



CENTRALFORENINGEN FOR STAMPERSONEL (CS)
FORMANDEN

Nr.: C.090.004-0134

Dato.: 2006-02-14

(Bedes anført ved henvendelser)

FBJ/fhb

Til
Forsvarsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K.

Emne:

1. behandling af lov om ændring af lov om forsvarets personel og lov om hjemmevernet

Kære udvalgsmedlemmer

I forbindelse med 1. behandlingen af "Lov om ændring af lov om forsvarets personel og lov om hjemmevernet" den 22. februar 2006 skal jeg henlede opmærksomheden på den skrivelse, Centralforeningen for Stampersonel (CS) fremsendte den 6. januar 2006 til Forsvarsministeriet.

Jeg vil gøre Forsvarsudvalget specielt opmærksom på de problemer, jeg ser i et fremtidigt uklart beslutnings- og kompetencehierarki på arbejdsgiversiden, hvis man flytter hele aftale- og forhandlingsområdet fra ministeriet og ned til en myndighed under Forsvarskommandoen.

CS skrivelse til Forsvarsministeriet er på de følgende sider indskrevet med kursiv:

"

Til Forsvarsministeriet

Emne:

Høringsbemærkninger til udkast til lov om ændringer af lov om forsvarets personel og lov om hjemmevernet (omlægning af værnepligt mv.).

Ref.:

Forsvarsministeriet skr. j.nr. 2 kt.04-400-3 af 9. december 2005

Forslaget synes helt at frigøre Forsvarsministeriet (FMN) fra et gennem mange år instituti-onaliseret overenskomstmæssigt samarbejde med forswarets personelorganisationer.

En sådan frigørelse synes overraskende, da dette ikke var tilkendegivet i forbindelse med kompetencedelegeringen fra FMN til Forsvarets Personeltjeneste (FPT).

Det fremgår ikke, hvorfor FMN ønsker at fravælge dispositionsretten for det inden for de-partementet ansatte personale. Dette set i relation til det betydelige økonomiske potentia-le, som den samlede lønsum udgør i relation til det samlede forsvarsbudget.

I konsekvens heraf bør organisationerne overveje, hvad denne kompetenceomlægning betyder.

Organisationerne må være forberedt på, at der med den foreslåede model vil kunne opstå begrænsninger i mulighederne for at skabe fælles og bæredygtige løsninger, når departe-mentet ikke længere vil være en del af en samlet løsningsproces.

Der synes at være indlagt begrænsninger i den hidtidige praksis vedrørende personelsa-gers behandling med lovforslagets § 1, stk. 16, "Klager over Forsvarets Personeltjenestes afgørelser som ansættelses- og personelmyndighed". Denne ændring må antages at få vidtrækkende betydning i sager, hvor der er uenighed mellem personelorganisationerne og FPT. I disse sager vil personelorganisationerne være henvist til at lade Personalestyrelsen være ekspeditionskontor for sager om uenigheder og fortolkninger. Sager og problemer for hvilke, der generelt tidligere har kunnet findes bærbare fælles løsninger ved FMN.

Der er dele af selve lovforslagets indhold, der synes at forstærke en uklarehed vedrørende beslutnings- og kompetenceniveauet. Det skyldes, at FMN med lovforslaget ønsker at be-grænse klageadgangen til ministeriet, men alligevel fortsat vil behandle en række perso-nelrelaterede sager som har "meget afgørende og indgribende betydning" for den person, som sagen vedrører.

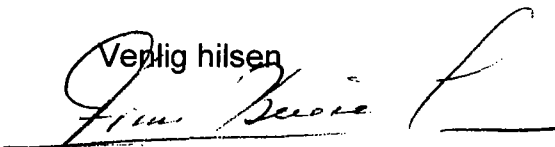
Her må det antages, at personelorganisationerne afskæres fra at medvirke til bæredygtige løsninger, forinden FMN træffer afgørelser i sådanne sager. Det fremgår i øvrigt ikke af forslaget, hvad FMN definerer som den enkelte ansattes opfattelse af, hvad der er af "me-get afgørende og indgribende betydning" for den enkelte ansatte. Det er formentlig i denne sammenhæng, at forslagets henvisning til forvaltningslovens klage regler skal iagttages.

De nuværende erfaringer synes at vise, at problemløsninger på det individuelle plan yder-ligere reduceres med det fremsatte høringsforslag.

Når FMN tilsyneladende foreslår at frigøre sig fra FPTs afgørelser som ansættelses- og personelmyndighed kan det synes både rationelt og funktionelt for personelorganisatio-nerne at overveje, om Finansministeriets forhandlings- og aftalekompetence mere hen-sigtsmæssigt kunne samordnes uden at ulejlige FPT."

Måtte der være behov for yderligere oplysninger kan jeg eller mit Faglige sekretariat kontaktes på tlf. 36 90 89 00 eller via e-mail cs@cs.dk.

Venlig hilsen



Finn Busse Jensen