

Indenrigs- og Sundhedsministeriet  
Att.: Fuldmægtig Hanne Makhholm  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Grønningen 17  
Postboks 2250  
DK-1019 København K  
Telefon: +45 70 15 95 00  
Telefax: +45 70 15 95 02  
E-mail: dtl@dtl-dk.dk  
Internet: www.dtl-dk.dk

### Bringes og sendes pr. e-mail

Deres ref.:

Vor ref.: mol

Vort j. nr.: 07-410101-001

Dato: 05.02.2007

### Lovforslag om røgfrie miljøer

Under henvisning til ministeriets høringsbrev af 12. januar 2007 skal Dansk Transport og Logistik (DTL) hermed fremkomme med bemærkninger til udkast til forslag om lov om røgfrie miljøer. DTL er brancheorganisation for 3.500 danske vognmandsvirksomheder, der transporterer gods på vej samt for Railion Danmark A/S, der transporterer gods på skinner. DTL er organiseret som brancheorganisation under Dansk Erhverv (DE), hvorfor vores bemærkninger også vil fremgå af høringssvaret fra DE.

DTL anerkender de sundhedsmæssige hensyn, der ligger bag ved lovforslaget og finder det positivt, at loven har til formål at hindre, at medarbejdere ufrivilligt udsættes for passiv rygning på arbejdspladsen, og at der herved ikke kan gives samtykke fra andre til rygning på arbejdspladsen. DTL finder det også positivt, at virksomhederne samtidig efter lovforslaget har muligheden for som en undtagelse at etablere særlige rygerum eller andre faciliteter for rygere.

DTL har noteret sig den undtagelse, der indebærer, at den enkelte arbejdsplads kan bestemme, at det vil være tilladt at ryge i arbejdslokaler, der alene tjener som arbejdsplads for én person – og hvor rygning i givet fald skal foregå på en sådan måde, at ingen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning.

DTL har også noteret sig, at der ved vurderingen af, om der efter bestemmelsen må ryges i et arbejdslokale efter lovforslaget blandt andet skal lægges vægt på anvendelsen af lokalet, herunder om lokalet anvendes som mødelokale eller til personale-, klient-, -patient- eller publikumskontakt. Desuden lægges vægt på udluftningsmuligheder og adgangsforhold.

Efter lovforslaget kan et sådant arbejdslokale for én person være et kontorlokale, men det kan også være f.eks. førerhuset i en lastbil, i et lokomotiv eller førerkabinen i en kran og lignende. Det må følge heraf, at for eksempel en vognmandsvirksomhed, der kun har én fast chauffør til hver bil, selv kan bestemme sin egen rygepolitik – det vil sige, om chaufføren har lov til at ryge i bilen eller ej.

DTL finder imidlertid, at lovforslaget er for uklart for så vidt angår denne undtagelse, idet der er en risiko for, at der senere kan rejses tvivl om, hvorvidt førerkabinen i en lastbil eller et lokomotiv, der hen over et døgn anvendes skiftevis af forskellige ansatte, vil være at anse for et arbejdslokale for én person - i modsætning til et kontorlokale, der er besat i længere tid af samme ansatte.

2...

IM KMSU J.nr.  
2006-1433-269  
06 FEB. 2007

Det er således ofte nødvendigt – og en meget anvendt praksis – i transportbranchen, at der er skiftende førere på lastbilen eller lokomotivet, og at disse hver især befinder sig alene i kabinen, indtil næste fører overtager. Der er derfor behov for, at det præciseres i lovforslaget, at lokaler - herunder førerkabine i bil eller på tog - der anvendes af én person ad gangen, er omfattet af undtagelsen fra rygeforbud, selv om kabinen anvendes af flere forskellige ansatte i løbet af et døgn, på betingelse af, at det sker mod behørig hensyntagen til den næste person, der senere skal befinde sig i rummet – f.eks. ved udluftning efter brug.

I ovennævnte forbindelse kan førerhus i en lastbil eller et lokomotiv m.v. sidestilles med en ”særlig arbejdsplads” jfr. lovforslagets kapitel 4 om ”særlige arbejdspladser” – det vil sige arbejdspladser, hvor der gerne må ryges af arbejdstageren, hvis arbejdstageren er alene, men ikke i den periode, hvor der kommer ”klienter”, ”kunder” eller andet personale. I disse tilfælde skal lokalet udluftes, inden andre kommer ind på ”arbejdspladsen”, og der må ikke ryges i den periode, hvor andre opholder sig på ”arbejdspladsen”.

DTL skal endvidere gøre opmærksom på, at rygning i førerhus på lastbil eller tog, der befinder sig uden for landets grænser, som udgangspunkt formentlig ikke kan strafforfølges, jf. principperne i straffelovens kapitel 1. Det synes dog mere sandsynligt, at der kan gøres ansættelsesretlige sanktioner gældende i forhold til en fører i en lastbil eller et tog uden for landets grænser, der overtræder rygeforbuddet. Forholdene bør under alle omstændighed præciseres.

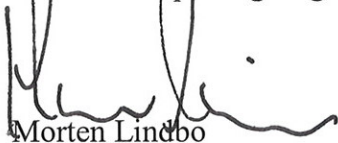
Samtidig skal vi gøre opmærksom på, at da loven efter al sandsynlighed er møntet på danske arbejdspladser etableret i Danmark, omfatter loven formentlig ikke danske statsborgere, der fører lastbil eller tog i Danmark tilhørende en virksomhed etableret i udlandet. Forholdet bør under alle omstændigheder præciseres.

For så vidt angår bestemmelserne om strafansvar skal DTL bemærke, at det findes ude af proportioner at hjemle strafansvar for juridiske personer i § 23, stk. 3 som supplement til straffebestemmelserne i samme bestemmelses stk. 1 og stk. 2. Strafansvaret for juridiske personer er efter retspraksis et meget strengt ansvar og bør alene anvendes i forhold af langt større sikkerhedsmæssig og sundhedsmæssig karakter.

Endelig finder DTL, at ikrafttrædelsesdatoen 1. april 2007 bør udskydes et så tilpas stykke tid, at virksomhederne efter en eventuel vedtagelse har en reel mulighed for at indrette særlige rygefaciliteter på arbejdspladserne inden lovens ikrafttræden.

Med venlig hilsen

Dansk Transport og Logistik



Morten Lindbo