

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6270-0001

30 APR. 2007

Tanja Skov

Fra: Jørgen Wissing Jensen [JWJ@eogs.dk]

Sendt: 30. april 2007 12:43

Til: Birgitte Buchwald Jørgensen; Postkasse ARCenter

Cc: Stinne Henriksen; Jørgen Wissing Jensen; Malene Fenger Lund

Emne: Høringssvar - Forslag til Lov om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler

Signeret af: jwj@eogs.dk

BILAG

DOK. NR. 36



ERHVERVS- OG SELSKABSSTYRELSEN

Høringssvar – Forslag til Lov om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler

30. april 2007
Sag nr. 2007-0012639
JWJ/MFL

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen har modtaget ovennævnte forslag i høring. Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering, CKR, har i denne forbindelse følgende bemærkninger.

Efter forslaget skal arbejdsgivere oplyse lønmodtagere, der er eller vil blive omfattet af en erhvervsbegrænsende aftale, om dette. Loven sætter frister for tidspunktet for afgivelsen af oplysningerne, således skal oplysningerne for nyansatte gives senest ved ansættelsen, og for lønmodtagere, der allerede er indgået. Såfremt arbejdsgiveren ikke overholder disse forpligtelser, kan dette i sidste ende medføre, at arbejdsgiveren ved domstolene pålægges at betale godtgørelse til lønmodtageren

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

Forslaget har ingen erhvervsøkonomiske konsekvenser for arbejdsgiverne. De risikerer dog ved domstolene at blive idømt betaling af godtgørelse til lønmodtagerne, hvis de ikke har overholdt deres oplysningspligt i henhold til lovens § 2.

Administrative konsekvenser

I forbindelse med den første AMVAB-måling af

ERHVERVS- OG
SELSKABSSTYRELSEN

Kampmannsgade 1
1780 København V

Tlf. 33 30 77 00

Fax 33 30 77 99

CVR-nr 10 15 08 17

eogs@eogs.dk

www.eogs.dk

ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET

og konsulentfirmaer, der udstationerer deres medarbejdere i kortere eller længere tidsperioder ved kunden – har CKR valgt at afgive høringssvar for så vidt angår forslaget administrative konsekvenser for disse virksomheder. Det er CKR's vurdering, at enkelte elementer i lovforslaget kan håndteres mindre byrdefuldt, end lovforslaget umiddelbart lægger op til.

CKR vurderer, at lovforslaget især vil berøre vikarbureauer samt IT- og konsulentfirmaer, der har medarbejdere udstationeret i kortere eller længere perioder ved kunderne. Det er ikke muligt ud fra det foreliggende materiale at opgøre antallet af berørte virksomheder præcist.

CKR finder det uklart, hvorvidt lovforslagets § 2 kræver, at virksomhederne skal orientere medarbejderne i forbindelse med forlængelse af eksisterende kontrakter og/eller indgåelse af nye kontrakter med kunderne, eller om det er muligt for virksomhederne at orientere de berørte lønmodtagere én gang for alle om, at et standardvilkår for ansættelsen i eksempelvis vikarbureauet eller IT-firmaet er, at der er anvendes erhvervsbegrænsende aftaler. Det er – som det fremgår af lovforslagets bemærkninger – et legitimt hensyn for virksomheder, der udstationerer eller udlåner deres medarbejdere til andre virksomheder, at beskytte sig mod, at disse virksomheder går på strandhugst blandt virksomhedens medarbejdere.

CKR anbefaler, at det er tilstrækkeligt for virksomheder, hvis forretningsgrundlag er baseret på udstationering af medarbejdere, at oplyse de berørte medarbejdere om de generelle vilkår for de indgående og kommende erhvervsbegrænsede aftaler. Konkret anbefaler CKR, at det bliver muligt for virksomhederne at beskrive den generelle brug af erhvervsbegrænsende aftaler i forbindelse med udstationering af medarbejdere ved kunderne i eksempelvis personalehåndbogen. Alternativt bør der være tilstrækkeligt, at virksomhederne redegør for deres brug af erhvervsbegrænsende aftaler i ansættelsesbevisets punkt ti eller evt. i et nyt særskilt punkt 11.

Det fremgår af lovforslagets § 5, at lønmodtagerne kan tilkendes en godtgørelse ved domstolene, hvis virksomhederne ikke har opfyldt oplysningspligten i § 2. Herudover kan konsekvensen være, at den indgående aftale med aftaleparten bortfalder jf. lovforslagets § 4. CKR er bekymret over de mulige konsekvenser af disse paragraffer, da de kan risikere at medføre substantielle administrative byrder for virksomheder i deres forsøg på at beskytte sig mod betaling af godtgørelse til medarbejdere og ugyldiggørelse af indgående aftale med kunderne. Virksomhederne skal således kunne bevise, at de i tilstrækkeligt omfang har oplyst medarbejderne om brugen af de erhvervsbegrænsede klausuler forud for eller senest samtidig med ansættelsen. Det er for CKR forholdsvist uklart, hvorledes virksomheden sikrer sig, at den i tilstrækkelig grad har opfyldt oplysningspligten overfor medarbejderne. Problemet er især eksisterende i forbindelse med nyansættelser. Hvorledes sikrer

virksomhederne sig forud for ansættelse af nye medarbejdere, at man har orienteret alle ansøgere omkring (den forventede) brug af erhvervsbegrænsede aftaler?

Af lovens ikrafttrædelsesbestemmelser fremgår, at hvis virksomhederne allerede gør brug af erhvervsbegrænsede aftaler, så skal de senest afgive oplysningerne til de berørte lønmodtagere 1. november 2007. CKR finder, at det er en meget kort frist, idet lovforslaget vil resultere i forholdsvis store omstillingsbyrder for de virksomheder, der allerede gør brug af erhvervsbegrænsede aftaler. Eksempelvis skal IT- og konsulentvirksomhederne gennemgå alle eksisterende kontrakter for bestemmelser om erhvervsbegrænsede aftaler. En del af disse kontrakter kan være flere år gamle, da flere virksomheder har indgået kontrakter uden nogen endelig ophørsdato for samarbejdet med kunden.

CKR anbefaler på den baggrund, at lovforslaget udelukkende begrænses til nye aftaler. I forbindelse med ændringerne i funktionærlovens bestemmelser om konkurrenceklausuler i 1999 valgte Beskæftigelsesministeriet en lignende løsning for de dengang eksisterende klausuler. Alternativt foreslår CKR, at virksomhederne som minimum får ét år til at gennemgå eksisterende aftaler og afgive de nødvendige oplysninger til lønmodtagerne. Forslagene vil lette virksomhedernes omstilling til den nye retstilstand.

CKR har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Jørgen Wissing Jensen

Fuldmægtig

Tlf. direkte 3330 7790

E-post jwj@eogs.dk

E&S benytter digital signatur på alle e-mails. Vil du vide mere om digital signatur - [læs her](#). Hvis du har problemer med en e-mail fra E&S - returnér venligst e-mail inkl. fejlbesked - [læs om de mest almindelige fejl](#). Undlad venligst at kryptere e-mails direkte til E&S medarbejdere, benyt i stedet

eogs@eogs.dk - [Læs mere](#).