



Indenrigs- og Sundhedsministeriet  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Randers, den 31. januar 2007  
J. nr. KA/28/2007-1807

KRISTRUPVEJ 37  
DK-8900 RANDERS  
TLF.: 86 43 80 22  
FAX: 86 43 92 24  
MAIL: KAF@KAF.DK  
WEB: WWW.KAF.DK

**Vedr.: Høring over udkast til forslag til lov om røgfri miljøer,  
j.nr. 2006-1433-269, hn**

Kristelig Arbejdsgiverforening (KA) har følgende bemærkninger til ovennævnte lovforslag:

**Generelt** finder vi, at formuleringerne er rimeligt afbalancerede, set i lyset af den megen debat der har været og fortsat er om emnet.

**§2, stk. 5** Det ville være ønskværdigt med et loft over godtgørelsesniveauet på den såkaldte viktimerings-bestemmelse.

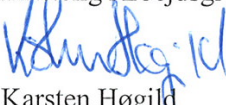
**§§ 5 og 6** Det er i dag et stort problem for ansatte på døgninstitutioner og i hjemmeplejen, at de ikke kan blive fri for passiv rygning, når de er på arbejde. Vi finde, at der er fundet frem til en rimelig ordning, gående ud på at beboerne/borgerne må ryge i eget hjem/værelse, men ikke hvis der er ansatte til stede og ikke i fællesrum.

**§16** KA finder det konkurrenceforvridende, at små, indendørs værtshuse og lign. under 40 m2 kan tillade rygning. Derudover er der formentlig også på disse lokaliteter ansatte, som dermed udsættes for passiv rygning under servering, oprydning og rengøring.

**§21** Overtrædelse af rygeforbud bør naturligvis have konsekvenser, men for de ansatte er sanktionerne detaljeret reguleret i lovforslaget langt ind i de arbejdsretlige bestemmelser. KA vil foreslå en ændring af teksten til: "En lønmodtagers overtrædelse af rygeforbuddet i §2 sidestilles med misligholdelse af ansættelsesforholdet med deraf følgende ansættelsesretlige konsekvenser."

**§22** Ordet "bortvises" bør erstattes med "blive bedt om at forlade stedet". Det kan give associationer til ansættelsesforhold, hvis ordet "bortvises" anvendes.

Med venlig hilsen  
Kristelig Arbejdsgiverforening

  
Karsten Høgild  
direktør