

REJSEARBEJDERE. DK

5. maj 2006

**Til Integrationsminister Rikke Hvilshøj og Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
Samt Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

Foreningen Rejsearbejder.dk fremkommer med følgende kommentar, og spørgsmål vedrørende Lovforslag L. 235 27. april 2006 Lov om ændringer af udlændingeloven.

Det er med stor bekymring vi kan se at dette lovforslag skal presses igennem Folketinget med stor hast Og uden omtanke

Den 27. april kunne man ikke se lovforslaget på Folketingets hjemmeside, men først den 28. april kl. 10,37 Altså kun 7. dage efter var 1. behandlingen. Dette giver ikke landets borgere særlig lang tid til at komme med indsigelser, og forslag vedrørende et så stort område. Der omfatter mange af landets lønmodtagere. Vi mener at denne form for lovgivning skader demokratiet.

(Spørgsmål.

Hvilke brancher omfattede de 1188 givne tilladelser af ikke overenskomstdækkende områder som fremgår af Lovforslaget.

Kritik til lovforslaget.

Der skabes hjemmel til at Ministeren for flygtninge, indvandre og integration ved at der indsættes et nyt stk. I § 9. A stk. 11 stk.17-19 åbner mulighed for kan ansættelse arbejdskraft når der er indgået en overenskomst med en fagforening, eller en landsdækkende lønmodtagerorganisation (hvor mange/hvilke anses som at være en landsdækkende lønmodtagerorganisation.)

Stk.11

Udlændingestyrelsen videregiver uden udlændingens samtykke oplysning om meddelelse af opholdstilladelse Til det regionale arbejdsmarkedsråd. Lønmodtagerens navn, Firma m.m.

1. Lønmodtagerens navn

(Spørgsmål: Hvorfor ikke lønmodtagerens adresse)

Med de forslåede bestemmelser skabes der hjemmel til at der på et senere tidspunkt uden lovændring Kan fastsættes regler om en anmeldelsesordning for arbejde hos ikke overenskomstdækkede arbejdsgivere. Forudsat der er enighed herom i forligskredsen.

Med de forslåede bestemmelser indføres en anmeldelsesordning så, kan en arbejdsgiver der har Indgået en kollektiv overenskomst om løn og arbejdsforhold § 9. stk. 11-12 Ansætte østeuropæiske arbejdstagere hos forhåndsgodkendte arbejdsgivere Muligheden for godkendelsen omfatter også vikarbureau.

(Spørgsmål: Skal det nu åbnes mulighed, for at danske rejsearbejdere skal, udkonkurreres af billige vikar ansatte fra østlandene. Der kan arbejder til overenskomstmæssig mindsteløn.

I henhold til mange danske overenskomster mellem fagforeningerne står der intet om diætpenge Logi. Og lignende.)

REJSEARBEJDERE. DK

I henhold til lovforslaget skal der gives bemyndigelse til, at integrationsministeriet ved førstkommende lejlighed, præcisere udlændingebekendtgørelsen således, at der kan gives pendlertilladelse efter reglerne i § 9 a, stk. 5

Dette vil bl.a. indebære at der gives arbejdstilladelser, til statsborgere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn. Der er bosat i udlandet i henhold til § 34, stk. 6, i Bekendtgørelsen nr. 943 af 5 oktober 2005

I stedet gælder nu mulighed i § 9 a, stk. 5.

Ændringerne indebærer at, der gives mulighed for pendlerarbejdstilladelser til statsborgere fra de østeuropæiske EU-lande

Som opholder sig i udlandet. Som chauffører i dansk indregistrerede biler, der transporterer gods, til og fra Danmark, samt andre.

(Spørgsmål: Det skal åbenbart til at der nu åbnes mulighed for at østeuropæiske lønmodtager . der bosætter sig i Tyskland Flensborg, Sverige Malmø, skal give danske lønmodtagere unfair konkurrence, fagforeningerne kommer på en håbløs opgave, de kan ikke udføre kontrol af lønsedler m.m. Hvorfor indeholder loven ikke, at der skal indsendes kopi af lønseddel, til udlændinge styrelsen)

(Spørgsmål: I lovforslaget fremgår det at det har ingen betydning for kommunerne. I henhold til artikler fra dagspressen med Borgmester Tove Larsen Rødekro. Kommer Borgmesteren med kritik at den nye storkommune mister 30 millioner kr. i pendlerskat som går direkte i Statskassen. Skal dette beløb, så forøges med det nye lovforslag.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejder.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere
og Integration
Att.: Sara Westengaard
Holbergsgade 6
1057 København K

Sagsnr. 14.01-06-469
Vores ref. TAH/hrh
Deres ref.

Den 9. maj 2006

Vedr. Udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven

LO har modtaget Integrationsministeriets brev af 21. april 2006 bilagt udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (forlængelse af overgangsreglerne). LO skal i den anledning bemærke følgende.

LO støtter overordnet set den bagvedliggende politiske aftale om forlængelse af overgangsreglerne, hvor reglerne lempes således, at overenskomstdækkede virksomheder kan få en forhåndsgodkendelse til bestemte jobfunktioner.

LO kan derfor overordnet set tiltræde lovforslaget, som er en udmøntning af denne politiske aftale. LO havde dog gerne havde set, at muligheden for forhåndsgodkendelse var blevet begrænset til organiserede virksomheder, hvor kontrolmulighederne er bedre. LO havde også gerne set, at der ikke var blevet lempet for pendlere, idet der har været store problemer på transportområdet.

LO har herefter følgende bemærkninger til det konkrete lovforslag:

Vikarbureauer

Det fremgår - af bemærkningerne - at overenskomstdækkede vikarbureauer også kan opnå forhåndsgodkendelse. Dette ses ikke at være en del af den politiske aftale, og det vil i praksis give anledning til store problemer.

Dette illustreres blandt andet ved den seneste tids presseomtale af, hvordan vikarer arbejder til langt under danske lønninger. Det er da også blot godt et år siden, at regeringen var så opmærksom på problemer med vikarer, at man præciserede, at disse skulle have opholdstilladelse efter overgangsreglerne.

Derfor er det nu liggende forslag overraskende og meget problematisk.

Problemet er, at overenskomster med vikarbureauer ikke forhindrer vikarbureauet i at sende medarbejderen ud på en ikke overenskomstdækket virksomhed. Ofte har vikarbureauets overenskomst ingen lønsats og der er således ingen som helst garanti for, at medarbejderen får de samme lønvilkår som de i øvrigt på virksomheden gældende - eller blot nogenlunde svarer til danske løn- og ansættelsesvilkår.

Specialister

LO finder, at det er afgørende at muligheden for at give forhåndsgodkendelse med henblik på at arbejde på individuel kontrakt (specialister) ikke misbruges således at der i realiteten blot sker ansættelse af medarbejdere, som rettelig er en del af det overenskomstdækkede arbejdsmarked. LO kan oplyse, at blandt andet HK har oplevet problemstillinger inden for IT området, som kan give anledning til bekymring.

Det er derfor afgørende, at forhåndsgodkendelse her administreres, således at Udlændingestyrelsen i tvivlstilfælde hører de relevante organisationer – og at der efterfølgende sker en løbende kontrol. Bemærkningerne til lovforslaget er på dette punkt holdt i meget generelle vendinger, og de her anførte synspunkter bør præciseres i forbindelse med lovforslagets videre behandling.

Vidtgående hjemmelsbeføjelser

LO må stille sig uforstående overfor, at Integrationsministeren har fået meget vidtgående hjemmelsbeføjelser til at foretage yderligere lempelser af overgangsordningen og at udvide denne (og lempelserne) til Rumænien og Bulgarien, jf. lovforslagets § 1, nr. 4.

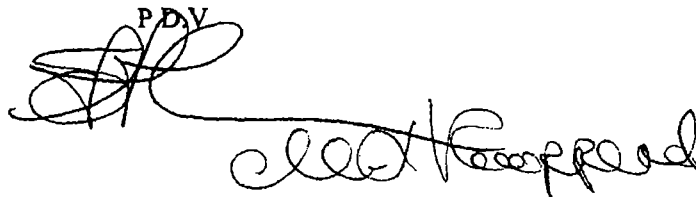
LO er naturligvis opmærksom på, at det af bemærkningerne fremgår, at hjemlen kun udnyttes hvis forligspartierne er enige.

Det ændrer imidlertid ikke ved, at den efterfølgende udmøntning i konkrete regler undrages den sædvanlige demokratiske kontrol, hvorved folketingets partier får mulighed for at tage hensyn til høringssvar fra de parter lovforslaget berører. De vidtgående myndigelser er da også i modstrid med den politiske aftale af 5. april, hvoraf udtrykkelig fremgår at eventuelle kommende lempelser gennemføres i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Henset til eksemplet ovenfor med vikarer er det åbenbart, at der ved regeltilblivelsen kan opstå konkrete problemstillinger, som ikke er berørt i en politisk aftale. Det er dybt problematisk, at dette ikke skal undergives sædvanlig demokratisk kontrol.

—000—

Afslutningsvis skal LO beklage at høringssvaret kommer senere end den anførte frist. LO finder dog anledning til at bemærke, at den fastsatte frist umuliggør en forsvarlig saglig behandling hos de høringsberettigede organisationer – og det er meget utilfredsstillende først at kunne afgive høringssvar længe efter at lovforslaget er fremsat.

P.D.V.


Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og
Integration
Att. Sara Westergaard
Holdbergsgade 6
1057 København K

Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

3. maj 2006

Høring af forslag til Lov om Ændring af Udlændingeloven

Lovforslaget indeholder forslag til ændring af Udlændingeloven, som er en følge af det indgåede politiske forlig om opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere fra de 8 østeuropæiske EU-medlemslande, samt Bulgarien og Rumænien.

Generelt er Dansk Arbejdsgiverforening tilfreds med, at der i det politiske forlig lægges op til at begrænsningerne i den fri bevægelighed for arbejdskraft fra de 8 østeuropæiske EU-medlemslande udløber senest i 2009, og vi skal opfordre til at gennemføre en hurtigere udfasning generelt eller for bestemte brancher.

Dansk Arbejdsgiverforening kan tilslutte sig de ændringer, som indebærer forenklinger og lettelser for overenskomstdækkede virksomheder, som ønsker at beskæftige arbejdskraft fra de nye østeuropæiske EU-medlemslande, samt Bulgarien og Rumænien.

Vi kan derfor tilslutte os § 9 a stk. 11- 15, som indebærer etableringen af en forhåndsgodkendelsesordning for overenskomstdækkede virksomheder omfattende ansættelse af personer indenfor overenskomstens dækningsområde efter anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingesservice, samt ansættelse af personer i stillinger omhandlet i stk. 5 nr. 2, som falder indenfor de omhandlede stillingskategorier. Vi skal udtrykke vor tilfredshed med, at muligheden for forhåndsgodkendelse også omfatter overenskomstdækkede vikarbureauer, der ønsker at ansætte arbejdstagere i vikarbureauet i henhold til gældende overenskomst.

Vi kan ligeledes tilslutte os den ubureaukratiske procedure, som foreslås i stk. 13 og 14 for anmeldelse til Udlændingesservice i forbindelse med en konkret ansættelse. Det er i den forbindelse afgørende, at der ikke ved udmøntningen af reglerne om forhåndsgodkendelse, etableres nye bureaukratiske procedurer, som modvirker intentionerne bag det politiske forlig.

Vi står uforstående overfor, hvorfor overenskomstdækkede virksomheder ved ansøgning om forhåndsgodkendelse hos Udlændingesservice skal angive, hvilke arbejdsfunktioner indenfor overenskomstområdet arbejdskraften skal udføre, og skal opfordre til, at kravet om angivelse af arbejdsfunktioner udgår af lovforslaget.

Vi skal også udtrykke tilfredshed med, at det foreslås, at arbejdstagere fra de 8 østeuropæiske lande kan påbegynde ansættelsesforholdet hos forhåndsgodkendte arbejdsgivere, når det er anmeldt til Udlændingesservice.


Vi kan også tilslutte os den foreslåede ændring af § 9a stk. 5 nr. 1-3, hvor fuldtidsbeskæftigelse ændres til mindst 30 timer i gennemsnit.

Dansk Arbejdsgiverforening kan tilslutte sig de administrative ændringer, som indebærer ligestilling mellem studerende fra de gamle EU-lande og de 8 nye østeuropæiske medlemslandes i reglerne for udenlandske studerende ret til at arbejde i Danmark. Ligesom vi kan støtte, at der åbnes mulighed for at pendlerarbejdstilladelser til statsborgere fra de østeuropæiske EU-lande efter reglerne i § 9a stk. 5.

Dansk Arbejdsgiverforening skal understrege, at en ting er at ændre regler så statsborgere fra Østeuropa kan komme ind i Danmark for at arbejde – et andet er at få dem til at komme.

Dansk Arbejdsgiverforening lægger derfor afgørende vægt på – i en situation med akutte flaskehalse på arbejdsmarkedet - at der iværksættes offensive initiativer fra arbejdsmarkedsmyndighedernes side for at tiltrække østeuropæiske arbejdskraft og for at hjælpe virksomheder og brancher med at rekruttere arbejdskraft i de nye EU-medlemslande. En større rekruttering af østeuropæisk arbejdskraft vil i en række brancher kunne medvirke til at afhjælpe flaskehalse og arbejdskraftmangel og dermed kunne modvirke, at arbejdskraftmangel vil svække den danske økonomiske vækst.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING


Henrik Bach Mortensen

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
Lovkontoret og Udlændingekontoret
Att. Sara Westengaard
lovkontoret@inm.dk og swe@inm.dk

Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K
Tlf. 35 28 81 00
Fax 35 36 24 11
ams@ams.dk
www.ams.dk
CVR nr. 55 56 85 10

Høringssvar om udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven

3. maj 2006

Vedlagt sendes Beskæftigelsesrådets bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven. (*Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt til statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.*)

Vores ref.
NFM

Lovforslaget er fremsat skriftligt for Folketinget den 27. april 2006.

Lovforslaget indeholder de justeringer af udlændingeloven, som er en følge af den aftale som regeringen har indgået med Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om ændring af Østaf-talen.

Kravet om fuldtidsbeskæftigelse lempes til et krav om minimum 30 timers arbejde pr. uge. Der indføres en ny anmeldelsesordning for arbejde hos overenskomstdækkede arbejdsgivere, der betyder, at østeuropæiske arbejdstagere kan påbegynde arbejde hos forhåndsgodkendte arbejdsgivere, når ansættelsesforholdet er anmeldt til Udlændingestyrelsen.

Der indføres en bemyndigelsesbestemmelse til at indføre en anmeldelsesordning for arbejde hos ikke-overenskomstdækkede arbejdsgivere. Der indføres også en bemyndigelsesbestemmelse til at undtage visse brancher fra overgangsordningen. Der skabes mulighed for at indføre en overgangsordning for Bulgarien og Rumænien, når disse lande forventes optaget i EU den 1. januar 2007.

Herudover får østeuropæiske statsborgere, der opholder sig i Danmark som studerende, mulighed for på lige fod med gamle EU-borgere at arbejde ubegrænset ved siden af studiet. Endvidere gives der mulighed for, at østeuropæiske arbejdstagere, der er bosat i udlandet og har fået tilbudt beskæftigelse i Danmark, kan meddeles pendlerarbejdstilladelse.

Integrationsministeriet sørger for, at høringssvaret sendes til Folketingets Integrationsudvalg.

FTF har ingen bemærkninger til lovforslaget.

KL oplyser, at man afgiver hørings svar direkte til INM.

LO og DA har afgivet hørings svar, der er gengivet nedenfor.

Med venlig hilsen

Ninna Würtzen

DA og LH har følgende bemærkninger:

Lovforslaget indeholder forslag til ændring af Udlændingeloven, som er en følge af det indgåede politiske forlig om opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere fra de 8 østeuropæiske EU-medlemslande, samt Bulgarien og Rumænien.

Generelt er Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Ledernes Hovedorganisation (LD) tilfreds med, at der i det politiske forlig lægges op til at begrænsningerne i den fri bevægelighed for arbejdskraft fra de 8 østeuropæiske EU-medlemslande udløber senest i 2009, og DA skal opfordre til at gennemføre en hurtigere udfasning generelt eller for bestemte brancher.

DA og LD kan tilslutte sig de ændringer, som indebærer forenklinger og lettelser for overenskomstdækkede virksomheder, som ønsker at beskæftige arbejdskraft fra de nye østeuropæiske EU-medlemslande, samt Bulgarien og Rumænien.

DA og LD kan derfor tilslutte sig § 9a stk. 11- 15, som indebærer etableringen af en forhåndsgodkendelsesordning for overenskomstdækkede virksomheder omfattende ansættelse af personer indenfor overenskomstens dækningsområde efter anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingetjeneste, samt ansættelse af personer i stillinger omhandlet i stk. 5 nr. 2, som falder indenfor de omhandlede stillingskategorier.

DA og LD udtrykker tilfredshed med, at muligheden for forhåndsgodkendelse også omfatter overenskomstdækkede vikarbureauer, der ønsker at ansætte arbejdstagere i vikarbureauet i henhold til gældende overenskomst.

DA og LD kan ligeledes tilslutte sig den ubureaukratiske procedure, som foreslås i stk. 13 og 14 for anmeldelse til Udlændingetjeneste i forbindelse med en konkret ansættelse. Det er i den forbindelse afgørende, at der ikke ved udmøntningen af reglerne om forhåndsgodkendelse, etableres nye bureaukratiske procedurer, som modvirker intentionerne bag det politiske forlig.

DA og LD står uforstående overfor, hvorfor overenskomstdækkede virksomheder ved ansøgning om forhåndsgodkendelse hos Udlændingetjeneste skal angive, hvilke arbejdsfunktioner indenfor overenskomstmrådet arbejdskraften skal udføre, og skal opfordre til, at kravet om angivelse af arbejdsfunktioner udgår af lovforslaget.

DA og LD skal også udtrykke tilfredshed med, at det foreslås, at arbejdstagere fra de 8 østeuropæiske lande kan påbegynde ansættelsesforholdet hos forhåndsgodkendte arbejdsgivere, når det er anmeldt til Udlændingetjeneste.

DA og LD kan også tilslutte sig den foreslåede ændring af § 9a stk. 5 nr. 1-3, hvor fuldtidsbeskæftigelse ændres til mindst 30 timer i gennemsnit.

DA og LD kan tilslutte sig de administrative ændringer, som indebærer ligestilling mellem studerende fra de gamle EU-lande og de 8 nye østeuropæiske medlemslandes i reglerne for udenlandske studerende ret til at arbejde i Danmark. Ligesom DA og LD kan støtte, at der åbnes mulighed for at pendlerarbejdsstillinger til statsborgere fra de østeuropæiske EU-lande efter reglerne i § 9a stk. 5.

DA og LD skal understrege, at en ting er at ændre regler så statsborgere fra Østeuropa kan komme ind i Danmark for at arbejde – et andet er at få dem til at komme.

DA og LD lægger derfor afgørende vægt på – i en situation med akutte flaskehalse på arbejdsmarkedet - at der iværksættes offensive initiativer fra arbejdsmarkedsmyndighedernes side for at tiltrække østeuropæiske arbejdskraft og for at hjælpe virksomheder og brancher med at rekruttere arbejdskraft i de nye EU-medlemslande.

En større rekruttering af østeuropæisk arbejdskraft vil i en række brancher kunne medvirke til at afhjælpe flaskehalse og arbejdskraftmangel og dermed kunne modvirke, at arbejdskraftmangel vil svække den danske økonomiske vækst.

I den aktuelle situation med mangel også på højtuddannet arbejdskraft og ledere er det nødvendigt med opmærksomhed på at kunne tiltrække disse grupper til Danmark. DA og LH skal derfor opfordre Beskæftigelsesministeren til at iværksætte analyser af behovet for og iværksætte konkrete forslag til tiltag, der kan trække den nødvendige specialiserede og højtuddannede arbejdskraft til Danmark.

SALA har følgende bemærkninger:

Generelt er SALA skuffet over, at der ikke har kunnet opnås politisk enighed om at fjerne alle restriktioner for vandrende arbejdstagere fra EU-8. SALA finder intet sagligt belæg for at opretholde restriktioner af nogen art.

SALA er derfor også tilfreds med, at der trods alt er politisk enighed om at afskaffe alle restriktioner senest 1. maj 2009 og om muligt endnu tidligere, og at dette også gælder restriktionerne i forhold til Bulgarien og Rumænien.

SALA er endelig forundret over, at der i forbindelse med forlængelsen af restriktionerne for vandrende arbejdstagere ikke er taget stilling til, hvorvidt de afledte restriktioner over for levering af serviceydelser har hjemmel i tiltrædelsestraktaterne for EU-8 landene. SALA er af den klare opfattelse, at denne hjemmel savnes, og at en række sager mod virksomheder inden for jordbruget om beskæftigelse af illegal arbejdskraft og manglende indbetaling af skat derfor er rejst på et forkert grundlag.

Vedrørende de konkrete forslag til ændringer i udlændingeloven har SALA især hæftet sig ved muligheden for forhåndsgodkendelse af arbejdsgivere, som er omfattet af en kollektiv overenskomst. SALA ser positivt på forslaget, men mener, at den valgte procedure er uhensigtsmæssig for både arbejdsgiverne og myndighederne.

Her tænkes på, at en forhåndsgodkendt arbejdsgiver sammen med arbejdstageren skal indsende meddelelse om et ansættelsesforhold og derefter afvente modtagelsen af en kvittering fra Udlændingestyrelsen på, at meddelelsen er modtaget i styrelsen, inden arbejdstageren kan påbegynde arbejdet. Sammenlagt vil der med denne procedure let kunne medgå samme tid, som det i dag tager at ekspedere en korrekt oplyst ansøgning om arbejdstilladelse.

SALA skal foreslå, at den pågældende meddelelse fra arbejdsgiveren kan indsendes med anbefalet brev, og at arbejdet således kan påbegyndes umiddelbart. Det vil samtidigt lette arbejdet for Udlændingestyrelsen, som på denne måde vil være under et mindre tidspres.

Det foreslås samtidigt, at den til arbejdstageren udstedte opholdstilladelse sendes direkte til arbejdstageren eller arbejdsgiveren, således at arbejdstageren eller andre på dennes vegne ikke skal begive sig til udlændingestyrelsen eller den stedlige politimester for at få opholdstilladelsen udleveret. For at sikre udlevering til rette person, kan også denne forsendelse foretages med anbefalet post.

SALA er som nævnt tilfreds med, at forslaget åbner mulighed for administrativt at fritage vandrende arbejdstagere fra EU-8 fra kravet om arbejds- og opholdstilladelse, hvorved østafalens restriktioner bortfalder. SALA må gå ud fra, at dette i givet fald gælder alle situationer, herunder disse arbejdstageres udstationering i Danmark fra virksomheder eller vikarbureauer i EU-8 lande med henblik på levering af serviceydelser i Danmark til danske virksomheder.

LO har følgende bemærkninger:

LO støtter overordnet set den bagvedliggende politiske aftale om forlængelse af overgangsreglerne, hvor reglerne lempes, således at overenskomstdækkede virksomheder kan få en forhåndsgodkendelse til bestemte jobfunktioner.

LO kan derfor overordnet set tiltræde lovforslaget, som er en udmøntning af denne politiske aftale. LO havde dog gerne set, at muligheden for forhåndsgodkendelse var blevet begrænset til organiserede virksomheder, hvor kontrolmulighederne er bedre. LO havde også gerne set, at der ikke var blevet lempet for pendlere, idet der har været store problemer på transportområdet.

LO har herefter følgende bemærkninger til det konkrete lovforslag:

Til § 1, nr. 2

Eftersom der med stk. 13 er tale om en fravigelse af bestemmelsen i stk. 5 om, at der *efter ansøgning* gives opholdstilladelse, bør der i stk. 5 indsættes et ”jf. dog stk. 13”, jf. også at der i lovforslagets § 1, nr. 3, er skelnet mellem de to forskellige måder at få opholdstilladelse på.

Det fremgår af såvel forligsaftalen som af bemærkningerne til lovforslaget (side 13), at godkendelse af arbejdsgiveren sker på betingelse af, at arbejdsgiveren er registreret hos de statslige told- og skattemyndigheder og ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. udlændingelovens § 9a, stk. 6-7. Vi kan imidlertid ikke se, at det fremgår af selve lovteksten, at § 9a, stk. 6-7 finder anvendelse i forhold til lovforslagets § 9a, stk. 11-12, hvilket det bør.

Det fremgår endvidere af lovforslagets bemærkninger, at en godkendelse kan meddeles *for op til 3 år*. Dette kan vi heller ikke læse ud af selve lovteksten.

Til § 1, nr. 4

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslagets § 9a, stk. 18, at fritagelse for krav om opholdstilladelse vil kunne ske inden for *særlige* områder. Denne afgrænsning bør fremgå af selve lovteksten.

I øvrigt bør der vel i stk. 18 tillige henvises til opholdstilladelse efter stk. 13, ligesom det er gjort i lovforslagets § 1, nr. 3.

Vikarbureauer

Det fremgår af bemærkningerne, at overenskomstdækkede vikarbureauer også kan opnå forhåndsgodkendelse. Dette ses ikke at være en del af den politiske aftale, og det vil i praksis give anledning til store problemer.

Dette illustreres blandt andet ved den seneste tids presseomtale af, hvordan vikarer arbejder til langt under danske lønninger. Det er da også blot godt et år siden, at regeringen var så opmærksom på problemer med vikarer, at man præciserede, at disse skulle have opholdstilladelse efter overgangsreglerne.

Derfor er det nu foreliggende forslag overraskende og meget problematisk.

Problemet er, at overenskomster med vikarbureauer ikke forhindrer vikarbureauet i at sende medarbejderen ud på en ikke overenskomstdækket virksomhed. Ofte har vikarbureauets overenskomst ingen lønsats, og der er således ingen som helst garanti for, at medarbejderen får de samme lønvilkår, som de i øvrigt på virksomheden gældende – eller blot nogenlunde svarende til danske løn- og ansættelsesvilkår.

Specialister

LO finder, at det er afgørende, at muligheden for at give forhåndsgodkendelse med henblik på at arbejde på individuel kontrakt (specialister) ikke misbruges, således at der i realiteten blot sker ansættelse af medarbejdere, som rettelig er en del af det overenskomstdækkede arbejdsmarked. LO kan oply-

se, at blandt andet HK har oplevet problemstillinger inden for IT området, som kan give anledning til bekymring.

Det er derfor afgørende, at forhåndsgodkendelse her administreres, således at Udlændingestyrelsen i tvivlstilfælde hører de relevante organisationer, og at der efterfølgende sker en løbende kontrol. Bemærkningerne til lovforslaget er på dette punkt holdt i meget generelle vendinger, og de her anførte synspunkter bør præciseres i forbindelse med lovforslagets videre behandling.

Pendlere

Det fremgår af afsnit 6.3, at forligskredsen anser det for hensigtsmæssigt at give mulighed for pendlerarbejdstilladelser til statsborgere fra de østeuropæiske EU-lande efter reglerne i § 9a, stk. 5, og at udlændingebekendtgørelsen ændres i overensstemmelse hermed.

Hertil bemærkes, at det er uklart, hvordan reglerne om forhåndsgodkendelse spiller sammen med disse pendlerregler, og om virksomheder, der har fået en forhåndsgodkendelse, kan ansætte disse pendlere.

Vidtgående hjemmelsbeføjelser

LO stiller sig uforstående overfor, at Integrationsministeren har fået meget vidtgående hjemmelsbeføjelser til at foretage yderligere lempelser af overgangsordningen og at udvide denne (og lempelserne) til Rumænien og Bulgarien, jf. lovforslagets § 1, nr. 4.

LO er naturligvis opmærksom på, at det af bemærkningerne fremgår, at hjemlen kun udnyttes, hvis forligspartierne er enige.

Det ændrer imidlertid ikke ved, at den efterfølgende udmøntning i konkrete regler unddrages den sædvanlige demokratiske kontrol, hvorved folketingets partier får mulighed for at tage hensyn til høringssvar fra de parter, lovforslaget berører. De vidtgående bemyndigelser er da også i modstrid med den politiske aftale af 5. april 2006, hvoraf det udtrykkelig fremgår, at eventuelle kommende lempelser gennemføres i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Henset til eksemplet ovenfor med vikarer er det åbenbart, at der ved regeltilblivelsen kan opstå konkrete problemstillinger, som ikke er berørt i en politisk aftale. Det er dybt problematisk, at dette ikke skal undergives sædvanlig demokratisk kontrol.

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

Att.: Sara Westengaard, udlændingelovskontoret

Sendt pr. mail

03.05.2006
Sag nr.: 8.22/NJA
Direkte tlf.: 3370 2016
E-mail: nja@sala.dk

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Med henvisning til udsendte høringskrivelse af 21. april 2006 skal jeg på SALAs vegne fremføre nedenstående bemærkninger:

Generelt er SALA skuffet over, at der ikke har kunnet opnås politisk enighed om at fjerne alle restriktioner for vandrende arbejdstagere fra EU-8. SALA finder intet sagligt belæg for at opretholde restriktioner af nogen art.

SALA er derfor også tilfreds med, at der trods alt er politisk enighed om at afskaffe alle restriktioner senest 1. maj 2009 og om muligt endnu tidligere, og at dette også gælder restriktionerne i forhold til Bulgarien og Rumænien.

SALA er endelig forundret over, at der i forbindelse med forlængelsen af restriktionerne for vandrende arbejdstagere ikke er taget stilling til, hvorvidt de afledte restriktioner over for levering af serviceydelser har hjemmel i tiltrædelsestraktaterne for EU-8 landene. SALA er af den klare opfattelse, at denne hjemmel savnes, og at en række sager mod virksomheder inden for jordbruget om beskæftigelse af illegal arbejdskraft og manglende indbetaling af skat derfor er rejst på et forkert grundlag.

Vedrørende de konkrete forslag til ændringer i udlændingeloven har SALA især hæftet sig ved muligheden for forhåndsgodkendelse af arbejdsgivere, som er omfattet af en kollektiv overenskomst. SALA ser positivt på forslaget, men mener, at den valgte pro-

cedure er uhensigtsmæssig for både arbejdsgiverne og myndighederne. Her tænkes på, at en forhåndsgodkendt arbejdsgiver sammen med arbejdstageren skal indsende meddelelse om et ansættelsesforhold og derefter afvente modtagelsen af en kvittering fra Udlændingestyrelsen på, at meddelelsen er modtaget i styrelsen, inden arbejdstageren kan påbegynde arbejdet. Sammenlagt vil der med denne procedure let kunne medgå samme tid, som det i dag tager at ekspedere en korrekt oplyst ansøgning om arbejdstilladelse.

SALA skal foreslå, at den pågældende meddelelse fra arbejdsgiveren kan indsendes med anbefalet brev, og at arbejdet således kan påbegyndes umiddelbart. Det vil samtidigt lette arbejdet for Udlændingestyrelsen, som på denne måde vil være under et mindre tidspres.

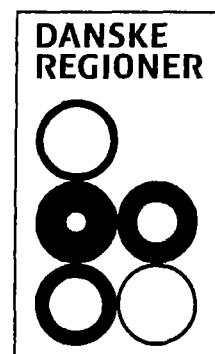
Det foreslås samtidigt, at den til arbejdstageren udstedte opholdstilladelse sendes direkte til arbejdstageren eller arbejdsgiveren, således at arbejdstageren eller andre på dennes vegne ikke skal begive sig til udlændingestyrelsen eller den stedlige politimester for at få opholdstilladelsen udleveret. For at sikre udlevering til rette person, kan også denne forsendelse foretages med anbefalet post.

SALA er som nævnt tilfreds med, at forslaget åbner mulighed for administrativt at fritage vandrende arbejdstagere fra EU-8 fra kravet om arbejds- og opholdstilladelse, hvorved østafतालens restriktioner bortfalder. SALA må gå ud fra, at dette i givet fald gælder alle situationer, herunder disse arbejdstageres udstationering i Danmark fra virksomheder eller vikarbureauer i EU-8 lande med henblik på levering af serviceydelser i Danmark til danske virksomheder.

Med venlig hilsen

Sign.
Nils J. Andreasen

Integrationsministeriet
lovkontoret@inm.dk
swe@inm.dk



03-05-2006

Sag nr. 06/1804

Dokumentnr. 27630/06

Sagsbehandler

Annelise Korreborg

Tel. 3529 8166

E-mail: ak@arf.dk

Høringssvar - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Ved brev af 21-04-2006, j.nr. 2006/4000-76, har ministeriet fremsendt forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændringer af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt til statsborgere i Bulgarien og Rumænien mv.) til høring.

Amtsrådsforeningen/Danske Regioner skal hertil bemærke, at vi kan tilslutte om de foreslåede ændringer. Foreningen finder, at især ændringerne vedrørende overenskomstdækkede arbejdsgiveres mulighed for at godkende en østeuropæisk arbejdstager til at udføre arbejde inden for det overenskomstdækkede område og den tilsvarende mulighed for at godkende en østeuropæisk arbejdstager til at udføre arbejde som forsker, specialist mv. på en individuel ansættelseskontrakt, medvirker til en enklere og smidigere administration.

Vi har med tilfredshed noteret os, at ændringen af bestemmelserne om beskæftigelsesgraden, hvorefter der fremover skabes mulighed for beskæftigelse mindst 30 timer om ugen, medvirker til yderligere at smidiggøre mulighederne for beskæftigelse af østeuropæisk arbejdskraft.

Med venlig hilsen

Annelise Korreborg

Ministeriet for Flygtninge Indvandrere og Integration
Holdbergsgade 6
1057 København K

Sankt Annæ Plads 30
Postboks 2277
1025 København K
Tlf. 33 15 15 55
Fax 33 13 22 35
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 03-05-2006
J.nr.: 0604-0008

Vedr. Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse).

Sundhedskartellet har fra Integrationsministeriet modtaget høringsmaterialet til forslag til lov om ændring af udlændingeloven jf. Deres j.nr. 2006/4000-76.

Indledningsvist skal Sundhedskartellet bemærke, at vi finder det positivt, at man forlænger overgangsordningerne frem til 1. maj 2009, og herved sikrer en betryggende udfasning af overgangsordningerne.

I det konkrete lovforslag bliver der lagt op til, at der i perioden kan gives arbejds- og opholdstilladelse i Danmark til den benævnte gruppe, på baggrund af ansættelsesforhold på ned til 30 timer om ugen.

Sundhedskartellet kan tilslutte sig denne nedsættelse af beskæftigelseskravet under forudsætning af, at der som det fremgår af lovforslaget, fortsat består et krav om, at ansættelsen skal være hos en arbejdsgiver, der har indgået en kollektiv overenskomst med en lønmodtagerorganisation i Danmark.

Det er væsentligt for arbejdsmarkedet og i særlig grad inden for Sundhedsområdet, at ansættelse af udenlandsk arbejdskraft i Danmark sker efter reglerne i de danske overenskomster og aftaler.

Sundhedskartellet skal ved samme lejlighed pege på, at det naturligvis er en klar forudsætning af hensyn til patientsikkerheden, at der ikke bliver slækket på de forskellige autorisationskrav, der gælder inden for en række af sundhedsuddannelserne.

Med venlig hilsen

Josephine Fock
Forhandlingschef

Jesper David Jensen
konsulent

Medlemsorganisationer

Danske Afspændingspædagoger	Danske Bioanalytikere	Danske Fysioterapeuter	Dansk Sygeplejeråd	Dansk Tandplejerforening
Jordemoderforeningen	Ergoterapeutforeningen	Farmakonomforeningen		
Foreningen af Radiografer i Danmark	Landsforeningen af Statsautoriserede Fodterapeuter	Kost & Ernæringsforbundet		

Ministeriet for Flygtninge
Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K.

14248
OLPR/mete

3.5.2006

Udkast til forslag til lov om ændring af Udlændingeloven

FTF har den 24. april modtaget forslag til Lov om ændring af Udlændingeloven i høring med svarfrist senest den 3. maj 2006.

Af bemærkningerne til det fremsendte lovforslag fremgår, at der blandt forligspartierne er gjort overvejelser om, hvorvidt man skulle forlænge den eksisterende aftale, og det fremgår, at man finder, at den mest hensigtsmæssige løsning er at udfase overgangsordningerne frem til 1. maj 2009.

I det konkrete lovforslag lægges der bl.a. op til, at der i perioden åbnes for lønmodtagere fra de nye EU-lande til at få arbejds- og opholdstilladelse i Danmark, også selvom det - i modsætning til de hidtidige gældende regler - drejer sig om ansættelser på ned til 30 timer om ugen.

Hensigten er at udvide adgangen for lønmodtagere fra de nye lande, uden at man mister kontrollen med, at lønmodtagerne bliver ansat på vilkår, der er i harmoni med de danske kollektive overenskomster og aftaler.

Det fastholdes, at virksomheder, der kan modtage nye lønmodtagere, skal være registreret hos Udlændingestyrelsen og være omfattet af de kollektive overenskomster og aftaler, og ikke være omfattet af en lovlig konflikt.

FTF mener, at dette fortsat er afgørende.

FTF vil ikke modsætte sig denne lettelse i adgangen for lønmodtagere fra de nye EU-lande til at arbejde i Danmark dog under forudsætning af, at der alene er tale om virksomheder, der har indgået kollektive overenskomster, og som er forhåndsgodkendt af Udlændingestyrelsen.

I lovforslaget er der åbnet for, at en arbejdsgiver, der ikke har indgået kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsvilkår, skal kunne ansætte lønmodtagere fra de nye EU-lande efter et system, hvorefter ministeren for flygtninge, indvandre-

FTF
Niels Hemmingsens Gade 12
Postboks 1169
1010 København K

Telefon 33 36 88 00
Telefax 33 36 88 80

E-mail ftf@ftf.dk
www.ftf.dk

re og integration kan bemyndiges til at fastsætte regler om en anmeldelsesordning for arbejde hos disse ikke-overenskomstdækkende arbejdsgivere.

Det er FTF's opfattelse, at man her bør være meget varsom. Principielt bør der ikke åbnes for, at udefrakommende lønmodtagere kan arbejde på danske arbejdspladser, uden at arbejdspladserne er omfattet af de kollektive aftaler og overenskomster, således at det fortsat sikres, at arbejde, der udføres i Danmark, er omfattet af de danske løn- og ansættelsesvilkår fastsat gennem forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter og udmøntet i kollektive overenskomster og aftaler.

FTF skal afslutningsvist bemærke, at en af lovens væsentligste ændringer er, at en udlænding, som får arbejde ved en overenskomstdækket arbejdsgiver, fremover skal kunne starte fra indgivelse af ansøgning.

Det er FTF's opfattelse, at der bør arbejdes på, at ansøgningen er medunderskrevet af den forhandlingsberettigede fagforening.

Dette vil dels tilse, at der kan foretages en mere gennemgribende kontrol med, om den enkelte ansøgers kontrakt opfylder den gældende overenskomst, og dels frigive ressourcer i Udlændingestyrelsen.

En sådan ordning vil kunne løse dokumentationskravet i § 9A, stk. 12. Ændringen foreslås indført i forslagets § 9A stk. 14 således, at den fremover vil lyde "... underskrives af arbejdsgiver, arbejdstager og den på ansættelsesområdet forhandlingsberettigede fagforening".

Med venlig hilsen

Jens Kragh
Direktør

Ministeriet for Flygtninge, Indvandre og Integration
Att.: Sara Westergaard
Holbergsgade 6
1057 København K
lovkontoret@inm.dk og swe@inm.dk

03-05-2006
Sagsnr.: 186956

Høring af forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Forslaget til ændring af udlændingeloven er udmøntningen af den politisk aftale om ændringer i Østaf-talen.

Dansk Byggeri vil gerne udtrykke stor tilfredshed med aftalen, hvor det bl.a. bliver muligt for overenskomstdækkede virksomheder, at ansætte lønmodtagere fra de nye EU-lande efter en forhåndsgodkendelse hos udlændingestyrelsen. Med den nye politiske aftale løses der op for mange af de problemer, som det nuværende regelsæt har givet virksomhederne. Med aftalen er der lagt op til store administrative lettelser for både virksomheder og myndigheder, hvilket vi kun kan bifalde.

Vi har også bidt mærke i, at den politiske aftale åbner op for en gradvis udfasning af Østaf-talen, hvis arbejdsmarkedssituationen tilsiger det. Fra Dansk Byggeri vil vi gerne opfordre til en hurtig udfasning af Østaf-talen netop i lyset af arbejdsmarkedssituationen i øjeblikket.

Konkret har Dansk Byggeri hæftet sig ved §9 a, stk. 11, hvor det fremgår, at en overenskomstdækket virksomhed efter udlændingestyrelsens godkendelse kan ansætte statsborgere fra de nye EU-lande til at udføre *nærmere angivne arbejdsfunktioner* inden for overenskomsten dækningsområde. Dansk Byggeri er uforstående overfor formuleringen af stk. 11.

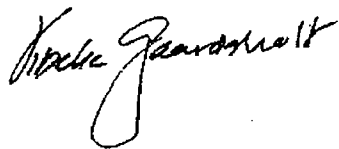
Et medlem af Dansk Byggeri er dækket af samtlige overenskomster som Dansk Byggeri har indgået og hermed også samtlige arbejdsfunktioner indenfor overenskomsternes dækningsområde. Dermed skulle det ikke være nødvendigt med nærmere angivelser af, hvilke arbejdsfunktioner den pågældende medarbejder skal varetage.

Dernæst finder Dansk Byggeri kravet om, at virksomheden skal være etableret i Danmark unødvendigt. Ved medlemskab af en arbejdsgiverorganisation som f.eks. Dansk Byggeri, er virksomheden dækket af en kollektiv overenskomst i Danmark, og Dansk Byggeri er garant for, at udenlandske lønmodtagere kan få behandlet uoverensstemmelser i den danske fagretlige system.

For at undgå misforståelser og unødigt administration skal Dansk Byggeri derfor opfordre til, at bestemmelsen omformuleres til:

"Stk. 11. Hvis en virksomhed har indgået en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsforhold med en dansk lønmodtagerorganisation, jf. stk. 5, nr. 1, kan Udlændingestyrelsen godkende, at virksomheden ansætter statsborgere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn til at udføre *arbejde* inden for overenskomstens dækningsområde efter en anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingestyrelsen."

Med venlig hilsen
Dansk Byggeri

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vibeke Gaardsholt'. The signature is written in a cursive, flowing style.

Vibeke Gaardsholt



Integrationsministeriet
Holbergsgade 6
1057 København K

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

DATO: 11-05-2006
J.NR.: 04-013602-06-0982
REF.: mbl

Høring over lovudkast om ændring af udlændingeloven (opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland mv.)

Ved e-mail af 21. april 2006 har Integrationsministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte lovudkast (j.nr. 2006/4000-76).

Sagen har været behandlet i Advokatrådets Retsudvalg, hvorefter Advokatrådet skal meddele, at sagen ikke giver Advokatrådet anledning til bemærkninger.

Med venlig hilsen



Henrik Rothe

Politidirektøren

Ministeriet for Flygtninge,
Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

Im. 2.u. kt. 2006 J.nr. 4000-76

10 MAJ 2006 SWE

Antal bilag Aktnr. 122

Politigården
1567 København V
Tlf. 33 14 14 48

Fax. 33 43 00 58

Dato -5 MAJ 2006

Journal.nr.:
0100-10162-00063-06

AD

Ved brev af 21. april 2006 (sagsnr. 2006/4000-76) har Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration anmodet om en udtalelse om udkast til forslag om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt statsborgere i Bulgarien og Rumænien mv.)

I den anledning kan jeg oplyse, at Københavns Politi ikke har bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen



Hanne Bech Hansen





Ministeriet for Flygtninge,
Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 - Kbh. K

STRANDGADE 56 · 1401 KØBENHAVN K
TLF. 32 69 88 88
FAX 32 69 88 00
CENTER@HUMANRIGHTS.DK
WWW.MENNESKERET.DK
WWW.HUMANRIGHTS.DK

DATO 1. maj 2006
J.NR.
540.30/11580

Vedr.: Høringsanmodning

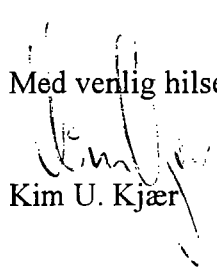
Ved mail og skrivelse begge af 21. april 2006 fremsendte Integrationsministeriet udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt til statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.) af 19. april 2006 med anmodning om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger hertil.

Efter Institutts vurdering giver udkastet ikke anledning til bemærkninger af menneskeretlig karakter.

Da det er Institutts erfaring, at post fremsendt elektronisk til Integrationsministeriet af uvisse årsager ind i mellem viser sig at være behæftet med fejl i opsætning m.v., vil nærværende skrivelse tillige blive tilsendt ministeriet som almindelig post.

Der henvises til ministeriets j.nr. 2006/4000-76.

Med venlig hilsen



Kim U. Kjær

PRÆSIDENTEN FOR ØSTRE LANDSRET



Den - 3 MAJ 2006
J.nr. 40A-ØL-18-06

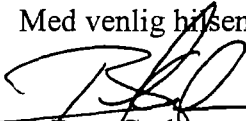
Ministeriet for Flygtninge,
Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration har ved brev af 21. april 2006 (j.nr. 2006/4000-76) anmodet om eventuelle bemærkninger til et udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt til statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.).

Jeg skal i den anledning meddele, at landsretten ikke finder anledning til at udtale sig om udkastet.

Høringssvaret er efter anmodning sendt elektronisk som vedhæftet Word-fil til lovkontoret@inm.dk og swe@inm.dk

Med venlig hilsen


Bent Carlsen
Nanna Blach

Ministeriet for Flygtninge og Indvandrere
og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K


Dato : 1. maj 2006
Jr.nr. :
Ref. : KP / lfo

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (ændring af reglerne om meddelelser og opholdstilladelser til statsborgere i en række lande, journalnr. 2006/4000-76).

Politimesterforeningen har ikke bemærkninger til nævnte lovforslag idet det ikke ses at indebære yderligere kontrolforpligtigelser for politiet.

På formandens vegne

Med venlig hilsen


Karsten Petersen
politimester

Sara Westengaard

Fra: Mette Vinderslev [MED@kl.dk]

Sendt: 3. maj 2006 16:42

Til: Udlændingelovskontoret; Sara Westengaard

Emne: Udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Til Integrationsministeriet
Udlændingelovskontoret
Att. Sara Westergaard

KL har den 21. april 2006 modtaget udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grund af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt til statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.) med henblik på eventuelle bemærkninger.

Det skal herved oplyses, at KL ingen bemærkninger har til lovforslaget. Der henvises til j.nr. 2006/4000-76.

Med venlig hilsen
Mette Vinderslev

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
E-mail: lovkontoret@inm.dk og swe@inm.dk

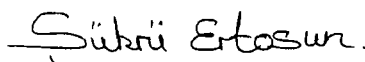
Dato: 3. maj 2006
Kontor: Sekretariatet
J.nr.: 2006/5020-300
Sagsbeh.: PSK
Fil-navn: REM/Høringer/INM_
Udlændingeloven

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Rådet for Etniske Minoriteter takker for lejligheden til at fremkomme med bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.).

Rådet for Etniske Minoriteter har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen



Formand Sükrü Ertosun

Sara Westengaard

Fra: Bo Hansen [boh@drk.dk]
Sendt: 3. maj 2006 10:39
Til: Udlændingelovskontoret; Sara Westengaard
Cc: Preben Søegaard Hansen
Emne: Bemærkninger. j.nr. 2006/4000-76

Til Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
Lovkontoret

Afgivelse af bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven.

Der henvises til j.nr.: 2006/4000-76

Dansk Røde Kors er blevet inviteret til at komme med bemærkninger senest onsdag den 3. maj 2006.

På baggrund af det foreliggende materiale har vi ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen
Bo Hansen
Chef for udviklingssektionen
Dansk Røde Kors
Tlf.: 35 25 93 64
e-mail: boh@drk.dk



**amnesty
international**

Dansk Afdeling
Gammeltorv 8, 5. sal
1457 København K

Tlf.: 33 45 65 65
Fax: 33 45 65 66
E-mail: amnesty@amnesty.dk
Web: www.amnesty.dk
Giro: 4078470

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

J.nr. 2006/4000-76

København, den 3. maj 2006

Ang. lovforslag til ændring af udlændingeloven

Amnesty International har modtaget udkast til forslag til Lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt til statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.).

Amnesty International har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
AMNESTY INTERNATIONAL, Dansk afdeling

Stinne Lyager Bech
Flygtningekoordinator

Domstolsstyrelsen



Integrationsministeriet
Sendt som pdf-fil pr. mail

Administrationskontoret
St. Kongensgade 1-3, 4. sal
1264 København K
Tlf. 70 10 33 22
Fax 70 10 44 55
post@domstolsstyrelsen.dk
CVR nr. 21-65-95-09
EAN-nr. 5798000161184

LHS10490/Sagsbeh. LHS
J.nr. 4104-2006-22.2

Jeres j.nr. 2006/4000-76

3. maj 2006

Udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Integrationsministeriet har den 21. april 2006 anmodet Domstolsstyrelsen om eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn og statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.)

Vi kan oplyse, at vi ikke har bemærkninger til udkastet til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Lea Svane