



Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato : 13. maj 2005
J.nr. : 550-000001

Trafikudvalget har i brev af 30. marts 2005 stillet mig følgende spørgsmål 25 og 26 til L 83, som jeg hermed skal besvare.

Svaret vedlægges i 5 eksemplarer.

Spørgsmål 25:

"Ministeren bedes oplyse, om man juridisk helt uproblematisk vil kunne overføres aktiver og passiver fra Århus Kommune (århus Sporveje) til et nyt regionalt trafikelskab. Herunder bedes oplyst, om man uden videre vil kunne overføre tjenestemænd til såkaldt "lignende stillinger" og om en konsekvens heraf ikke vil kunne blive en mængde retssager, hvis tjenestemændene ikke selv betragter deres nye stillinger som "lignende stillinger"."

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for indenrigs- og sundhedsministeren, som har oplyst følgende:

"Overførslen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte fra Århus Kommune til et nyt regionalt trafikelskab er reguleret af regler, der er fastsat i forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67), som er fremsat af indenrigs- og sundhedsministeren. Lovforslaget indeholder de generelle regler for overførslen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte i forbindelse med de opgaveflytninger, der sker i henhold til kommunalreformen den 1. januar 2007.

Reglerne for overførslen af aktiver og passiver samt rettigheder og pligter er fastsat i lovforslagets § 3, og reglerne for overførslen af ansatte er fastsat i lovforslagets § 4.

Det følger af lovforslagets § 3, stk. 1, at det trafikelskab, der overtager trafikopgaven for Århus Kommune efter forslag til lov om trafikelskaber, den 1. januar 2007 overtager de aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, der udelukkende er knyttet til varetagelsen af opgaven. Det følger endvidere af lovforslagets § 3, stk. 4, at der fra Århus Kommune til trafik-

selskabet den 1. januar 2007 overføres en forholdsmæssig del af de aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, der ikke udelukkende er knyttet til varetagelsen af bestemte opgaver, og som ikke udelukkende er knyttet til opgaver, som Århus Kommune fortsat varetager efter den 1. januar 2007.

Med hensyn til overførslen af ansatte følger det af lovforslagets § 4, stk. 1, at det trafikselskab, der overtager trafikopgaven for Århus Kommune efter forslag til lov om trafikselskaber, den 1. januar 2007 overtager de ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med varetagelsen af opgaven. Det følger endvidere af lovforslagets § 4, stk. 4, at der fra Århus Kommune til trafikselskabet den 1. januar 2007 overføres en forholdsmæssig del af de ansatte, der ikke udelukkende er beskæftiget med varetagelsen af trafikopgaven, og som ikke udelukkende er beskæftiget med varetagelsen af opgaver, som Århus Kommune fortsat varetager efter den 1. januar 2007.

Forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen regulerer endvidere de ansattes rettigheder og pligter i forbindelse med overførslen.

Det følger af lovforslagets § 7, stk. 1, at de tjenestemænd, der overføres efter lovforslagets § 4, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Bestemmelsen indebærer som anført i bemærkningerne til lovforslagets § 7, stk. 1, at de pågældende ansættes som tjenestemænd hos den nye ansættelsesmyndighed i henhold til denne myndigheds tjenestemandsregler og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til disse regler.

Bestemmelsen i lovforslagets § 7, stk. 1, indebærer, at der ikke ved overgangen til ansættelse under den nye ansættelsesmyndigheds tjenestemandsregler og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til disse regler, vil ske forringelser af de berørte tjenestemænds løn- og ansættelsesvilkår som følge af overgangen. Der henvises i den forbindelse til Personalestyrelsens notat af 7. marts 2005, som er oversendt af Indenrigs- og Sundhedsministeriet til Folketingets Kommunaludvalg ved brev af 8. marts 2005 (L 67 – bilag 2).

Den foreslåede bestemmelse indebærer endvidere som anført i bemærkningerne, at ansættelsesmyndigheden er vedkommende nye ansættelsesmyndighed, og at ansættelsesområdet er det samme som for andre tjenestemænd, der ansættes hos denne ansættelsesmyndighed. En overgang til ansættelse hos den nye ansættelsesmyndighed vil ikke i sig selv være en forflyttelse. De pågældende tjenestemænd vil som anført i bemærkningerne fremover kunne være forpligtede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som ikke ændrer tjenestens karakter.

Der kan som anført i bemærkningerne ikke angives præcise retningslinjer for de pågældende tjenestemænds forpligtelse til at påtage sig en anden stilling, heller ikke i forhold til eksempelvis geografiske ændringer. Hvornår en stilling er passende, beror efter de almindelige tjenestemandsretlige regler på en konkret vurdering i det enkelte tilfælde og vil i sidste instans skulle afgøres af domstolene.”

Som anført i bemærkningerne til lovforslagets § 7, stk. 1 vil det – i overensstemmelse med praksis - ved vurderingen af, om en sådan anden stilling kan anses for passende ud over en vurdering af stillingens karakter og sammenhæng med den hidtidige stilling skulle indgå, om tjenestemanden efter en bedømmelse på grundlag af momenter som uddannelse, alder, helbredstilstand, den sædvanlige opfattelse af status m.v. kan siges at have fået anvist en passende stilling. Det skal derudover indgå, at tjenestemænd i overensstemmelse med praksis må tåle mere, når ændringen sker som led i større administrative omlægninger.

Med hensyn til reguleringen af tjenestemændenes rettigheder og pligter ved overførslen kan der endvidere henvises til besvarelsen af spørgsmål 1 fra Folketingets Kommunaludvalg vedrørende forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67).

Med venlig hilsen

Flemming Hansen