

Transport- og Energi-
ministeriet

Transport- og Energiministeriet
Kollektiv Trafikkontoret
Att. Jakob Pors Nielsen
Frederiksholms Kanal 27F
1220 København K

Høring om røgfri miljøer

Transport- og Energiministeriet har med mail af 16. januar 2007 bedt DSB om bemærkninger til Forslag til Lov om røgfri miljøer.

DSB har følgende bemærkninger:

Formålet med lovforslaget er, at ingen udsættes ufrivilligt for passiv rygning. DSB mener, at lovforslaget ikke på alle områder er vidtgående eller effektivt nok.

§ 2 stk. 2

I denne bestemmelse nævnes muligheden for at ryge på indendørs arbejdspladser / enkeltmandkontorer. DSB mener ikke, at det er muligt at forhindre personer i at blive udsat for passiv rygning, hvis det bliver muligt at ryge på enkeltmandkontorer. Det vil efter DSBs mening ikke kunne lade sig gøre at fjerne tobaksrøgen effektivt, ligesom enkeltmandkontorer jo også åbner dørene fra tid til anden. Desuden er der rengøringsfolk, IT-teknikere og andre der fra udfører deres opgaver på andres kontorer. Disse personer vil blive udsat for sundhedsskadelige påvirkninger.

§ 12 stk. 2

DSB mener, at kompromiset om indretning af særlige rygerum / kabiner ikke vil sikre mod udsættelse for passiv rygning. Skal rygerum indrettes, så de er 100 procent effektive - vil det medføre en uacceptabel stor udgift for erhvervslivet. Generelt mener DSB, at forslaget ikke matcher den udvikling, der er i vores europæiske nabolande. Forslaget bør forenkles, så der ikke dispenseres for forbudet mod indendørs rygning.

§ 14

DSB og DSB S-tog a/s har forbudt rygning i tog, og dette forbud er oplyst ved skiltning og i rejsereglerne, og personalet i DSB og DSB S-tog a/s påtaler passagerers overtrædelse af forbudet, om fornødent ved at bortvise passageren fra toget.

DSB og DSB S-tog mener derved at opfylde ansvaret for overholdelse af bestemmelsen om røgfrit miljø i udkastets § 14, stk. 1. Det forudsættes herved, at den driftsansvarlige ikke kan ifalde strafansvar for passagerers rygning i strid med skiltningen og rejsereglerne, jf. udkastets § 23.

§ 21

Af § 21 fremgår det, at en lønmodtagers overtrædelse af rygeforbuddet i § 2 sidestilles med misligholdelse af ansættelsesforholdet, og at en overtrædelse kan medføre afskedigelse eller bortvisning.

Koncern- sekretariatet

5. februar 2007

DSB
Koncern-sekretariatet
Sølvgade 40, lok. 125
DK-DK - 1349 København K

Telefon 33 54 49 30
Mobil 24 68 49 30
taso@dsb.dk
www.dsb.dk

Afsender Tabita Sonne-Dalsø

IM KMSU J.nr. 2006 → M33-269
07 FEB. 2007

En sådan regulering af det ansættelsesretlige område i den pågældende lov må anses for et højst usædvanligt og unødvendigt tiltag. Hvornår der foreligger en misligholdelse af ansættelsesforholdet reguleres af gældende ansættelsesretlig lovgivning, overenskomster og praksis i øvrigt.

Side 2/2

05.02.2007

Bestemmelsens ordlyd alene er heller ikke tilstrækkelig til at regulere forholdet. En lønmodtagers overtrædelse af rygeforbudet vil ikke nødvendigvis i alle tilfælde kunne sidestilles med misligholdelse, som det fremgår af bestemmelsen. Der vil kunne foreligge en række konkrete forhold, som discolperer.

Om en overtrædelse dernæst kan føre til afsked og bortvisning forsøger man også at regulere i bestemmelsen, men da der alene står "kan", giver bestemmelsen ingen selvstændig mening.

Med venlig hilsen

Tabita Sonne-Dalsø