

Københavns Byret



Ministeriet for flygtninge, indvandrere og integration
Udlændingeafdelingen
Holbergsgade 6
1057 København K

Præsidenten
Domhuset, Nytorv
1450 København K.
Tlf. 33 44 80 00
Fax 33 44 84 88
CVR 21 65 95 09

HWO11280/Sagsbeh. HWO
J.nr. 09.2006-22.2
Deres j.nr.

27. april 2006

I en skrivelse af 21. april 2006 har Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration anmodet om at modtage byrettens eventuelle bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven. Ændring af reglerne af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland m.fl.

Københavns Byret skal i den anledning oplyse, at byretten ikke finder anledning til at udtale sig om forslaget.

Der henvises til J. nr. 2006/4000-76.

Med venlig hilsen



Søren Axelsen

**Finanssektorens
Arbejdsgiverforening**
Store Kongensgade 81 C
Postboks 9010
1022 København K
Telefon 33 91 47 00
Telefax 33 91 17 66
E-mail: fa@fanet.dk

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

2. maj 2006

J.nr. 2006/4000-76 - Udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven

FA skal i anledning af det fremsendte lovforslag komme med følgende bemærkninger:

FA har ved høringssvar af 31. januar 2006 tilkendegivet, at vi ønskede en forenkling og lempelse af regler og administration af den nugældende Østaftale. Det er vor opfattelse, at dette fremgår af det nu foreliggende udkast til lovforslag. Endvidere hilser vi med tilfredshed nemlig at der over den kommende 3-års-periode skal overvejes en udfasning af overgangsordningen med henblik på en normalisering og afskaffelse af overgangsordningen pr. 1. maj 2009.

Endvidere kan FA tilslutte sig, at der sker lempelser allerede med virkning fra 1. maj 2006 som smidiggør adgangen til det danske arbejdsmarked for østeuropæisk arbejdskraft, nemlig at der nu kan opnås tilladelse til ordinær beskæftigelse i 30 timer og i særdeleshed, at godkendte overenskomstdækkede arbejdsgivere skal kunne ansætte arbejdstagere, hvis ansættelsesforholdet blot er anmeldt til Udlændingestyrelsen.

Vi kan derfor tilslutte os lovforslagets § 1, nr. 1 samt bestemmelserne i § 9 a, stk. 11-15.

Dette vil gøre det lettere for virksomhederne at beskæftige medarbejdere fra de i forslaget nævnte lande. Konkluderende er FA positiv over for det fremsatte lovforslag.

Med venlig hilsen

Fleming Friis Larsen

Dok. nr. 48823
S. nr. 48754
FFL/jh



Den 2. maj 2006

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og
Integration
Udlændingelovskontoret
Holbergsgade 6
1057 København K

Ved skrivelse af 21. april 2006 (j.nr. 2006/4000-76) har Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration sendt udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn samt til statsborgere i Bulgarien og Rumænien m.v.) i høring.

Lovforslaget er fremsat for Folketinget den 27. april 2006 som nr. L 235.

Jeg skal på vegne af direktørerne for de kommende statsforvaltninger hermed fremkomme med bemærkninger til lovforslaget.

Med lovforslaget lempes adgangen til det danske arbejdsmarked for statsborgere fra de nye medlemslande ved, at kravet om fuldtidsbeskæftigelse erstattes af et krav om beskæftigelse i mindst 30 timer ugentlig, og der indføres en adgang til at påbegynde arbejde hos forhåndsgodkendte arbejdsgivere, når ansættelsesforholdet anmeldes til Udlændingestyrelsen.

Disse ændringer vedrører sagsbehandlingen i Udlændingestyrelsen, og statsforvaltningsdirektørerne har ikke bemærkninger hertil.

I pkt. 6.1 i lovforslagets almindelige bemærkninger omtales en udvidet ret for studerende til at arbejde under opholdet her i landet. Det anføres, at det er aftalt i forligskredsen, at der skal gives de studerende fra de østeuropæiske EU-lande adgang til at arbejde under opholdet på linje med studerende fra de øvrige EU-lande.

Statsforvaltningsdirektørerne har i den forbindelse noteret sig, at den i lovforslagets bemærkninger omtalte bekendtgørelse nr. 1255 af 28. november 2005 (EU/EØS-bekendtgørelsen) for så vidt angår EU-statsborgere nu er afløst af bekendtgørelse nr. 358 af 21. april 2006 om ophold i Danmark for udlændinge, der er omfattet af Den Europæiske Unions regler (EU-opholdsbekendtgørelsen).

Efter bekendtgørelsens § 15 er en person, der har ret til ophold i Danmark efter bekendtgørelsen, fritaget for krav om arbejdstilladelse.

Dermed er statsamternes (og de kommende statsforvaltningers) vejledning af publikum om østeuropæeres studieophold i Danmark og behandlingen af sagerne herom blevet forenklet.

Statsforvaltningsdirektørerne har derudover ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Torben Sørensen



4400
Ministeriet for Flygtninge Indvandrere
og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

Randers, den 2. maj 2006
4400/459-6300/2002-2529
ROW

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Hørings svar vedr. Forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Kristelig Fagbevægelse har modtaget lov om ændring af udlændingeloven til høring. Kristelig Fagbevægelse støtter at ordnede forhold via overenskomster skal være i orden for at ansætte folk fra de nye EU-lande på danske virksomheder.

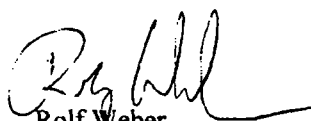
Kristelig Fagbevægelse skal dog gøre opmærksom på, at der ifølge dansk lovgivning ikke kan formidles arbejde til blokaderamte virksomheder.

Det kan have betydning for virksomheder, som har overenskomst med Kristelig Fagforening, da konkurrerende fagforbund kan anlægge blokade bare for at overtage overenskomsten.

Kristelig Fagbevægelse opfordrer til, at det gøres gældende, at arbejdskraft fra de nye EU-lande kan få ansættelse på en danske virksomhed. Forudsætning for ansættelse bør være, at der er tegnet en overenskomst.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
Landsformand


Rolf Weber
Politisk Konsulent

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse