



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Sundhedsudvalget
L 191 - Bilag 11
Offentligt

Folketinget
Christiansborg
1240 København K.

Sagsnr.: 928.22
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
18. april 2007

Att.: Sundhedsudvalget

Vedr.: L 191 forslag til lov om røgfri miljøer

KTO har tidligere afgivet et høringssvar til Indenrigs- og Sundhedsministeriet på et udkast til lovforslag om røgfri miljøer. I høringssvaret, som alene forholdt sig til bestemmelsen om sanktioner for ansatte, der overtræder et rygeforbud samt bødeansvar til institutionsledere mv. var KTO særdeles kritisk over for formuleringen af sanktionsbestemmelsen samt de tilhørende bemærkninger. KTO anførte blandt andet, at bestemmelsen var udformet uden forståelse for den almindelige ansættelses- og arbejdsret.

KTO har derfor med tilfredshed noteret sig, at indenrigs- og sundhedsministeren med det fremsatte lovforslags § 25 og § 26 har imødekommet KTO's bemærkninger. Det fremgår således fx nu af § 25 med tilhørende bemærkninger, at en ansats overtrædelse af rygeforbuddet på en arbejdsplads behandles efter de almindelige ansættelsesretlige misligholdelsesbeføjelser, og at bestemmelsen ikke udgør en ændring af reguleringen af forholdet mellem arbejdsgivere og lønmodtagere. Endelig fremgår det, at hvilken misligholdelsesbeføjelse der kan blive tale om at anvende, afhænger af en konkret vurdering af den misligholdelse, der kan henføres til lønmodtageren.

Det fremsatte lovforslag indeholder i § 5 en bestemmelse om, at den enkelte arbejdsgiver skal udarbejde en skriftlig rygepolitik, der skal være tilgængelig for alle arbejdspladsens medarbejdere. Det fremgår videre, at rygepolitikken som minimum skal indeholde oplysning om, hvorvidt og hvor der må ryges på arbejdspladsen (§ 5, stk. 2, nr. 1) og oplysning om konsekvenserne af overtrædelse af arbejdspladsens rygepolitik (§ 5, stk. 2, nr. 2). Bestemmelsen er ny i forhold til det udkast, som ministeriet sendte i høring.

KTO finder, at forslagens § 5, stk. 1, nr. 2, om konsekvenserne om overtrædelse af arbejdspladsens rygepolitik mangler sammenhæng til forslagens § 25 om sanktioner for en ansats overtrædelse.

KTO skal derfor opfordre til, at der stilles ændringsforslag om, at § 5, stk. 2, nr. 2, udgår.

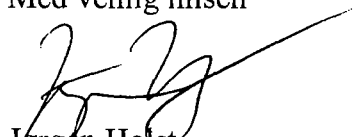
Det er KTO's opfattelse, at § 25 gør udtømmende op med sanktioner i forhold til en ansats overtrædelse af rygeforbuddet ved at henvise til de almindelige ansættelsesretlige misligholdelsesbeføjelser. En rygepolitik, der ikke indeholder oplysninger om sanktioner

for ansattes overtrædelse af rygeforbuddet vil ikke blive efterladt i et "retstomt" rum, idet spørgsmålet som nævnt ovenfor allerede reguleres af de almindelige ansættelsesretlige misligholdelsesbeføjelser, jf. forslaget § 25.

KTO har endvidere ikke kendskab til, at en arbejdsgiver i andre sammenhænge er forpligtet til skriftligt at oplyse, hvilke sanktioner en ansats misligholdelse af ansættelsesaftalen medfører.

KTO er endelig uforstående, når det i lovbemærkningerne til § 5 om minimumsbestemmelser i rygepolitikken hedder: "*For det andet oplysning om hvilke konsekvenser, der følger af overtrædelse af rygepolitikken for ansatte. Det kan fx [KTO's fremhævning] være de almindelige ansættelsesretlige regler.*" KTO finder, at lovbemærkningen er udtryk for manglende sammenhæng til forslaget § 25, hvilket også understreges af, at indenrigs- og sundhedsministeren ikke selv har eksemplificeret hvilke andre konsekvenser, end de almindelige ansættelsesretlige, der i givet fald er tænkt på.

Med venlig hilsen



Jørgen Holst



Helle Basse