



Arbejdsmarkedsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K.

4400

Randers, den 15. februar 2006  
4400/559/2006-494  
ERB

Engboulervarden 30  
8900 Randers  
Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk  
www.krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9-16.30  
tirsdag-torsdag: 9-15  
fredag: 9-14

## Foretræde vedrørende "Lov om ændring af lov mod afskedigelse på grund af foreningsforhold."

Kristelig Fagbevægelse noterer med tilfredshed, at beskæftigelsesministeren reagerer hurtigt på den klare dom fra Menneskerettighedsdomstolen. Det fremsatte lovforslag er udtryk for et behov for, at rette op på retstilstanden i Danmark.

Det er imidlertid Kristelig Fagbevægelses opfattelse, at lovforslaget ikke sikrer den fulde foreningsfrihed på arbejdsmarkedet, idet det tilsyneladende alene er ved ansættelse og afskedigelse, lovforslaget regulerer på foreningsfriheden. Herved overses desværre, at der *under* et ansættelsesforhold er et klart behov for at beskytte foreningsfriheden. Endvidere er en justering af bevisbyrden helt nødvendig for at imødegå den *indirekte* og skjulte forskelsbehandling, som lovforslaget ikke kommer til livs.

Lovforslagets intention om kun at beskytte foreningsfrihed ved ansættelse og afskedigelse står i skærende kontrast til den øvrige arbejdsretlige lovgivning.

Her er fx kønsdiskrimination reguleret i ligebehandlings- og ligelønsloven.

Diskrimination på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse er forbudt efter lov om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet (forskelsbehandlingsloven).

Disse love beskytter mod såvel direkte som indirekte forskelsbehandling ved ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse eller med hensyn til løn- og arbejdsvilkår. De forhindrer også diskrimination i forbindelse med adgang til erhvervsvejledning, erhvervsuddannelse, erhvervsrådgivning og videreuddannelse og omskoling.

Ikke mindst på baggrund af Menneskerettighedsdomstolens klare dom, hvor det nu må stå klart, at retten til frit at vælge sin fagforening er en *menneskeret*, finder Kristelig Fagbevægelse det betænkeligt, at foreningsfrihed med det fremsatte lovforslag behandles anderledes end sammenlignelige arbejdsmarkedslove. Her påhviler det jo modparten at bevise, at ligebehandlingsprincippet ikke er blevet krænket.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
Landsformand

Erik Bertelsen  
Politisk konsulent

Kristelig Fagbevægelse  
er en fællesbenævnelse  
for:  
Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse