



Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

Folketinget, Christiansborg
Arbejdsmarkedsudvalget
1240 København K

31. marts 2006
FLD/LLA/0638
30-03-06 - BR - L
153_FLD.0638.doc

L 153 – Forslag til lov om ændring af lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold (Beskyttelse af den negative foreningsfrihed)

Beskæftigelsesministeren har fremsat ændringsforslag til lovforslaget, jf. således 2. udkast til betænkning (L 153, bilag 9). Ændringsforslaget vedrører bl.a. forslag til ændring af foreningsfrihedslovens § 4 c, stk. 1, via et nyt 2. pkt.

Efter bemærkningerne til dette ændringsforslag vil det bl.a. berøre en bestemmelse i Hovedaftalen mellem DA og LO, hvorefter arbejdsledere af arbejdsgiveren efter samråd med den pågældende kan kræves holdt uden for medlemskab af en arbejderorganisation. Sådanne bestemmelser vil fremover være ugyldige.

Efter DA's vurdering nødvendiggør Danmarks internationale konventionsretlige forpligtigelser efter Den Europæiske Menneskerettighedskonvention eller Domstolens afgørelse af 11. januar 2006 ikke dette indgreb i Hovedaftalen. Hovedaftalens § 5 og princippet om, at ledende medarbejdere kan holdes uden for arbejderorganisationer, er i overensstemmelse med foreningsfriheden på grund af denne gruppes særlige position på arbejdsmarkedet. Dette princip er i overensstemmelse med international teori og praksis, jf. således f.eks. ILO's Freedom of Association Committee, Digest, 1996, pkt. 230-234, 318, vedrørende ILO's konventioner om foreningsforhold. Disse medarbejdergrupper har mulighed for at formere deres egne organisationer og eventuelt indgå kollektive aftaler om lederforhold, således Ledernes Hovedorganisation, hvormed DA har indgået Lederaftalen.

Det fremgår af ændringsforslaget og bemærkningerne hertil, at ændringsforslaget er meget snævert. Ændringsforslaget vedrører alene den positive foreningsfrihed, men berører og ændrer ikke de overenskomstmæssige eller organisationsmæssige relationer i henhold til aftaler eller principper på arbejdsmarkedet. DA forstår også ændringsforslaget således, at det heller ikke har til hensigt at gribe ind i øvrig lovgivning om lederforhold.

Efter DA's vurdering skal det derfor præciseres, at ændringsforslaget heller ikke griber ind i øvrig lovgivning om lederforhold på arbejdsmarkedet eller organisationsforhold – herunder f.eks. forligsmandslovens § 12, arbejdsmiljølovens §§ 24-26 eller funktionærlovens § 1, stk. 1, c).

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Flemming Dreesen