brancheprojekter og jobgruppeprojekter inden for transportområdet og på slagterierne, som er prioriterede områder i lovforslaget.

#### **§ 14 og § 16**

I forbindelse med et medlems inhabilitet skal det foreslås, at der åbnes mulighed for, at suppleanten indtræder ved behandling af den konkrete sag.

#### **§ 13**

DA skal foreslå, at bestyrelsen udarbejder en årlig strategi, som forankrer de samfundsmæssige perspektiver udstukket i forbindelse med de politiske partiers prioritering af indsatsområder og temaer i forbindelse med den årlige fordeling af midlerne, eventuelt i form af en resultatkontrakt mellem politikerne og Forebyggelsesfonden.

#### **§ 22**

DA skal foreslå, at der tilføjes endnu et punkt i den årlige redegørelse nemlig fondens målopfyldelse inden for de prioriterede indsatsområder eller i forhold til en eventuel resultatkontrakt.

DA ser frem til, at ovennævnte synspunkter inddrages i det videre arbejde med udkast til lov om Forebyggelsesfonden.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Torben A. Sørensen





www.sala.dk

SAMMENSLUTNINGEN  
AF  
LANDBRUGETS  
ARBEJDSGIVERFORENINGER

Koncernledelsessekretariatet  
Postboks 1228  
0900 København C

Att.: Tina Møller Nielsen

Vester Farimagsgade 1  
Postboks 367  
1504 København V

Tlf. 3313 4655  
Fax 3311 8953  
E-mail: info@sala.dk

07.11.2006  
Sag nr.: 16.06 HLG/LM  
Direkte tlf.: 3370 2023  
E-mail: hlg@sala.dk

## Udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfond

SALA har fået ovenstående lovforslag i høring og skal fremkomme med følgende bemærkninger.

SALA hilser ethvert initiativ, der kan bidrage til at fastholde medarbejderne på arbejdsmarkedet, velkommen. Der er dog tale om en kompleks problemstilling som omfatter mere end fysisk og psykisk nedslidning. Det kan diskuteres, om det er formålstjenligt at etablere endnu et meget omfattende administrativt organ til at varetage indsatsen på området. SALA har noteret sig, at etablering af en forebyggelsesfond med en betydelig kapital er den løsning, som partierne bag velfærdsreformen har fundet mest hensigtsmæssig.

SALA finder det positivt, at Forebyggelsesfonden etableres med en bestyrelse og en række faglige udvalg. Konstruktionen sikrer kvalitet og relevans i de ansøgninger og tilbud, der i sidste ende bevilges støtte. Kompetencefordelingen mellem bestyrelsen og de faglige udvalg er meget lig med den, som kendes fra Det Strategiske Arbejds miljøforskningsudvalg, som efter SALAs opfattelse fungerer godt. SALA har med tilfredshed noteret, at SALA er tildelt en plads i bestyrelsen.

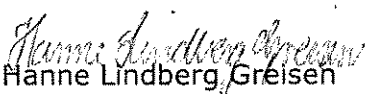
SALA finder det ikke hensigtsmæssigt, at de politiske partier bag Forebyggelsesfonden i så stor detaljeringsgrad som foreslået skal træffe beslutning om Forebyggelsesfondens fordeling af midler, prioritering af områder mm. Der er efter SALAs opfattelse ikke tale om overordnede rammer men om beslutninger, som det må være bestyrelsens kompetence at træffe. Det foreslås i stedet, at bestyrelsen hvert år udarbejder en strategi for det kommende år indeholdende forslag til fordeling af de til rådighed

værende midler, prioritering af indsatsområder samt prioritering af konkrete temaer. Strategien indstilles til beskæftigelsesministerens godkendelse.

SALA har ikke bemærkninger til ansøgnings- og godkendelsesproceduren, som vi finder hensigtsmæssig.

Det fremgår af lovforslaget, at udbetaling af støtte fra fonden vil ske i overensstemmelse med EU's statstøtteregler og udbudsregler, samt at forslaget skal notificeres i Kommissionen. SALA skal henstille til, at loven udarbejdes, således at Forebyggelsesfonden kan give støtte til alle virksomheder, organisationer mm. uanset branchetilhørsforhold. Det vil ikke være hensigtsmæssigt, at der etableres en forebyggelsesfond med en kapital på 3 mia. kr., som ikke vil komme ansatte i jordbrugssektoren og store dele af fødevarerindustrien til gode.

Med venlig hilsen

  
Hanne Lindberg Greisen



**Finanssektorens  
Arbejdsgiverforening**  
Store Kongensgade 81 C  
Postboks 9010  
1022 København K  
Telefon 33 91 47 00  
Telefax 33 91 17 66  
E-mail: fa@fanet.dk

Arbejdstilsynet  
Koncernledelsessekretariatet  
Boks 1228  
0900 København C  
[tmn@at.dk](mailto:tmn@at.dk)

7. november 2006

### **Udkast til lovforslag om Forebyggelsesfonden**

FA har modtaget Arbejdstilsynets brev af 30. oktober d.å. med udkast til lovforslag om Forebyggelsesfonden med anmodning om evt. bemærkninger.

Vi skal indledningsvis bemærke, at vi finder det beklageligt, at en høring af arbejdsmarkedets parter om et vigtigt lovudkast sker med en svarfrist på mindre end en uge. Med det korte varsel er det kun muligt at give overordnede bemærkninger, hvilket kan gå ud over kvaliteten af lovgivningen. En så kort frist er heller ikke i overensstemmelse med ånden i den danske aftalemodel.

Med hensyn til lovudkastets indhold bemærkes:

FA kan helt tilslutte sig det overordnede sigte med lovudkastet, nemlig at fremme senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet ved at iværksætte tiltag, der kan forebygge og forhindre nedslidning. Vi har med tilfredshed konstateret, at målet ikke alene er at forebygge fysisk, men også psykisk nedslidning.

#### **Ikke behov for statsfinansieret fond**

Vi tager til efterretning, at forligspartierne bag velfærdsaftalen har aftalt, at der skal oprettes en særlig fond på 3 milliarder kr. til formålet. Vi mener dog ikke, at en statsfinansieret fond, der skal yde økonomisk støtte til de enkelte virksomheder, er velegnet til at organisere forebyggelsesindsatsen på.

Arbejdet med at forebygge nedslidning bør tage udgangspunkt i det generelle forebyggelsesarbejde, som sker i virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde. Vi anerkender, at der kan være brug for mere omfattende forebyggelsesindsats i brancher med øget risiko for nedslidning. Vi skal derfor pege på, at mere vejledning og rådgivning af virksomheder og medarbejdere om forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning allerede kan iværksættes i dag og finansieres indenfor rammerne af partssystemet. Hertil kommer, at virksomhederne har mulighed for at få rådgivning hos eksterne arbejdsmiljørådgivere for at iværksætte fore-

Dok. nr. 50219  
S. nr. 50191  
HJS/hro

byggelsesindsatser. Der er derfor efter vores vurdering ikke behov for at oprette en særlig fond, som fremmer cigarkassetænkning og svækker overblikket og styring af den samlede indsats.

**Der er flere grunde til, at det er betænkeligt at oprette en forebyggelsesfond.**

1. For det første kan der sættes spørgsmålstegn ved effekten i de virksomheder, som modtager støtte. Kan der påvises en reel forebyggende effekt af indsatsen, og ville virksomheden ikke alligevel have iværksat indsatsen uden offentlig støtte? I den forbindelse har vi noteret os, at lovudkastet ikke stiller specifikke krav til virksomhederne om medfinansiering, når der bortses fra virksomhedens brug af egne ressourcer til ansøgning m.v. De aktiviteter, som fonden yder økonomisk støtte til, vil dermed i praksis kunne være helt statsfinansieret.
2. For det andet giver lovudkastet ingen sikkerhed for, at andre virksomheder kan lære af erfaringerne i de virksomheder, som modtager støtte. Lovudkastet omtaler kun i vage vendinger planer for offentliggørelse af resultater, men går ikke nærmere ind i, hvordan resultater opsamles og videregives.
3. For det tredje indebærer lovudkastet at der oprettes en parallel organisation med bestyrelse, faglige udvalg og sekretariat ved siden af det eksisterende parts- og myndighedssystem på arbejdsmiljøområdet. Man planlægger, at bruge 3 pct af fondens midler til dette formål. Med andre ord skal der bruges i alt 90 mio. kr. til administrative opgaver i fondens regi.
4. For det fjerde kan økonomisk tilskud til virksomheder være i strid med EU's regler om statsstøtte. Virksomheder i visse brancher er efter EU's regler helt afskåret fra at modtage statsstøtte, mens mulighederne for at yde tilskud til andre virksomheder er begrænset af EU's særlige bagatelregler. Bemærkningerne i lovudkastet indeholder ingen forklaring på, hvordan man vil sikre, at alle virksomheder vil kunne få del i fondens midler, uden at EU-reglerne om statsstøtte overtrædes.

Som det fremgår, kan FA støtte målet at forebygge nedslidning på arbejdsmarkedet, men har indvendinger mod oprettelsen af en forebyggelsesfond. Vi ser derfor ikke anledning til at fremsætte specifikke kommentarer til de enkelte bestemmelser i lovudkastet.

Med venlig hilsen

  
Hans Jørgen Steffensen

Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Att.: Tine Møller Nielsen

### **Ledernes Hovedorganisations høringssvar til udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden**

København  
den 6. november 2006

Arbejdstilsynet har den 30. oktober 2006 anmodet Ledernes Hovedorganisation om bemærkninger til udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden. Ledernes Hovedorganisation skal hermed fremkomme med sine bemærkninger.

Ledernes Hovedorganisation finder, at etableringen af Forebyggelsesfonden dækker et stort behov for støtte til arbejdspladsernes indsats overfor fysisk og psykisk nedslidning.

Ledernes Hovedorganisation noterer ligeledes med tilfredshed, at det er lykkedes at mønstre et bredere politisk grundlag for etableringen af Forebyggelsesfonden. Et bredt politisk flertal er et godt fundament til at sikre, at virksomheder og institutioner får bedre muligheder for at arbejde med forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og fastholdelse og rehabilitering af nedslidte medarbejdere.

Lederne hilser ikke mindst initiativerne, der retter sig mod at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og undgå stress, velkomne. Vi er ligeledes enige i, at ændring af arbejdets organisering, udvikling af lederes og medarbejderes kvalifikationer og ressourcer samt at styrkelse af de positive faktorer i arbejdet er centrale elementer. Desuden er det positivt, at der i fonden fokuseres på udvikling af tekniske hjælpemidler.

Når virksomheder og institutioner ønsker/har behov for at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø, mangler lederne ofte viden og rådgivning om hvordan de kan arbejde systematisk for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Det gælder ligeledes i forbindelse med håndteringen af konkrete psykiske arbejdsmiljøproblemer, f.eks. stress. Det er centralt, at lederne, men også medarbejdernes kvalifikationer udvikles. Samtidig skal der i højere grad tænkes i nye baner. Alternative og nye måder at organisere arbejdet skal være med til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og ikke bidrage til at skabe nye problemer.

Støtte til udvikling af tekniske hjælpemidler har været efterspurgt i mange år. Udviklingen af tekniske hjælpemidler afhænger i høj grad af afsætningsmulighederne, og ofte er virksomheder der har et konkret arbejdsmiljøproblem alene om efterspørgslen af et egnet teknisk hjælpe-

**Ledernes  
Hovedorganisation**

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284

E-mail: lh@lederne.dk  
www.lederne.dk

middel, der dermed bliver urimeligt dyrt. Dermed får den enkelte leder dårligere muligheder for at leve op til arbejdsmiljøloven.

Endelig finder Ledernes Hovedorganisation det positivt, at ledere, der ønsker at gøre en indsats for sundhedsfremme for medarbejderne, får bedre muligheder for rådgivning og midler, når de ønsker at igangsætte konkrete initiativer.

Ledernes Hovedorganisation skal dog gøre opmærksom på en række elementer, vi finder uhensigtsmæssige.

For det første vil ordningen komme i karambolage med EU's statsstøtte-regler på flere områder. Det ville være hensigtsmæssigt, hvis dette problem kunne løses.

For det andet er der i udkastet til lovforslaget ikke lagt op til muligheden for, at bestyrelsesmedlemmer lader sig repræsentere ved suppleanter ved forfald eller ved inhabilitet. Dette bør være en mulighed.

For det tredje foreslår vi, at bestyrelsen, på baggrund af de politiske partiers prioriteringer af temaer og indsatsområder, hvert år udarbejder en strategi, der kan danne udgangspunkt for fordelingen af de aktuelle midler. Denne strategi afrapporteres i en årlig redegørelse.

Endelig bør det sikres, at der sker en spredning af de erfaringer, der indhøstes gennem de støttede arbejdspladsrelaterede projekter.

Med venlig hilsen

Lars Andersen



Arbejdstilsynet  
Att. Tina Møller Nielsen  
Koncernledelsessekretariatet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

[tmn@at.dk](mailto:tmn@at.dk)

## Høring over udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Arbejdstilsynet har ved mail af 30. oktober 2006 fremsendt udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden, idet Arbejdstilsynet anmoder om at modtage til lovforslaget eventuelle bemærkninger senest den 7. november 2006.

Som svar på denne høring skal KL bemærke følgende:

KL kan tilslutte sig sigtet med etablering af Forebyggelsesfonden, således som det kommer til udtryk i lovforslagets § 4.

KL kan ligeledes tilslutte sig, at arbejdsmarkedets parter, heriblandt KL som arbejdsgiverpart for kommunerne, får en væsentlig rolle i forbindelse med virkeliggørelse af forslaget om Forebyggelsesfonden, herunder indgåelse af branche- eller virksomhedsaftaler med konkrete mål som forudsætning for, at virksomhederne kan opnå støtte fra Forebyggelsesfonden.

I betragtning af, at Forebyggelsesfonden både vil være relevant for kommunerne som virksomheder/arbejdsgivere (formålene i forslaget § 4, stk. 1, nr. 1 – 3) og som social myndighed (formålene i forslaget § 4, stk. 1, nr. 4 og 5), havde det været hensigtsmæssigt, om KL var blevet tildelt mere end én plads i fondens bestyrelse (forslagets § 14).

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at økonomisk støtte af Forebyggelsesfonden vil fald ind under EU's regler for statsstøtte. KL finder det helt afgørende, at betydningen og rækkevidden af disse statsstøtteregler meget hurtigt afklares. En meget rigid anvendelse af de nævnte statsstøtteregler vil effektivt kunne afskære kommunerne fra overhovedet at udnytte Forebyggelsesfondens støttemuligheder. Det ville være stærkt beklageligt i betragtning af, at et overvejende kommunalt område – plejehjem og hjemmepleje – udtrykkeligt anføres som en særligt relevant branche i forhold til Forebyggelsesfondens hovedformål (forslagets § 4, stk. 1, nr. 1 og 2, jf. bemærkningerne til lovudkastet, side 15).

Den 7. november 2006

Jnr 07.20.00 P22  
Sagsid 000169669

Ref PMP  
pmp@kl.dk  
Dir 3370 3819

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

Tlf 3370 3370  
Fax 3370 3071

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

1/2

Ud over det anførte giver lovudkastets enkelte dele og bestemmelser ikke anledning til bemærkninger fra KL's side.

KL ser frem til, at arbejdsmarkedets parter – heriblandt også KL – bliver inddraget i forbindelse med udarbejdelse af udfyldende regler til gennemførelse af loven om etablering af Forebyggelsesfonden. KL giver tilsagn om aktiv medvirken i dette regeludvalgsarbejde.

\*\*\*

Fore en ordens skyld bemærkes, at det ikke inden for den meget snævre høringsfrist har været muligt at forelægge sagen til politisk vurdering i KL's bestyrelse, hvorfor ovenstående høringssvar afgives med forbehold for efterfølgende politisk godkendelse af KL's bestyrelse.

Med venlig hilsen



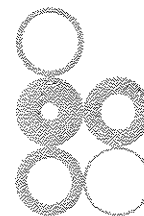
Preben Meier Pedersen



Arbejdstilsynet  
Koncernledelsessekretariatet

Att.: Tina Møller Nielsen, [tmn@at.dk](mailto:tmn@at.dk)

DANSKE  
REGIONER



07-11-2006

Sag nr. 06/4449

Dokumentnr. 67991/06

Sagsbehandler

Malene Bett Vestergaard Sører

sen

Tel. 3529 8243

E-mail: [mvs@regioner.dk](mailto:mvs@regioner.dk)

### Udkast til lov om Forebyggelsesfonden

Arbejdstilsynet har ved skrivelse af 30. oktober 2006 fremsendt udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden. Lovudkastet er en følge af velfærdsaftalen fra juni måned i år, og den 2. ds. har man offentliggjort prioriteringen af midlerne 2007.

Danske Regioner vil indledningsvist understrege, at foreningen finder det uhensigtsmæssigt at etablere centrale puljer som Forebyggelsesfonden. Såfremt Regeringen ønsker, at der f.eks. i regionerne skal fokuseres på forebyggelse, kan finansieringen i stedet med fordel ske som led i bloktilskudsordningen.

Danske Regioner finder dog ikke desto mindre, at det er hensigtsmæssigt, at der med fondens etablering er fokuseret på såvel fysisk som psykisk nedslidning, hvilket tillige er i overensstemmelse med de prioriterede områder indenfor fremtidens arbejdsmiljø jf. 2010 planen.

Fordelingen følger tre hovedformål, henholdsvis projekter, som forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange, projekter til bedre genoptræning og rehabilitering og endelig initiativer vedr. rygning, alkohol og fedme. Ca. halvdelen af midlerne foreslås anvendt til det første hovedformål.

Danske Regioner har ikke på det foreliggende grundlag bemærkninger til metoden for vurderingen af ansøgningerne, men finder for en god ordens skyld anledning til at tilføje, at det ved Forebyggelsesfondens tildeling af støtte til initiativer og projekter bør præciseres, at det er et krav eller kriterium for tildeling af støtte, at der evalueres på projekterne med henblik på at tilvejebringe en større viden om, hvilke tiltag der virker.

Dampfærgevej 22  
Postboks 2593  
2100 København Ø

T 35 29 81 00

F 35 29 83 00

E [regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)

Danske Regioner finder det overordnet positivt, at der fokuseres på forebyggelse og ser frem til at deltage i arbejdet i bestyrelsen for fonden.

Side 2

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen

# Det Nationale Råd for Folkesundhed

---

København, den 7. november 2006  
J.nr. 2003-14011-1

Arbejdstilsynet  
Att.: Tina Møller Nielsen  
Koncernledelsessekretariatet  
Postboks 1228  
0900 København C

Ved brev af 30. oktober 2006 har Det nationale Råd for Folkesundhed modtaget udkast til lov om Forebyggelsesfonden med henblik på eventuelle bemærkninger.

Det Nationale Råd for Folkesundhed ser med tilfredshed på etableringen af Forebyggelsesfonden og fondens formål.

Rådet har noteret sig, at baggrunden for lovforslaget er, at der skal gøres en særlig indsats for at reducere nedslidning og styrke arbejdsmiljøet, blandt andet i brancher hvor relativt mange er truet af nedslidning, og at fonden i den forbindelse kan give støtte til initiativer vedr. rygning, alkohol og fedme. Rådet finder det afgørende, at disse initiativer ses i sammenhæng med og indgår som en integreret del i de samlede initiativer, der skal forbedre arbejdsmiljøet i nedslidningstruede brancher. En generel usund livsstil kan i sig selv påvirke nedslidningen i negativ retning.

Begrebet nedslidning anvendes om en række symptomer, der påvirker det daglige funktionsniveau: søvnproblemer, træthed, uoverkommelighedsfølelse, nedsat selvværd, smerter i bevægeapparatet, hoste og åndenød. Disse symptomer tilskrives arbejdsmiljøet. Men symptomerne kan også forklares ved en generel uhensigtsmæssig livsstil. Overvægt og fedme fører til belastning af knæ og hofter med smerter til følge. Dårlig kondition og ringe muskelstyrke opleves som træthed. Organpåvirkninger af lunger, lever og hjerte som følge af røg og alkohol giver hoste, åndenød og smerter.

Faktorer vedrørende Kost, Rygning, Alkohol og Motion (KRAM) er i dag direkte årsag til 40 % af al sygdom og for tidlig død. Fysisk inaktivitet på arbejdspladsen koster både sygdom og for tidlig død! Det er inden for de sidste få år blevet klart, at passiv rygning på arbejdspladsen også kan måles i sygdom og for tidlig død. Som eksempel kan nævnes, at 38 % af alle faglærte og ufaglærte udsættes for passiv røg på arbejdspladsen mod 19 % af højere funktionærer.

For personer med kort uddannelse er der således i forhold til personer lang uddannelse flere, der ryger, flere der drikker for meget, flere der er overvægtige eller fede og tiltagende flere, der er fysisk inaktive. Det må formodes, at i brancher hvor relativt mange er truet af nedslidning, er der også mange med forholdsvis kort uddannelse.

---

Det Nationale Råd for Folkesundhed har til formål at bidrage til debat og at rådgive indenrigs- og sundhedsministeren om folkesundhedsområdet. Rådet er nedsat af indenrigs- og sundhedsministeren i henhold til lov og består af 11 medlemmer beskikket ud fra deres faglige baggrund.

Sekretariat - Indenrigs- og Sundhedsministeriets 5. sundhedskontor – Slotsholmsgade 10-12 –  
1216 København K - Telefon 7226 9000 – Fax 7226 9001 – E-mail: im@im.dk

# Det Nationale Råd for Folkesundhed

---

Selvom der i dag er meget viden om KRAM-faktorenes betydning for sygdom og for tidlig død, mangler der stadig viden om, hvad der skaber ændringer i livsstil, herunder hvilke metoder, der virker.

Det Nationale Råd for Folkesundhed finder det derfor vigtigt, at Forebyggelsesfonden både prioriterer projekter vedrørende kost, rygning, alkohol og motion, der retter sig til de grupper på arbejdsmarkedet, som er særligt udsatte og prioriterer projekter, der kan medvirke til at opnå mere viden om, hvilke forebyggelsesmetoder, der skaber forandring i virkeligheden.

Med venlig hilsen

Bente Klarlund Pedersen  
Formand for Det nationale Råd for Folkesundhed

---

Det Nationale Råd for Folkesundhed har til formål at bidrage til debat og at rådgive indenrigs- og sundhedsministeren om folkesundhedsområdet. Rådet er nedsat af indenrigs- og sundhedsministeren i henhold til lov og består af 11 medlemmer beskikket ud fra deres faglige baggrund.

Sekretariat - Indenrigs- og Sundhedsministeriets 5. sundhedskontor – Slotsholmsgade 10-12 –  
1216 København K - Telefon 7226 9000 – Fax 7226 9001 – E-mail: [im@im.dk](mailto:im@im.dk)

**Fra:** Linda F. Helio [mailto:lfh@handicap.dk]  
**Sendt:** 7. november 2006 12:39  
**Til:** Tina Møller Nielsen  
**Cc:** Linda F. Helio; Poul Erik H. Petersen  
**Emne:** Høringssvar fra DSI til lov om forebyggelsesfonden

**Kære Tina Møller Nielsen**

**Vedhæftet er høringssvar fra DSI til høring om udkast til forslag til lov om forebyggelsesfonden.**

**Venlig hilsen**

**Linda Frost Helio**

**De Samvirkende Invalideorganisationer  
Kløverprisvej 10 B - Hvidovre  
Tlf.dir.: 36388515  
[www.handicap.dk](http://www.handicap.dk)**

Arbejdstilsynet  
Postboks 1228  
0900 København C

Den 7. november 2006  
J.nr. 3947.253 [24.TEL.OTN] /LFH

## **Lov om forebyggelsesfonden**

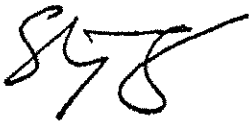
---

Det er DSI's vurdering, at der er tale om et godt velfærdspolitisk udspil, som fokuserer på to meget vigtige vinkler, nemlig at forebygge udstødning fra udvalgte brancher og tilbagevenden til arbejdsmarkedet, hvis man har forladt dette pga. nedslidning, psykisk arbejdsmiljø mv.

DSI finder det dybt beklageligt, at DSI ikke er tænkt ind som en del af bestyrelsen, da DSI har særlig viden om arbejdsmarkedet og personer med handicap. DSI er repræsenteret i de samme råd og nævn, som resten af arbejdsmarkedets parter. Vi har stor viden om personer med handicap, arbejdsmarkedet og naturligvis også de faktorer, som er med til at udstøde mennesker fra arbejdsmarkedet. En viden som bestyrelsen ikke bør være foruden. DSI regner med at blive skrevet ind i bestemmelserne om bestyrelsen.

Der er endvidere behov for at tydeliggøre, at udgifter til dækning af handicapbetinget kompensation, f.eks. tegnsprogstolkning skal afholdes af fondens midler.

Venlig hilsen



Stig Langvad  
Formand

Arbejdstilsynet  
Att. Tina Møller Nielsen

København, den 7. august 2006

Ældre Sagens kommentarer vedrørende udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Ældre Sagen støtter grundlæggende etableringen af en forebyggelsesfond og målsætningen om at øge indsatsen for forebyggelse af nedslidning, støtte til fastholdelse, bedre rehabilitering og genoptræning mv. Den øgede forebyggelsesindsats vil på sigt både gavne arbejdsstyrken og vil kunne bidrage til et bedre helbred blandt kommende generationer af folkepensionister.

Man må imidlertid gøre sig det klart, at nedslidning er en gradvis akkumulerende proces, hvorfor virksomme forebyggelsesinitiativer i bedste fald kræver svarende til en generations levetid på arbejdsmarkedet for at opnå maksimal effekt.

I Ældre Sagen er vi især opmærksom på behovet for at forebygge nedslidningsproblemer inden for ældreplejen, hvor medarbejdere i høj grad er udsat for risiko for nedslidning, tidspres, tunge løft mv.

Der er i de kommende år udsigt til store rekrutteringsmæssige udfordringer inden for især ældreplejen sideløbende med, at ældrebefolkningen vokser. Derfor er der et særligt stort og akut behov for at sætte med en massiv forebyggelsesindsats i forhold til denne faggruppe.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at der kan gives støtte til bedre genoptræning med henblik på at sikre bedre muligheder for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Ældre Sagen er enig i, at der er et stort udækket behov for at sikre optimale genoptræningsforløb, men investeringen i bedre genoptræning bør ikke kun være forbeholdt erhvervsaktive. Ældre Sagen anbefaler, at forebyggelsesfondens målsætning i forhold til netop dette indsatsområde udvides til også at omfatte grupper uden tilknytning til arbejdsmarkedet med henblik på at imødegå enhver kritik om forskelsbehandling af patienter.

Med venlig hilsen

Bjarne Hastrup  
Adm. Direktør



Arbejdstilsynet  
Att.: Tina Møller Nielsen  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

7. november 2006

Arbejdstilsynet har med brev af 30. oktober d.å. sendt udkast til lovforslag om Forebyggelsesfonden til Dansk Industri med henblik på bemærkninger. Dansk Industri skal i denne forbindelse henvise til Dansk Arbejdsgiverforenings bemærkninger.

Med venlig hilsen

Anders Just Pedersen  
Fagleder



Arbejdstilsynet  
Koncernledelsessekretariatet  
Postboks 1228  
0900 København C.

Pr. e-mail til [tmn@at.dk](mailto:tmn@at.dk)

Dato: 7. november 2006

Deres ref.:

Vores ref.:

**Udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden - j.nr. 20060060312/4**

Tak for ovennævnte lovudkast.

HTS-A kan fuldt ud tilslutte sig Dansk Arbejdsgiverforenings høringssvar, som vi derfor henviser til.

Med venlig hilsen

Per Laurents

**HTS-A Arbejdsgiver- og  
Erhvervsorganisationen**  
Sundkrogskaj 20  
Postboks 2698  
2100 København Ø  
Telefon 77 33 47 11  
Telefax 77 33 46 11  
[hts@hts.dk](mailto:hts@hts.dk)  
[www.htsa.dk](http://www.htsa.dk)

**Fra:** Karsten@kaf.dk [mailto:Karsten@kaf.dk]

**Sendt:** 7. november 2006 12:47

**Til:** Tina Møller Nielsen

**Emne:** Høringssvar - udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Vi kan fuldt ud støtte det fremlagte forslag til en Forebyggelsesfond. Særligt er vi tilfredse med, at lovforslaget også fokuserer på at give små virksomheder muligheder for at engagere sig med økonomisk hjælp fra Forebyggelsesfonden.

Vi finder dog sammensætningen af fondens bestyrelse for kritisabelt. Vi skal opfordre til, at vi i Kristelig Arbejdsgiverforeningers Hovedorganisation (KAH) tildeles en plads i bestyrelsen.

Via de to underorganisationer KA og KA Pleje repræsenterer vi mindre virksomheder på tværs af brancher, samt private leverandører inden for hjemmeplejen. To grupper som vi finder vigtigt får en bedre repræsentation i bestyrelsen.

Med venlig hilsen  
Karsten Høgild, direktør  
Kristelig Arbejdsgiverforening  
Kristrupvej 37  
8900 Randers  
Tlf. 86 43 80 22

**Fra:** Marianne Lundsgaard [mailto:info@aeldreraadssammenslutningen.dk]

**Sendt:** 7. november 2006 08:47

**Til:** Tina Møller Nielsen

**Emne:** høringsvar - forebyggelsesfonden

Til Forebyggelsesfonden

Hermed vedhæftet høringsvar fra Sammenslutningen af Ældreråd i Danmark vedrørende forslag til lov om Forebyggelsesfonden.

Med venlig hilsen

Marianne Lundsgaard  
Sekretariatsleder

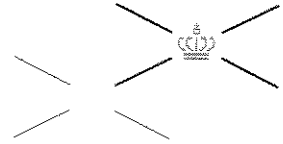
Sammenslutningen af Ældreråd i Danmark  
Jernbane Allé 54, 3. sal  
2720 Vanløse

Telefon: 38 77 07 37

Mobil: 20 49 93 19

Fax: 38 77 07 29

Hvis du vil vide mere om Sammenslutningen af Ældreråd i Danmark se  
[www.aeldreraadssammenslutningen.dk](http://www.aeldreraadssammenslutningen.dk)



Arbejdstilsynet  
Koncernledelsessekretariatet  
Postboks 1228  
0900 København C  
Att.: Tina Møller Nielsen

Bilag:  
Sagsbehandler: JRU  
J.nr.: 6.kt.04-0012-38

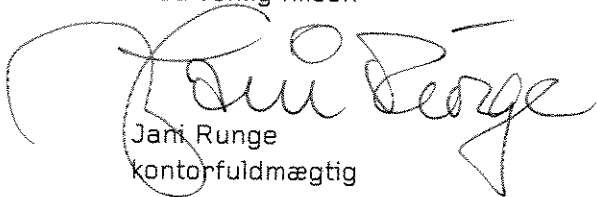
FORSLAG TIL LOV OM FOREBYGGELSESFONDEN

2. november 2006

Der henvises til Arbejdstilsynets høring af 30. oktober 2006 vedrørende udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden.

Forsvarsministeriet har ikke bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen



Jani Runge  
kontorfuldmægtig

Til Tina Møller Nielsen  
Koncernledelsessekretariatet  
Postboks 1228  
0900 København C

07-11-2006

Vedrørende udkast til lov om Forebyggelsesfonden

Sammenslutningen af Ældreråd har ingen bemærkninger til det foreslåede som det foreligger.  
Sammenslutningen af Ældreråd i Danmark anser det fremsatte forslag som positivt.  
Sammenslutningen af Ældreråd i Danmark har med tilfredshed noteret sig, at også organisationer og foreninger har mulighed for at søge den foreslåede pulje.

Med venlig hilsen

Marianne Lundsgaard  
sekretariatsleder

Indenrigs- og Sundhedsministeriet  
Kontoret for kommunal sundhed  
att. Specialkonsulent Kåre Geil  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

d. 6. november 2006  
/lmt

### **Høringssvar vedr. lov om Forebyggelsesfonden**

Indledningsvist vil vi gerne udtrykke tilfredshed med etableringen af Forebyggelsesfonden og formålet hermed. Netop på muskel- og skeletområdet er nedslidning en hyppig årsag til stort sygefravær og tidlig førtidspensionering og Gigtforeningen ser derfor et stort behov for forebyggende initiativer på dette område.

Når det gælder tilkendelse af førtidspension, havde 23 % af ansøgerne, som fik tilkendt en førtidspension i 2005, en bevægeapparatslidelse og bevægapparatsslidelser er således den næsthøypigste årsag til tilkendelse af førtidspension, kun overgået af psykiske lidelser.

I 2005 blev der tilkendt 14.713 førtidspensioner. Det er et fald på 6,9 % i fht. 2004. Men på trods af dette generelle fald, er udviklingen af personer, som får tilkendt førtidspension pga. bevægeapparatslidelser, stort set uforandret i perioden 1998 – 2005.

Der er således et stort behov for forebyggelse af bevægeapparatslidelser og med den nye Forebyggelsesfond og de øvrige initiativer inden for arbejdsmiljøområdet, ser Gigtforeningen nu mulighed for, at der kan ske en positiv forskel, som vil betyde, at færre mennesker nedslides på grund af deres arbejde.

Gigtforeningen har en enkelt bemærkning til lovforslaget:

§ 14, stk.3. Bestyrelsens sammensætning. Det bør her nævnes, at der skal være repræsentanter fra patient/brugerorganisationer, i bestyrelsen.

Med venlig hilsen

Lene Mandrup Thomsen  
Projektkoordinator, fysioterapeut  
Tlf. 39 77 80 34  
lmthomsen@gigtforeningen.dk  
[www.gigtforeningen.dk](http://www.gigtforeningen.dk)

Fra: Anders Kabel [<mailto:ak@bstforeningen.dk>]  
Sendt: 6. november 2006 14:47  
Til: Tina Møller Nielsen  
Emne: Høring om Forebyggelsesfonden

Kære Tina Møller Nielsen

Hermed fremsendes Arbejdsmiljørådgivernes bemærkninger til Arbejds-  
tilsynets høring om udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfon-  
den.

<<Høringssvar-forebyggfond.doc>>

Med venlig hilsen  
Anders Kabel  
Direktør  
Arbejdsmiljørådgiverne - BST Foreningen  
Sikkerhedens Hus  
Jernholmen 12  
2650 Hvidovre  
Telefon: 36 30 05 20  
Direkte: 36 34 90 62  
Telefax: 36 30 05 48  
Mobiltlf: 40 15 74 64  
ak@bstforeningen.dk  
web-sted: bstforeningen.dk

Arbejdstilsynet  
Landskronagde 33  
2100 København Ø

6. november 2006

## Hørings svar vedrørende udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Arbejdstilsynet har den 30. oktober 2006 sendt et udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden i ekstern høring.

Arbejdsmiljørådgiverne – brancheforeningen for autoriserede arbejdsmiljørådgivere, driftssundhedstjenester og andre arbejdsmiljøkonsulenter – skal hermed kommentere udkastet:

- Arbejdsmiljørådgiverne finder det betænkeligt at Forebyggelsesfondens bestyrelse sammensættes hovedsagligt af repræsentanter for arbejdsmarkedspolitiske interesseorganisationer uden at arbejdsmiljø- og sundhedsfremmefaglig ekspertise er tilsvarende repræsenteret. Arbejdsmiljørådgiverne skal derfor opfordre til at arbejdsmiljøfaglig ekspertise og praktisk arbejdsmiljøerfaring repræsenteres bedre enten direkte i bestyrelsen eller i de faglige rådgivende udvalg.
- Arbejdsmiljørådgiverne finder behov for at § 5 stk. 3 udvides, så der skabes adgang til at arbejdsmiljørådgivere og andre, der ikke er omfattet af § 5 stk. 1, kan opnå støtte til forprojekter, der har til hensigt fx at etablere konsortier eller netværker af små virksomheder mv., idet det erfaringsmæssigt er særdeles vanskeligt og ressourcekrævende at samle og koordinere små virksomheder. En mulighed for støtte til forprojekter af denne karakter vil derfor være et betydeligt incitament for udvikling af projekter blandt små virksomheder.
- Arbejdsmiljørådgiverne finder behov for en præcisering af at virksomheder, der har opnået støttet fra Forebyggelsesfonden, i rimeligt omfang bør stå til rådighed for offentliggørelse af resultater og videndeling af erfaringer fx gennem Videncenter for Arbejdsmiljø, sådan at støttemidlerne kan få størst mulig samfundsmæssig effekt.

Arbejdsmiljørådgiverne står naturligvis gerne til rådighed for en uddybning af kommentarerne.

Med venlig hilsen

Anders Kabel



Arbejdstilsynet

Dato: 2. november 2006

Kontor: FVJUR

J.nr.: 2006-090/08-110

Sagsbeh.: TPE

Arbejdstilsynet har ved brev af 30. oktober 2006 anmodet Indenrigs- og Sundhedsministeriet om eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden. Der henvises til j.nr. 20060060312/4.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

Tania Pedersen



[tmn@at.dk](mailto:tmn@at.dk)

PERSONALE

06.11.2006

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender har den 30. oktober 2006 modtaget udkast til lovforslag om Forebyggelsesfonden.

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender har dog ikke bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen

Peter Okkels

**Fra:** Sarah-Christine Franzmann [mailto:SCF@inm.dk]  
**Sendt:** 6. november 2006 09:33  
**Til:** Tina Møller Nielsen  
**Cc:** Sarah-Christine Franzmann  
**Emne:** Vedr. udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Kære Tina Møller Nielsen

Arbejdstilsynet har ved brev af 30. oktober 2006 anmodet om Integrationsministeriets bemærkninger til udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden.

Ministeriet har ingen bemærkninger til denne høring.

Med venlig hilsen  
Sarah Franzmann

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration  
Sekretariatskontoret  
Holbergsgade 6  
1057 København K  
Telefon: 33 92 33 80  
Telefax: 33 11 12 39

**Fra:** Charlotte Fruensgaard (DEP) [mailto:CHFR@fvm.dk]

**Sendt:** 2. november 2006 13:34

**Til:** Tina Møller Nielsen

**Cc:** Anders T. Christensen (DEP); Susan Bramsen (DEP); Susie Hosainzadeh (DEP); Reena Singh (DEP)

**Emne:** Høring - forslag til Lov om Forebyggelsesfonden

Til Arbejdstilsynet.  
Tina Møller Nielsen

Fødevareministeriet har modtaget forslag til Lov om Forebyggelsesfonden i høring og kan meddele, at ministeriet ikke har bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen

Charlotte Fruensgaard  
Fuldmægtig

*Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri  
Departementet  
Juridisk Kontor (1. afdeling, 4. kontor)  
Holbergsgade 2  
1057 København K*

*Tlf.: 33 92 20 89  
Fax: 33 15 80 73  
e-mail: chfr@fvm.dk*

Koncernledelsessekretariatet  
Postboks 1228  
0900 København C  
Att.: Tina Møller Nielsen

**Sendes på e-post: [tmn@at.dk](mailto:tmn@at.dk)**

**Høring over forslag til lov om Forebyggelsesfonden – Deres j.nr.  
20060060312/4**

Med henvisning til e-post af 30. oktober 2006 vedrørende ovenstående skal Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling meddele, at vi ikke har bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen

Søren Klit  
Fuldmægtig

7. november 2006

**Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling**

Bredgade 43  
1260 København K  
Telefon 3392 9700  
Telefax 3332 3501  
E-post [vtu@vtu.dk](mailto:vtu@vtu.dk)  
Netsted [www.vtu.dk](http://www.vtu.dk)  
CVR-nr. 1680 5408

Sagsbehandler

Søren Klit  
Telefon 7226 5626  
Telefax 3332 5013  
E-post [skl@vtu.dk](mailto:skl@vtu.dk)

Sagsnr. 06-009422  
Dok nr. 44547  
Side 1/1



## SKATTEMINISTERIET

Nicolai Eigtveds Gade 28  
1402 København K

Telefon 3392 3392  
Fax 3314 9105

CVR-nr. 17146815  
EAN-nr. 5798000033757

[www.skm.dk](http://www.skm.dk)

3. november 2006  
J.nr. 2006-170-0987

Arbejdstilsynet

[tmn@at.dk](mailto:tmn@at.dk)

### Vedr. udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Arbejdstilsynet har med brev af 30. oktober 2006 fremsendt udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden med anmodning om eventuelle bemærkninger.

I den anledning bemærkes, at Forebyggelsesfonden efter det oplyste ikke kan anses som et selvstændigt skattesubjekt, men må anses som en del af staten, der er undtaget for skattepligt, jf. selskabsskattelovens § 3, stk. 1, nr. 1.

Skatteministeriet har ikke i øvrigt bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Kirsten Hvelplund

Konsulent

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Lene.Vesterbirk@uvm.dk [mailto:Lene.Vesterbirk@uvm.dk]

Sendt: 9. november 2006 13:37

Til: Tina Møller Nielsen

Cc: Kirsten.Overgaard.Bach@uvm.dk

Emne: Udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Reference: 067.182.011

Undervisningsministeriet har fra Arbejdstilsynet modtaget udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden.

Ministeriet blev samtidig anmodet om eventuelle bemærkninger.

I den anledning skal vi oplyse, at det fremsendte udkast ikke giver anledning til bemærkninger.

Med venlig hilsen

Lene Vesterbirk

---

Fuldmægtig Lene Vesterbirk  
Undervisningsministeriet  
Departementschefens sekretariat  
Personalekontoret  
Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K

Tlf.: 3392 5000, Direkte Tlf.: 3392 5504  
Fax: 3392 5547, E-mail: Lene.Vesterbirk@uvm.dk

Arbejdstilsynet  
Att.: Tina Møller Nielsen  
Koncernledelsessekretariatet  
Postboks 1228  
0900 København C

7. november 2006

Vores reference:

Sag

Arkivkode

/klr

### Høring af udkast til forslag til lov om forebyggelsesfonden

Søfartsstyrelsen har den 30. oktober 2006 modtaget ovennævnte udkast til lovforslag i høring. Styrelsen har følgende bemærkninger:

”Søfartsstyrelsen lægger vægt på, at virksomheder og medarbejdere inden for søfartsområdet er omfattet af fondens anvendelsesområde, jf. udkastets §§ 3-6, og derfor vil kunne opnå støtte til projekter defineret i § 4, stk. 1. Opnåelse af projektstøtten skal naturligvis ske på basis af dokumentation for en særlig indsats over for brancher og jobgrupper inden for søfartsområdet for at undgå psykisk og fysisk nedslidning.

Sundheds- og arbejdsmiljø inden for søfarten er som hovedregel reguleret i selvstændig lovgivning. Søfartsstyrelsen lægger derfor vægt på, at personer med særligt kendskab til sundheds- arbejdsmiljøet på søfartsområdet vil kunne opnå repræsentation i de faglige rådgivende udvalg, jf. udkastets § 23.

Søfartsstyrelsen vil foreslå, at der i lovforslaget - evt. i bemærkningerne - tages højde for ovenstående forhold.”

Med venlig hilsen

Klaus Rostell  
Fuldmægtig  
Direktionssekretariatet  
Søfartsstyrelsen  
Vermundsgade 38 C  
2100 København Ø  
Tlf. direkte 39 17 46 16  
Mail: klr@dma.dk

#### SØFARTSSTYRELSEN

Vermundsgade 38 C  
2100 København Ø

Tlf. 39 17 44 00

Fax 39 17 44 01

CVR-nr. 29 83 16 10

EAN-nr. 5798000023000

sfs@dma.dk

www.sofartsstyrelsen.dk

ØKONOMI- OG

ERHVERVS MINISTERIET



**Fra:** Preben Pettersson (KS) [psp@ks.dk]  
**Sendt:** 6. november 2006 16:50  
**Til:** Lone Christensen; Tina Møller Nielsen  
**Cc:** Marianne K. Larsen (KS); Snorre Welling (KS)  
**Emne:** Høring - Udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden

**Høring - Udkast til forslag til lov om Forebyggelsesfonden**

Konkurrencestyrelsen har ingen bemærkninger til lovudkastet for så vidt angår statsstøtteaspekterne.

Konkurrencestyrelsen er involveret i afklaring af forslaget statsstøtteaspekter og deltager i den forbindelse sammen med Beskæftigelsesministeriet og Arbejdstilsynet i møde med Kommissionen, DG Konkurrence 13. november 2006.

mvh

Preben Sandberg Pettersson, MBA  
Statsstøttechef / Head of State Aid Division  
Konkurrencestyrelsen / Danish Competition Authority  
Nyropsgade 30  
1780 København K  
Phone/GSM: +45 72 26 81 75  
PSP@KS.dk