



5. februar 2007

Jordemoderforeningen

Skt. Annæ Plads 30

1250 København K

46953400

sek@jordemoderforeningen.dk

www.jordemoderforeningen.dk

j.nr. 63-024

Til Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Jordemoderforeningen har modtaget **lovforslag om røgfrie miljøer** i høring, og vi har følgende kommentarer:

Det er positivt, at der nu bliver ens retningslinier på det offentlige og private arbejdsmarked.

I forhold til det private arbejdsmarked har gravide haft svært ved at håndhæve retten til et ordentligt arbejdsmiljø, specielt i små virksomheder med få ansatte.

Der tilbagestår imidlertid problemer, som forslaget efter Jordemoderforeningens mening burde imødegå ved en mere vidtgående lovgivning:

I forhold til gravide er det veldokumenteret, at gravide kan skades gennem udsættelse for passiv rygning. Netværket mod passiv rygning udarbejdede i 2005 en hvidbog, hvorfra vi citerer:

Der er en sikker sammenhæng mellem gravidens udsættelse for passiv rygning og

- lavere fødselsvægt hos barnet (Windham et al., 1999)
- kortere længde hos barnet (Kharrazi et al., 2004)
- for tidlig fødsel (Kharrazi et al., 2004)
- for lav fødselsvægt hos barnet i forhold til graviditetens længde (Kharrazi et al., 2004).

Det underbygges også i hvidbogen, at man ikke kan gardere sig mod tobaksrøg eller restprodukter af røgen inden døre.

IM KMSU J.nr. 2006-1433-2697

06 FEB. 2007

Derfor bør et forbud mod rygning inden døre i det offentlige rum være fuldstændigt, med de undtagelser, der skal kunne rummes, hvor mennesker af forskellige årsager er tvunget til at befinde sig af længere varighed i rum, der tjener som eller træder i hjemmets sted, og her må det i særdeleshed påses, at man tager hensyn til gravide ansatte, således at ingen gravide skal arbejde udsat for passiv rygning.

Det er for eksempel uantageligt, at personale i børneinstitutioner stadig må ryge indendørs i rygerum, når vi ved, at de sundhedsskadelige stoffer derved spredes til de områder, hvor børn skal opholde sig. Forældre bør uden ængstelse for barnets sundhedstilstand kunne sende det til en døgnet rundt røgfri skole, institution eller dagpleje. Det er lykkedes for mange arbejdspladser inden for sundhedssektoren at arbejde sig hen mod røgfri arbejdsdag, også skønt arbejdsdagen, som velkendt af jordemødre, undertiden kan være meget lang.

De positive erfaringer fra røgfri arbejdspladser, som viser at det kan lykkes at forbedre arbejdsmiljøet for alle gennem røgfrihed, samt de positive erfaringer fra bl.a. Irland bør føre til, at Folketinget beslutter at hjælpe de arbejdsgivere, der ikke har haft styrke eller vilje til at gennemføre ændringer til gavn for de ansatte, gennem helt at forbyde rygning på private arbejdspladser og i det offentlige rum.

Jordemoderforeningen deler i øvrigt helt Sundhedskartellet og FTF's indsigelser mod de foreslåede sanktioner over for medarbejdere, der trodser et rygeforbud.

Nugældende ansættelsesretlig praksis giver allerede i dag mulighed for at gribe ind over for en ansat, der ikke følger de aftalte rammer for ansættelsesforholdet, herunder selvsagt overholdelse af landets love.

Jordemoderforeningen takker for høringen og ser frem til en forbedring af sundhedsbetingelserne på alle arbejdspladser til gavn for borgerne.

Med venlig hilsen,



Lillian Bondo

Formand for Jordemoderforeningen